

**INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS DE LA
EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA
INSTITUCIONAL)
CIUDAD DE MEXICO**

**Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del
Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública
(FASP) Ejercicio 2024**

FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) 2024
CIUDAD DE MEXICO

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA INSTITUCIONAL)

INDICE

I.- Introducción

II.- Nota Metodológica

III.- Resultados muestrales Graficas de Frecuencia absoluta (numero) y Relativa (porcentajes) con todas las preguntas del cuestionario (contiene los resultados en el software IBM SPSS)

IV.- Principales Hallazgos y Recomendaciones

V.- Conclusiones.



I.- Introducción

Derivado de la obligación de evaluación del Programa de Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) previsto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2024.

El Gobierno de la Ciudad de México para efecto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal 2024 (FASP), considera dos tipos de productos denominados Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) y la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional), definidos en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP, emitidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Marco Legal

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Ley de Coordinación Fiscal, Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024, Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

El Art. 2 Fracción LI de la LFPRH define al Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) como “un conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos”

Constitución Política de la Ciudad de México, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, Reglamento Interior del Poder Ejecutivo de la Administración Pública de la Ciudad de México, Manual de integración y funcionamiento del Comité Interinstitucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Distrito Federal (CIFASP), Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Planeación del Desarrollo de la Ciudad de México, Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio Fiscal 2024, Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Presupuestarios y la Ejecución de los Recursos Federales en la Ciudad de México, Lineamientos para la Elaboración, Operación y Gestión de los Programas Presupuestarios, las Matrices de Indicadores para Resultados y los Indicadores de Desempeño de la Ciudad de México.

El Consejo Nacional de Seguridad Pública, con fundamento en los artículos 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1, 14, fracción II y 15 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, así como 17 y 18 de los Estatutos de Organización y Funcionamiento del Consejo Nacional de Seguridad Pública, en su Cuadragésima Novena Sesión Ordinaria, celebrada el 18 de diciembre de 2023, aprobó los siguientes:

Acuerdo 06/XLIX/2023. “Criterios de distribución del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el ejercicio fiscal 2024 y los resultados de su aplicación”, y “Criterios generales para la administración y ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el ejercicio fiscal 2024”.

El Consejo Nacional de Seguridad Pública aprueba los “Criterios de distribución del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el ejercicio fiscal 2024 y los resultados de su aplicación” (anexo 1), así como los “Criterios generales para la administración y ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (Ciudad de México) (FASP) 2024” (anexo 2).

Asimismo, se instruye al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, a publicar el presente Acuerdo en el Diario Oficial de la Federación, con sus correspondientes anexos.

CAPÍTULO VI DE LA EVALUACIÓN

Artículo 40. El ejercicio de los recursos del FASP se sujetará a la evaluación del desempeño de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas en los términos a que se refieren los artículos 45, fracción VI de la Ley, en relación con los artículos 85 y 110 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como al Mecanismo de Evaluación y Transparencia de los recursos federales en materia de seguridad pública otorgados a las entidades federativas y municipios, elaborado por el Secretariado Ejecutivo en cumplimiento al Acuerdo 05/XXXIX/15, aprobado por el Consejo Nacional en su Trigésima Novena Sesión Ordinaria; lo anterior, sin perjuicio de las auditorías de desempeño que lleven a cabo las Instancias de Fiscalización.

Artículo 41. Para los efectos del artículo anterior, la Dirección General de Planeación emitirá los Lineamientos Generales de Evaluación los cuales tienen por objeto establecer las directrices, mecanismos y metodologías que deberán observar las entidades federativas, las Instancias Federales y las Unidades Administrativas del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, para el seguimiento y evaluación de las metas y recursos asociados con los Programas con Prioridad Nacional (PPN) y Subprogramas establecidos en los Proyectos de Inversión y Anexos Técnicos de los Convenios de Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) 2024 con el fin de conocer los resultados del ejercicio, destino y aplicación de los recursos que permitan la consecución de los objetivos de los PPN y Subprogramas para el siguiente ejercicio fiscal .

Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio 2024.

Los Lineamientos tendrán como finalidad verificar el grado de cumplimiento de las metas de los Programas con Prioridad Nacional y subprogramas establecidas en los Anexos Técnicos de los Convenios de Coordinación del FASP y conocer los resultados del ejercicio, destino y aplicación de los recursos, y en caso de ser necesario, establecer las estrategias y líneas de acción que permitan la consecución de los objetivos para los siguientes ejercicios fiscales.

Conforme a las bases que establece el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, las Instituciones de Seguridad Pública de la Federación, las entidades federativas y los municipios, en el ámbito de su competencia y en los términos de esta Ley, deberán coordinarse para implementar mecanismo de evaluación en la aplicación de los fondos de ayuda federal para la seguridad pública.

La Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública es reglamentaria del artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de seguridad

pública y tiene por objeto la integración, organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Seguridad Pública, así como establecer la distribución de competencias y las bases de coordinación entre la Federación, las entidades federativas y los municipios, en esta materia.

Corresponde al Secretariado Ejecutivo del sistema preparar la evaluación del cumplimiento de las políticas, estrategias y acciones del Sistema en los términos de la Ley y emitir los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2024.

La Evaluación Integral se fundamenta en las Disposiciones Generales de los artículos 1 y 2; Capítulo II Del Seguimiento Presupuestal artículos 3 y 4; Capítulo III de la Evaluación, Sección I de la Evaluación de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas artículo 5, Sección II y III de la Instancia Evaluadora y la Contratación artículos del 6 al 14, Sección IV de la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) artículos del 15 al 24, Sección V de la Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) artículos del 25 al 36, Sección VI del Informe Nacional de Evaluación Artículos del 37 al 39; Capítulo IV Responsabilidades y Compromisos artículos del 40 al 42; Capítulo V de la Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora (Recomendaciones) artículos 43 y 44 y Capítulo VI Disposiciones Finales artículos 45 al 47.

Objetivo de la Evaluación.

General

Con base en los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2024(FASP 2024) establece las directrices, mecanismos, metodologías e indicadores que deberían observar las Entidades Federativas y la Unidades Administrativas del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) en la evaluación y seguimiento de los recursos provenientes del financiamiento del FASP 2024.

II.- Nota Metodológica.

Derivado de la implementación de la evaluación externa al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio 2024(FASP 2024) donde se llevaron a cabo la aplicación de encuestas conforme al modelo base de

datos proporcionado en los Lineamientos Generales de Evaluación por el Secretariado Ejecutivo Nacional, desarrollado en formato IBM SPSS.

La Metodología del Marco Lógico (MML) es una herramienta de planeación estratégica basada en la estructuración y solución de problemas o áreas de mejora, que permite organizar de manera sistemática y lógica los objetivos de un programa y sus relaciones de causa y efecto, medios y fines. La MML facilita el proceso de conceptualización y diseño de programas y deberá considerar aspectos básicos:

a) Indicador de gestión.

Indicador de desempeño que mide el avance y logro en procesos y actividades, es decir, sobre la forma en que los bienes y servicios públicos son generados.

b) Indicador estratégico

Indicador de desempeño que mide el grado de cumplimiento de los objetivos de las políticas públicas y de los programas presupuestarios que impactan de manera directa en la población objetivo o área de enfoque.

Esta metodología debe permitir medir el logro alcanzado con:

- a) Claridad: que sean precisos e inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones;
- b) Relevancia: que reflejen una dimensión importante de logro del objetivo, deben proveer información sobre la esencia del objetivo que se quiere medir;
- c) Economía: que la información que se proporcione sea necesaria para generar el indicador y deberá estar disponible a un costo razonable;
- d) Monitoreable: que puedan sujetarse a una verificación independiente;
- e) Adecuado: que aporten una base suficiente para evaluar el desempeño, y
- f) Aportación marginal: que en el caso de que exista más de un indicador para medir el desempeño en determinado nivel de objetivo, debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

Objetivo: Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades y aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP 2024).

Conforme a los “Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (Ciudad de México) para el ejercicio fiscal 2024” (<https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/fondo-de-aportaciones-para-la-seguridad-publica-fasp>) y su Anexo 1.

Alcance: Se realizará conforme al Artículo 15 de los “Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2024” a:

- i. Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal).
- ii. Elementos policiales con funciones de Investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial o equivalente).
- iii. Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

El SESNSP desarrolló la Plataforma informática con el sistema IBM SPSS y publicada en su página oficial.

Como Evaluador Externo se utilizó un software para aplicar las encuestas en línea, con las siguientes características:

- Desarrollo de un software (aplicación o conocida en la WEB como APP) convirtiendo el Anexo 1 en lenguaje de la plataforma informática de manera sencilla y amigable a través de cualquier dispositivo electrónico (celulares, tabletas electrónicas, equipos electrónicos portátiles o de bolsillo, entre otros móviles o fijos) y con los candados que identifiquen inconsistencias como: no responder, cerrar el cuestionario incompleto o duplicar su envío, entre otros.
- La base de datos del software del Evaluador Externo es compatible con la Plataforma informática del sistema IBM SPSS del SESNSP, bajo las secciones y lenguaje que éste integra el sistema IBM, así como la generación de gráficas y estadísticas, cumpliendo las características indicadas por el SESNSP.
- Las encuestas fueron respondidas desde cualquier ubicación de la Ciudad de México con acceso vía internet, por el personal operativo identificado por las corporaciones de seguridad en sus respectivos ámbitos de competencia, a través de la indicación de los Enlaces Designados ante la Oficina de Coordinación de la Subsecretaría de Desarrollo Institucional de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y Enlace del Gobierno de la Ciudad de México ante el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP). Con un instructivo de manera sencilla para su distribución

- Los enlaces electrónicos se dividieron por corporación para evitar contaminación viral o alteración a los sistemas de seguridad informática, garantizando fácil empleo y llenado.
- El cuestionario electrónico conservó la confidencialidad y anonimato del personal de seguridad pública, sin identificación del equipo informático empleado (celulares o cualquier dispositivo electrónico), ya que solo se almacena las respuestas de la aplicación.

El número básico establecido por SESNSP en el artículo 16 de los “Lineamientos”:

Entidad Federativa	Encuestas Mínimas a Aplicar			Total
	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	
Ciudad de México	699	73	70	842

Se requirió un mayor número de encuestas para ampliar el universo y para filtrar aquellas que no cumplieran con las condiciones para su valoración, aplicando las siguientes:

Entidad Federativa	Encuestas a Aplicadas			Total
	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	
Ciudad de México	1,615	128	182	1,925

El periodo de aplicación de los cuestionarios al personal operativo fue del 28 de octubre al 1 de noviembre del presente.

Como podrá observarse se aplicaron 128% más encuestas que el mínimo requerido por los Lineamientos para la Ciudad de México, además se incorporó como requisito que el 30% de las encuestas fueran contestadas por personal femenino de las corporaciones de seguridad, lo que permite tener una muestra más amplia y robusta para el análisis de los resultados.

El proceso del levantamiento de las encuestas se realizó bajo las siguientes consideraciones:

- Que fueran aplicadas las encuestas en línea
- Que fuera en una aplicación (APP) “amigable” y editable
- Que pudiera ser respondida desde cualquier dispositivo con conexión a internet
- Que fuera seguro, fácil y accesible para los usuarios(encuestados).

- Que permitiera su control desde la plataforma instalada en el Despacho a través de un enlace por cada URG.
- Que existiera control de la aplicación de la encuesta a los elementos de cada URG
- Que mantuviera su confidencialidad y anonimato para responder la encuesta
- Se solicito señalar el sexo de cada uno de los elementos encuestados.
- Que la plataforma en el que se aplique la encuesta permitiera su conversión y migración al software solicitado en los Lineamientos Generales del FASP 2024 que es el IBM SPSS

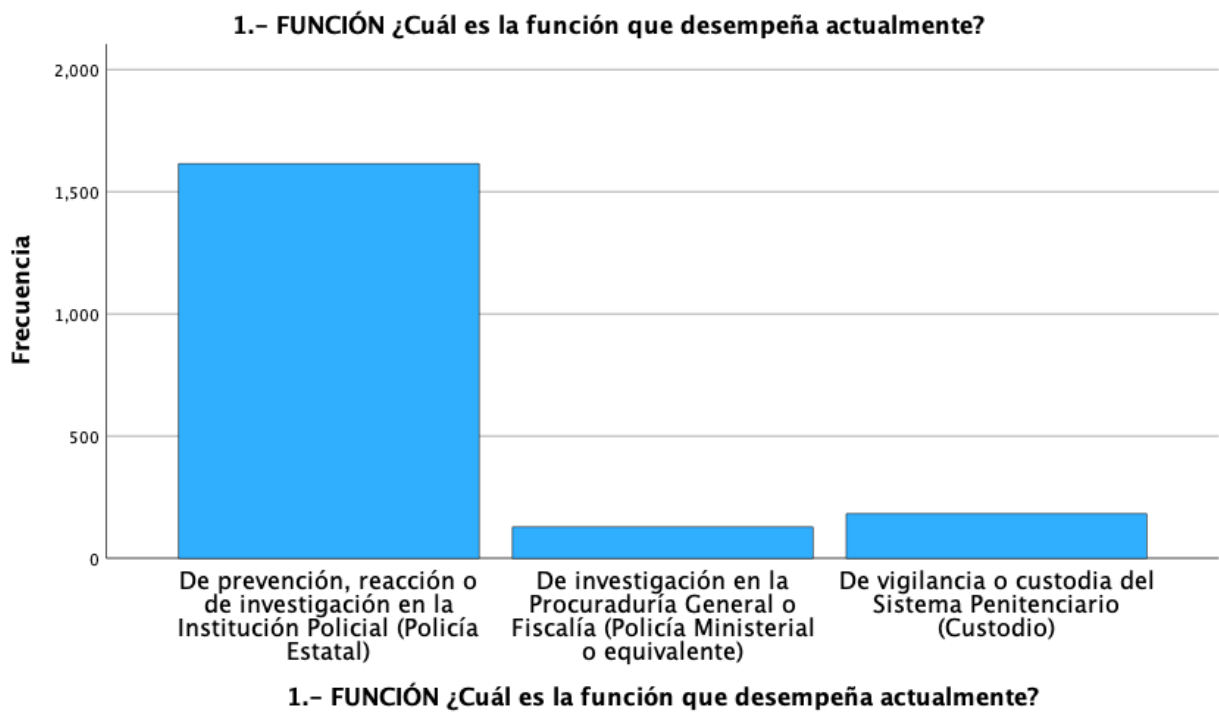
Bajo todos estos supuestos se llevó a cabo el levantamiento de la encuesta a los elementos de las URG's con los siguientes resultados:

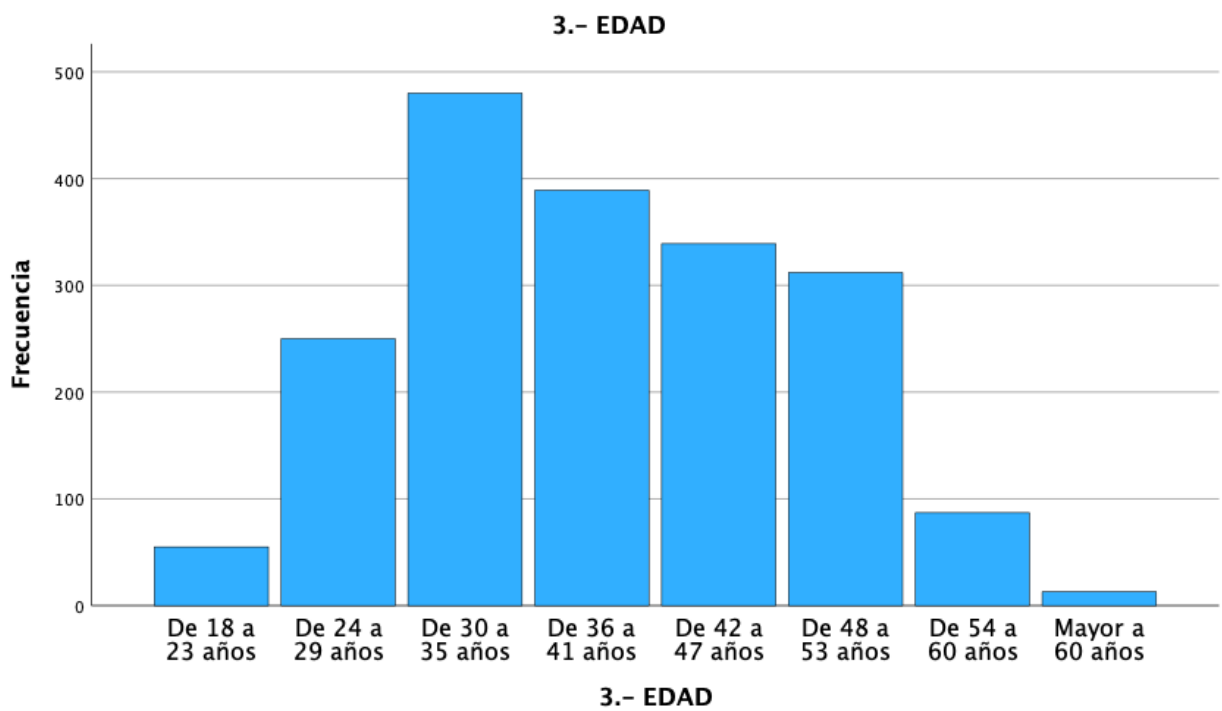
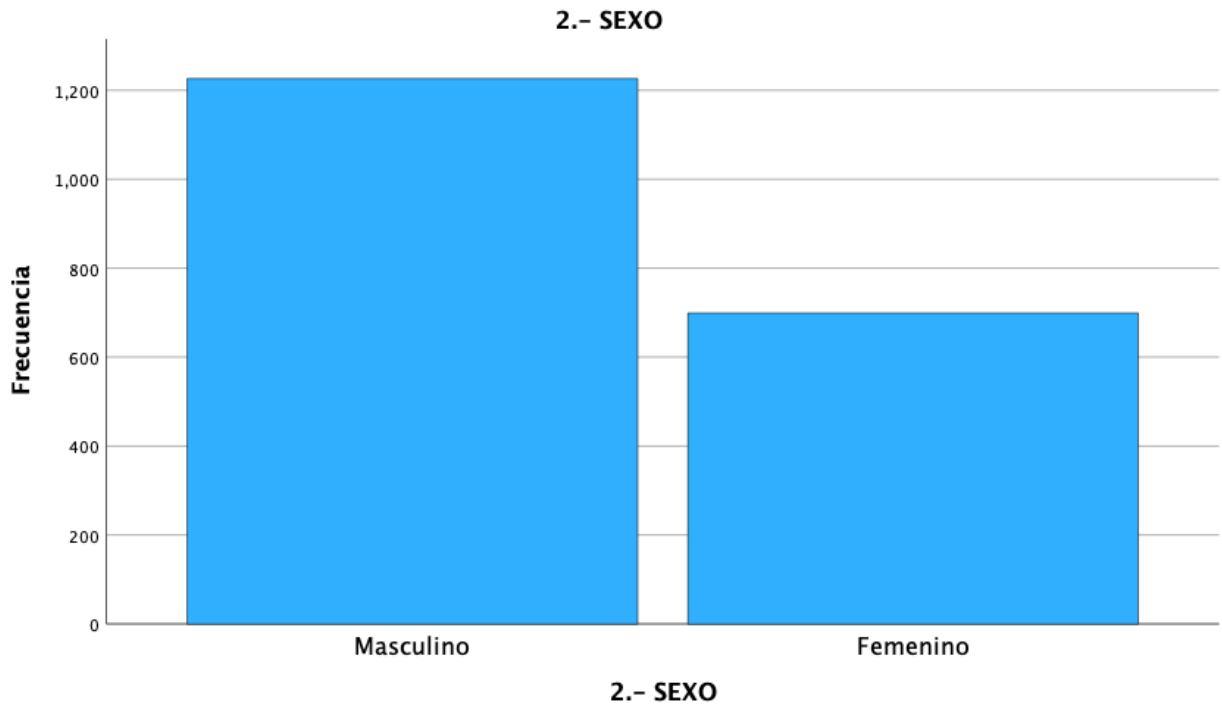


III.- Resultados muestrales Graficas de Frecuencia absoluta (numero) y Relativa (porcentajes) con todas las preguntas del cuestionario (contiene los resultados en el software IBM SPSS)

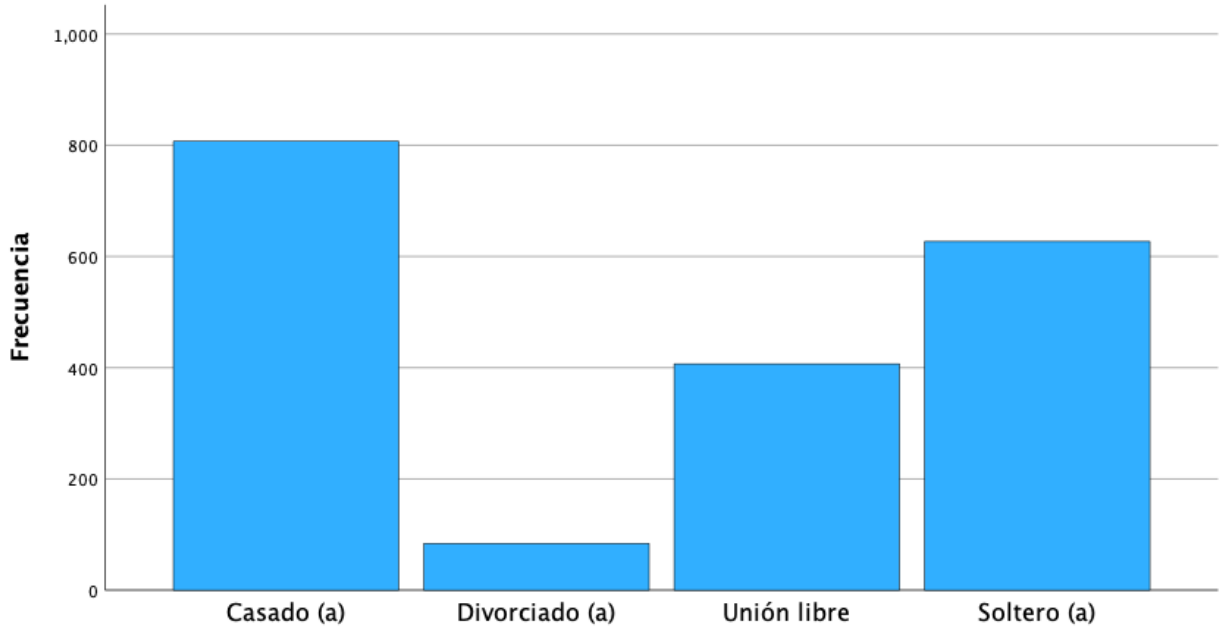
Frecuencias

Gráfico de barras



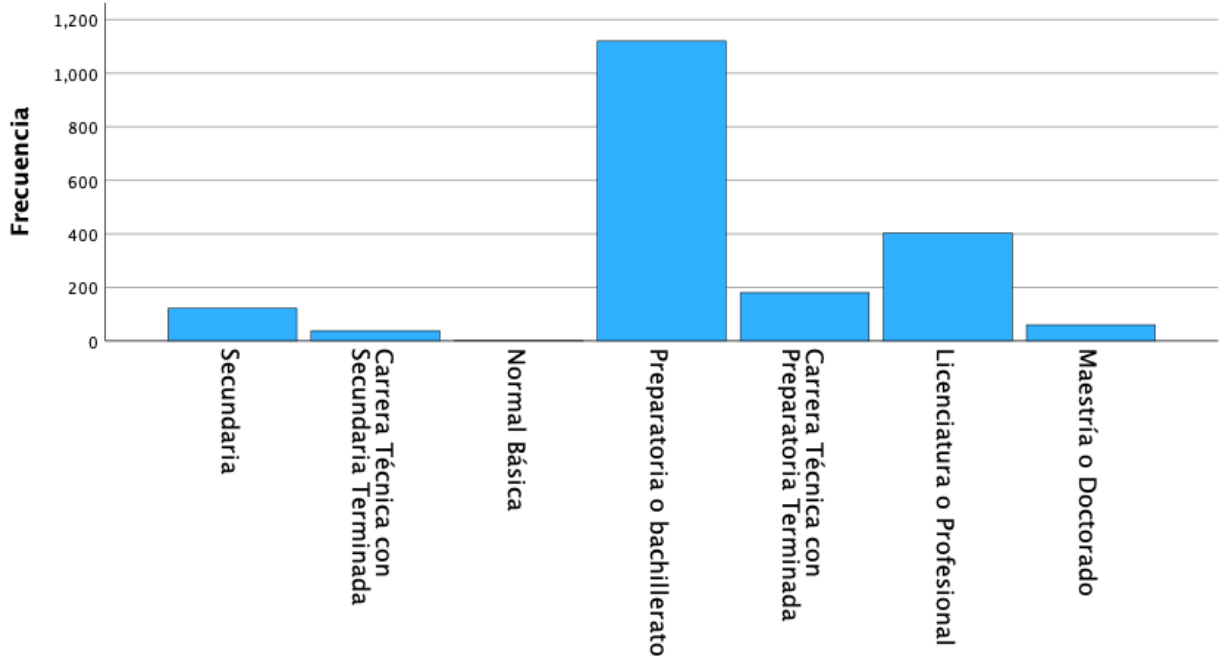


4.- SITUACIÓN PERSONAL



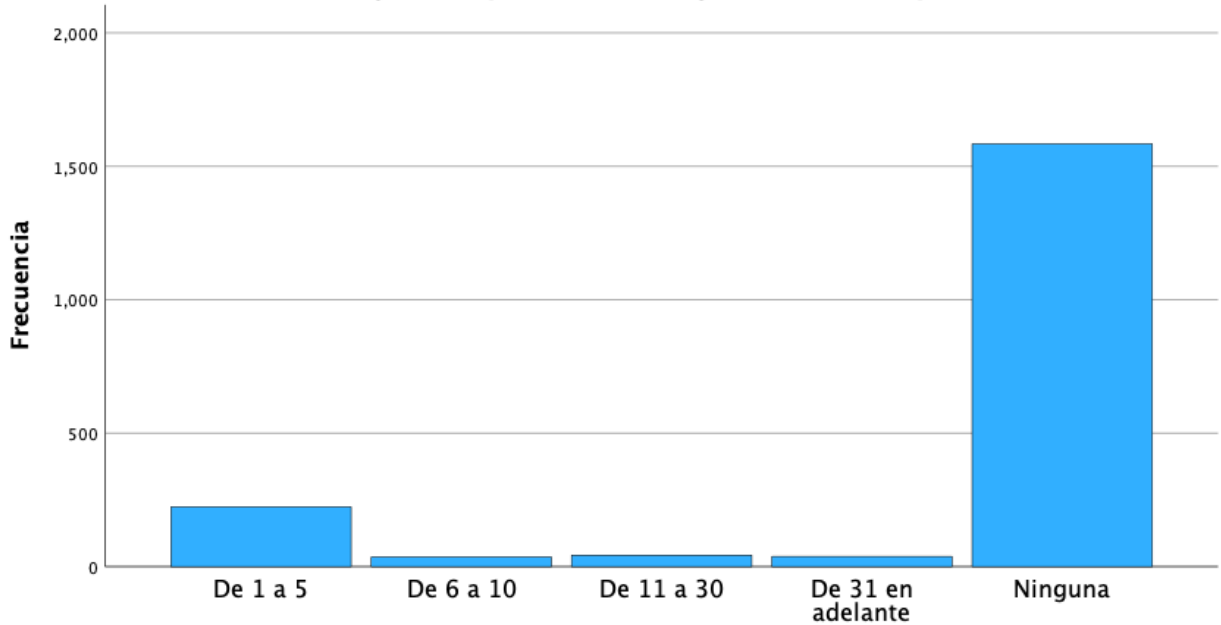
4.- SITUACIÓN PERSONAL

5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)



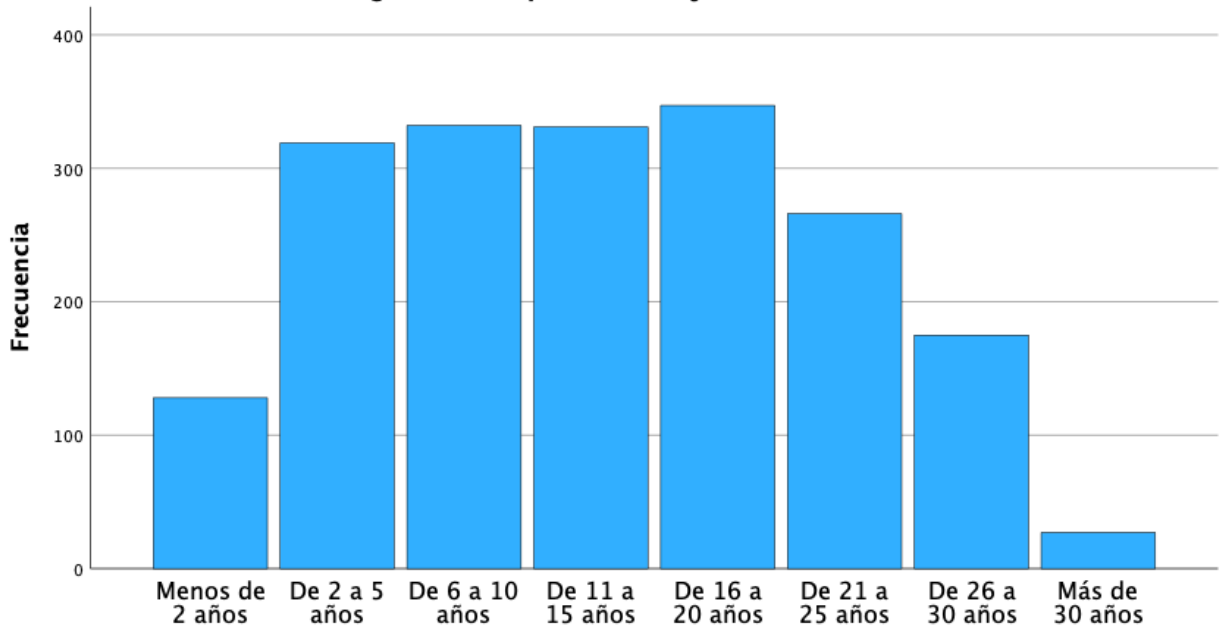
5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



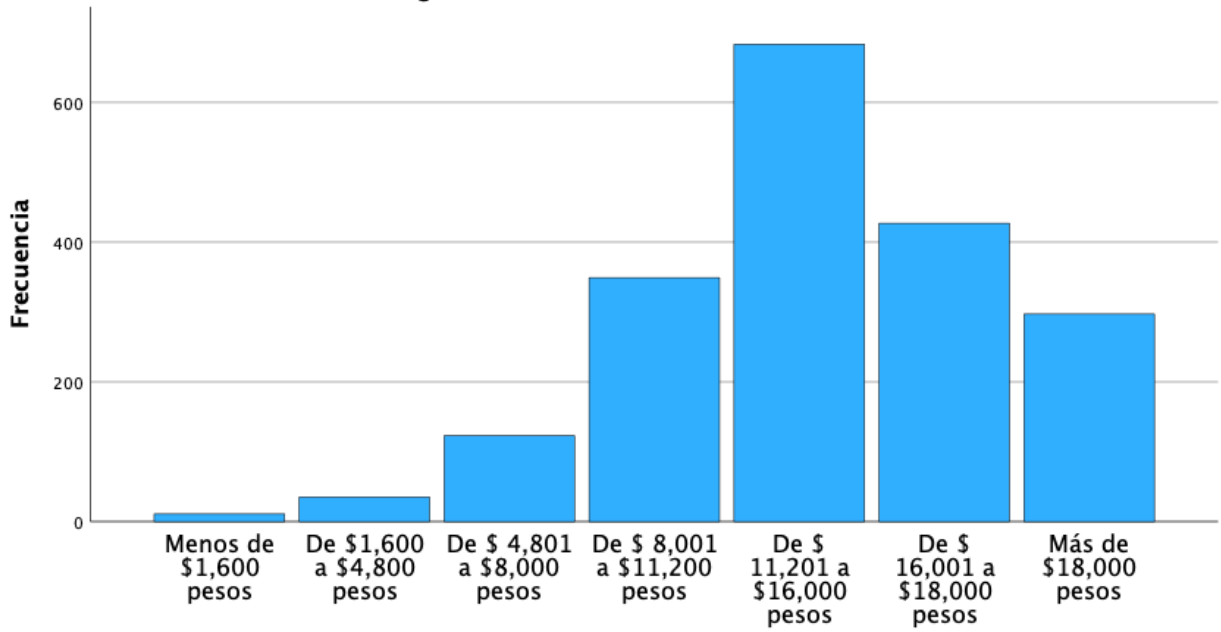
6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



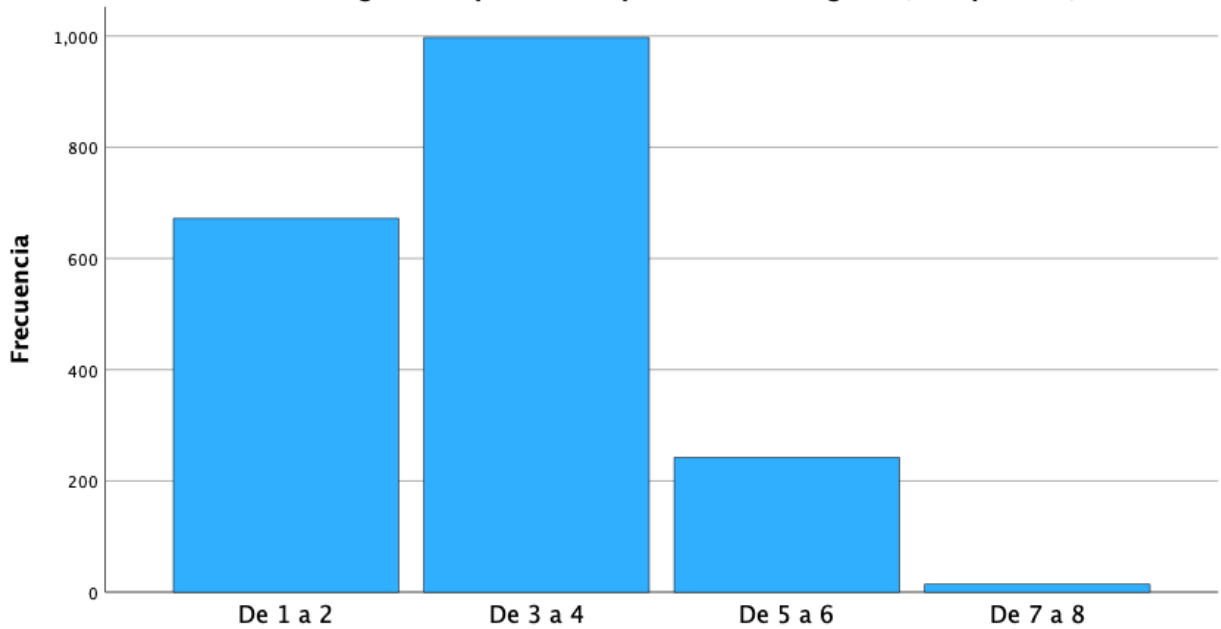
7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



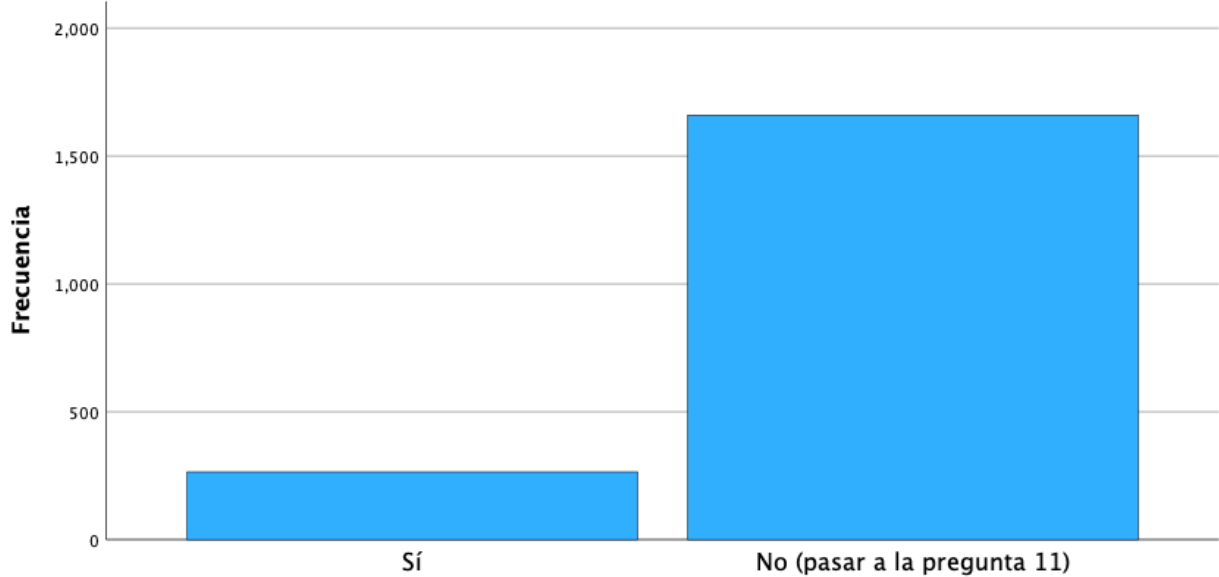
8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



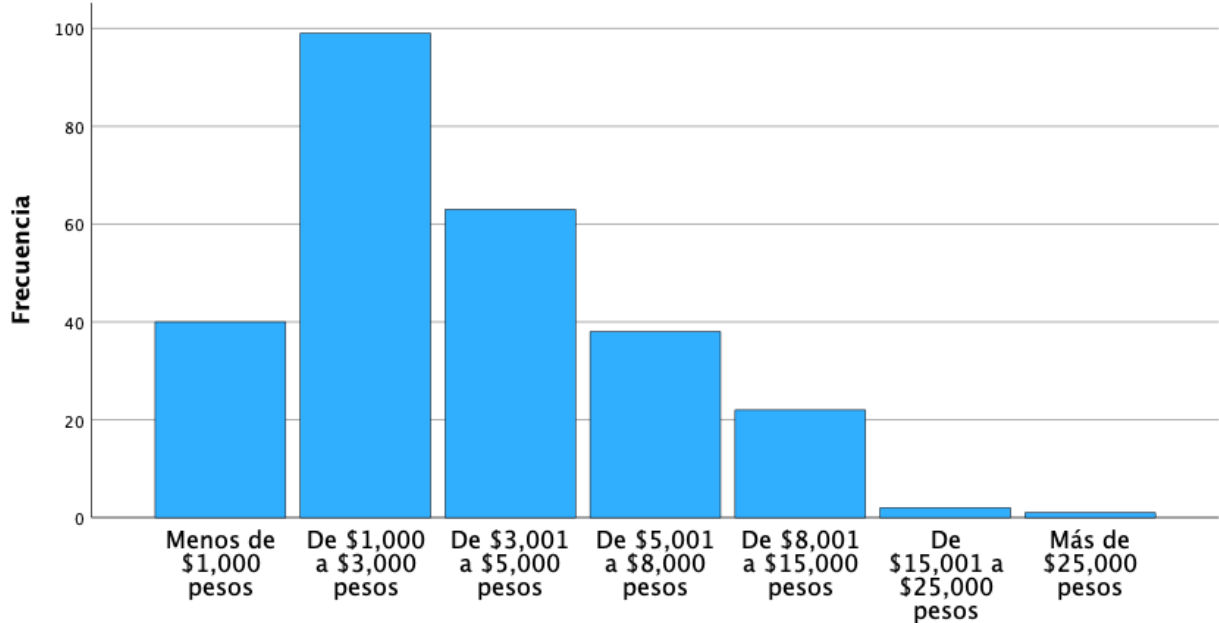
9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



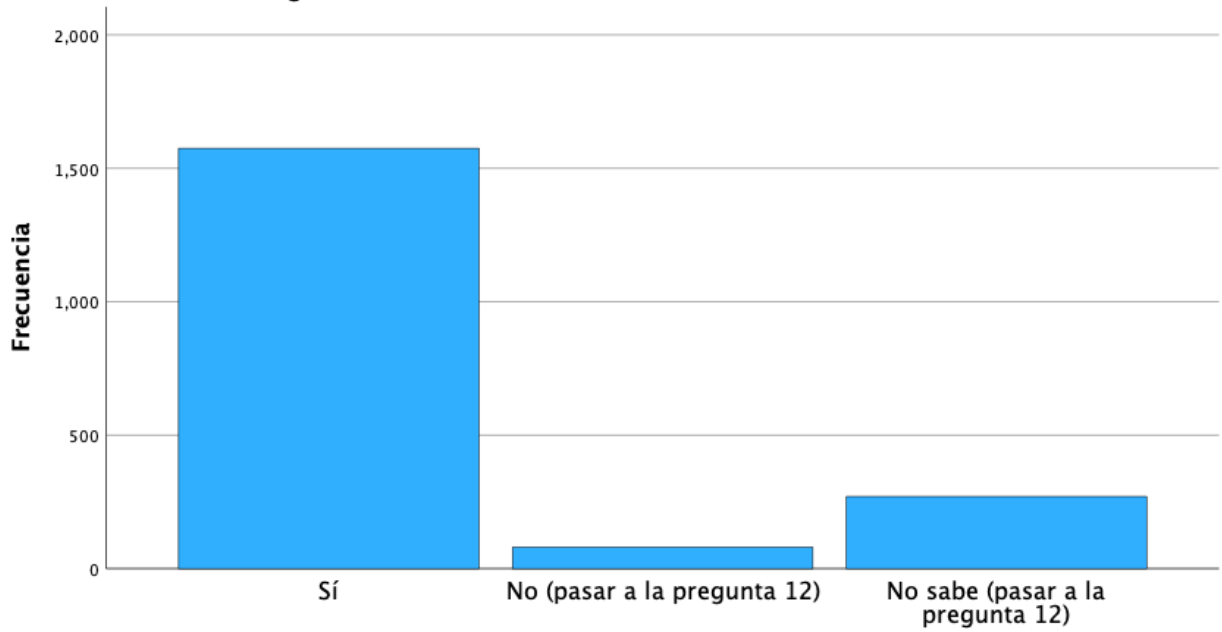
10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



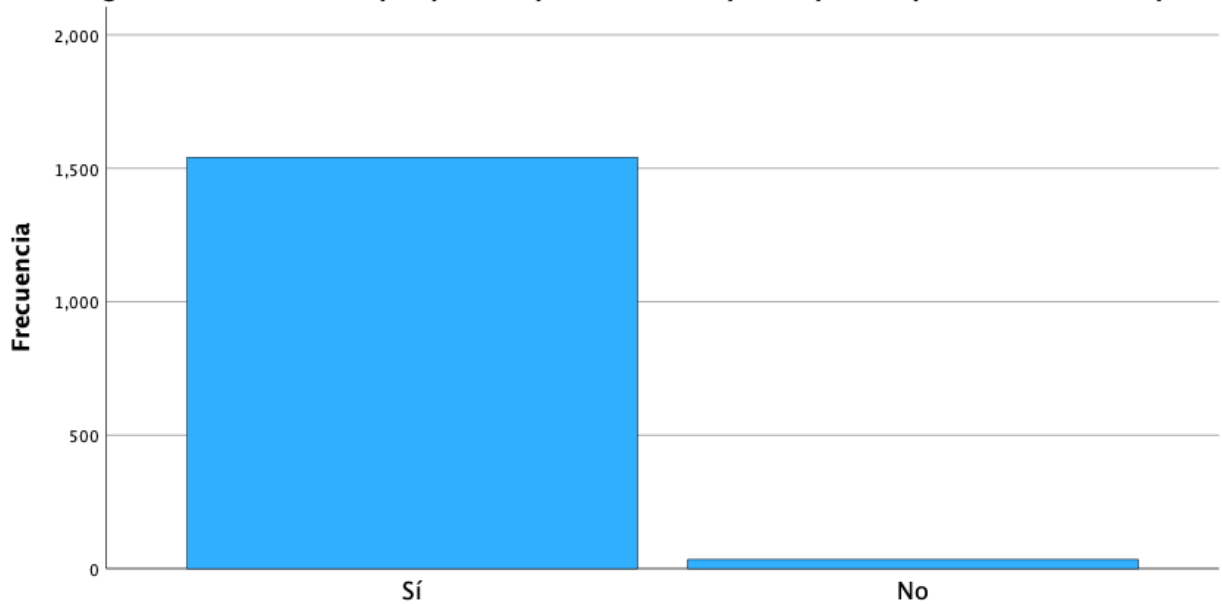
10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



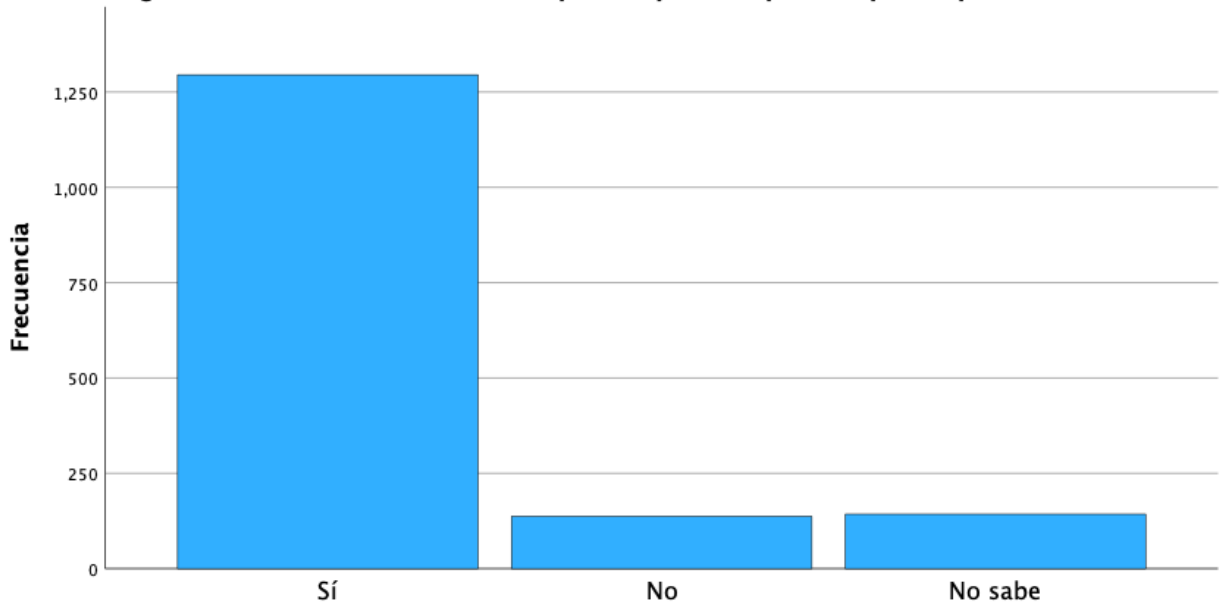
11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



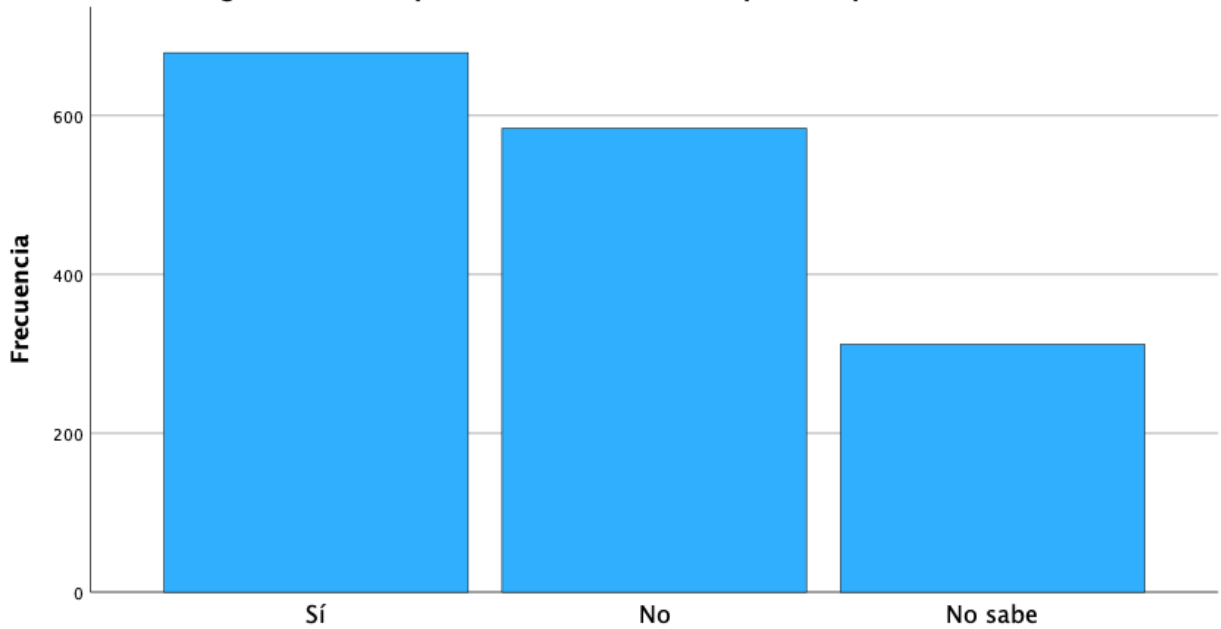
11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



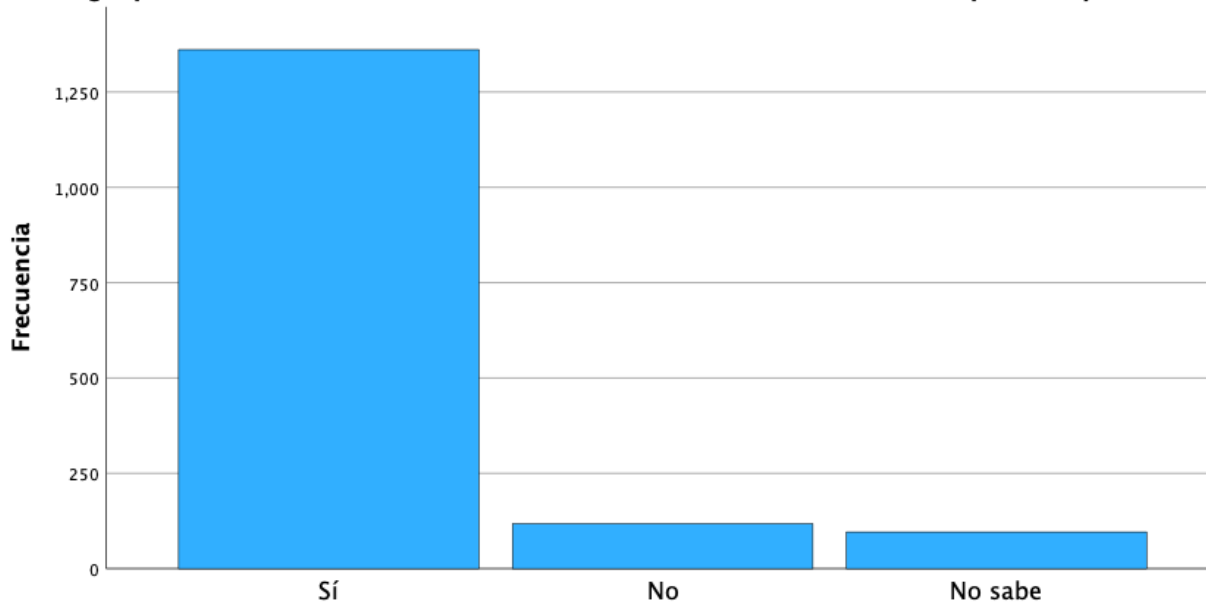
11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



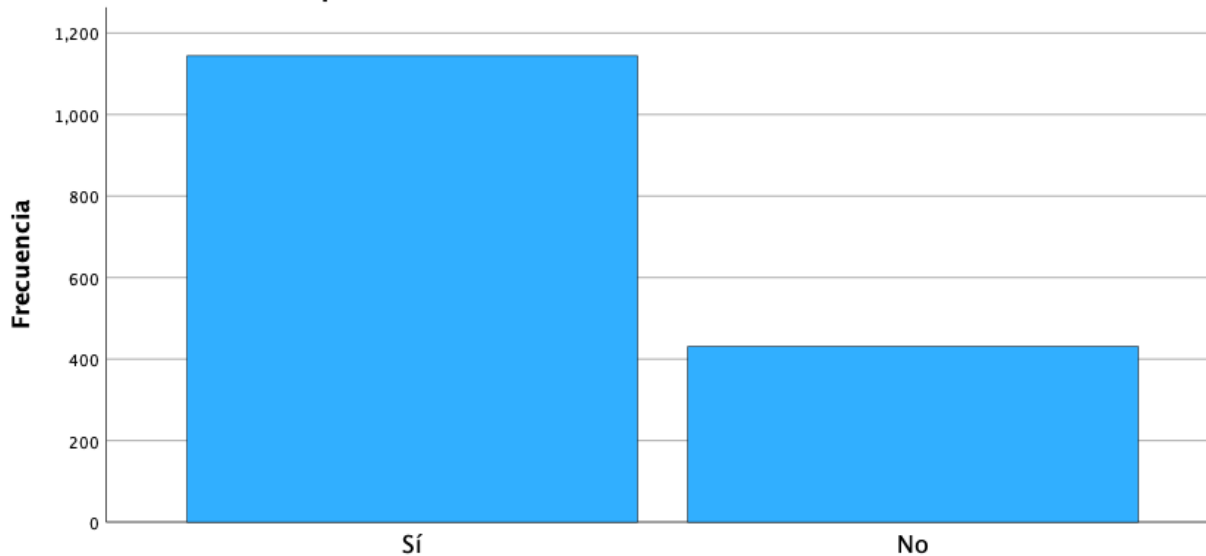
11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



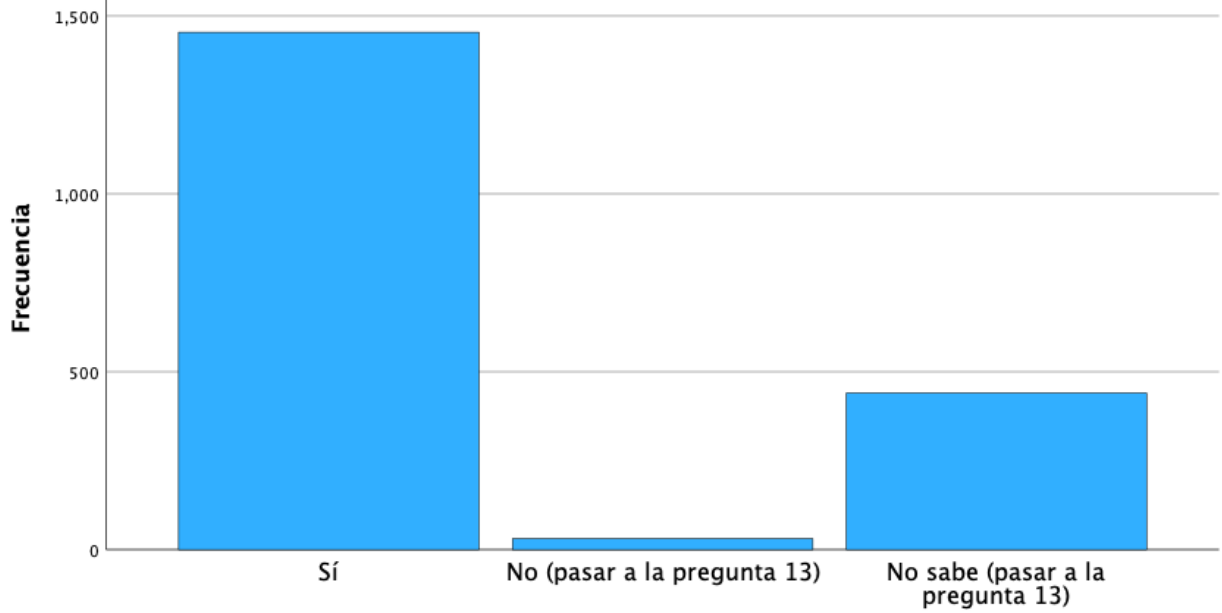
11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



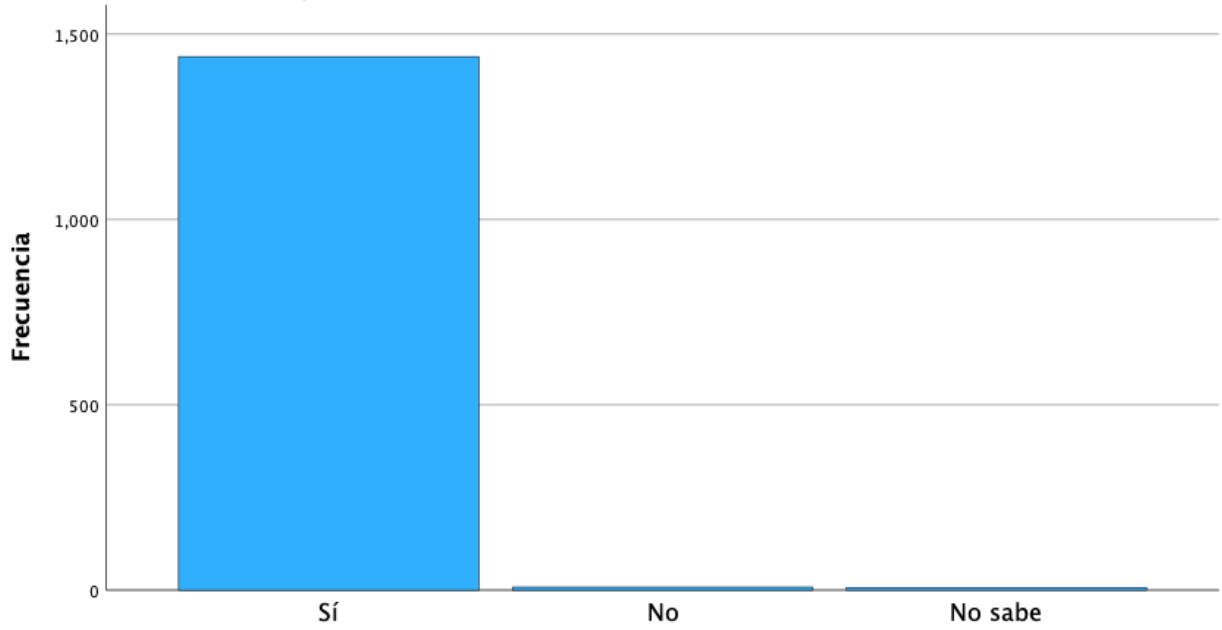
11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

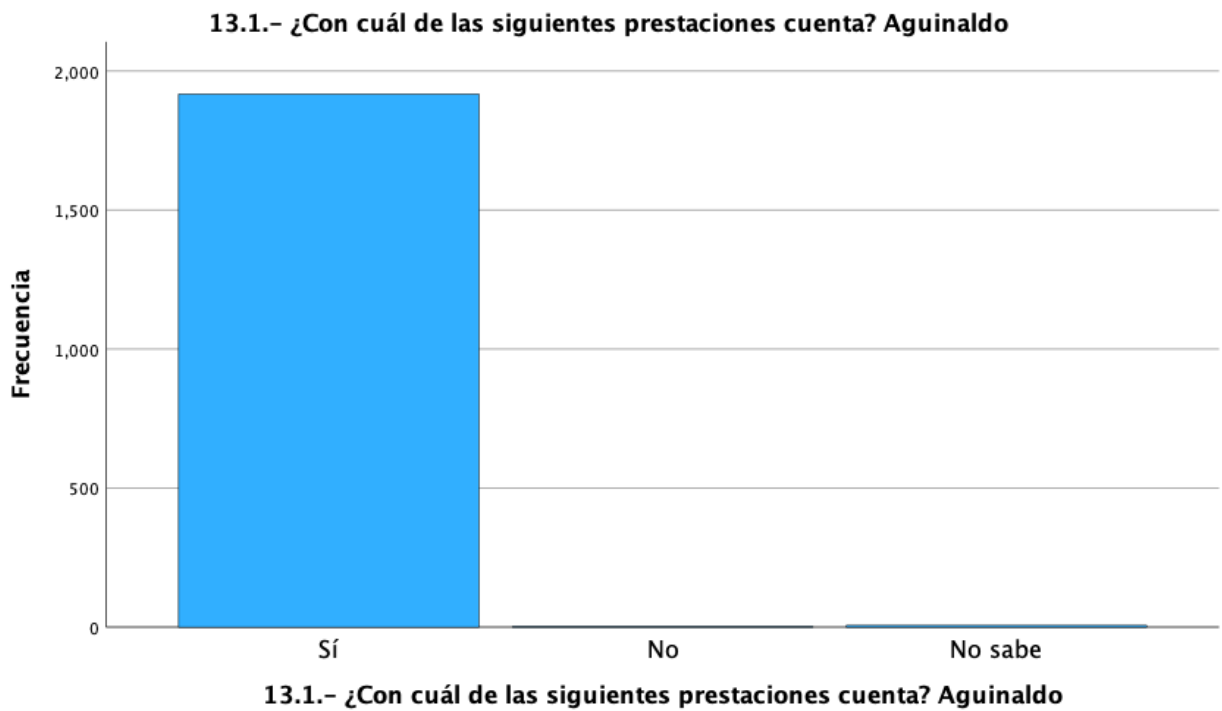
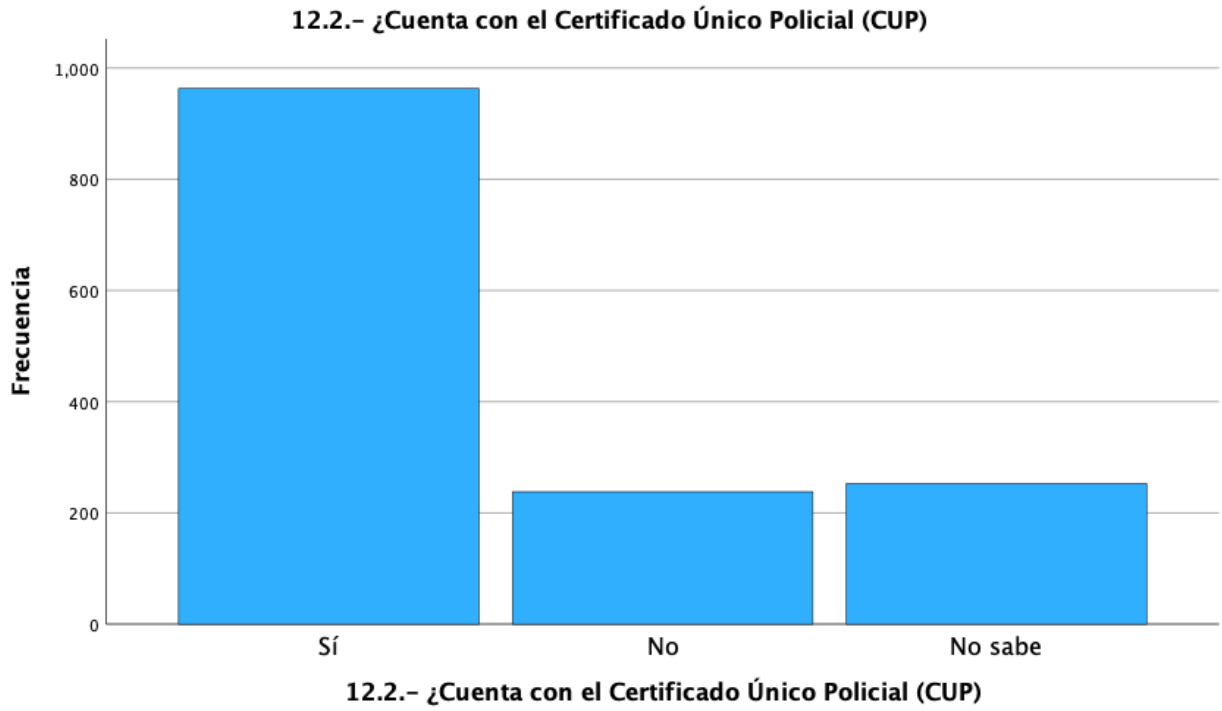


12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

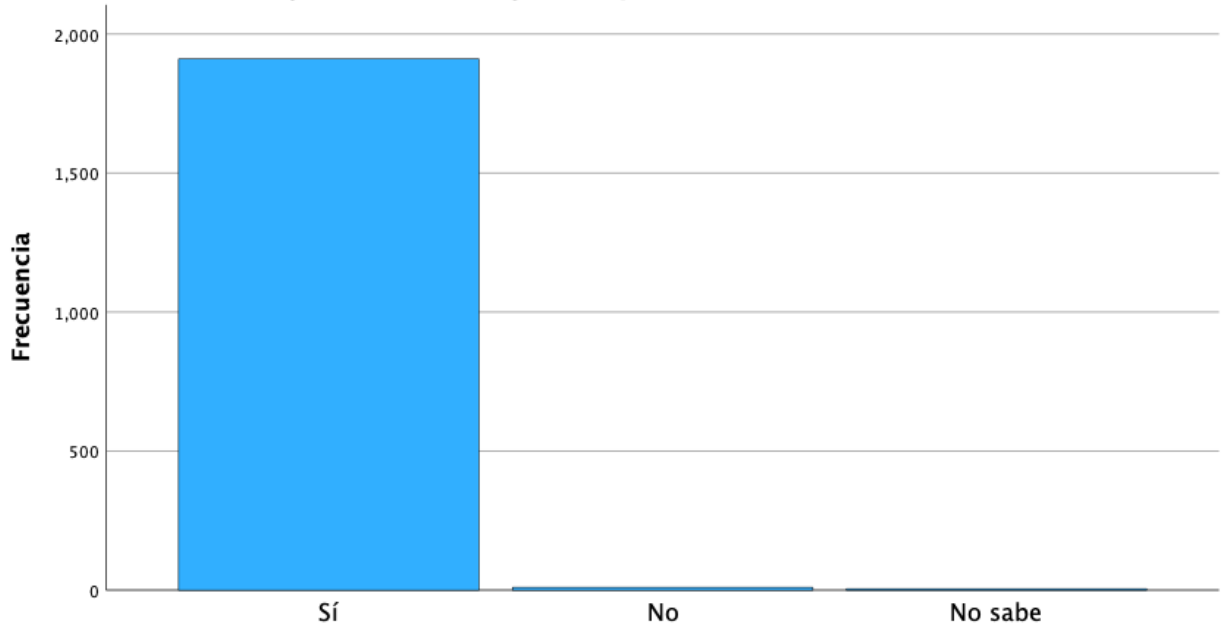
12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

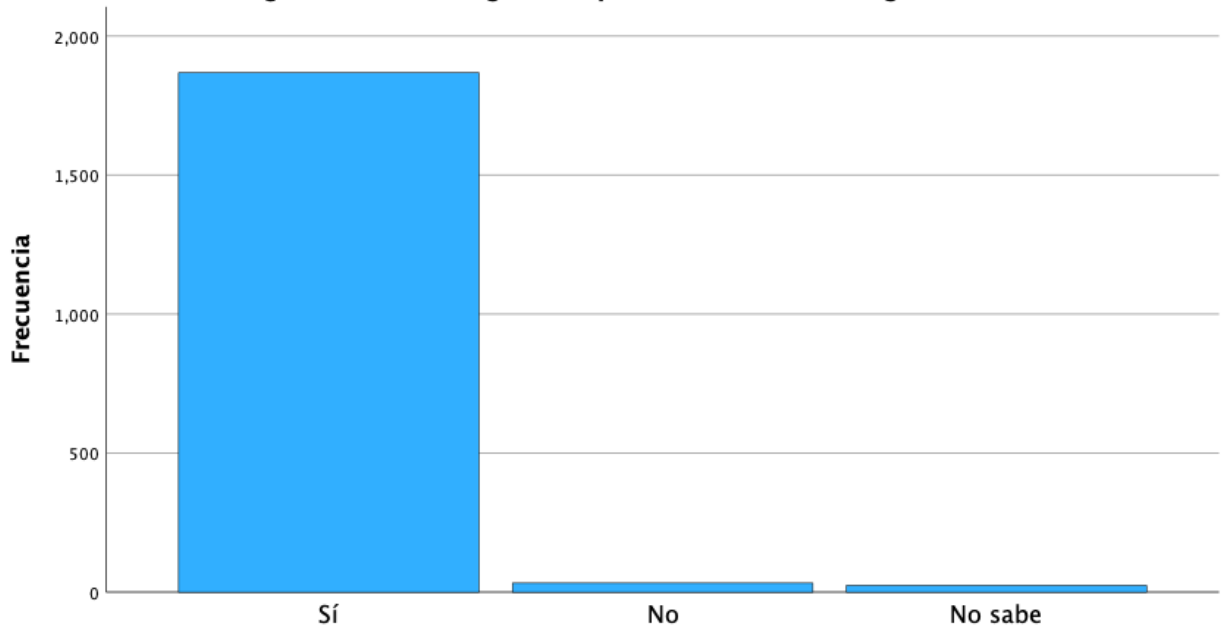


13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones



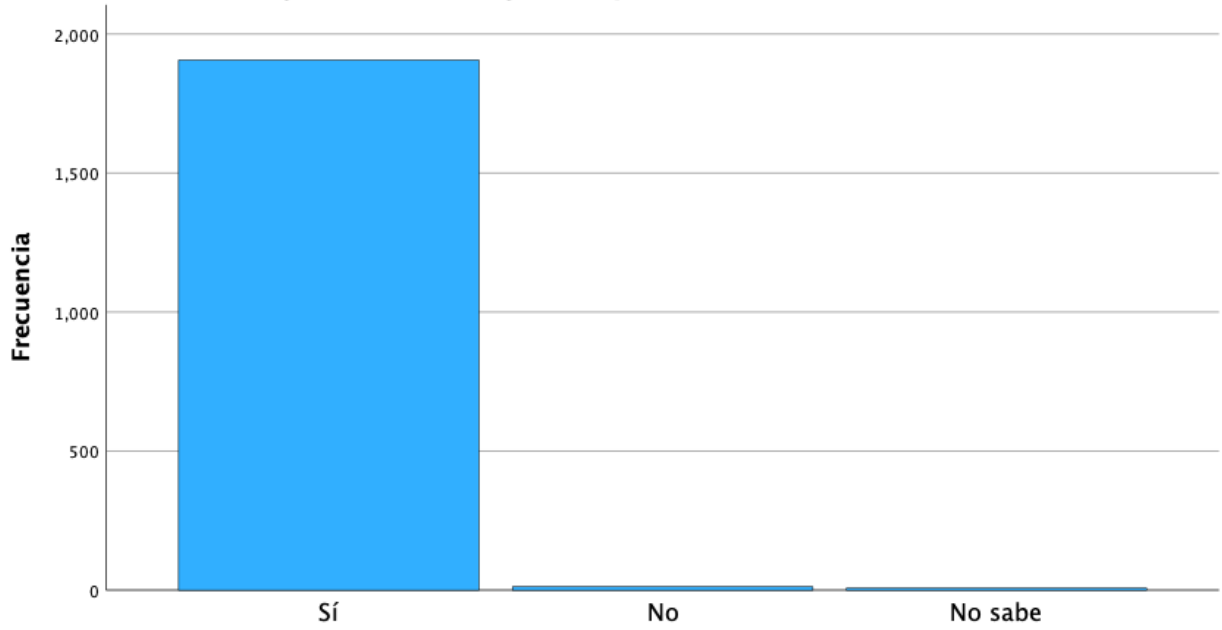
13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida



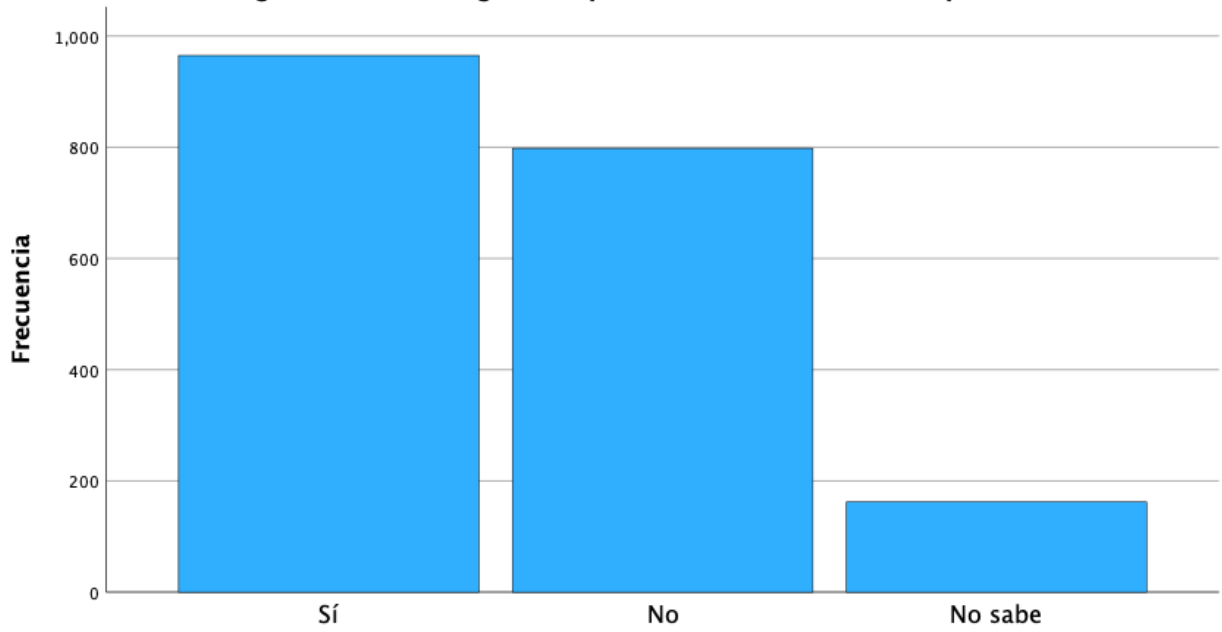
13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS



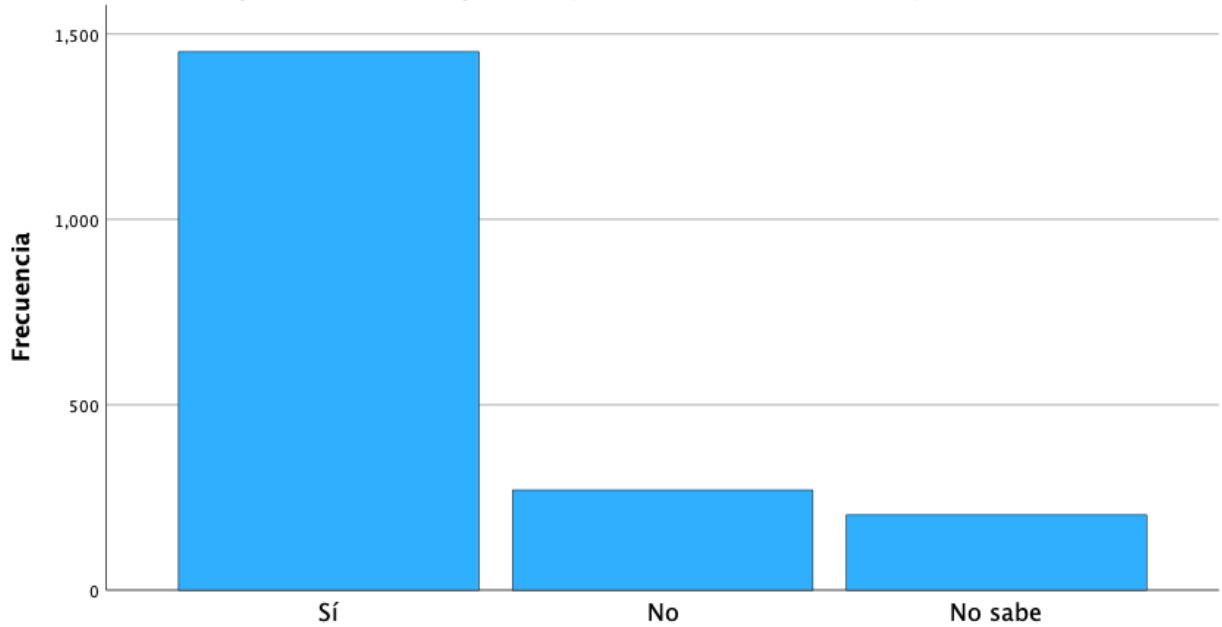
13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso



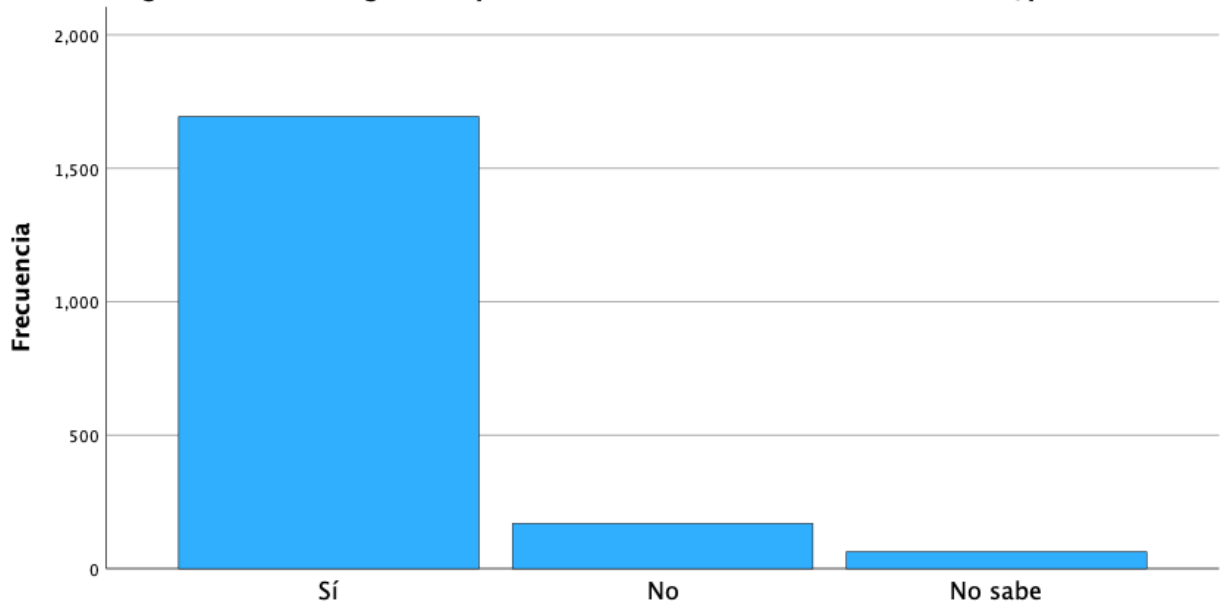
13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



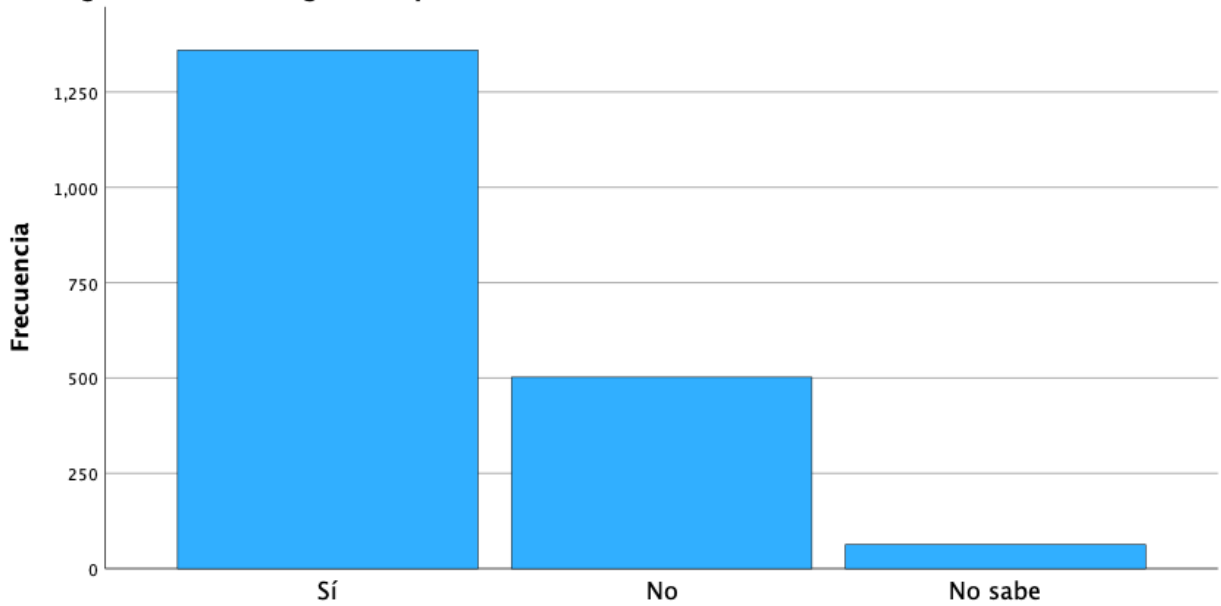
13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad



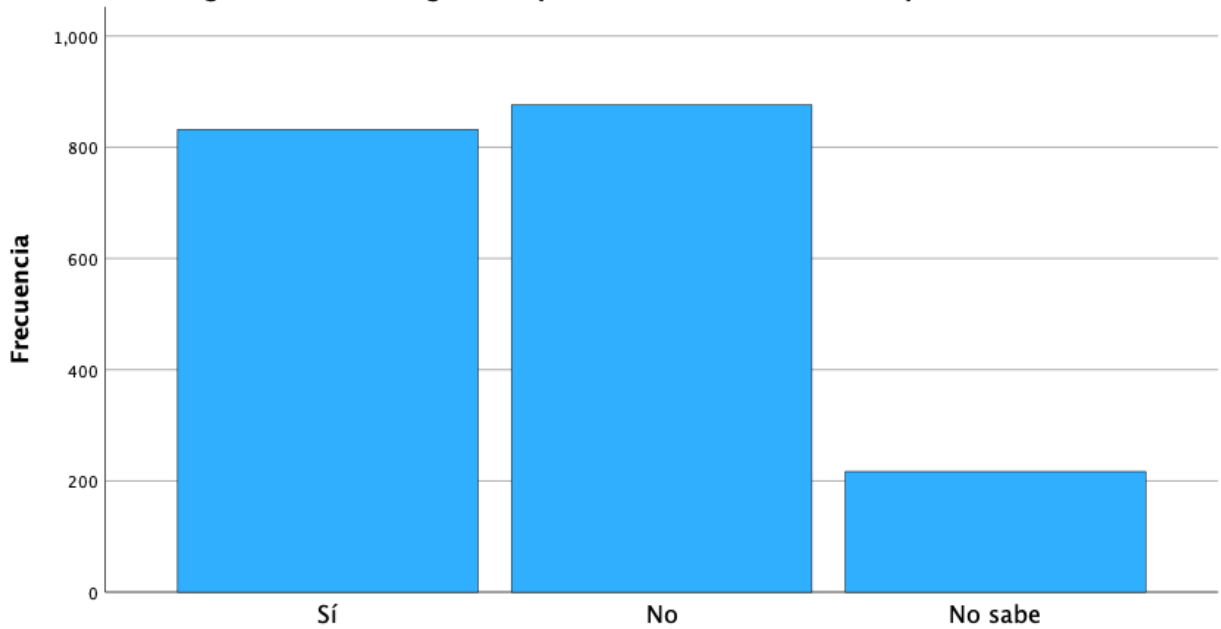
13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones



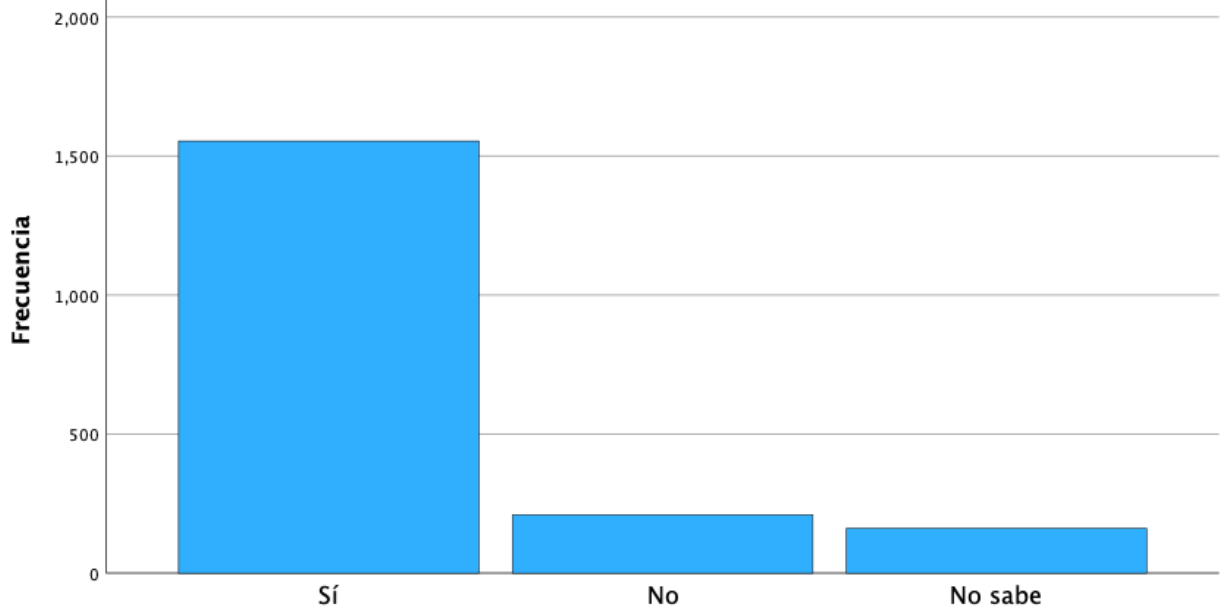
13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda



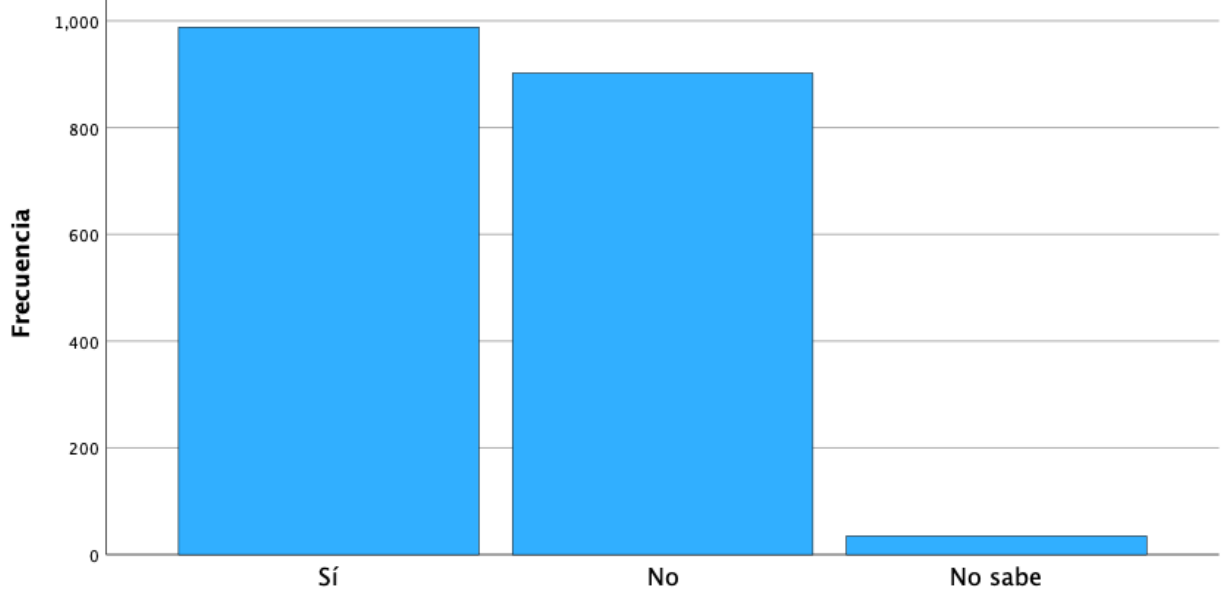
13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios



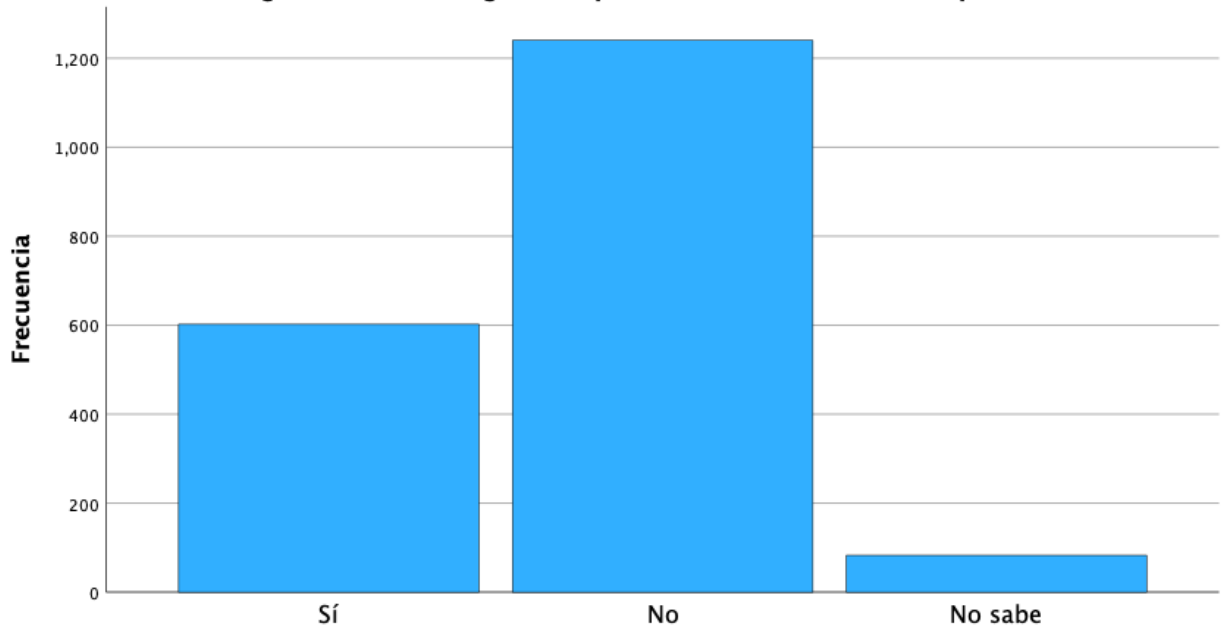
13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones



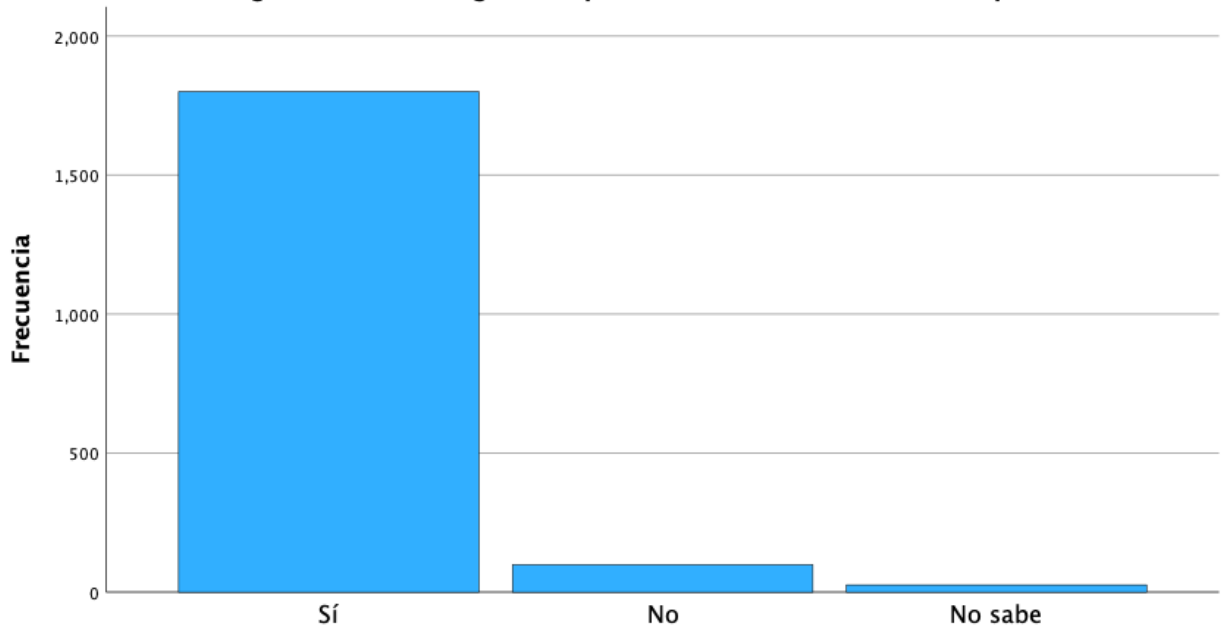
13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



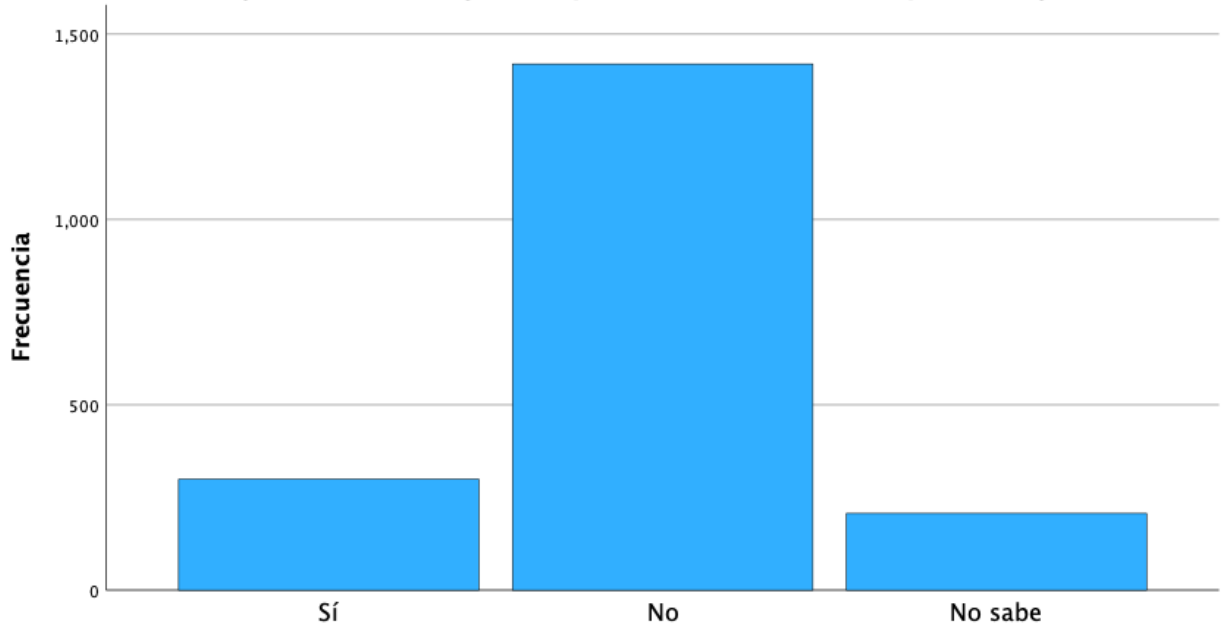
13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa



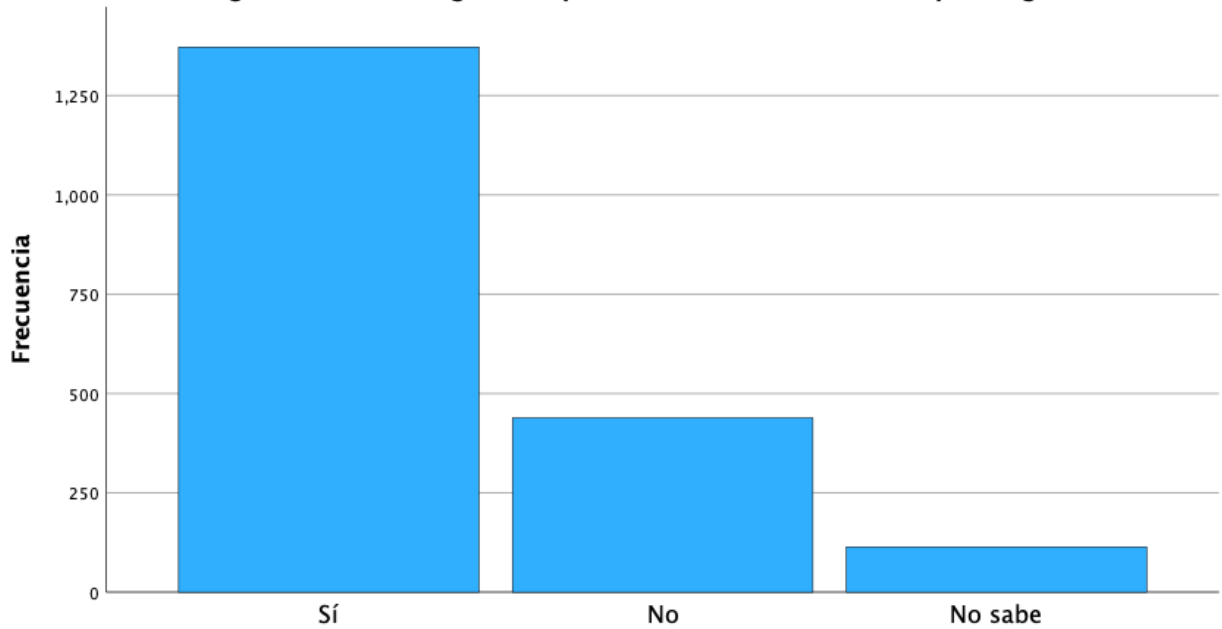
13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos



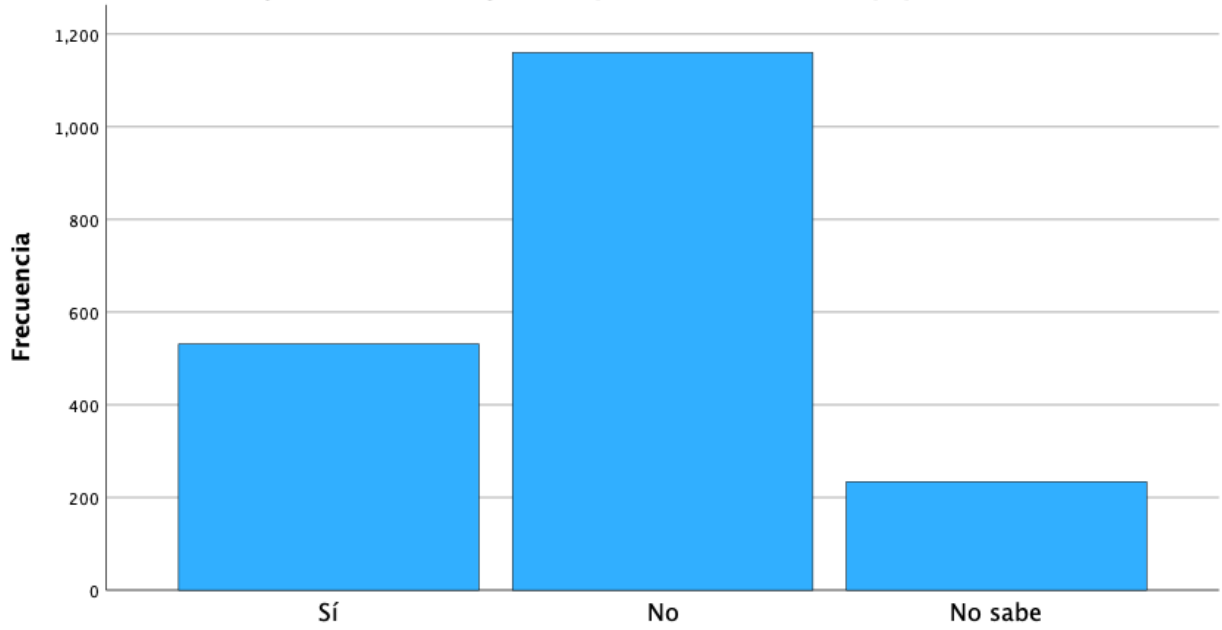
13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos



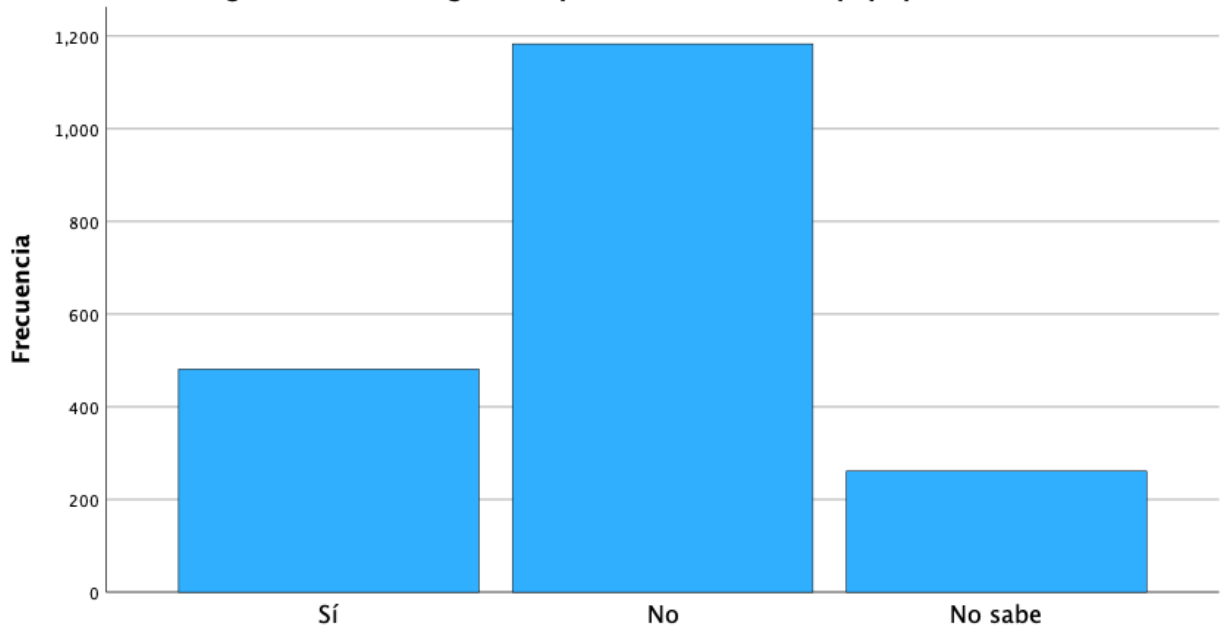
13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



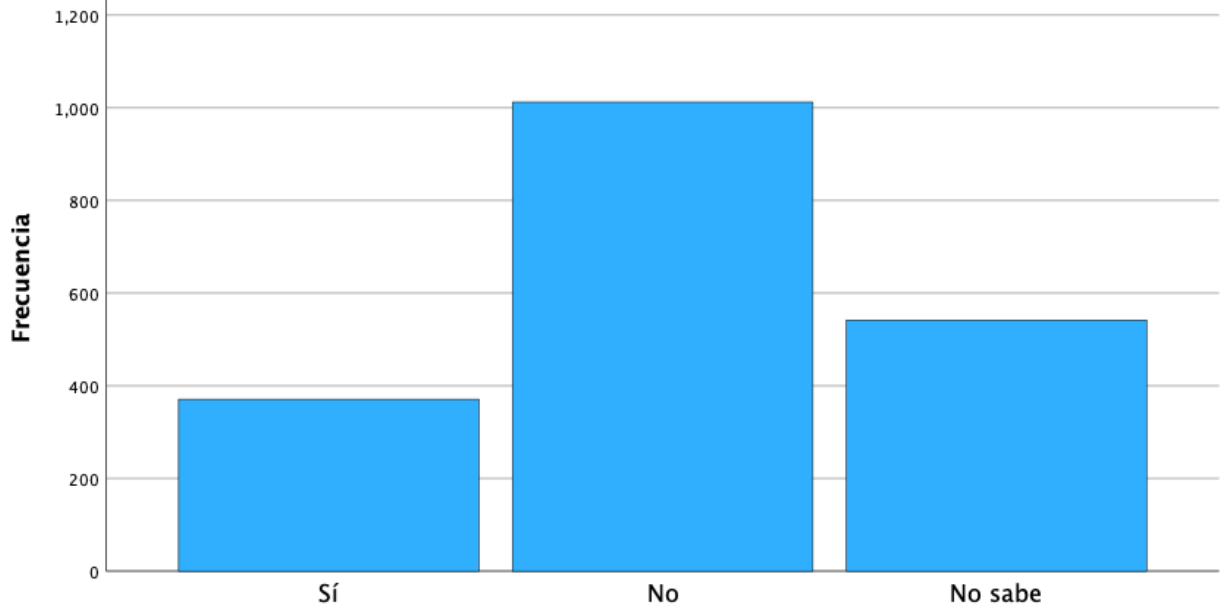
13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



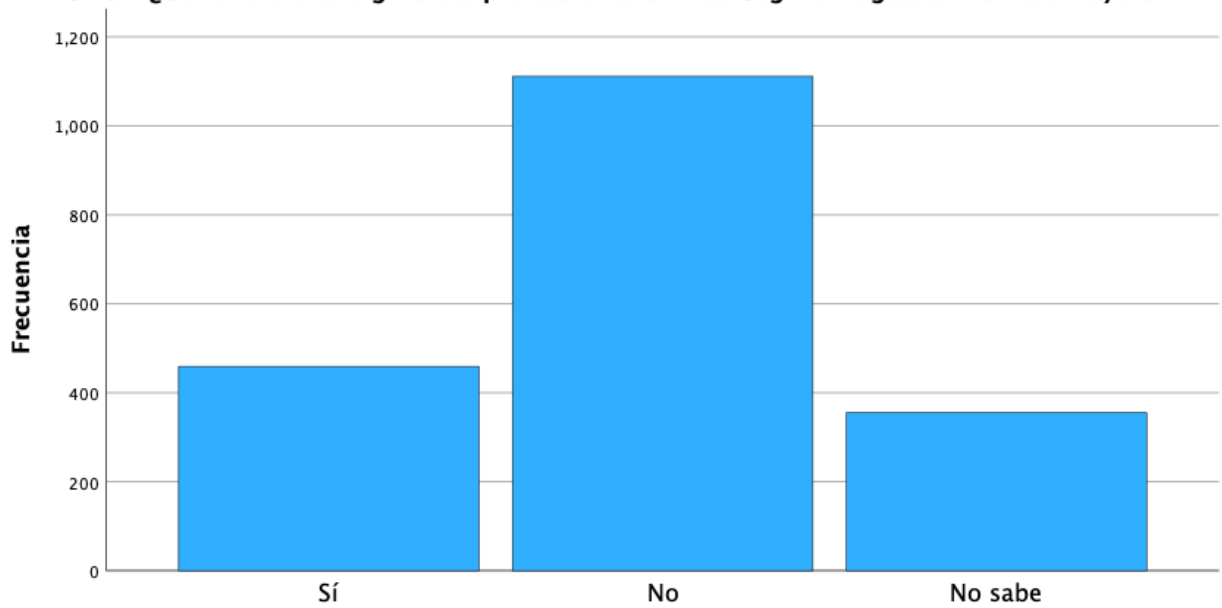
13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas



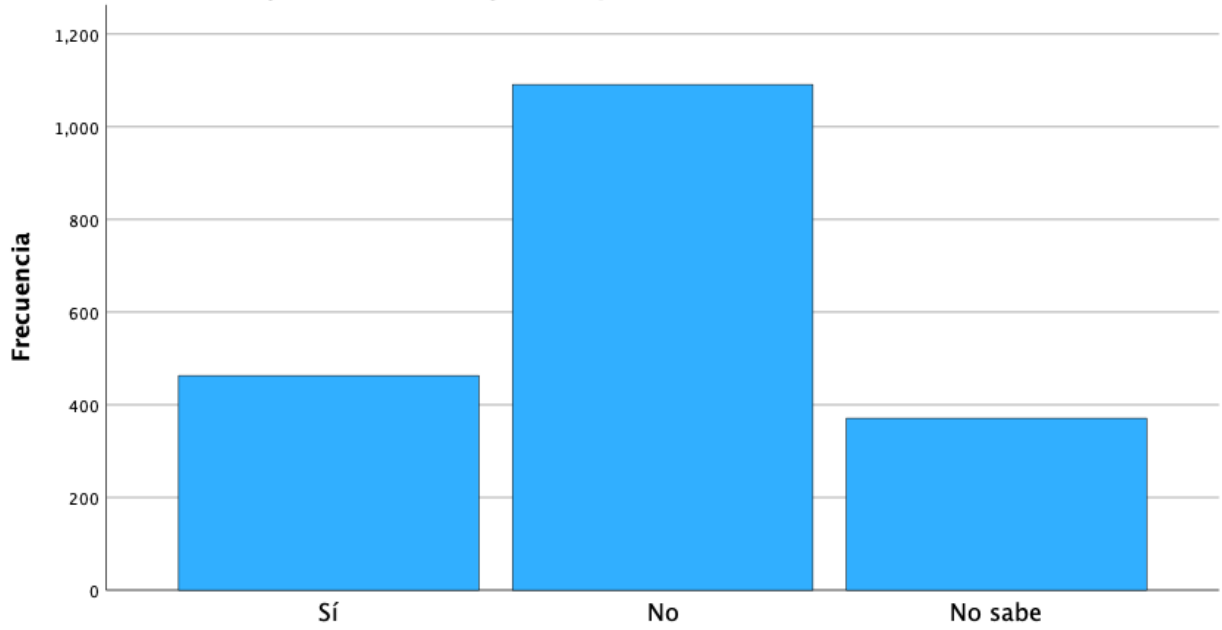
13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores



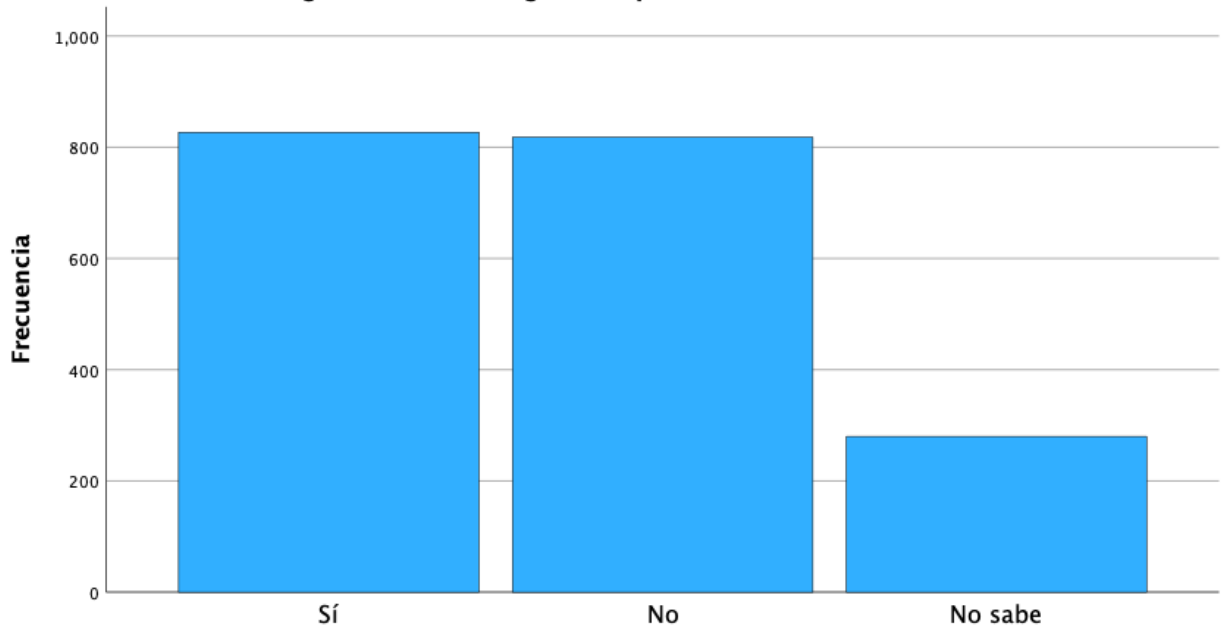
13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario



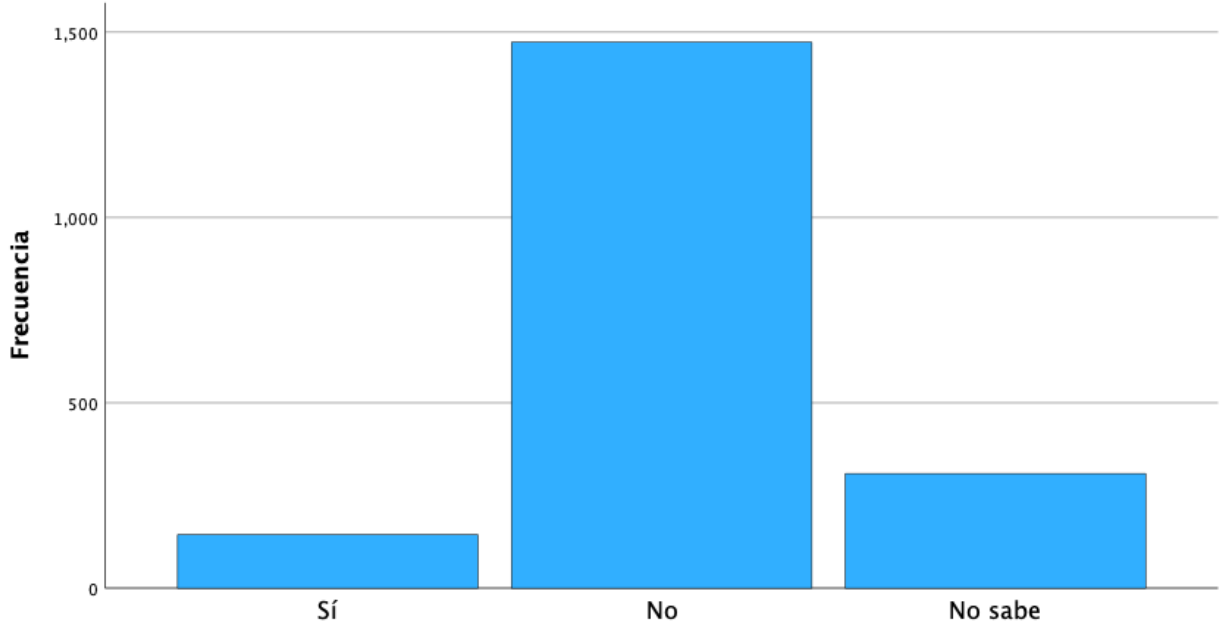
13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería



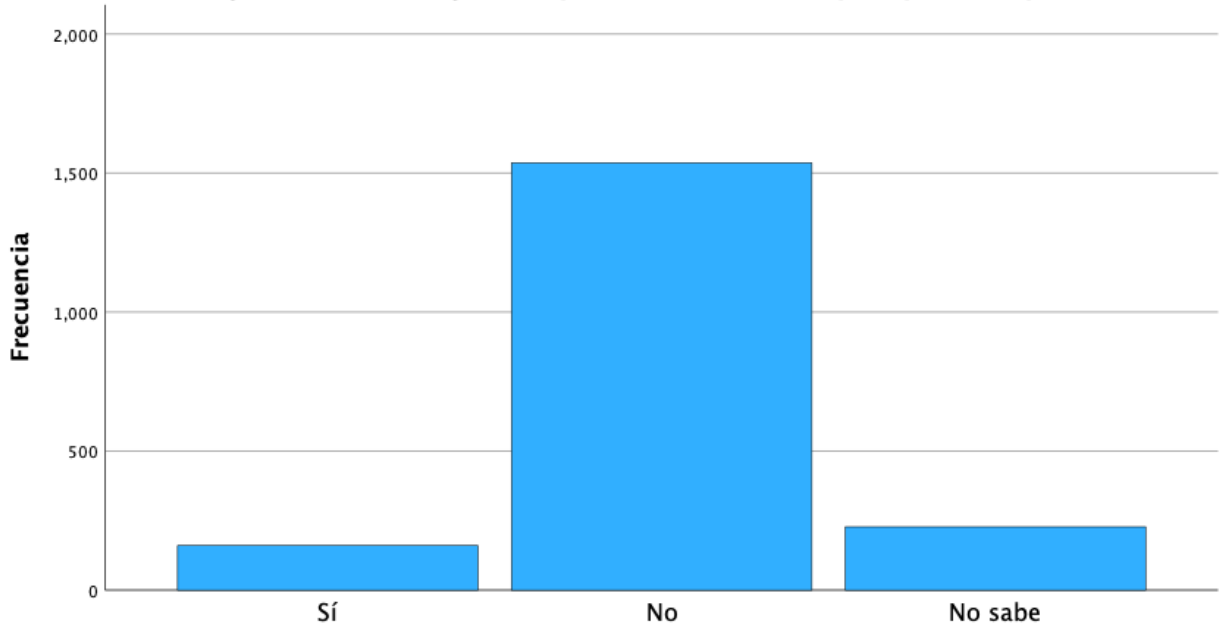
13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices



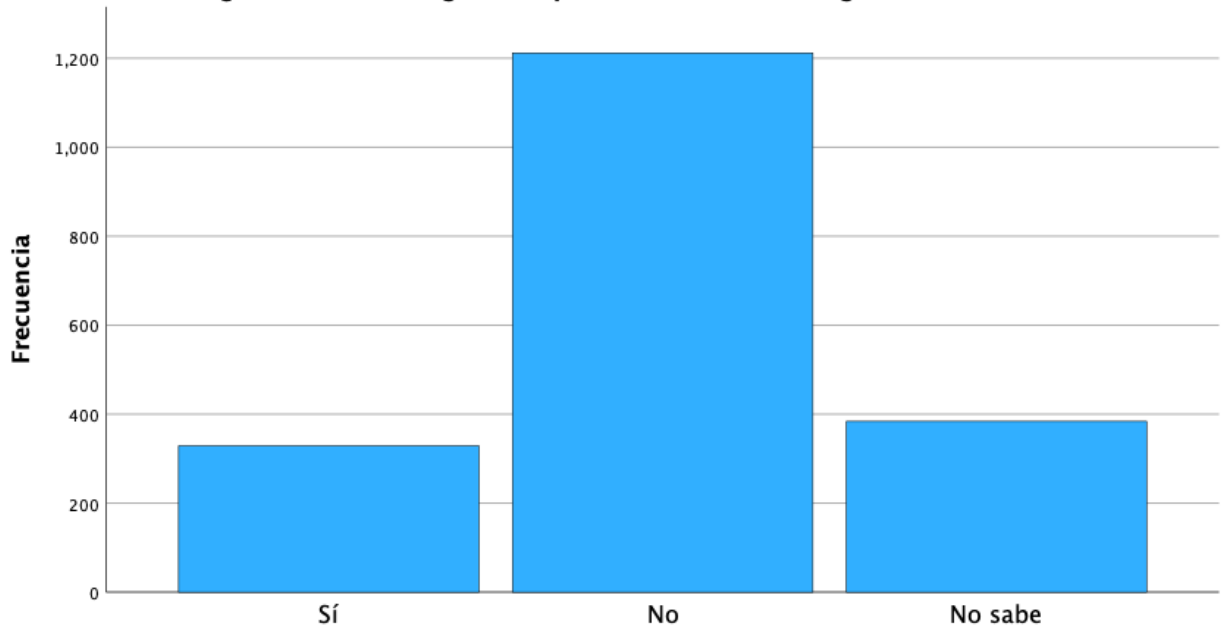
13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte



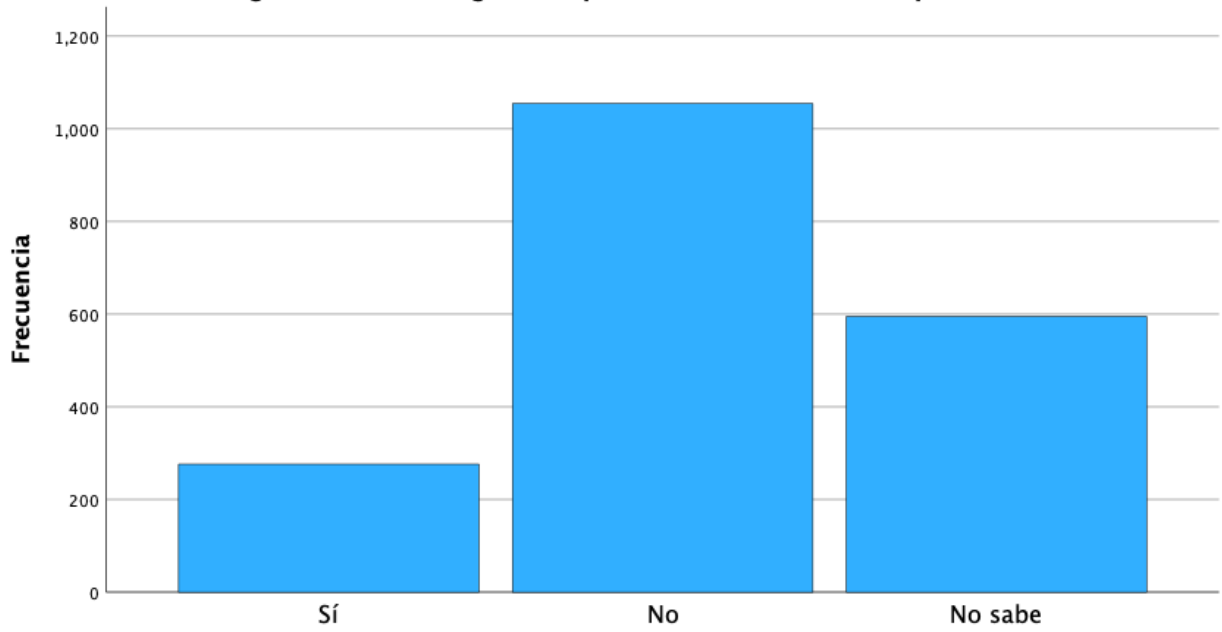
13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal



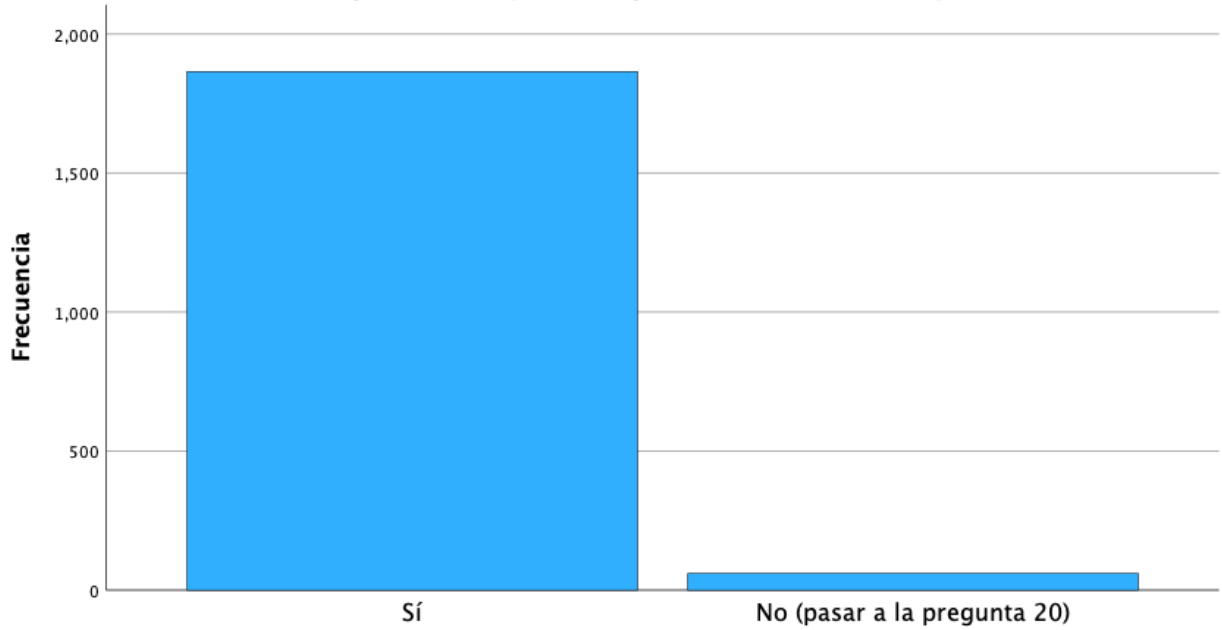
13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones



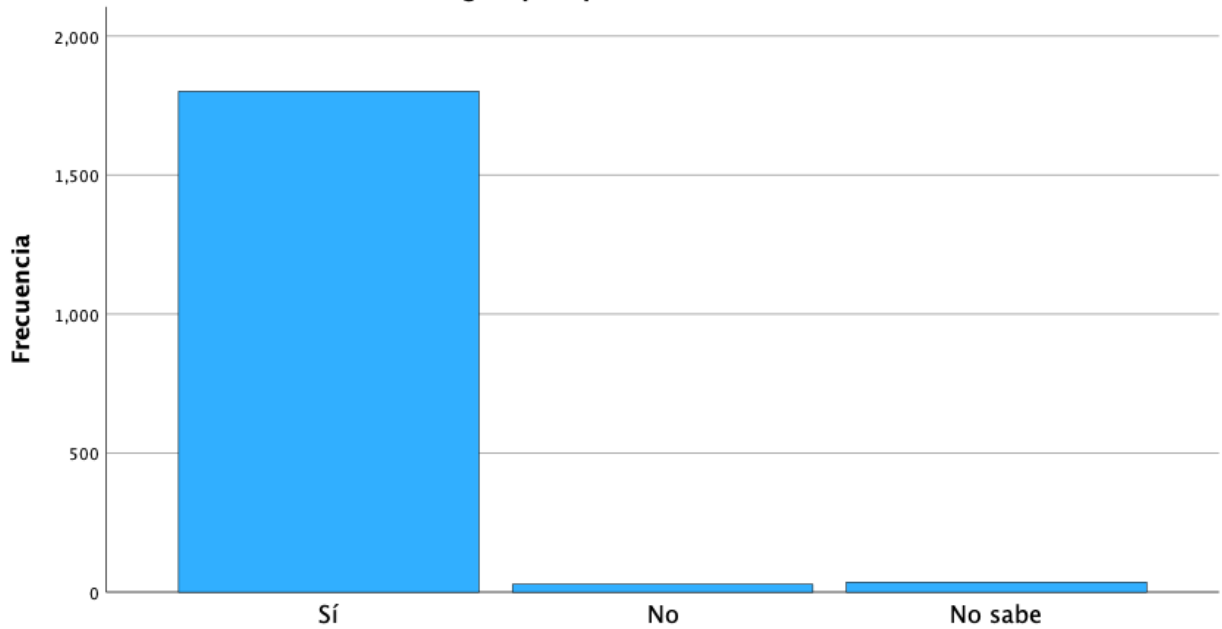
13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



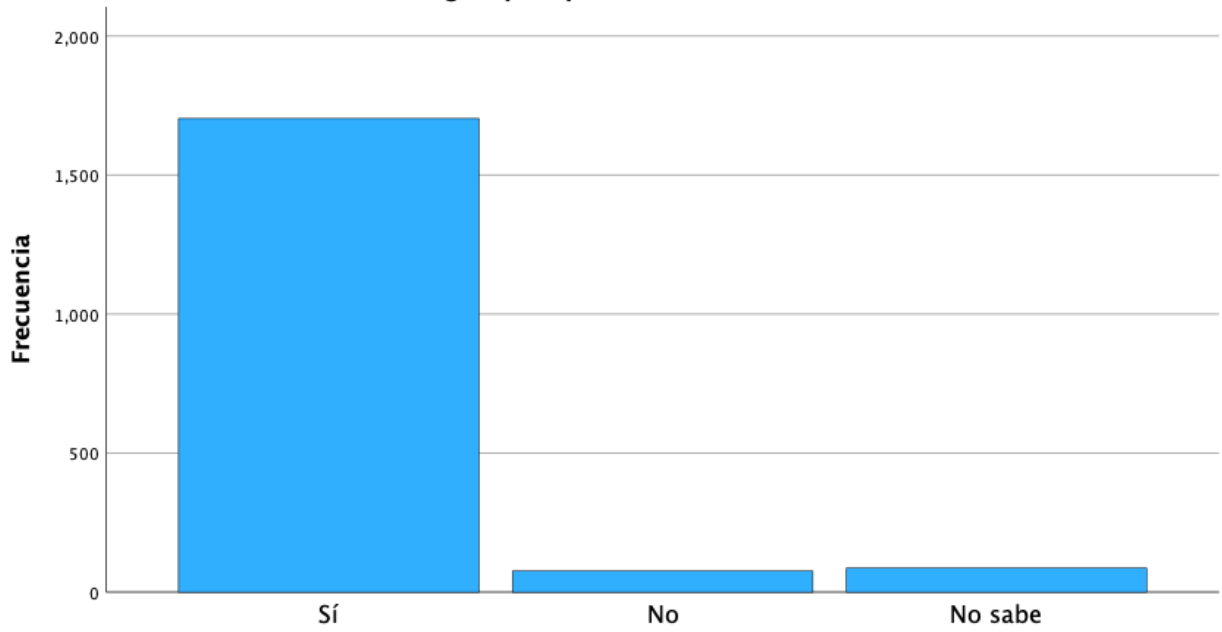
14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial



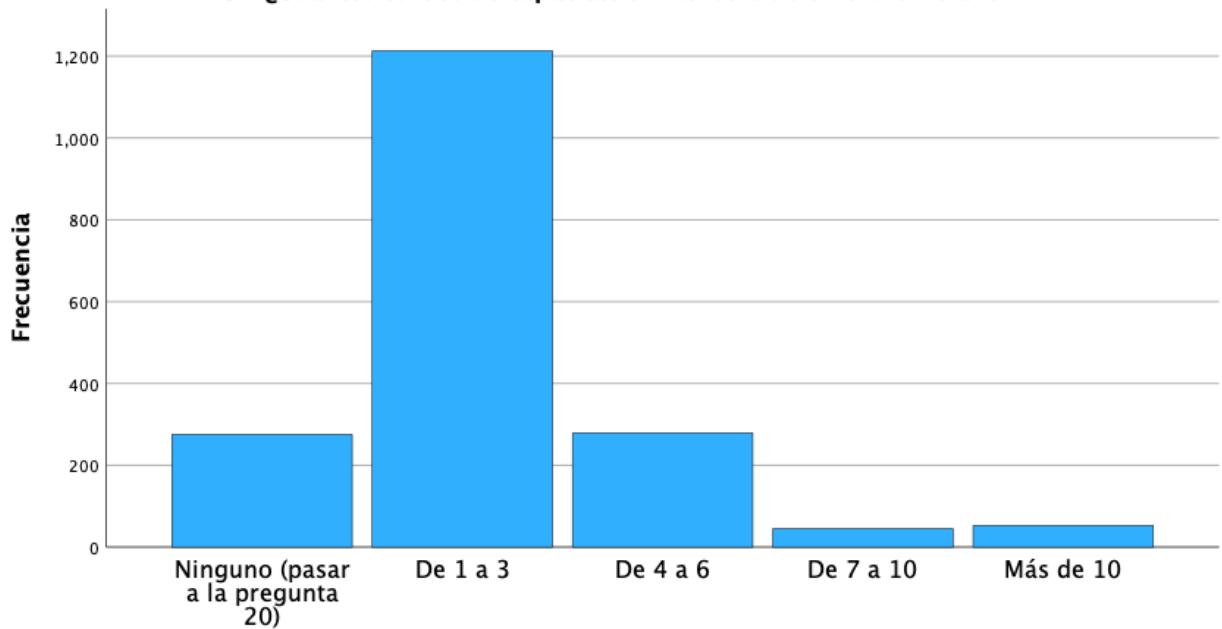
15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua



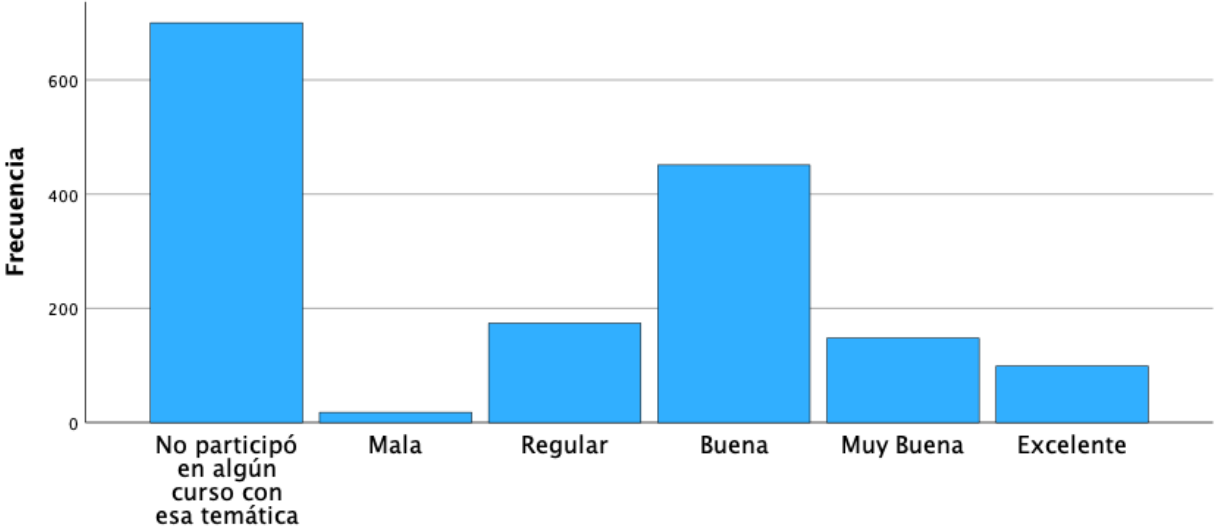
15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



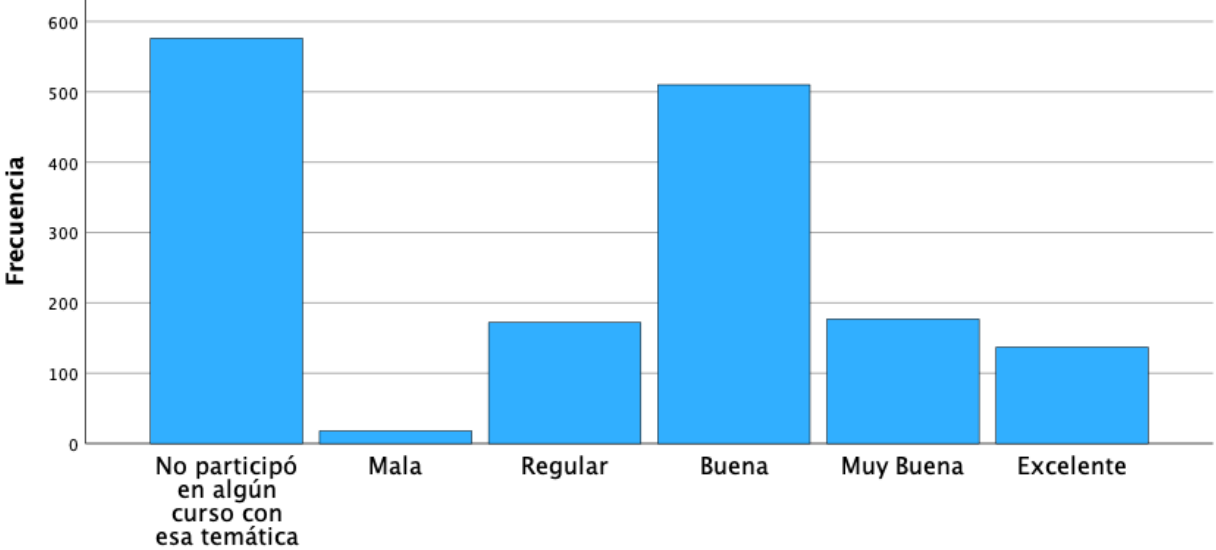
16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Policía de Proximidad



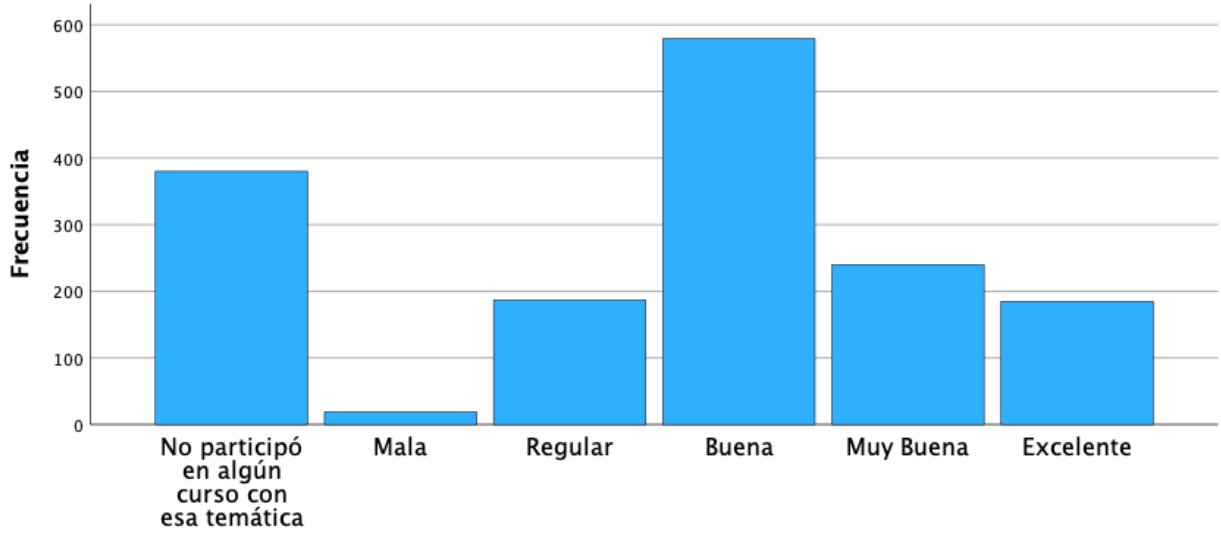
17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Policía de Proximidad

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial



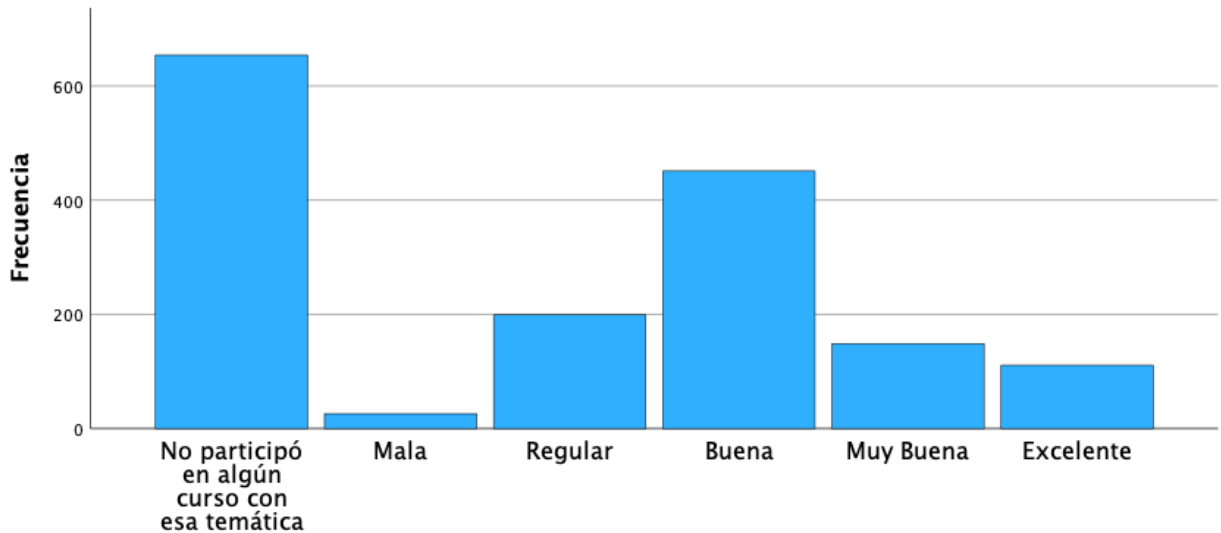
17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función



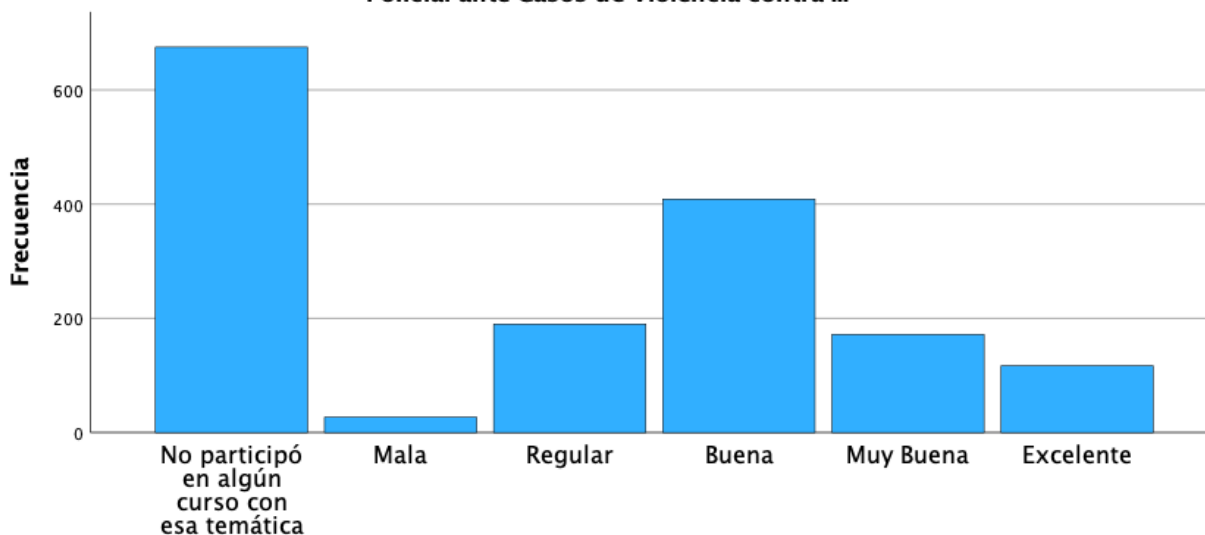
17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos



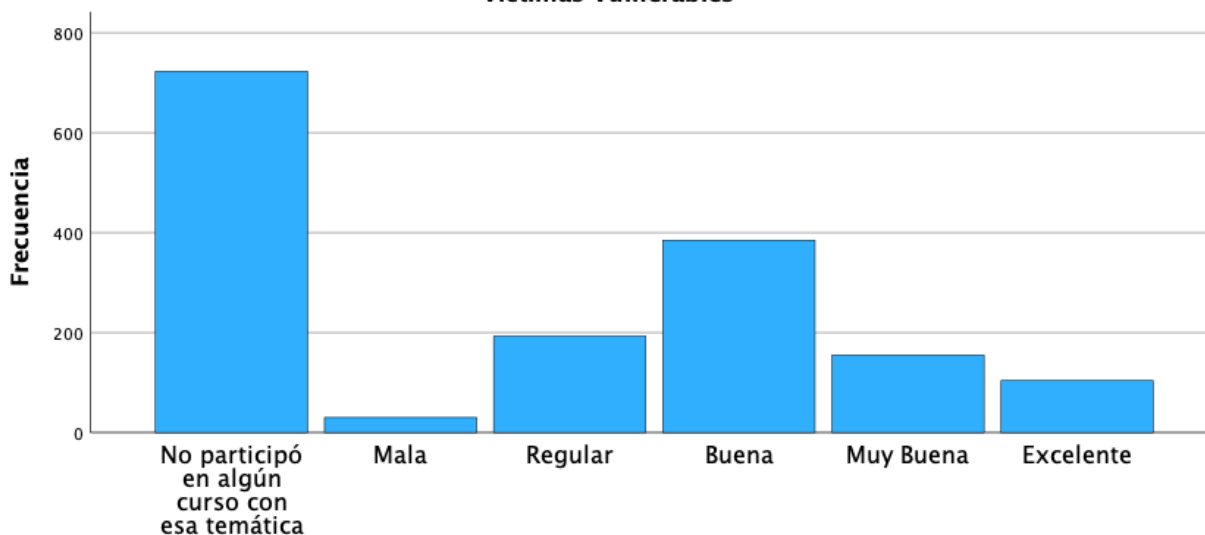
17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...



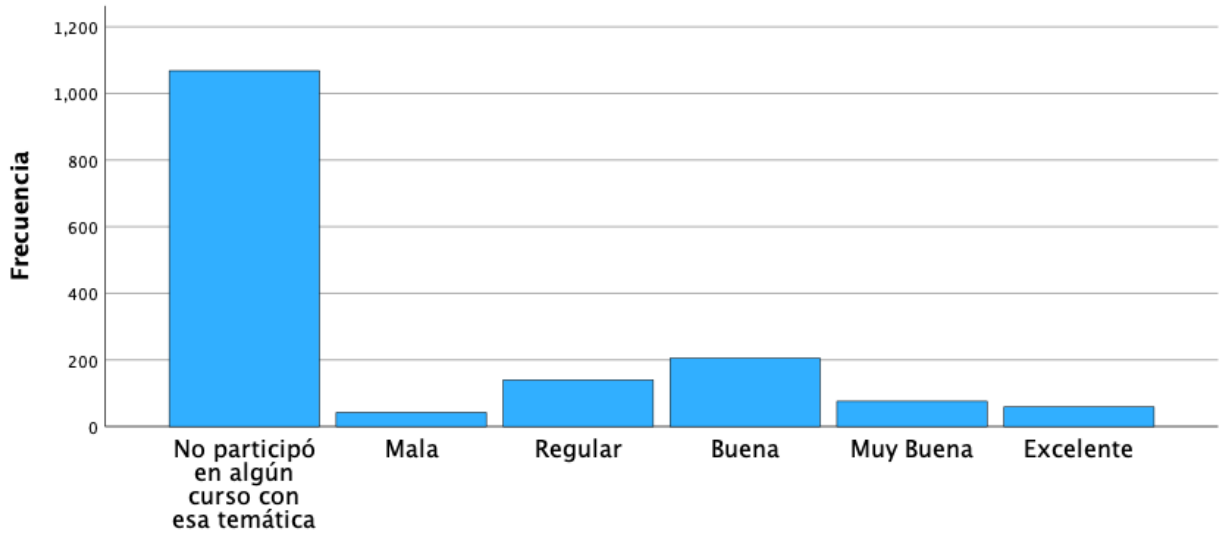
17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables



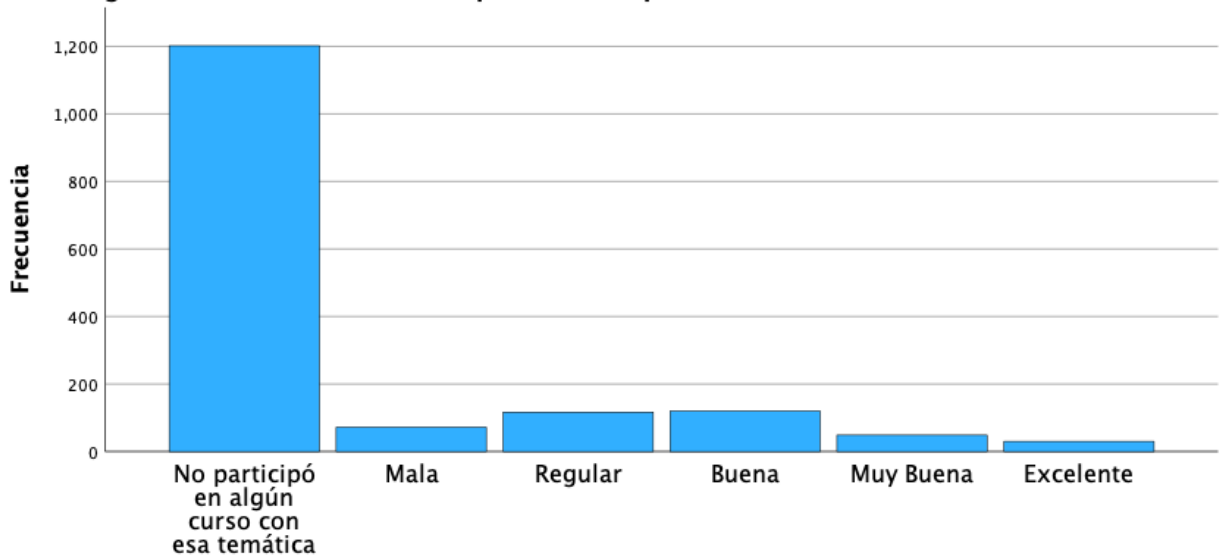
17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada



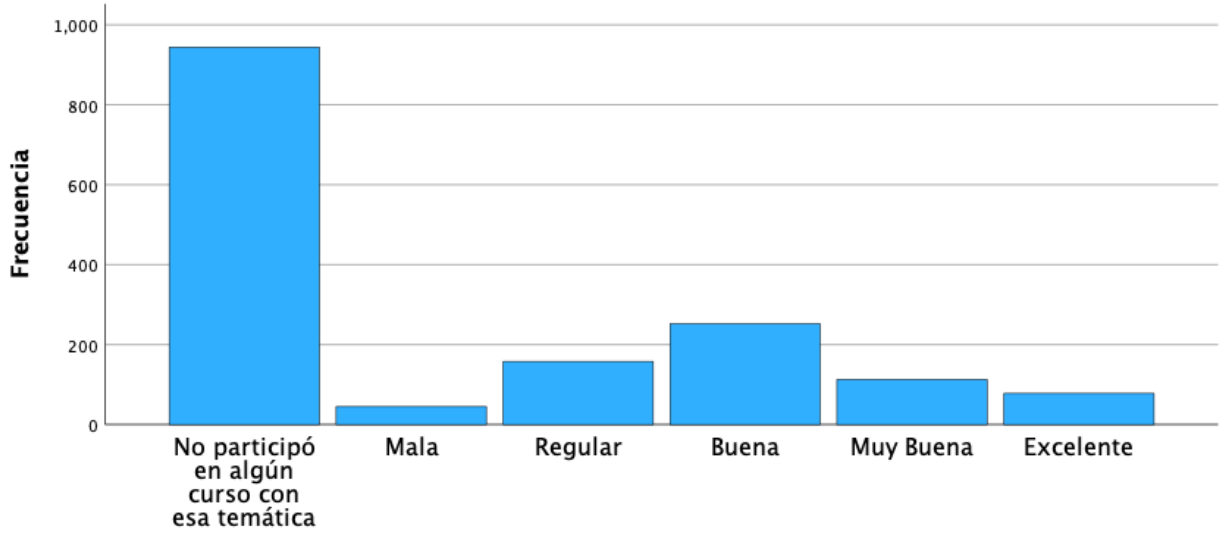
17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica



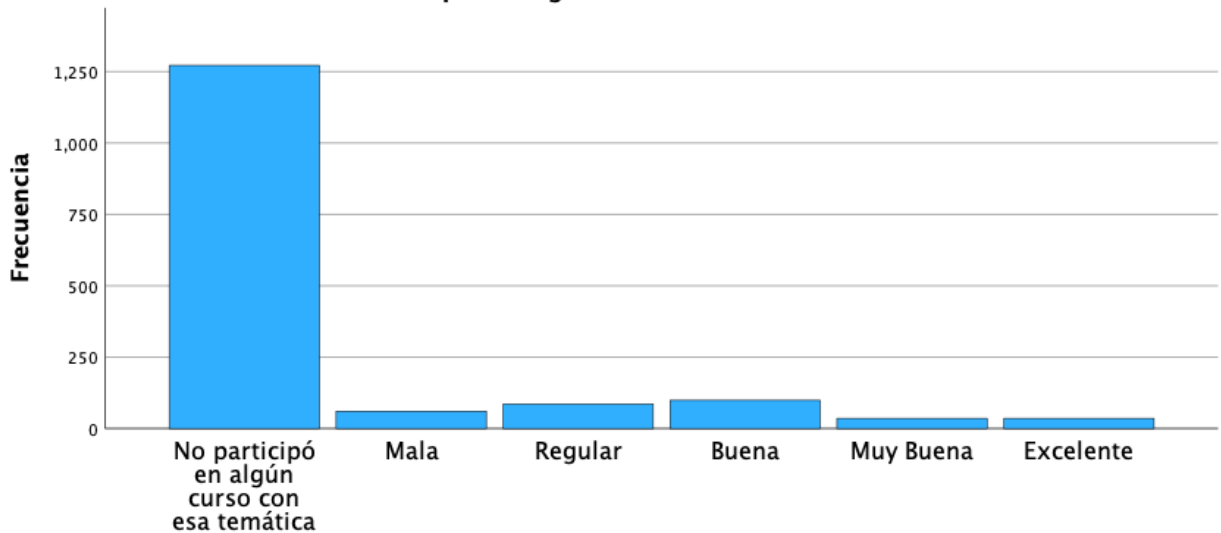
17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP



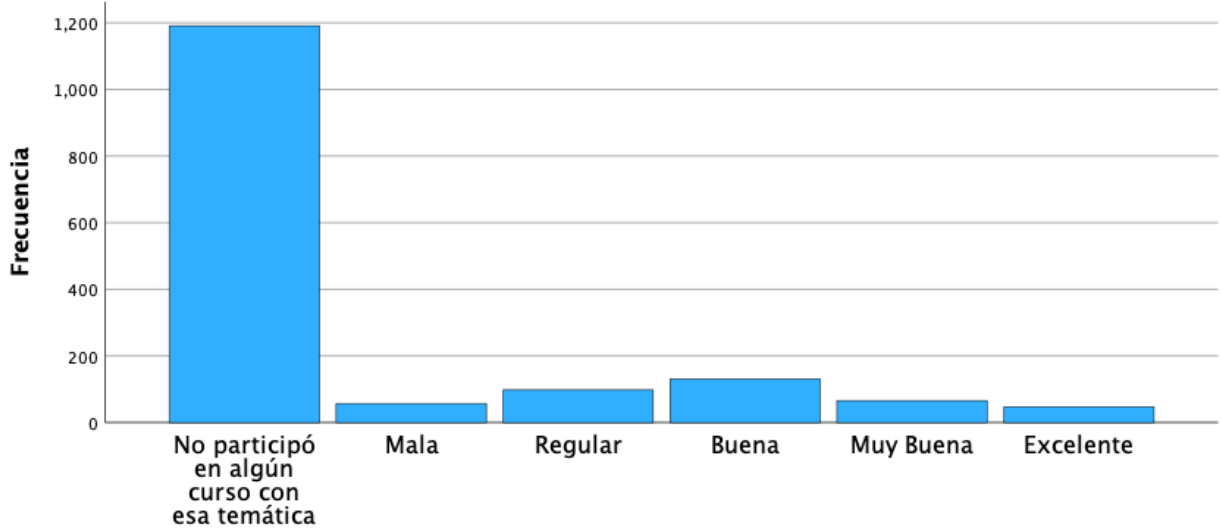
17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC



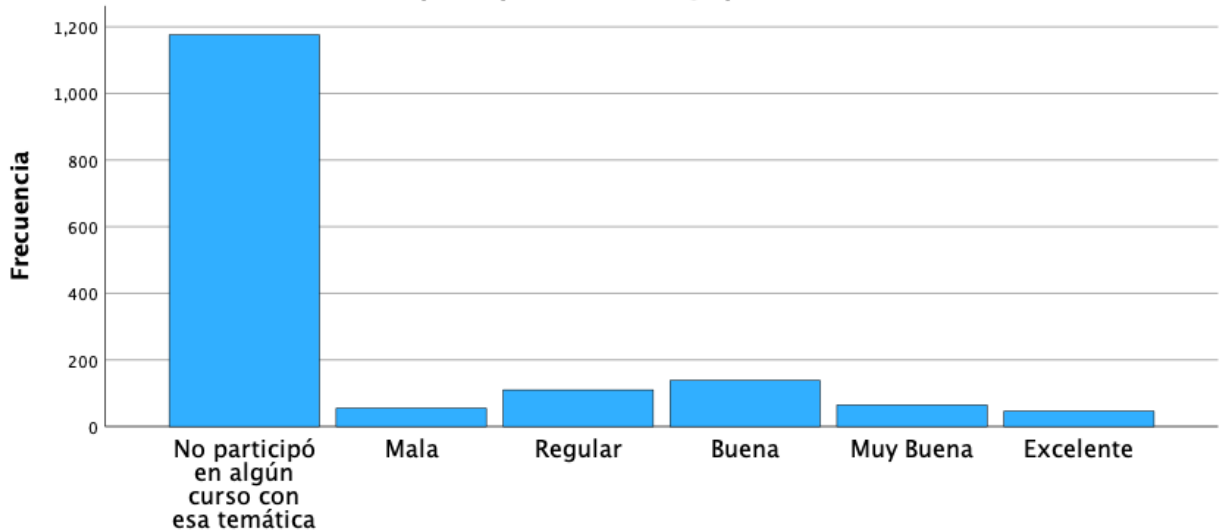
17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...



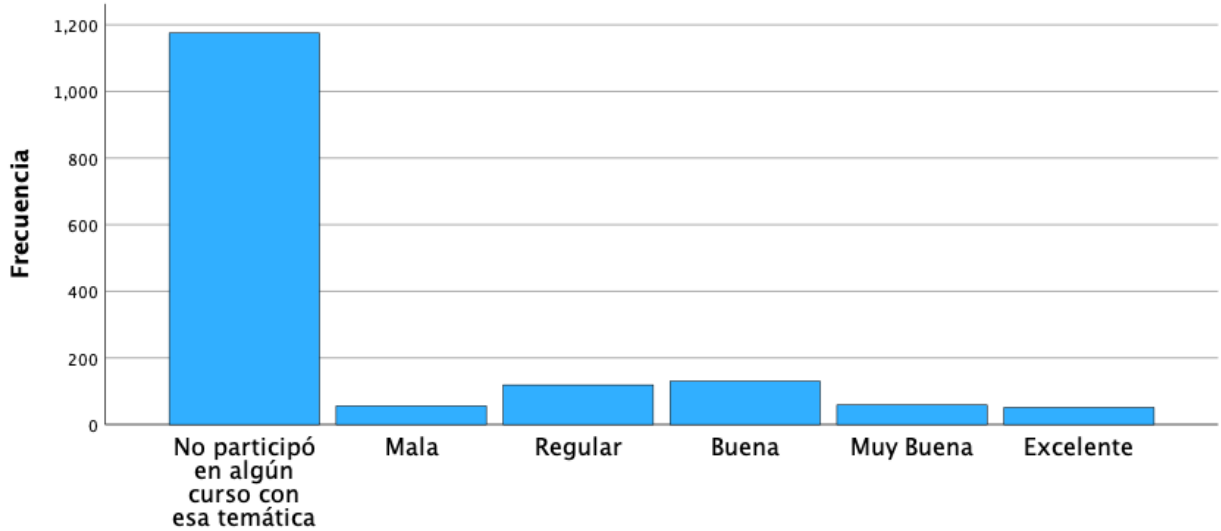
17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...



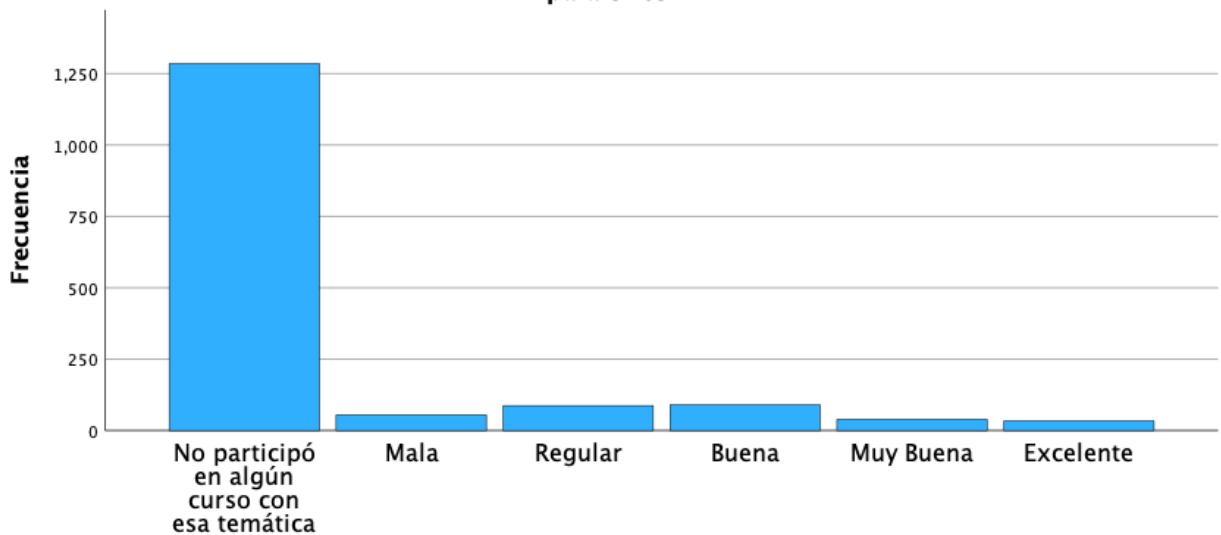
17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...



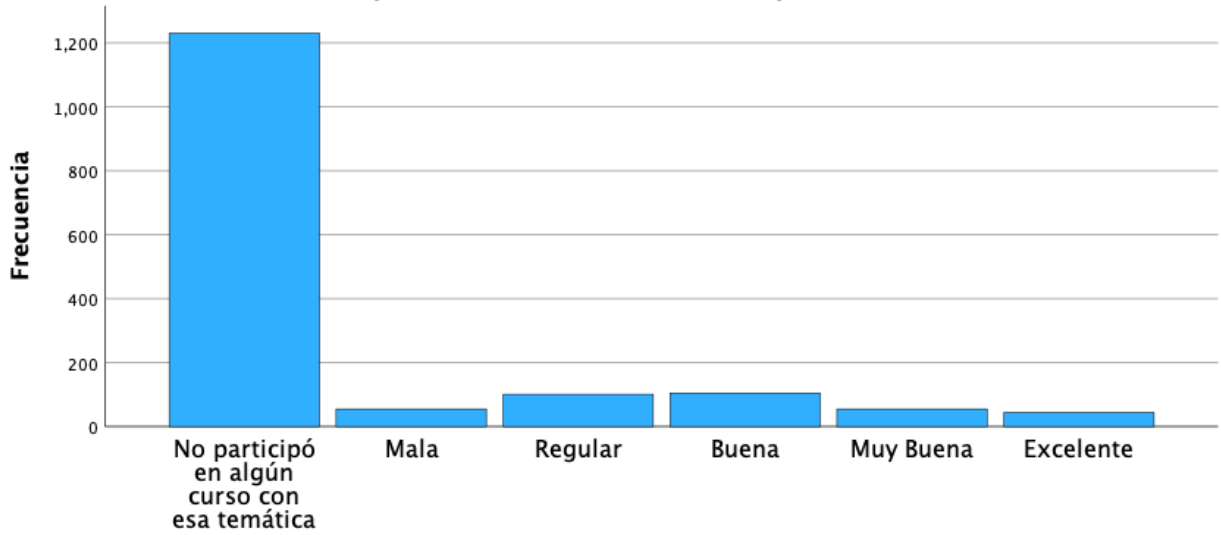
17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS



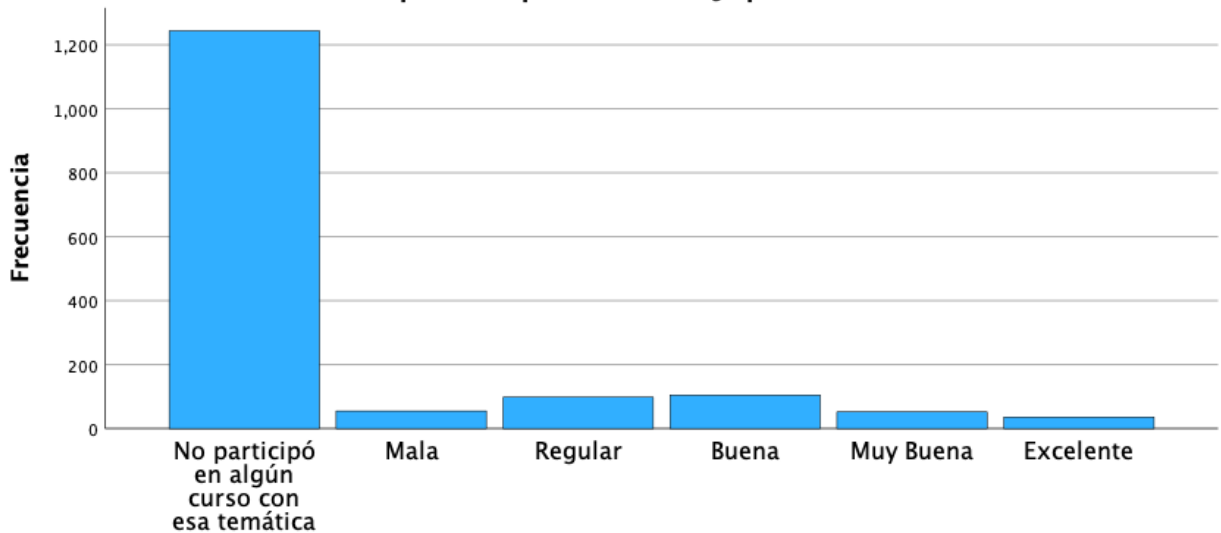
17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal



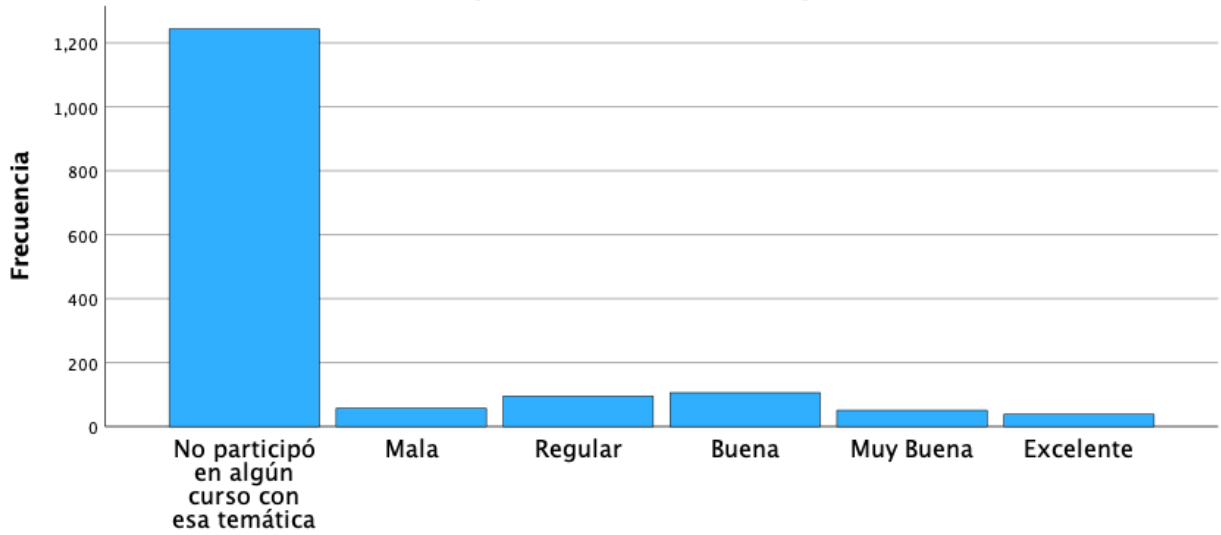
17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...



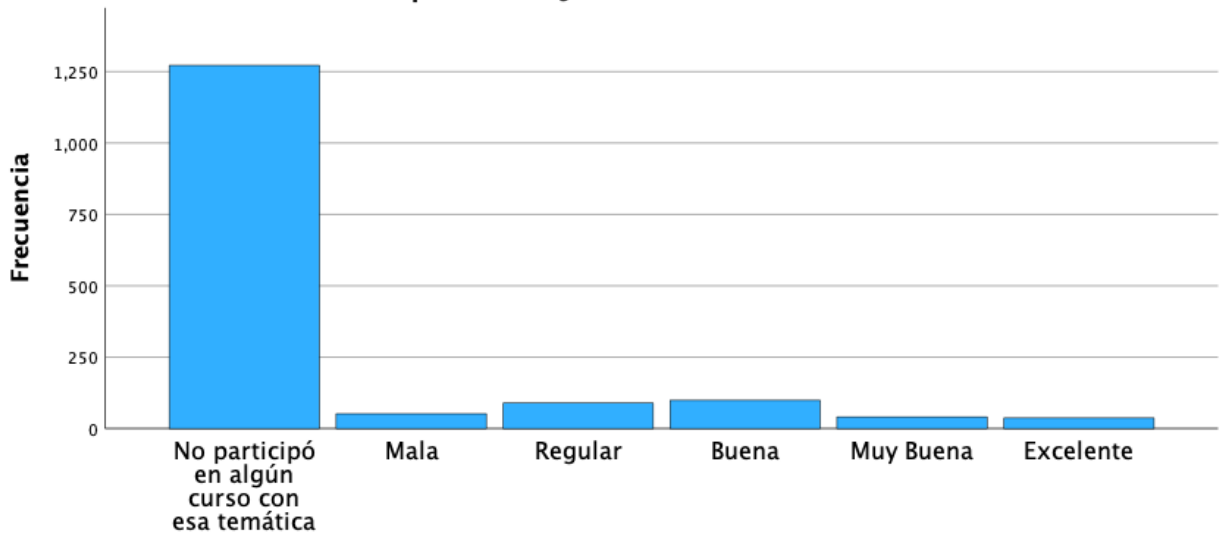
17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP



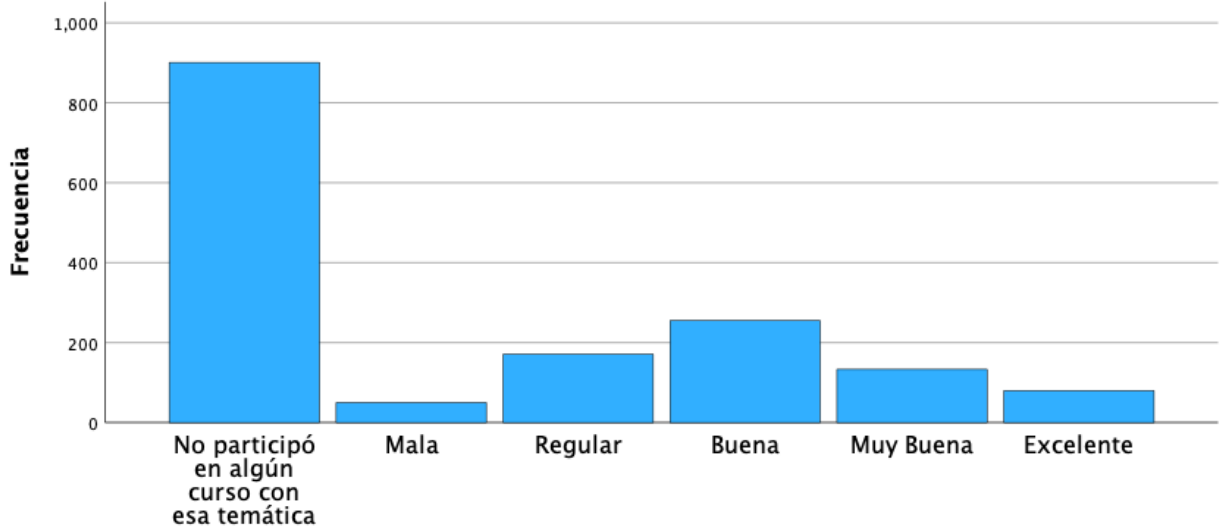
17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas



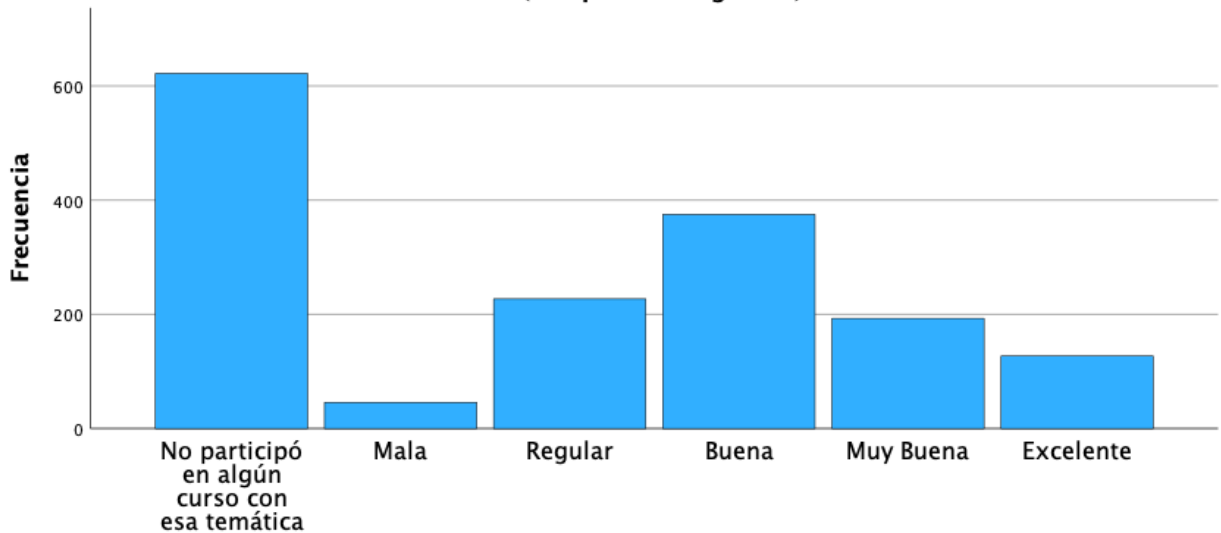
17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)



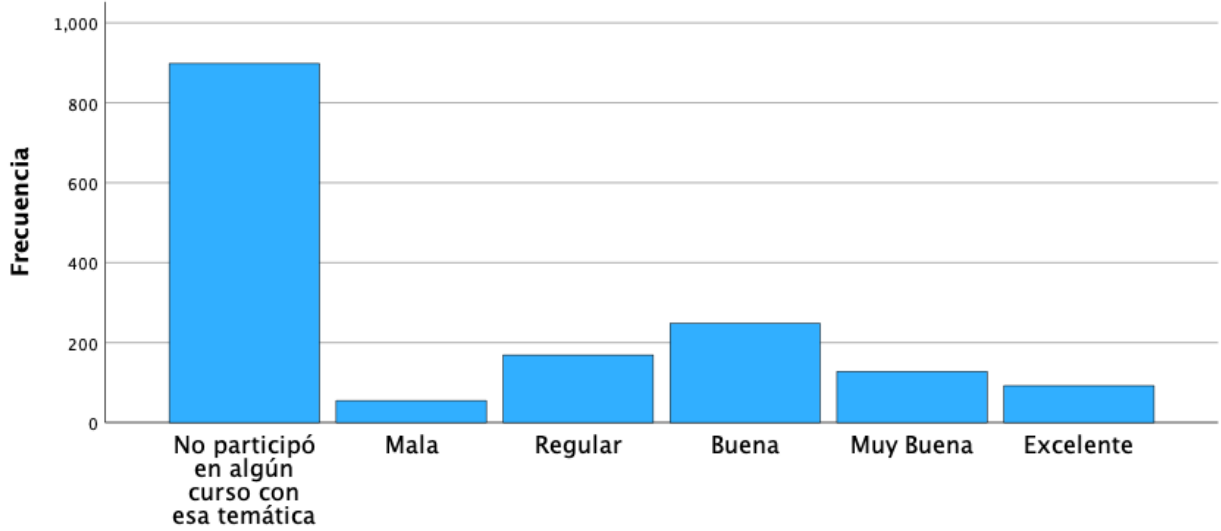
17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)



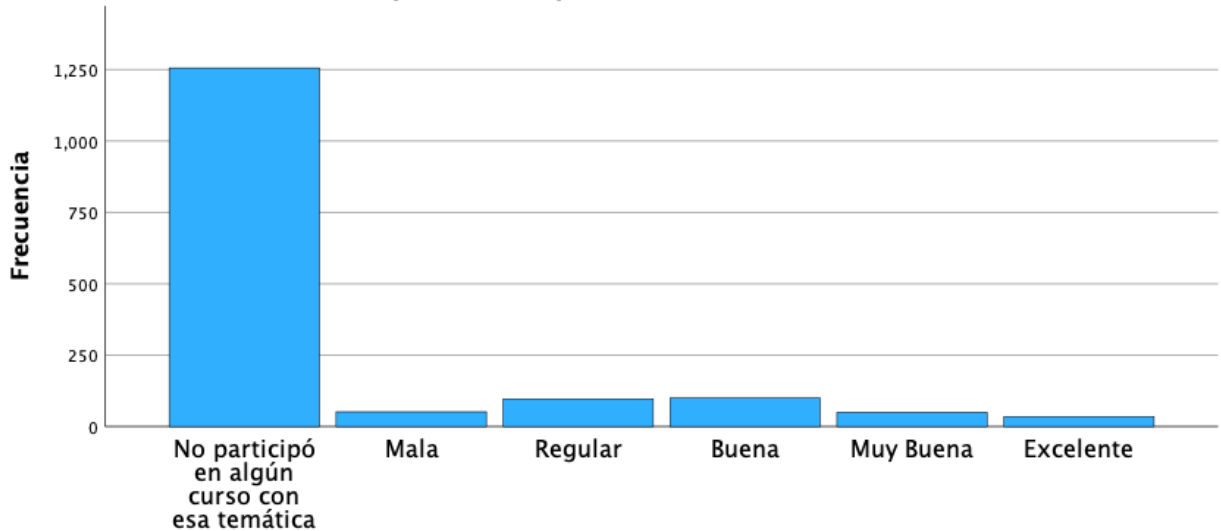
17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)



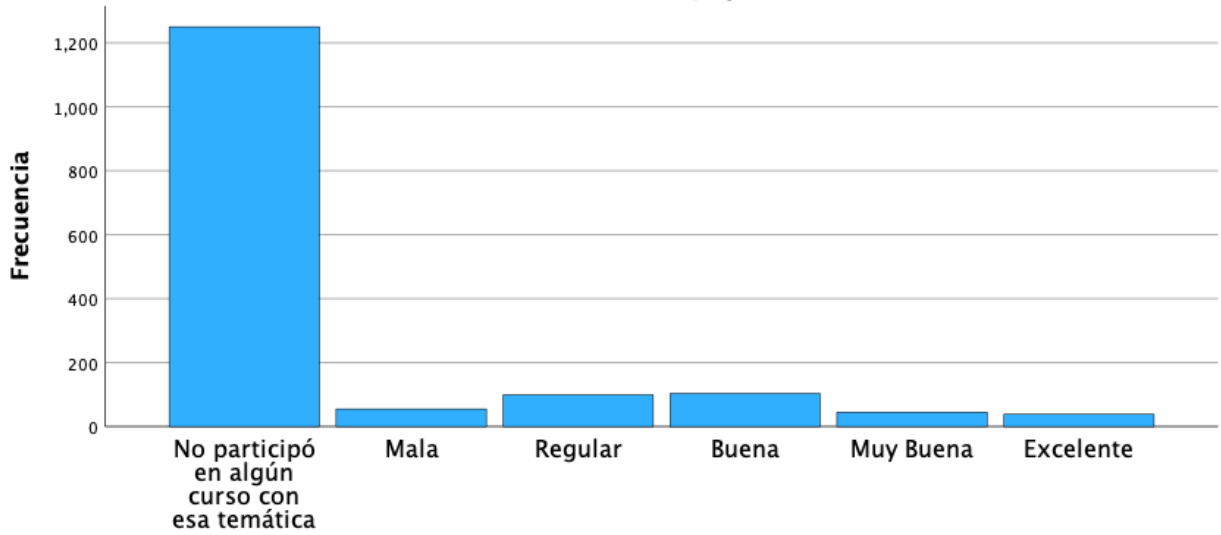
17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...



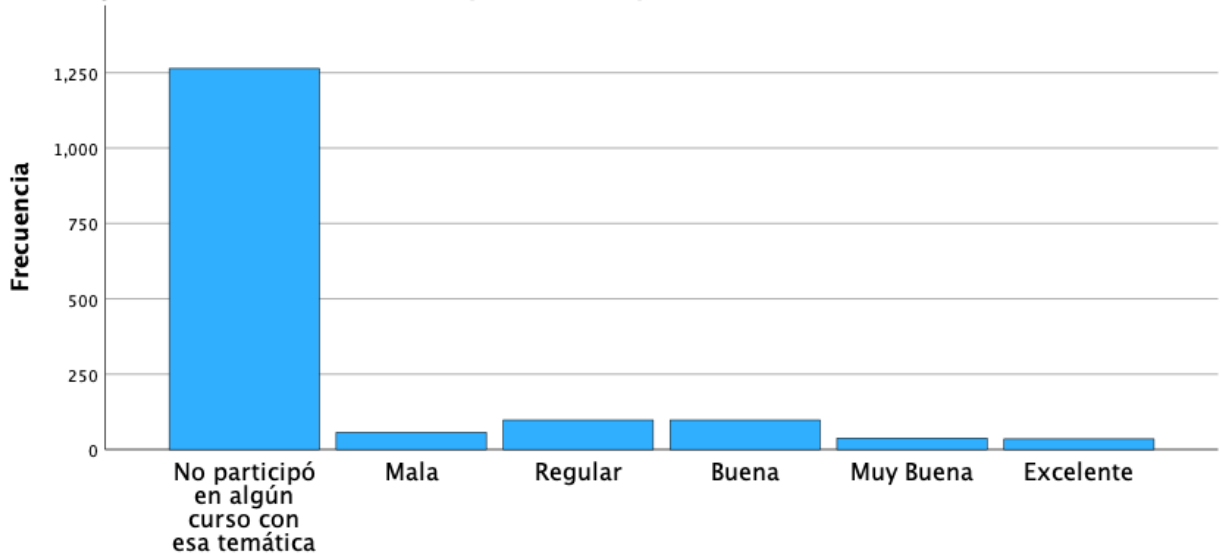
17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...



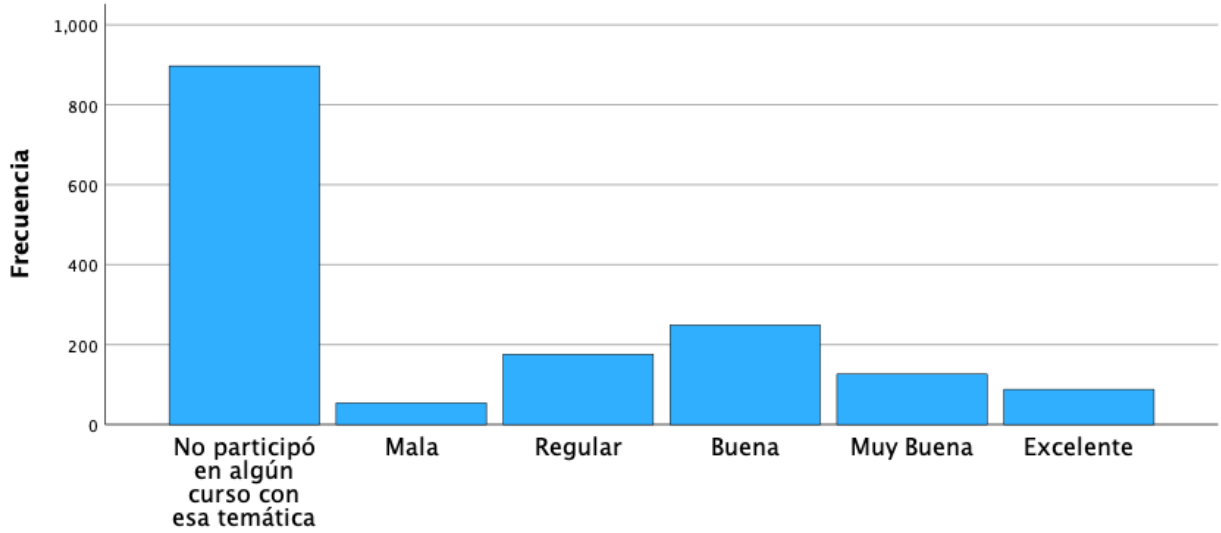
17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

17.24.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Minnesota



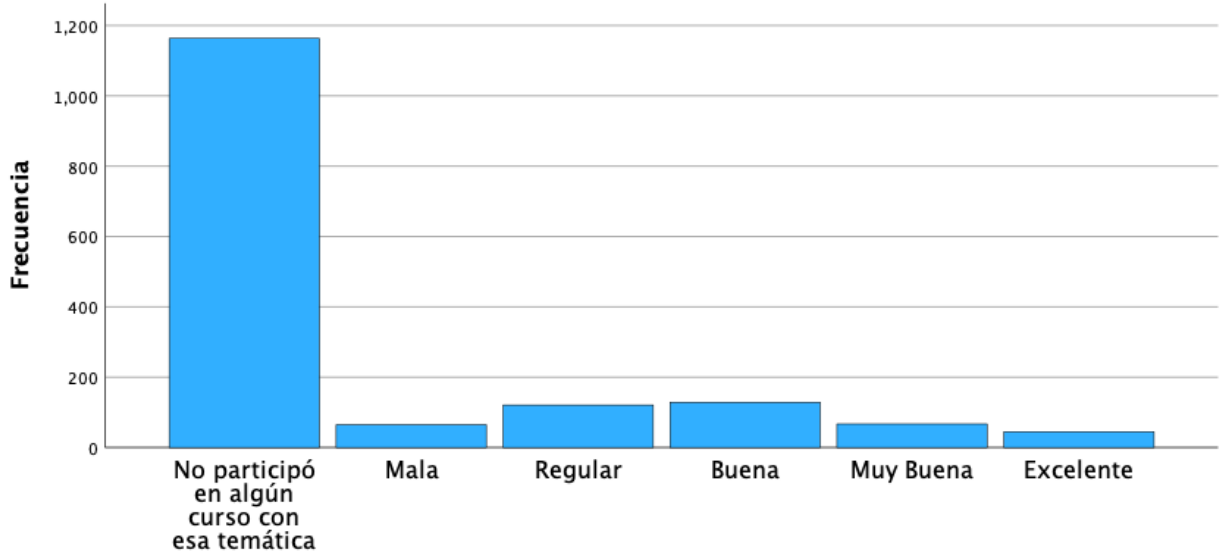
17.24.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Minnesota

17.25.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Derechos Humanos y Tortura



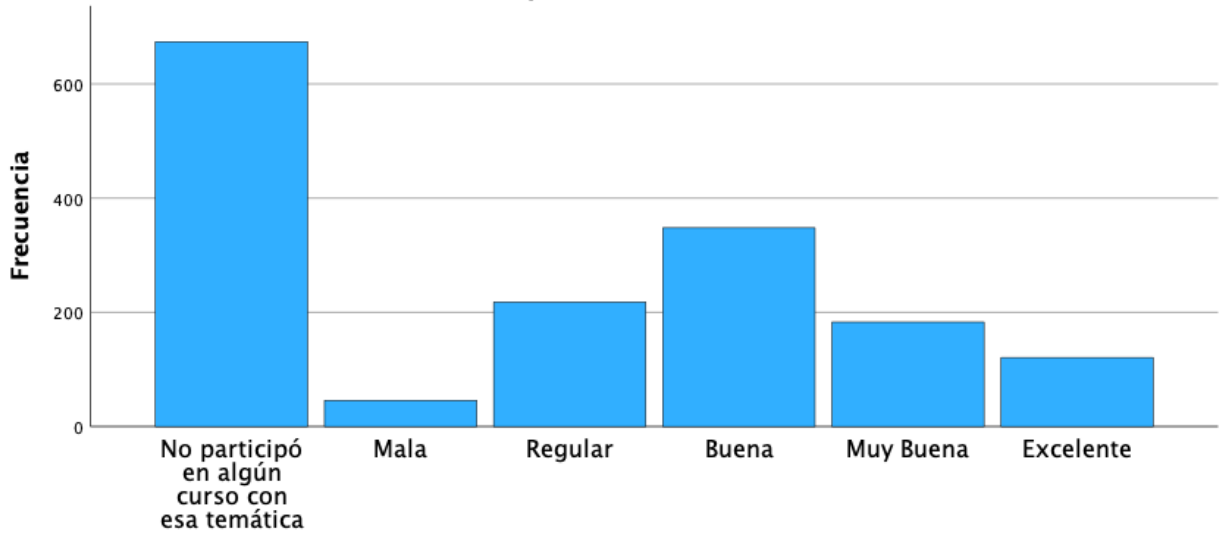
17.25.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Derechos Humanos y Tortura

17.26.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Estambul



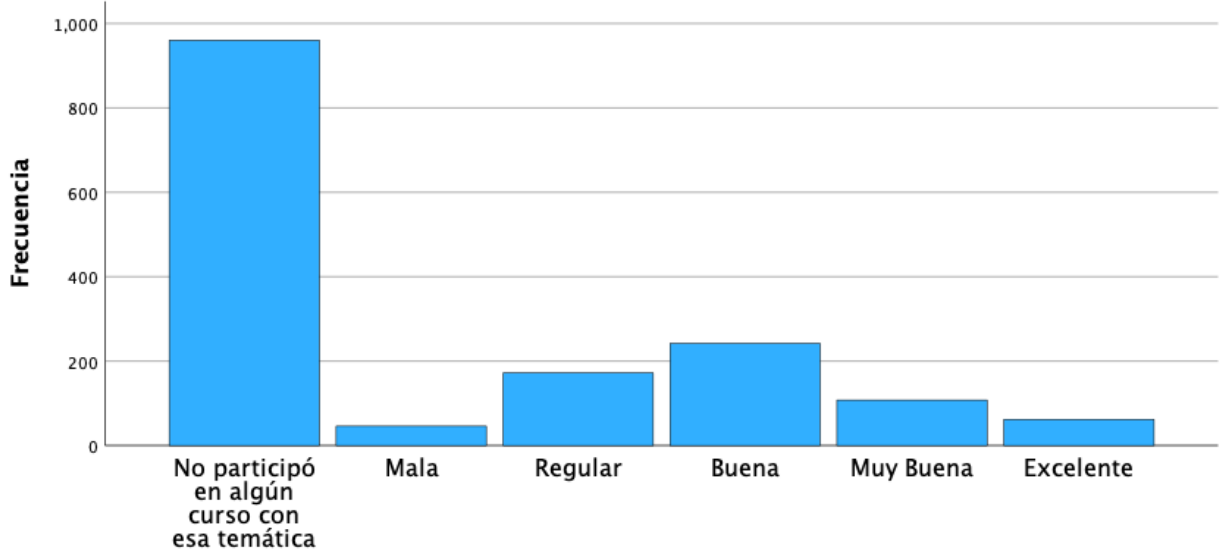
17.26.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Estambul

17.27.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial Homol



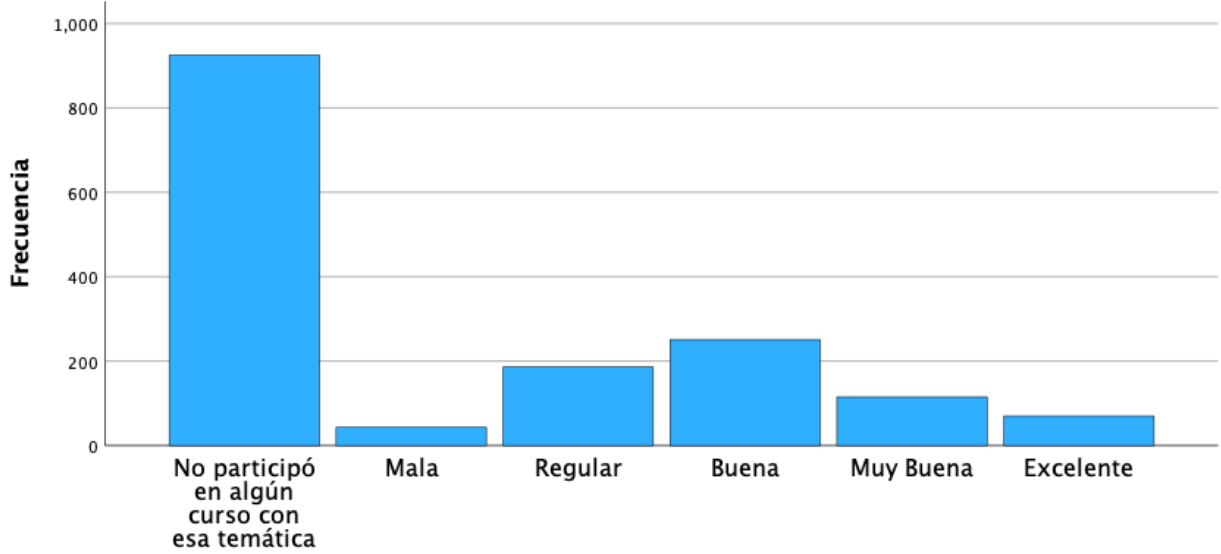
17.27.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial Homol

17.28.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Justicia Cívica



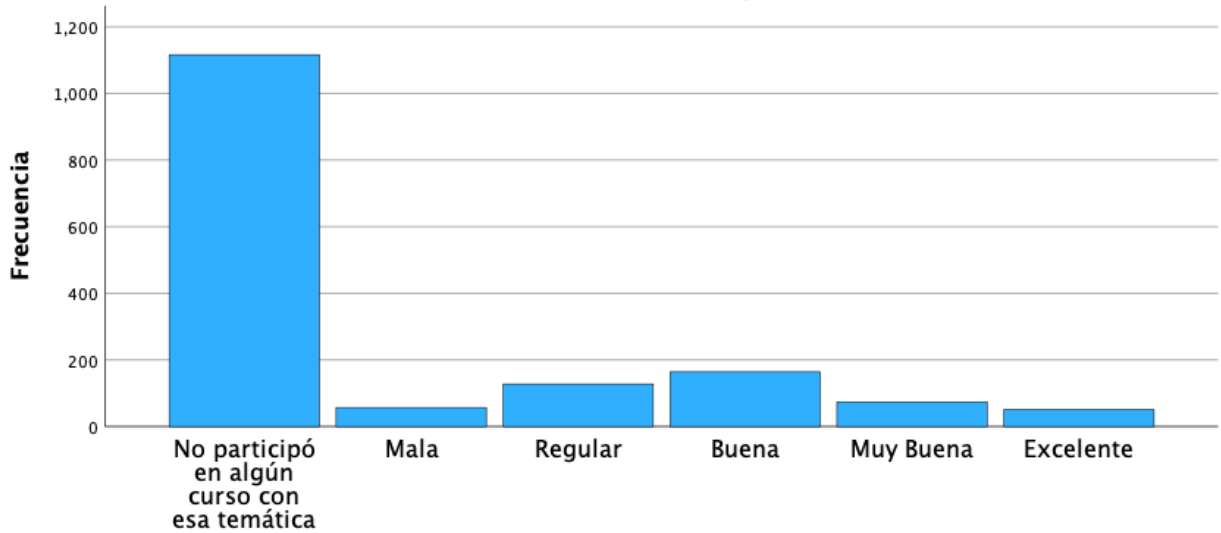
17.28.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Justicia Cívica

17.29.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Proximidad



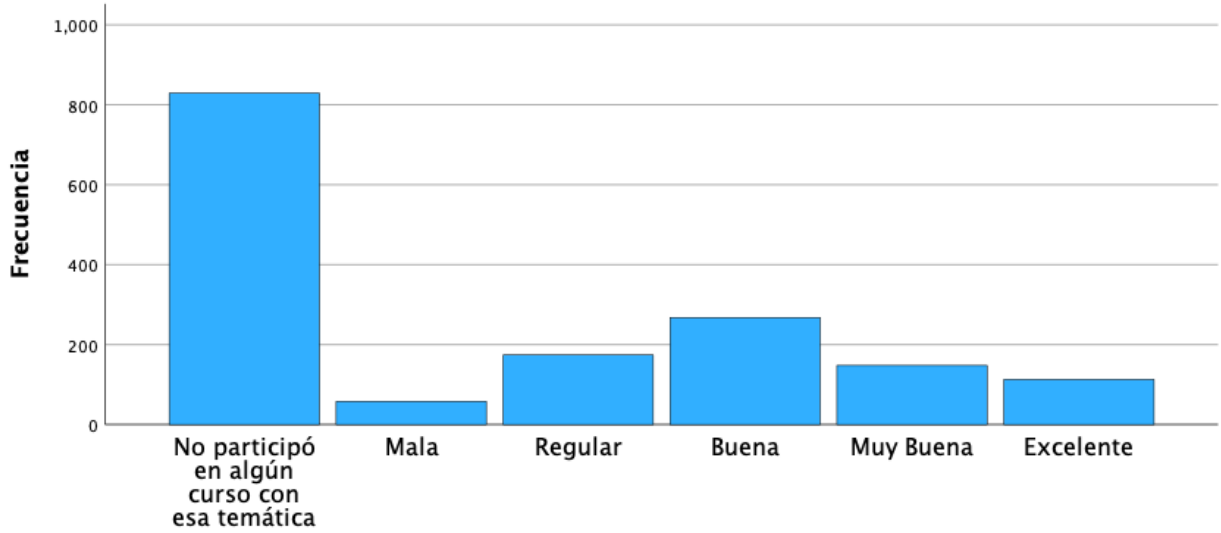
17.29.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Proximidad

17.30.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de PJC



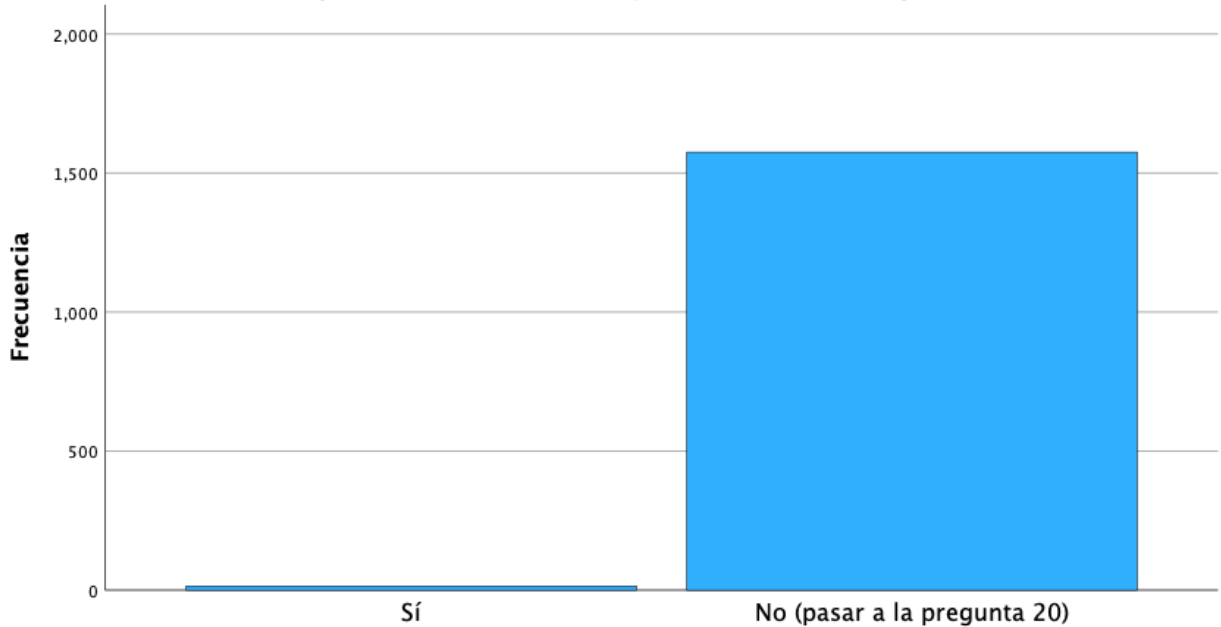
17.30.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de PJC

17.31.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de Formación continua u Otros



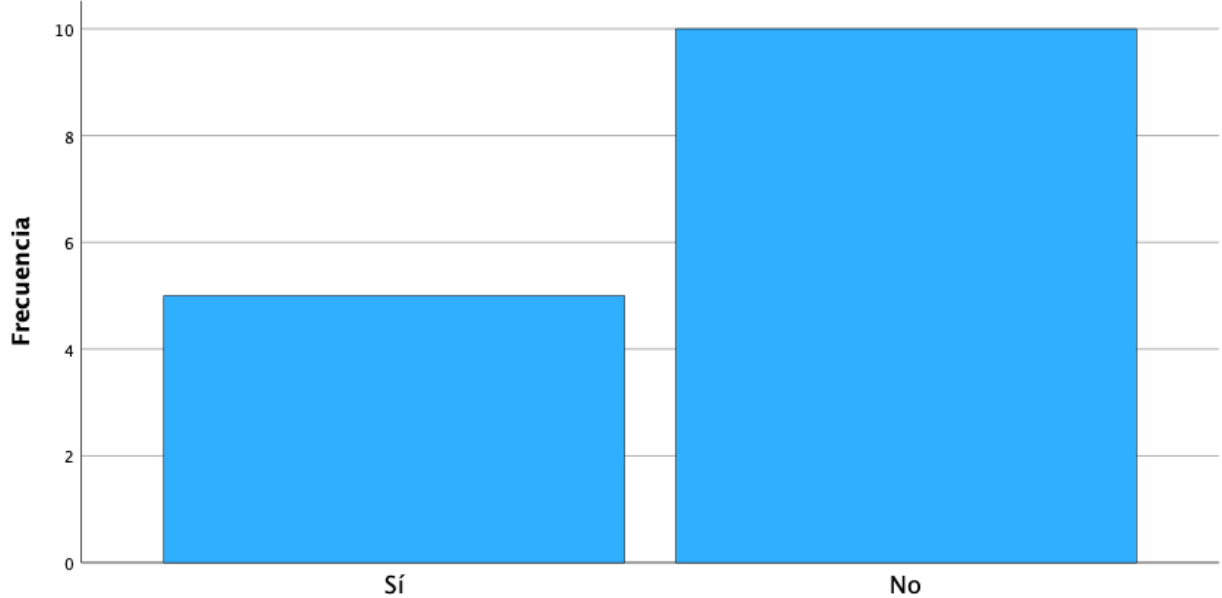
17.31.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de Formación continua u Otros

18.- ¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?

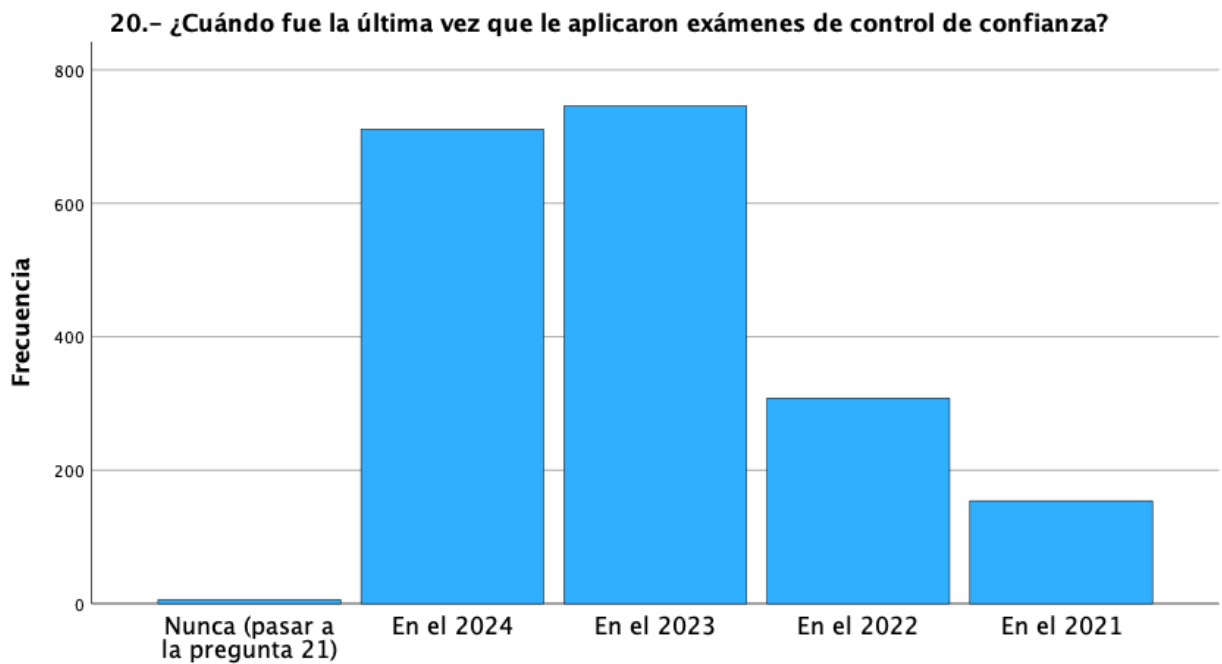


18.- ¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

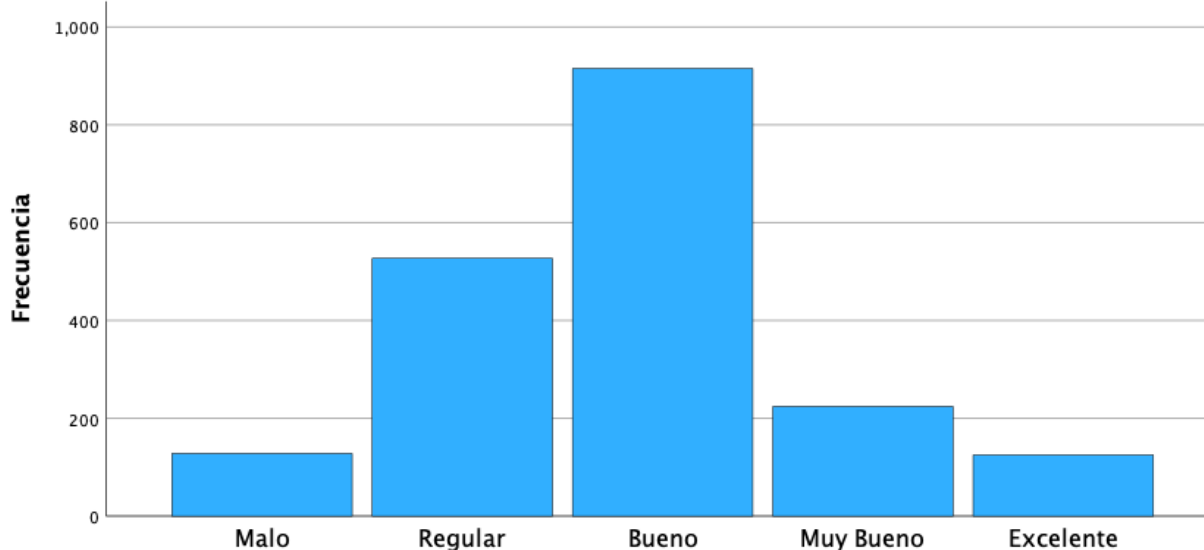


19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?



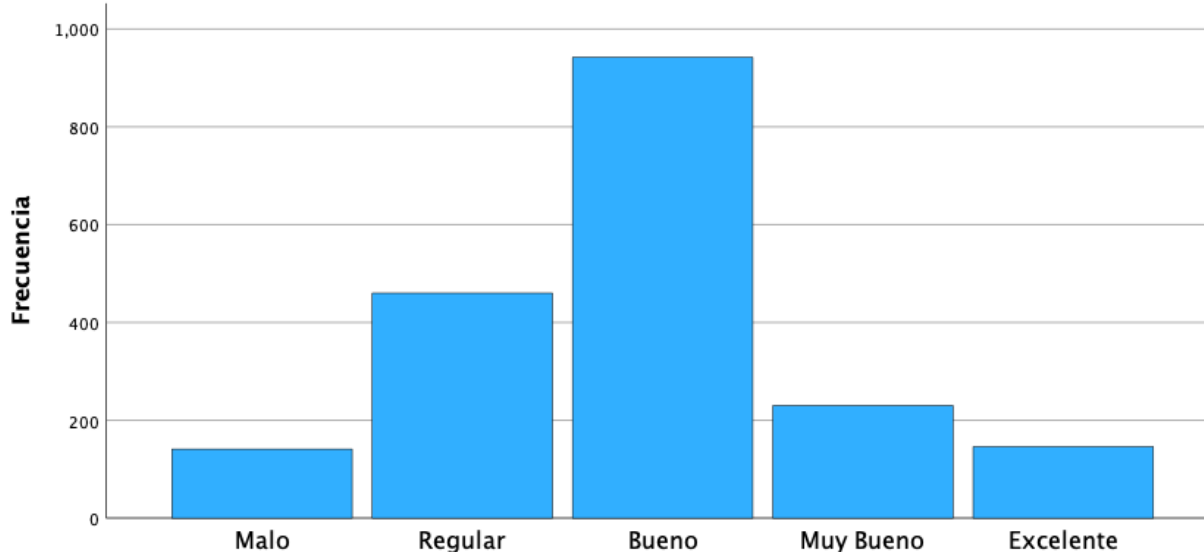
20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación



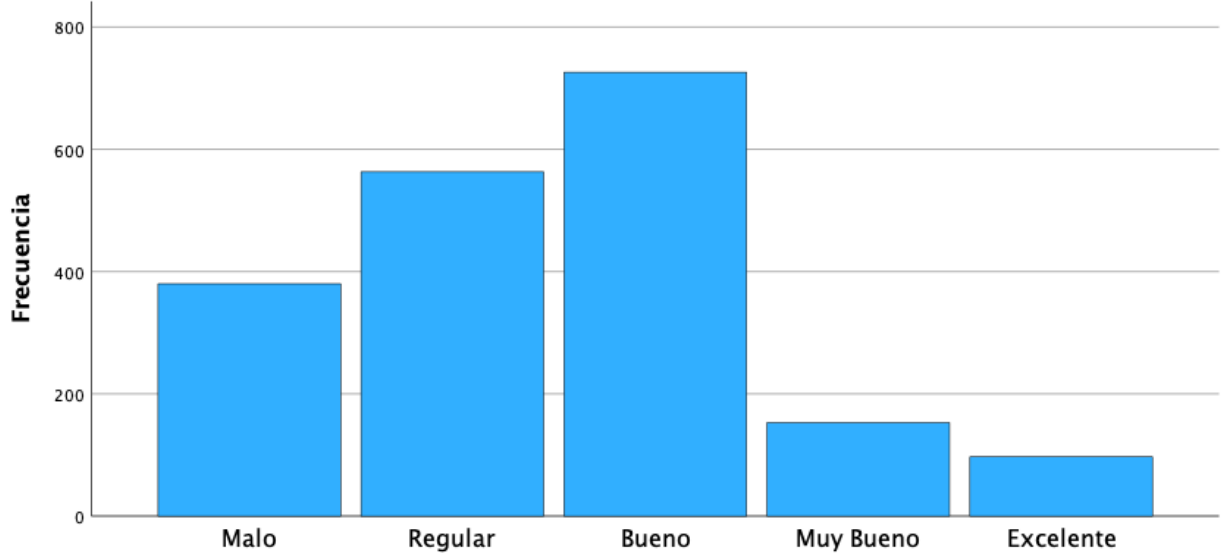
20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador



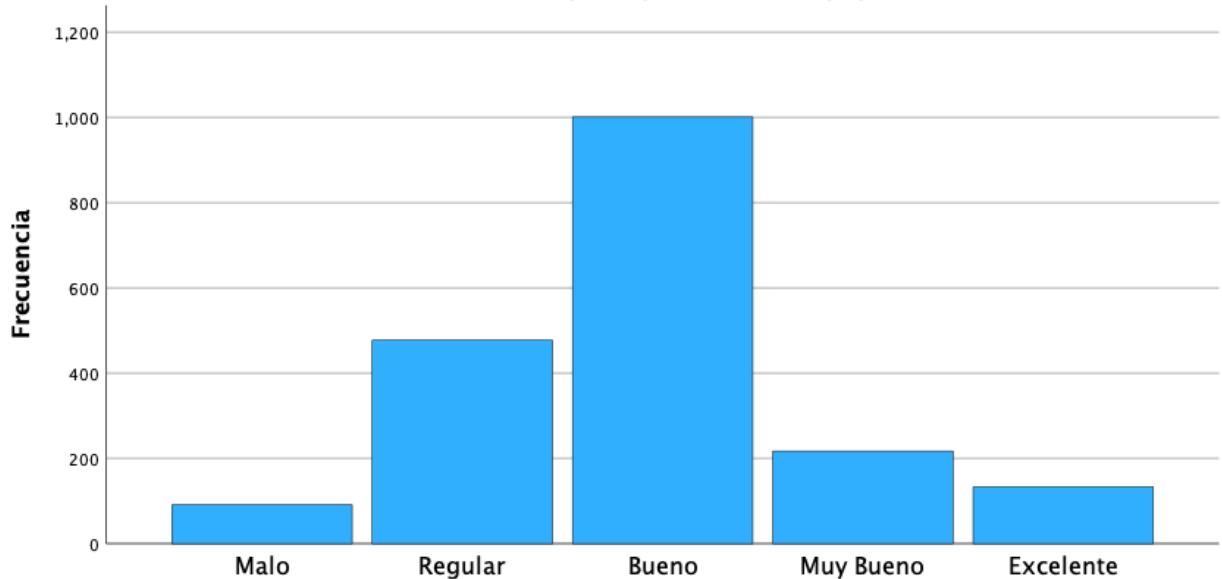
20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones



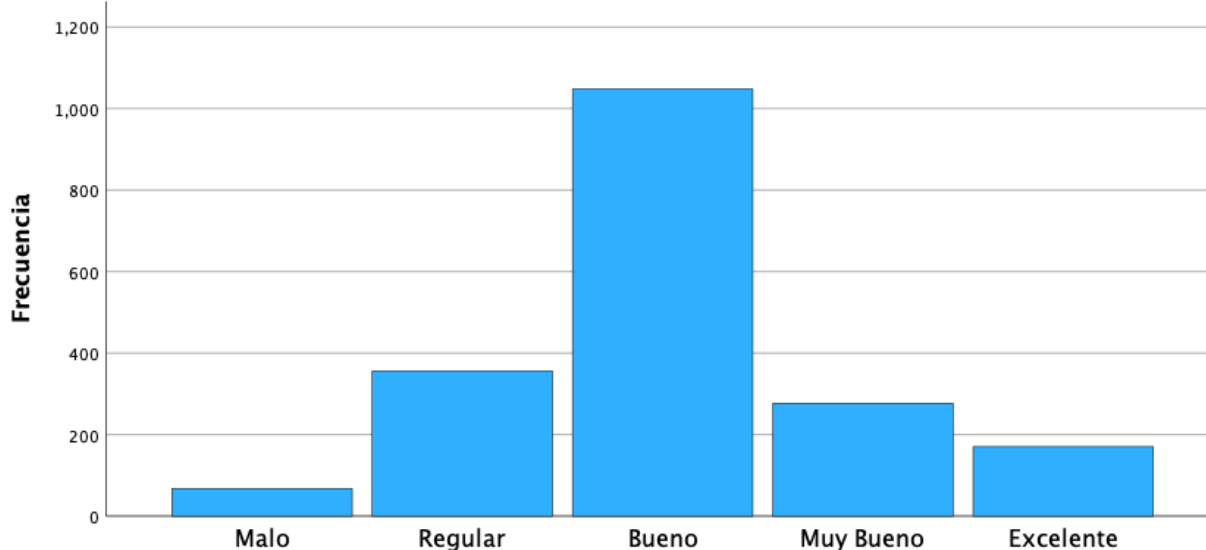
20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado



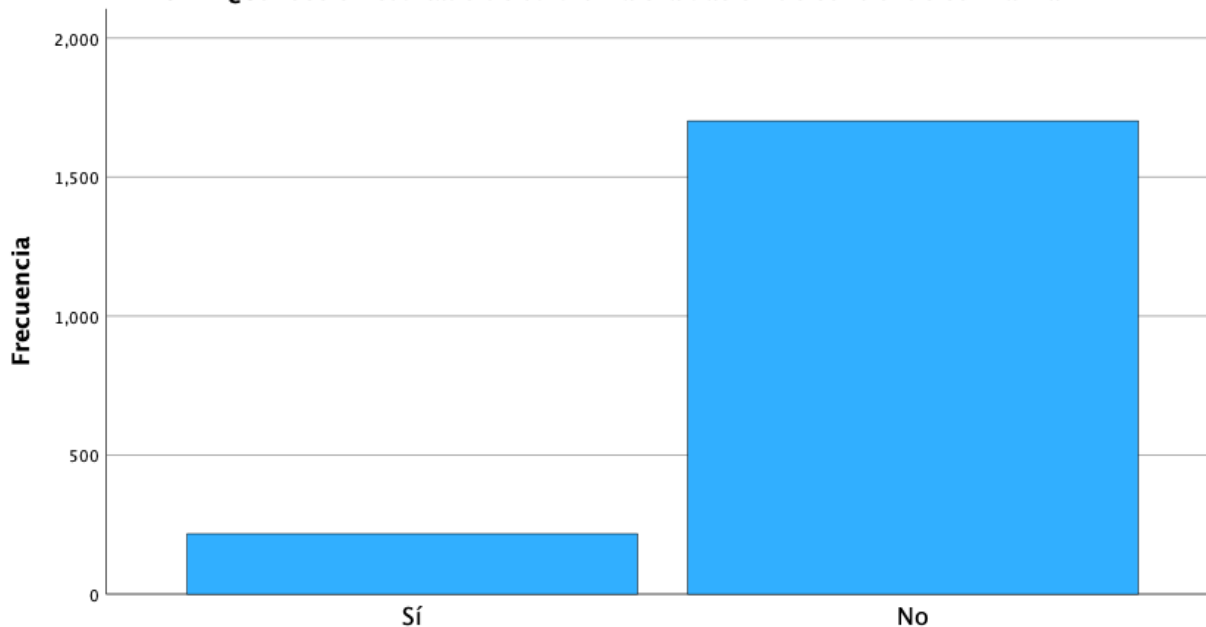
20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



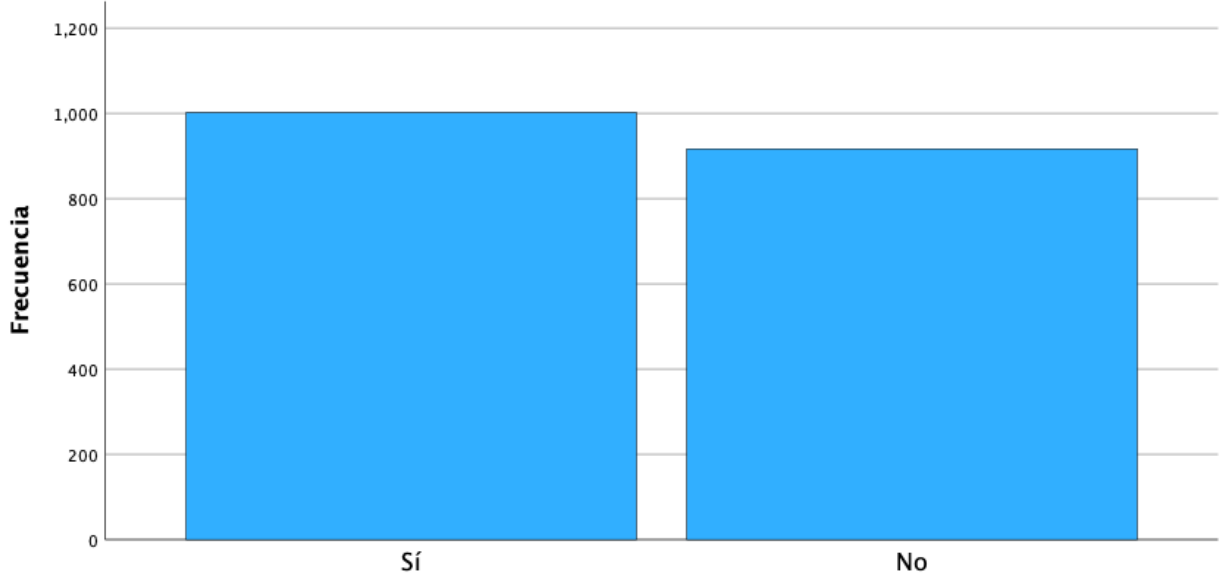
20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



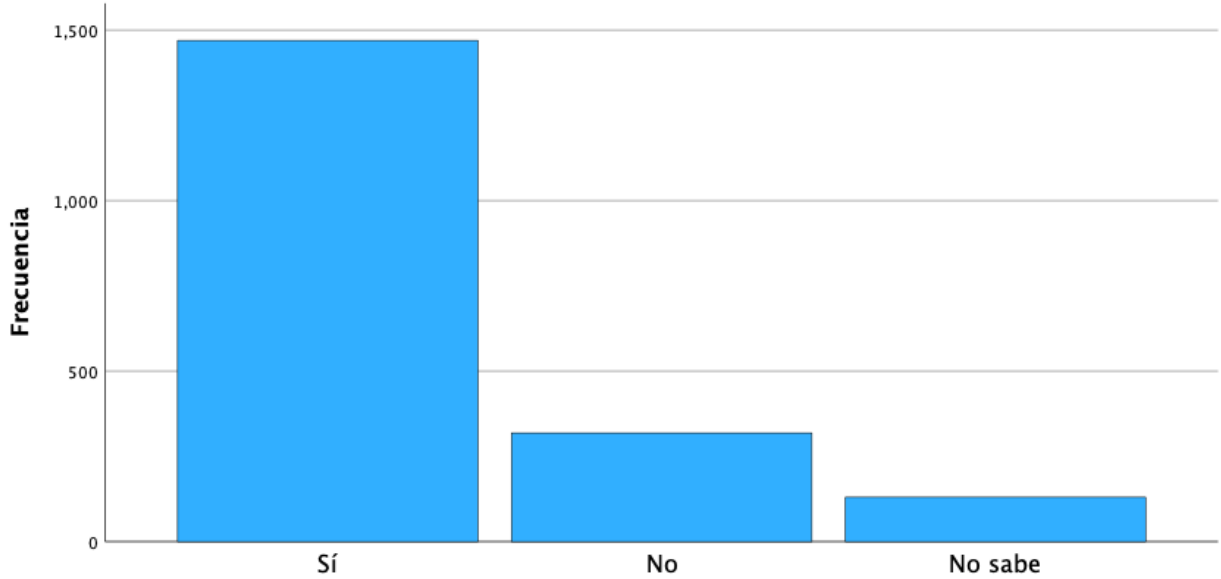
20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



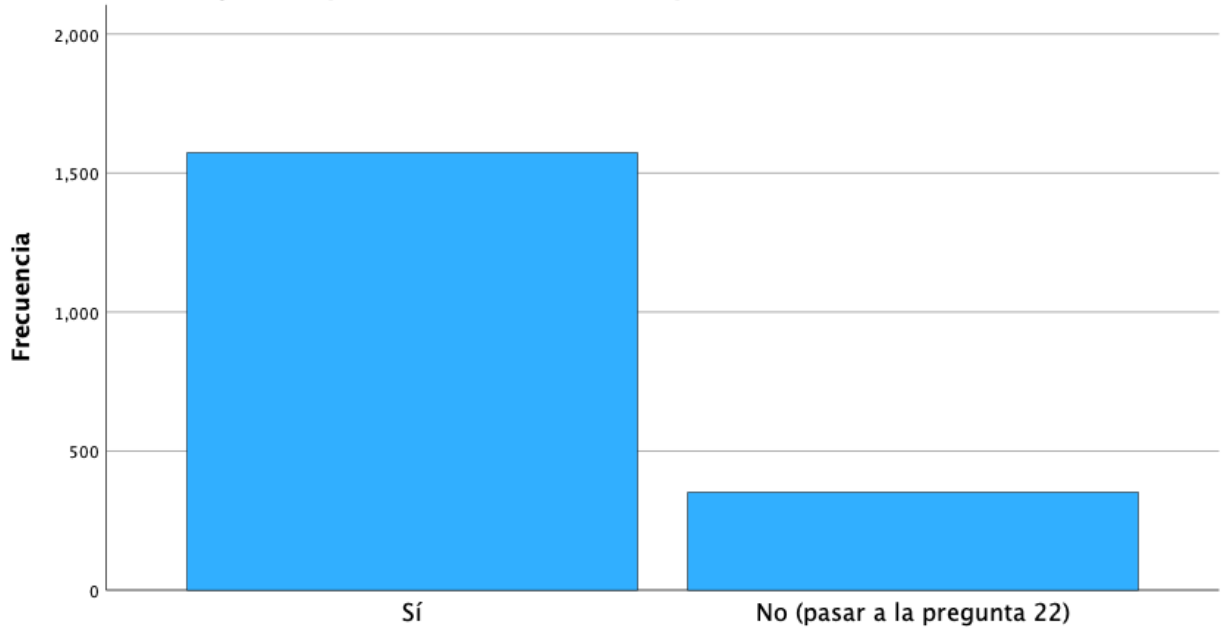
20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



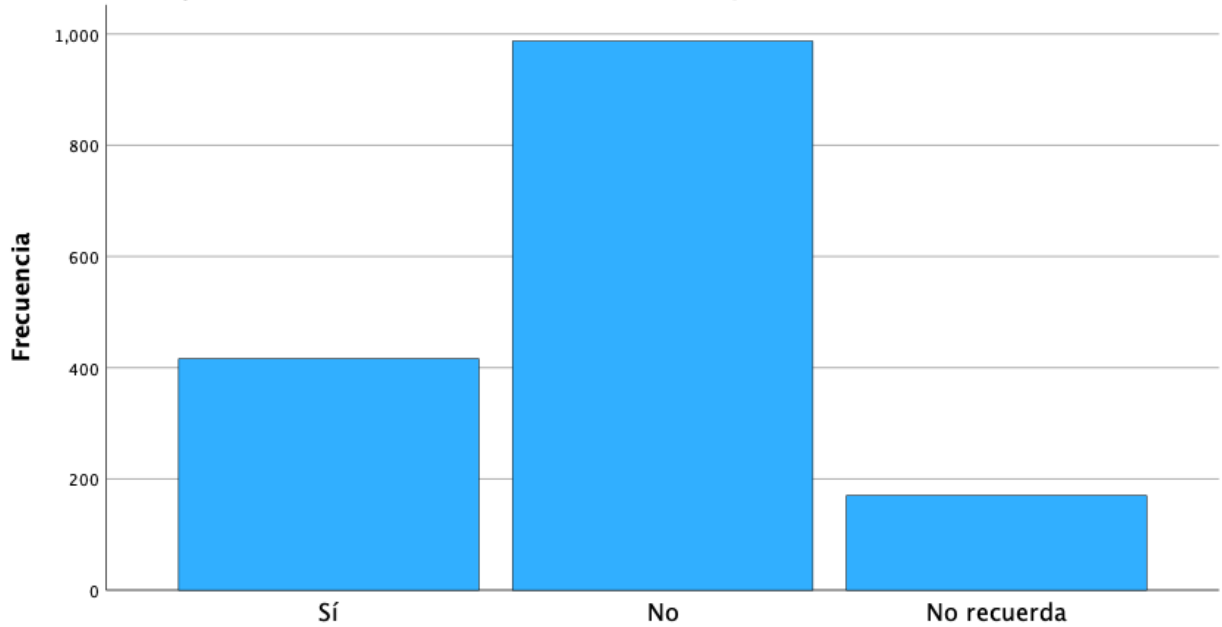
20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



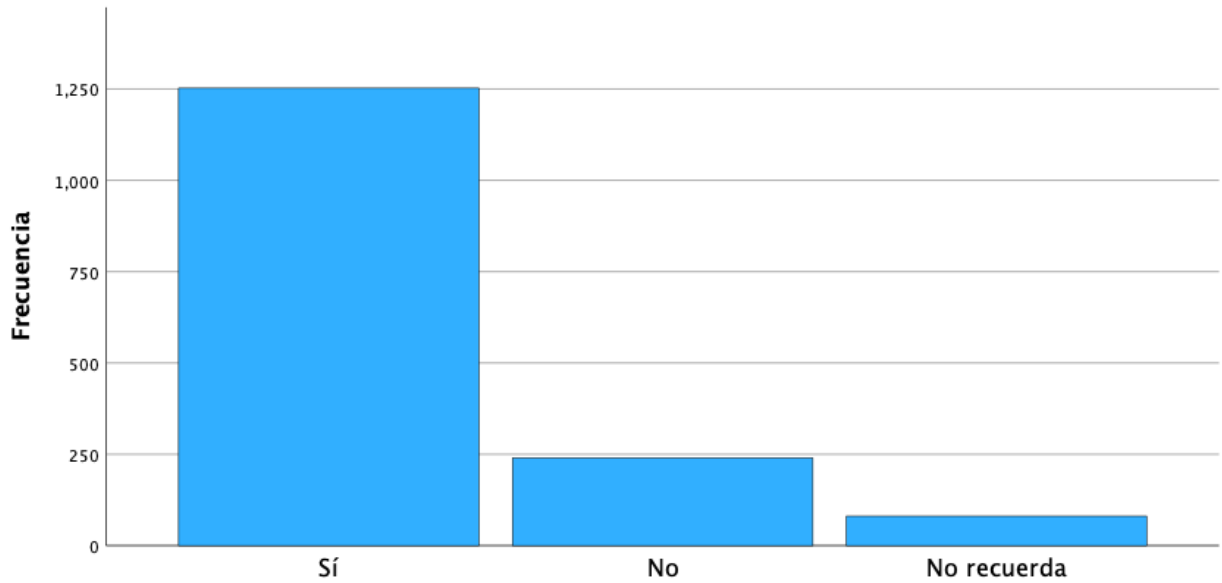
21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



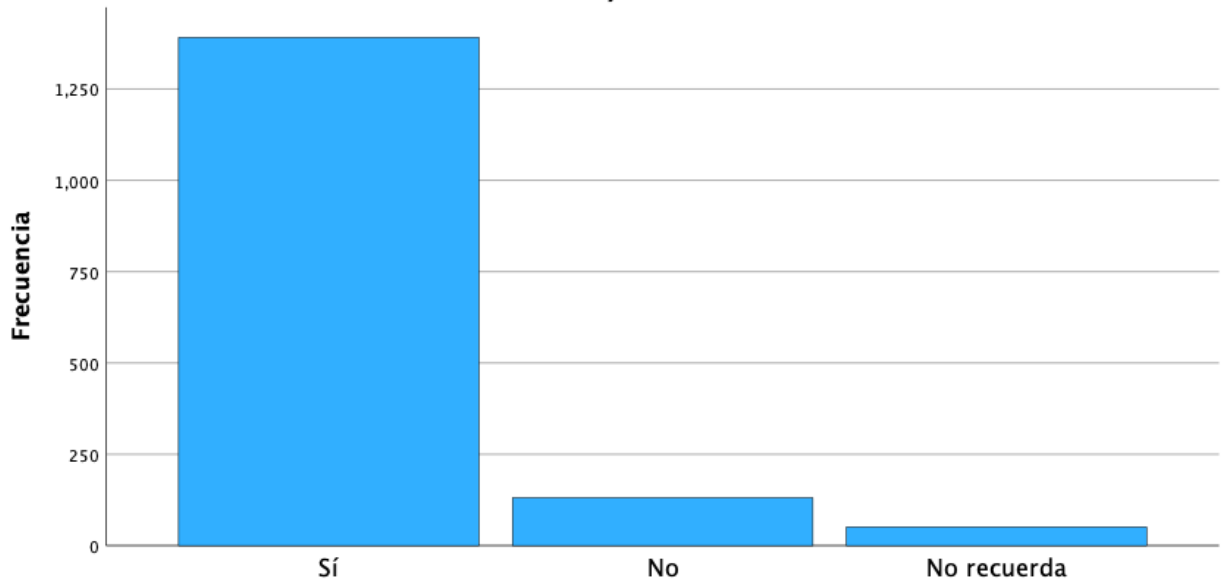
21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?



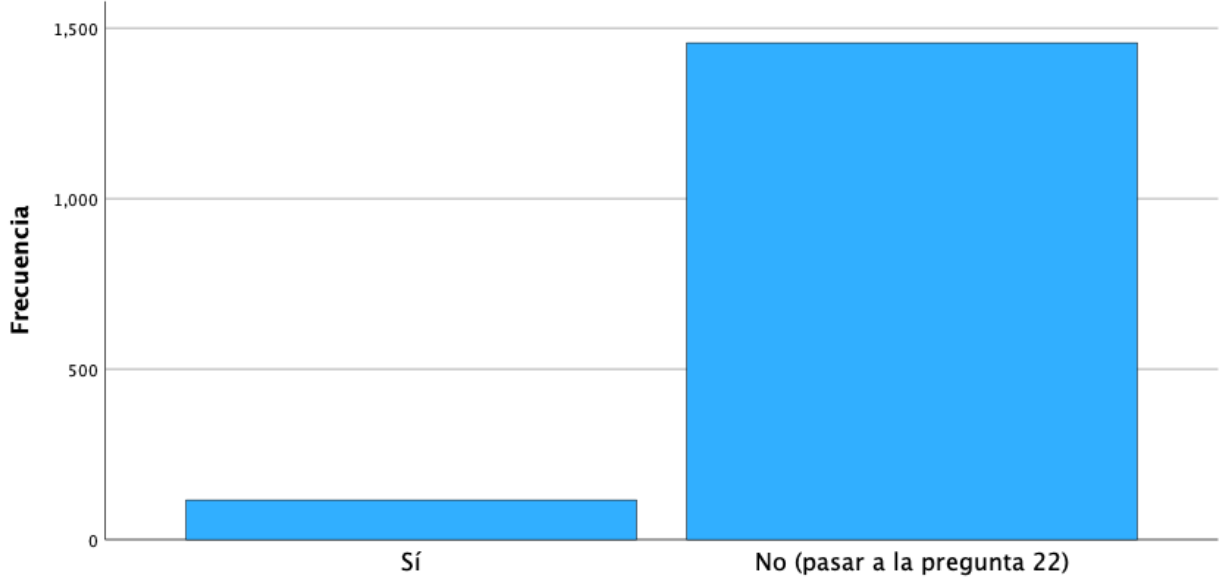
21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



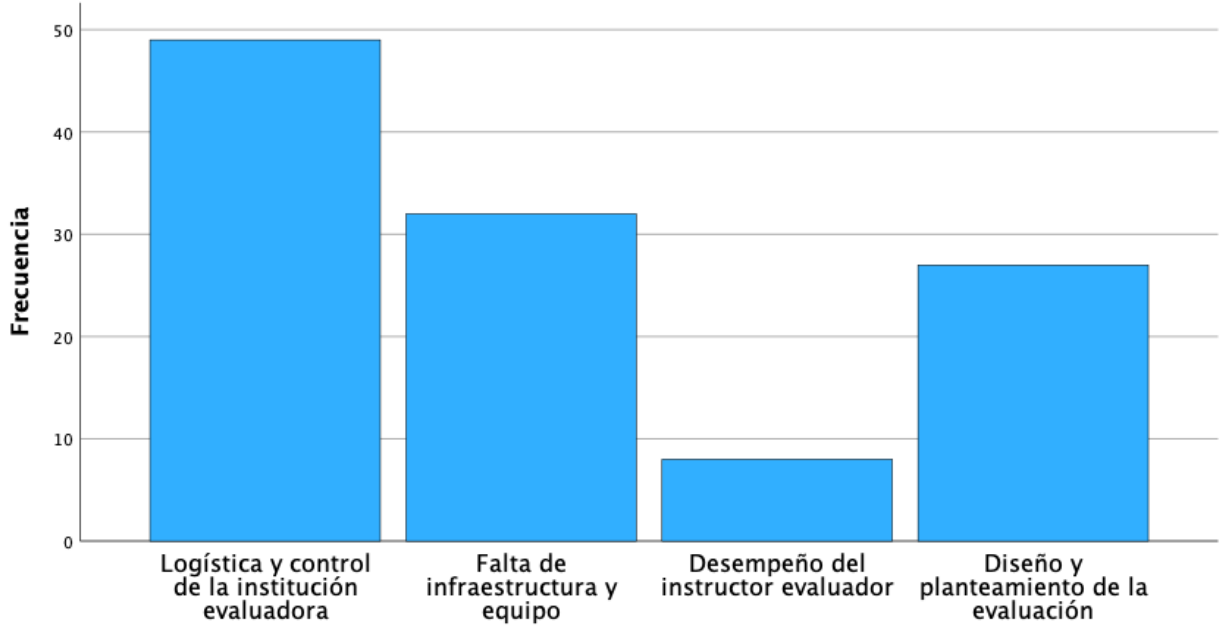
21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



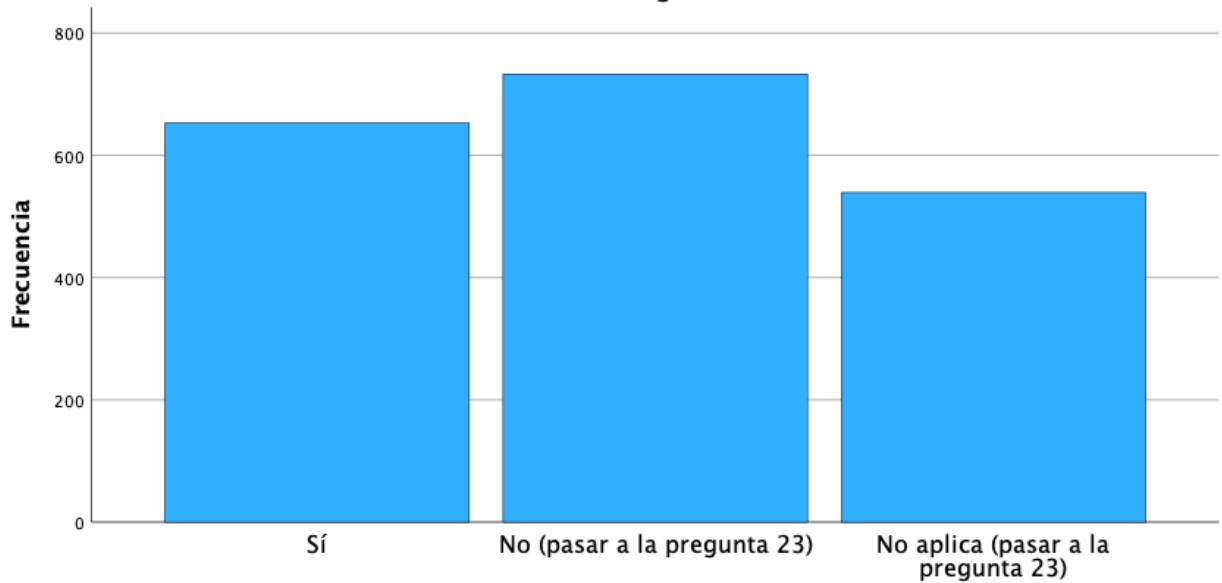
21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



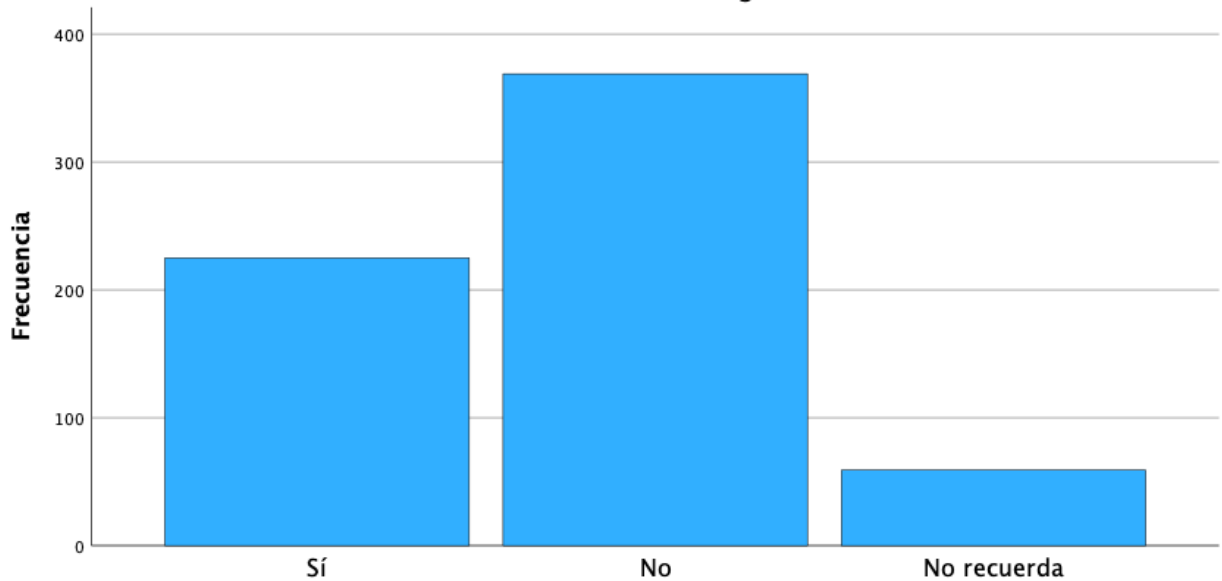
21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



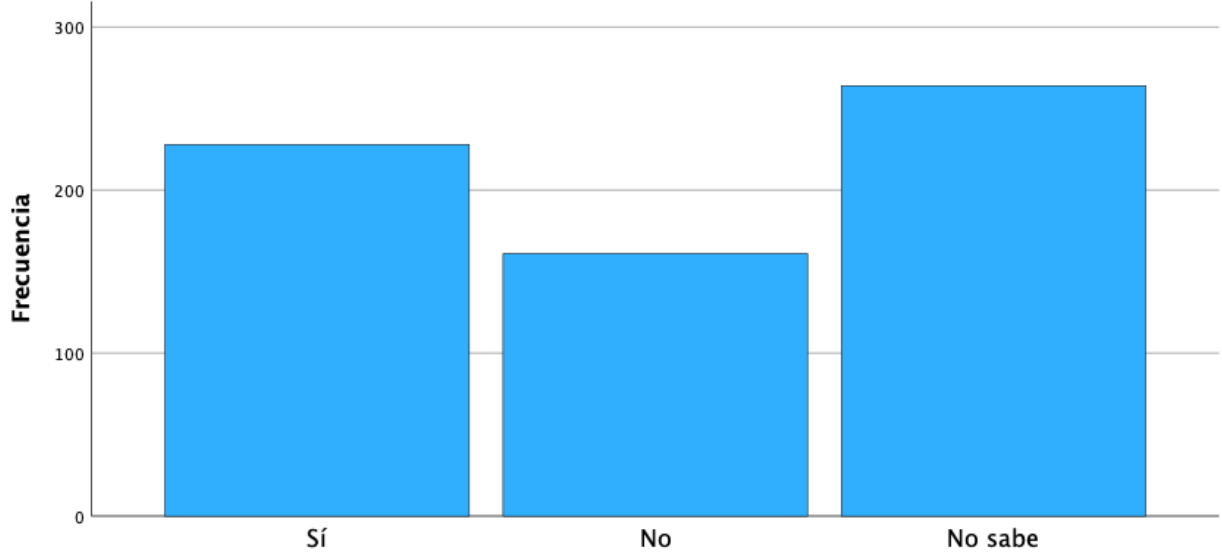
22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



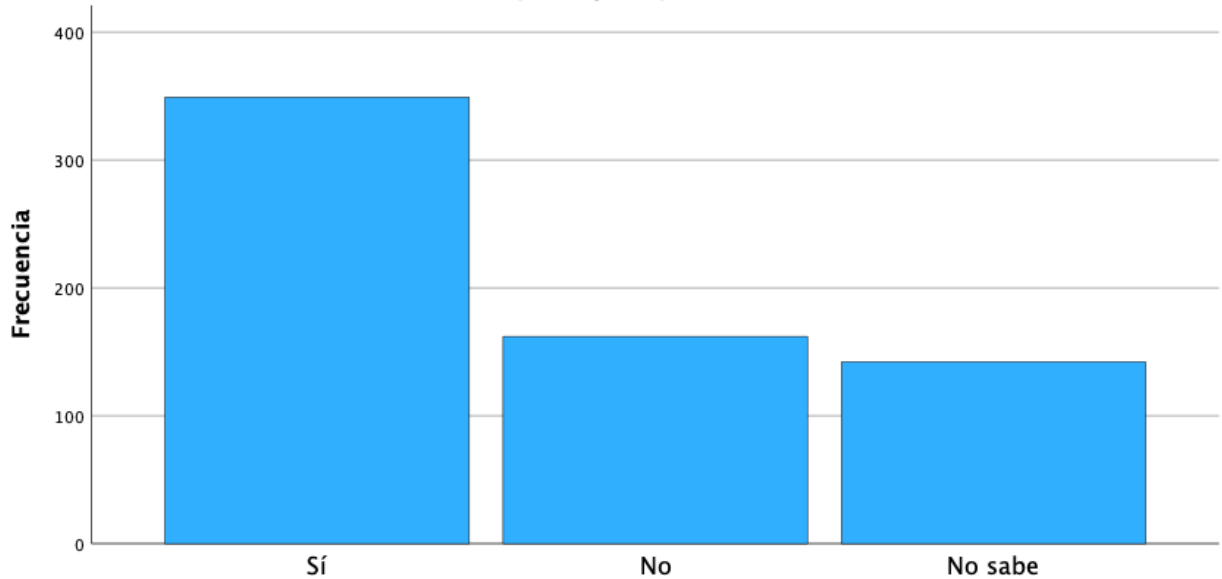
22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?



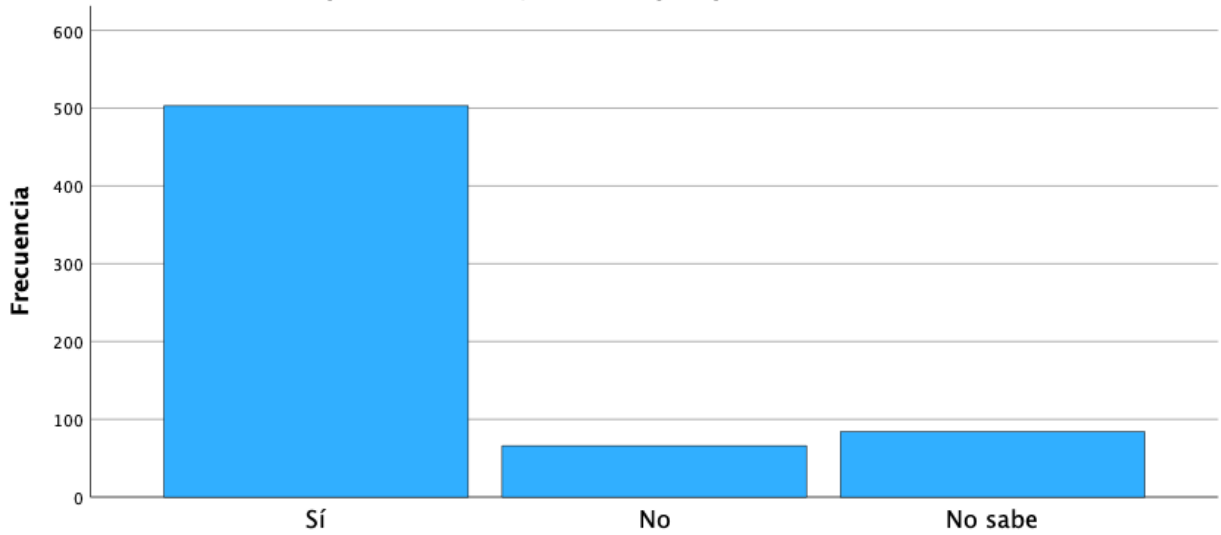
22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?

22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?



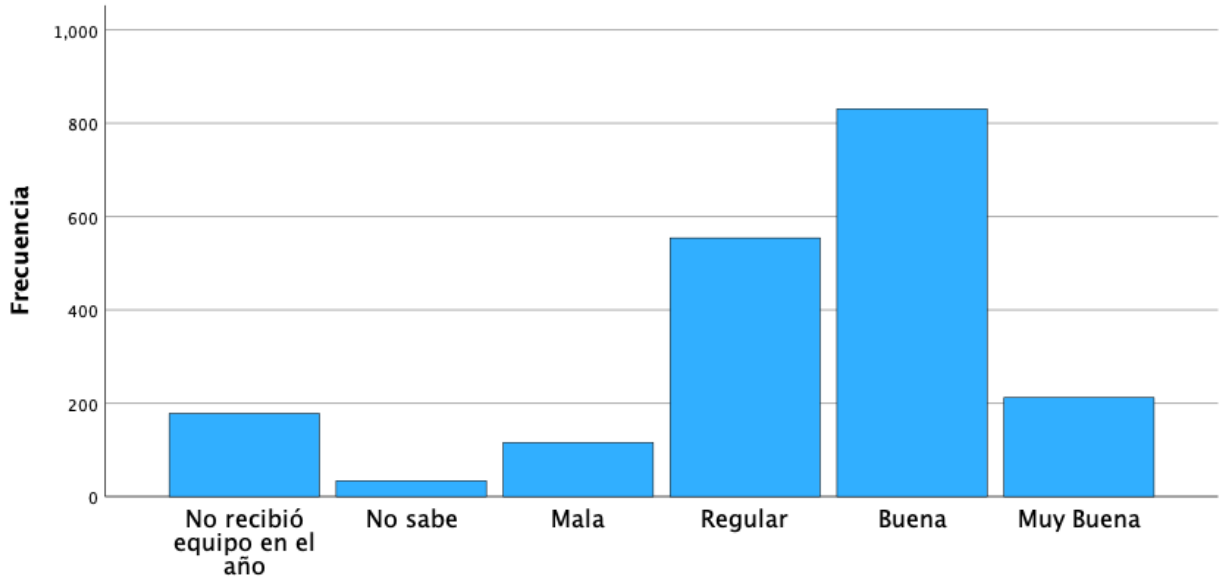
22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...



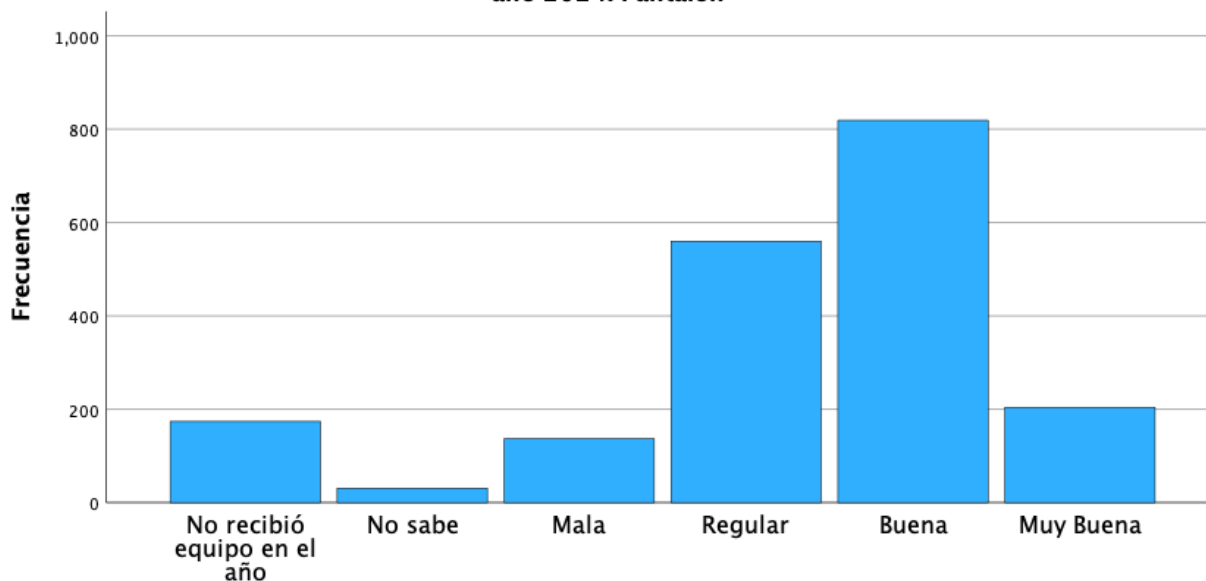
22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Camisa o camisola



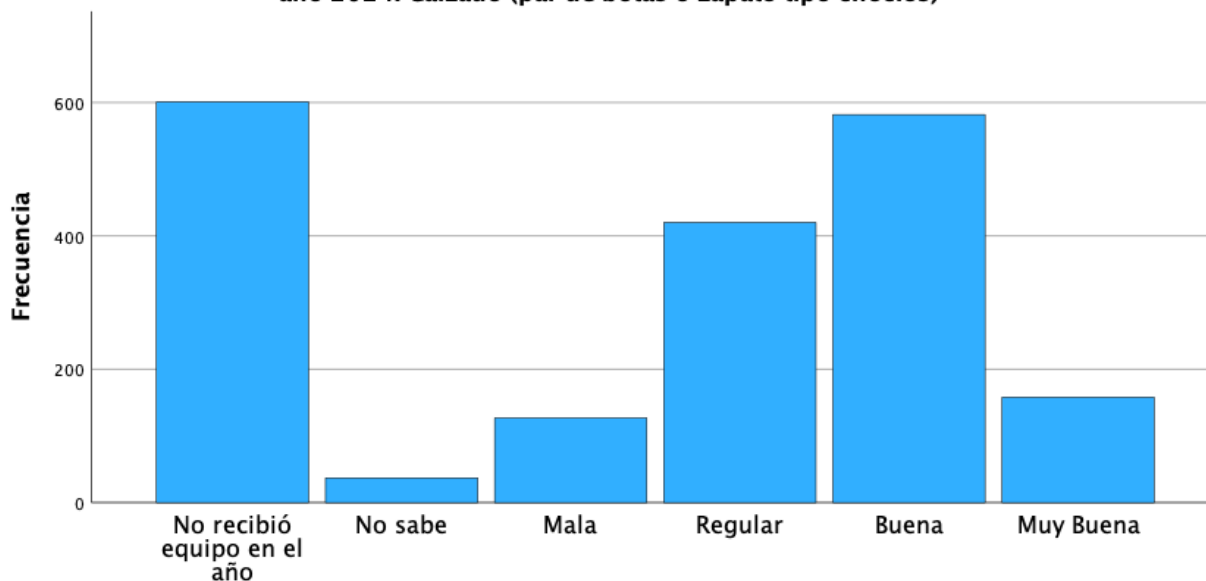
23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Camisa o camisola

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Pantalón



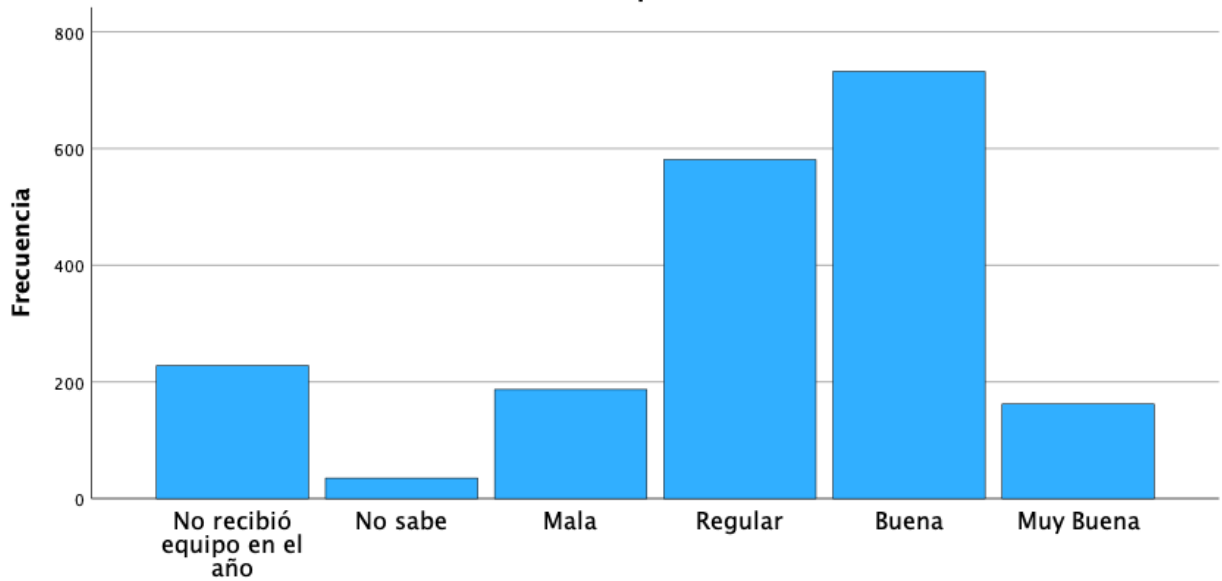
23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Pantalón

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)



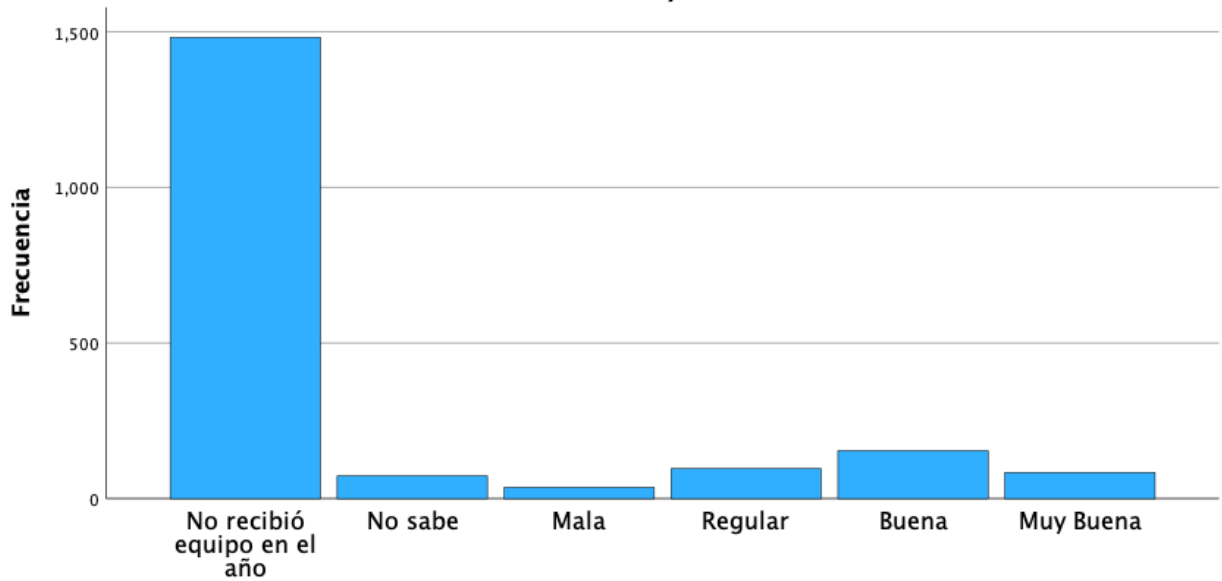
23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gorra tipo beisbolera



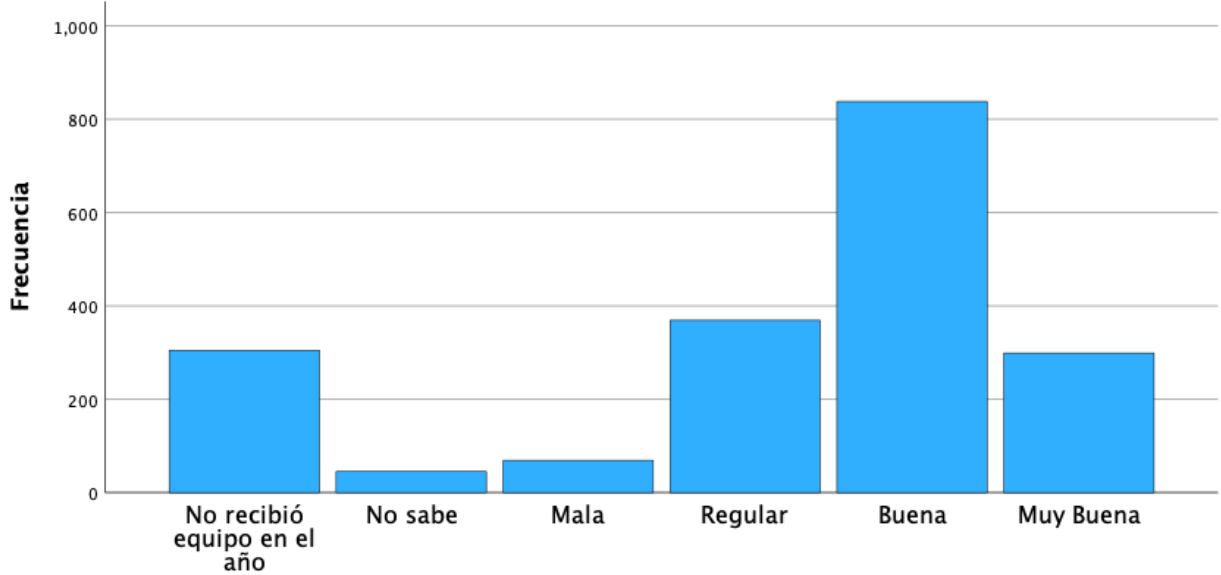
23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gorra tipo beisbolera

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Playera



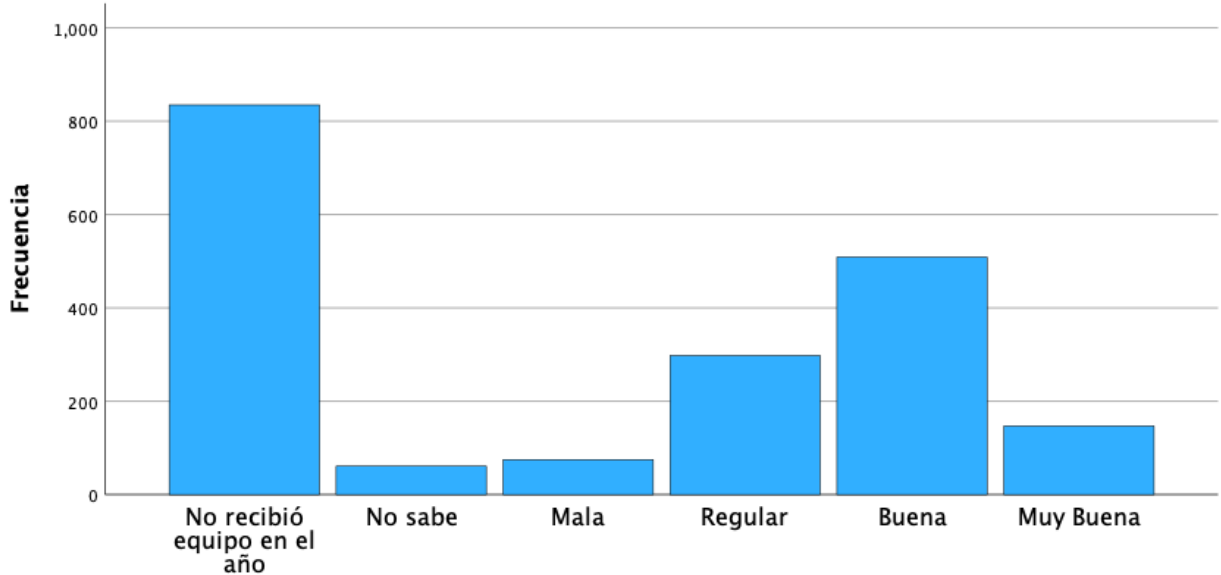
23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Playera

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Chamarra



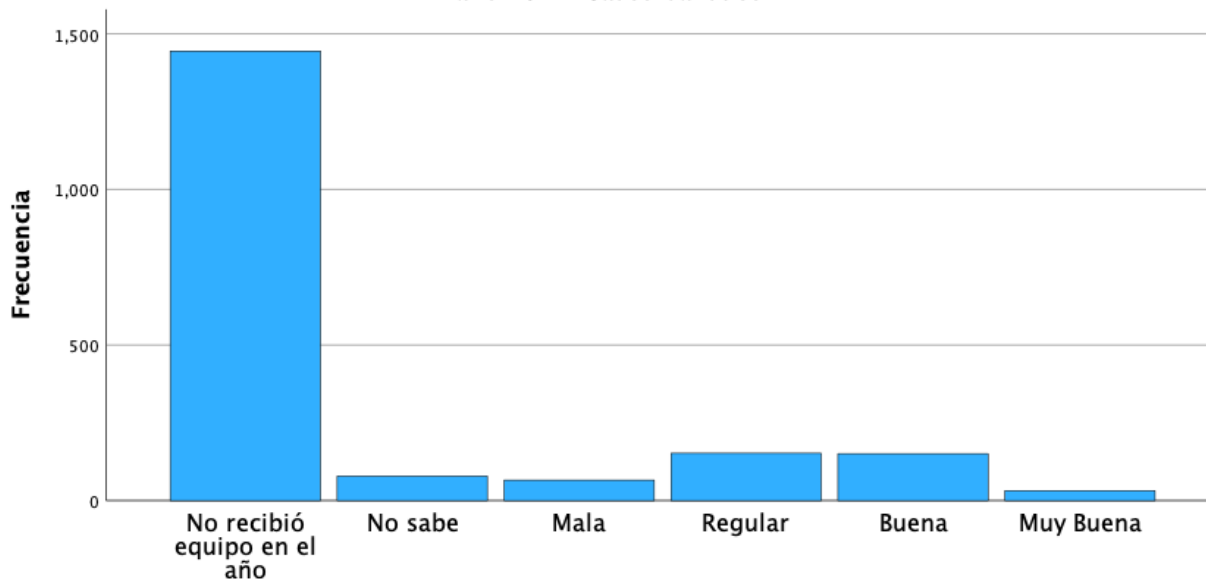
23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Chamarra

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. chaleco balístico



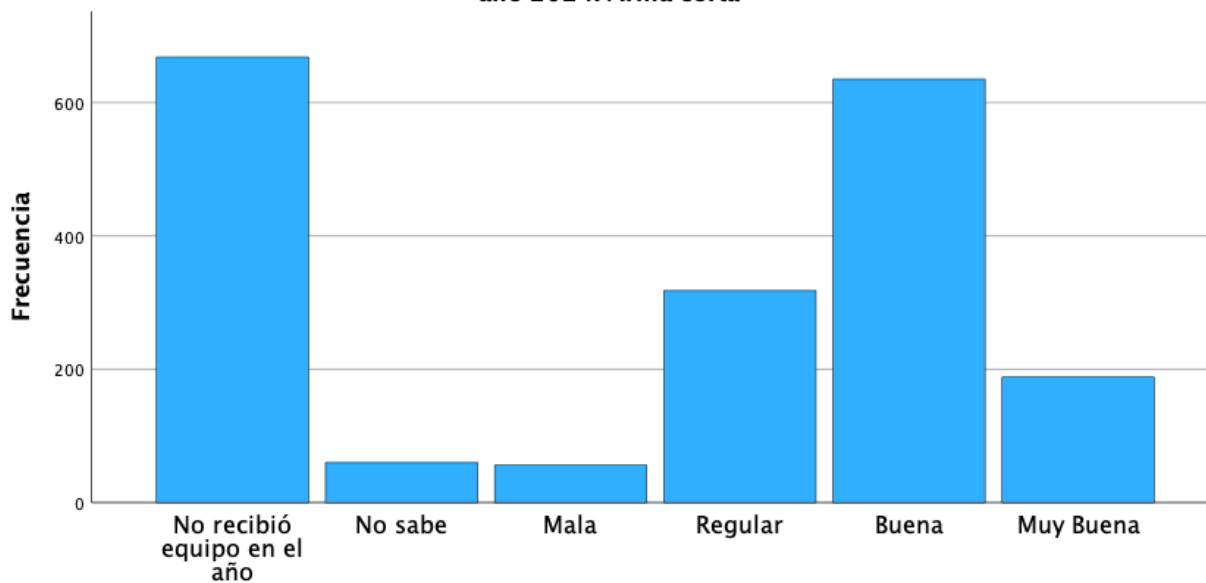
23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. chaleco balístico

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco balístico



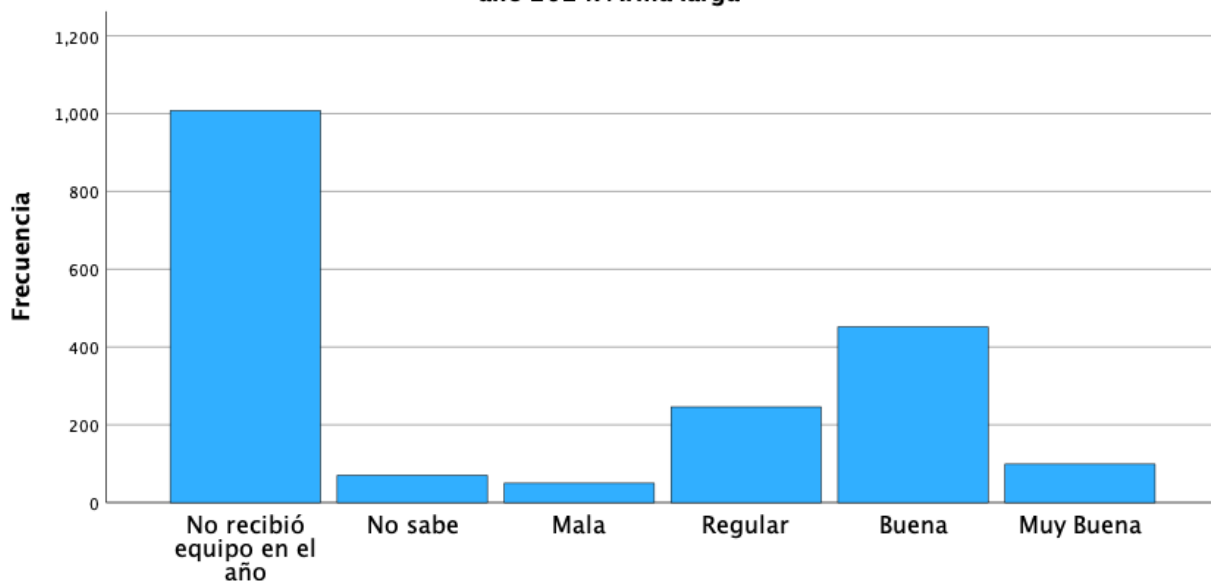
23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco balístico

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma corta



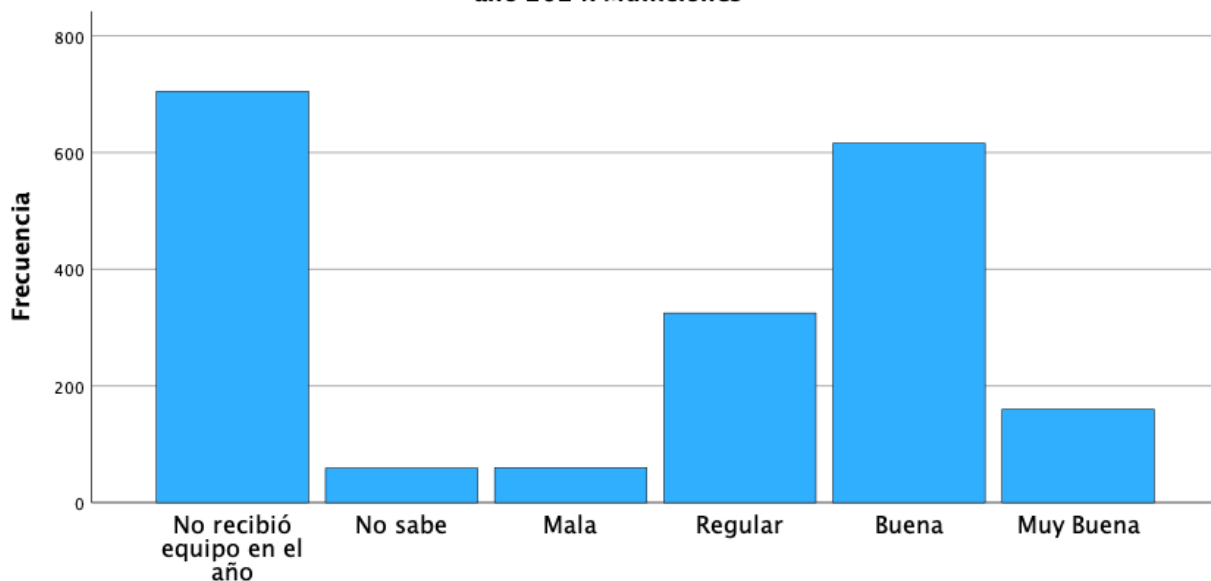
23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma corta

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma larga



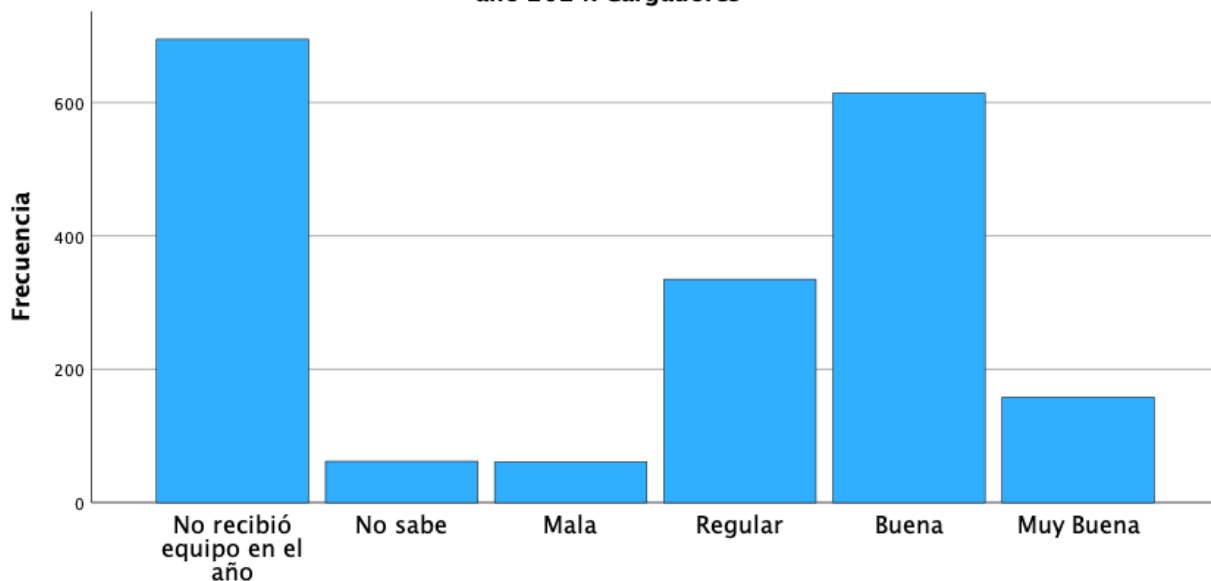
23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma larga

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Municiones



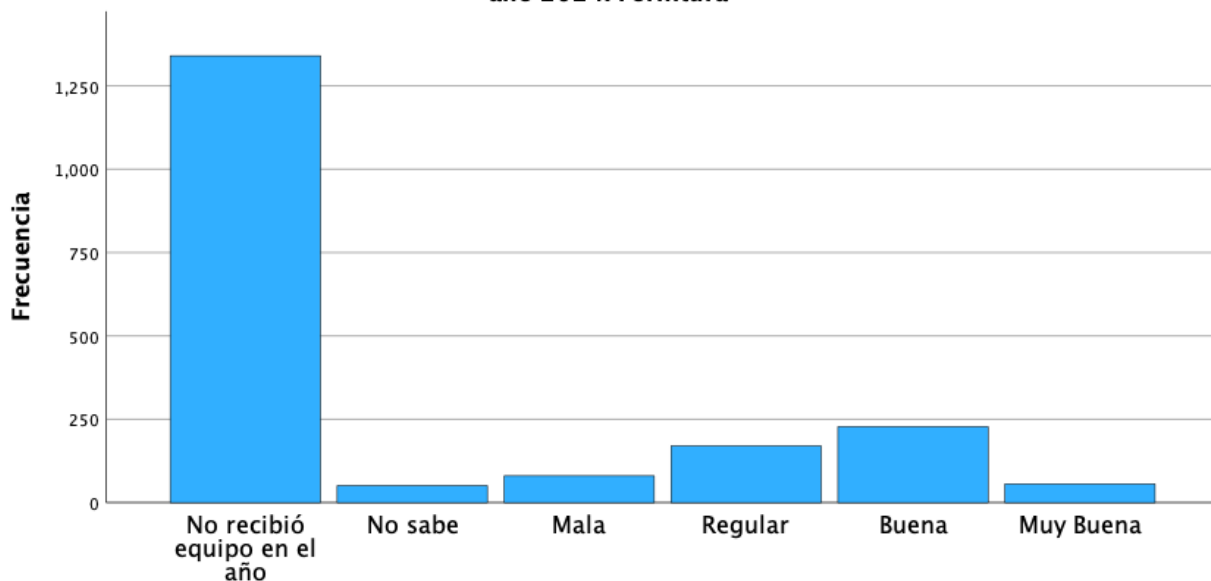
23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Municiones

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cargadores



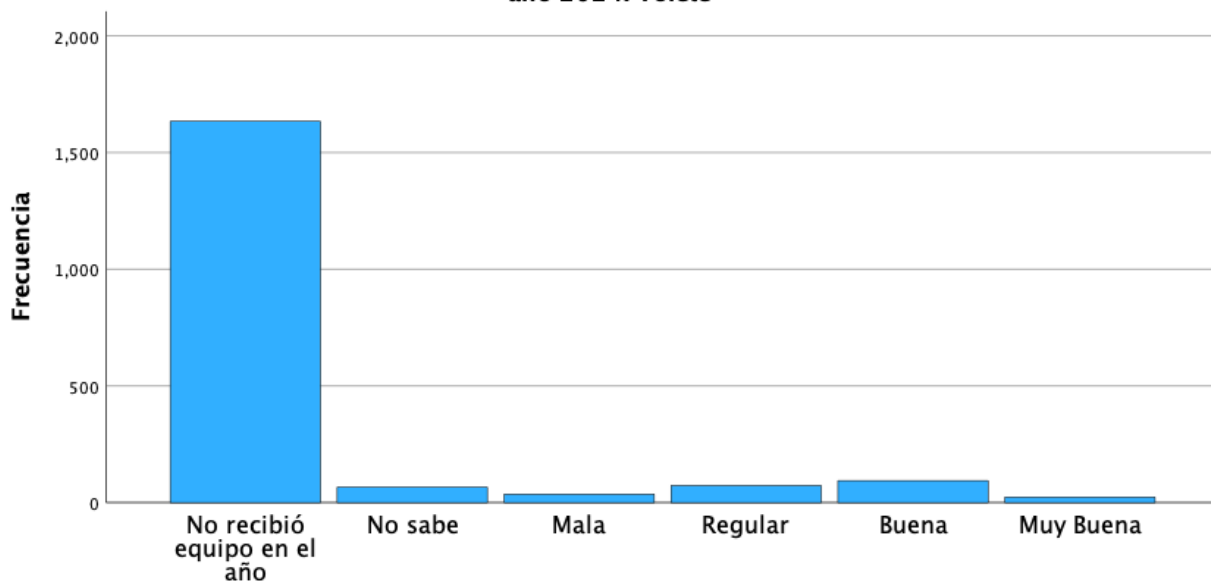
23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cargadores

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Fornitura



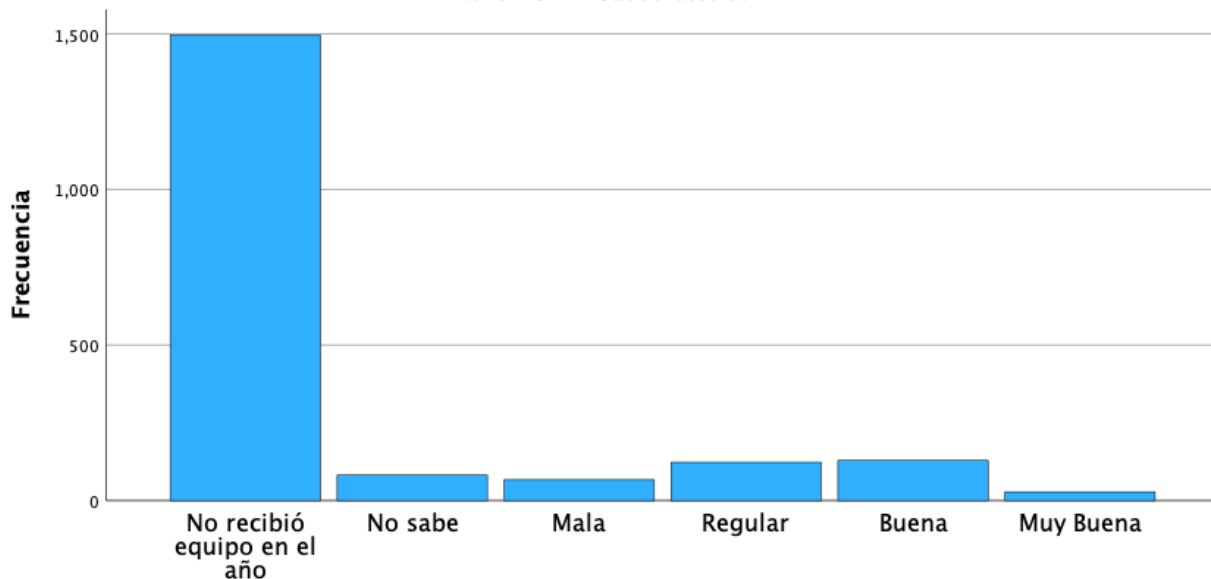
23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Fornitura

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tolete



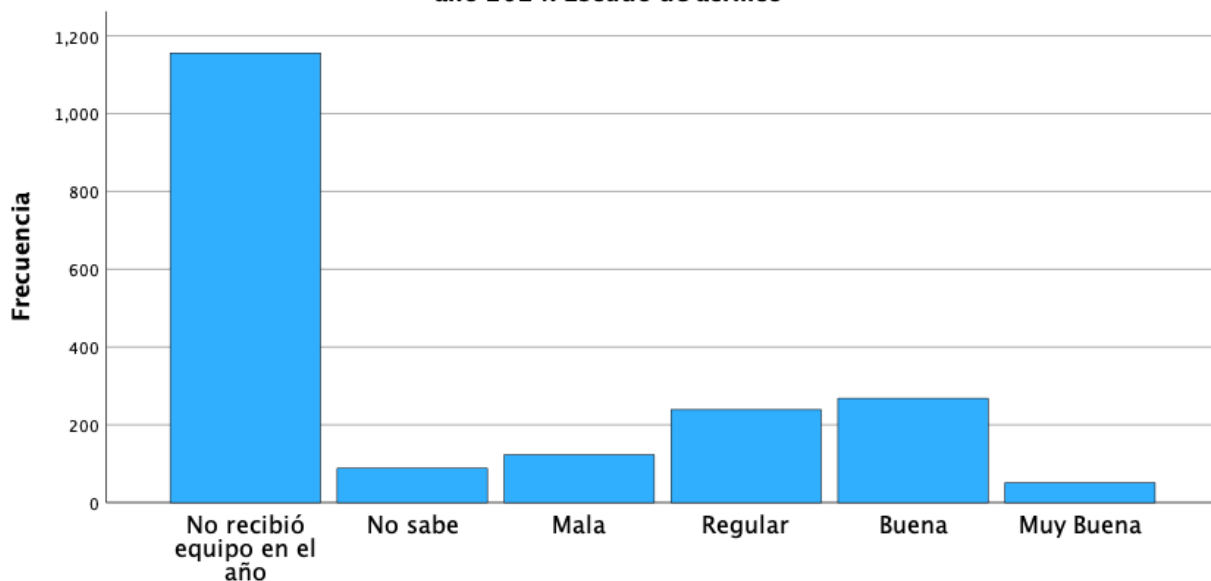
23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tolete

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco táctico



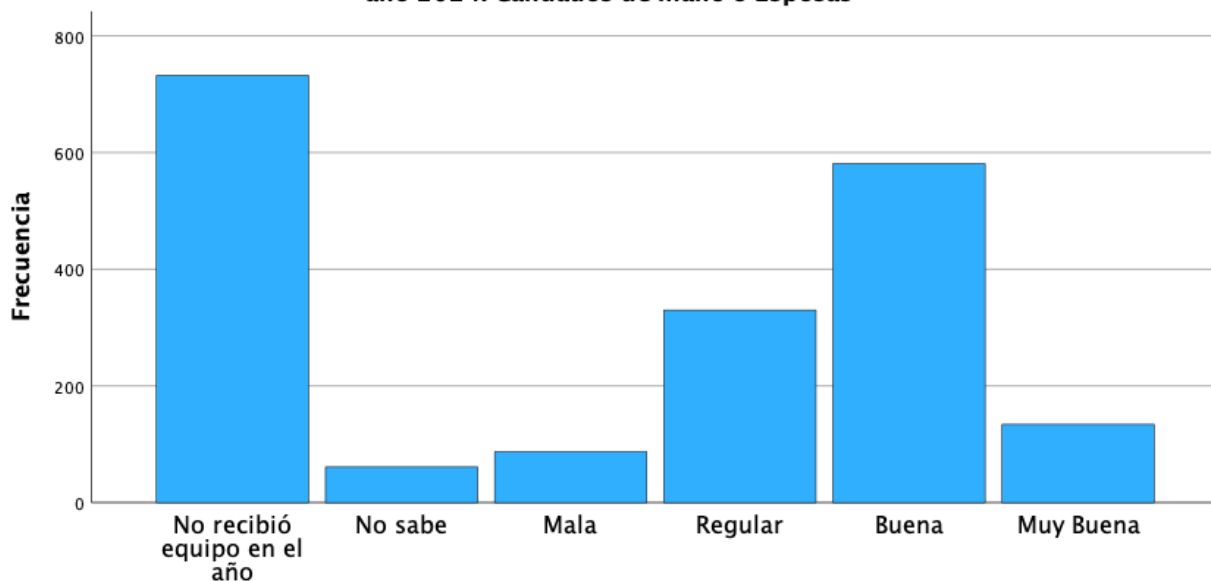
23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco táctico

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico



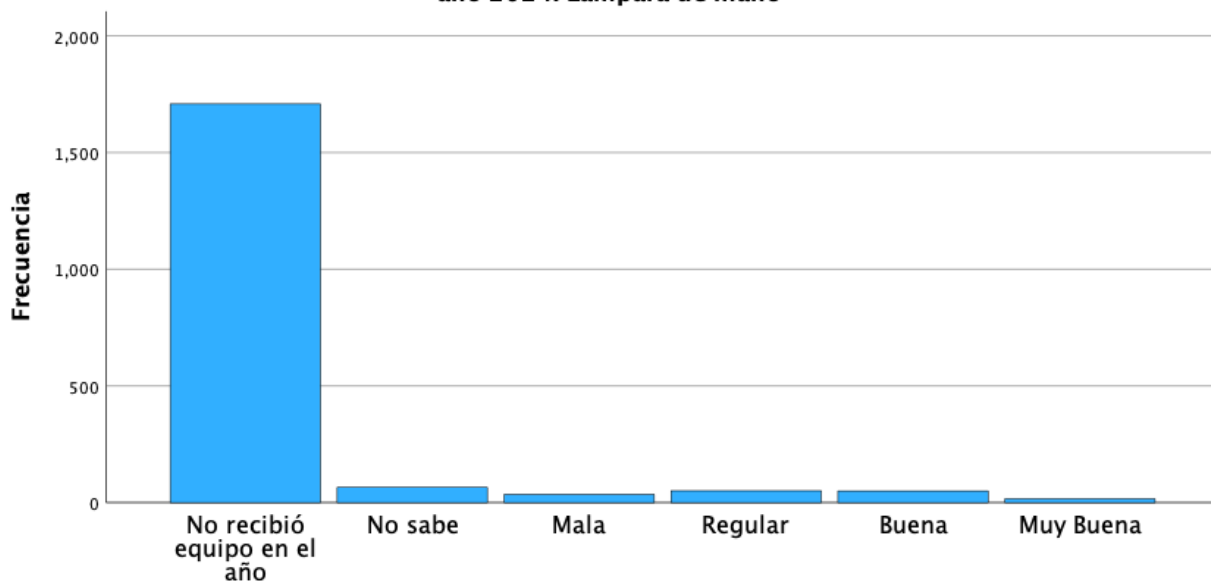
23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Candados de mano o Esposas



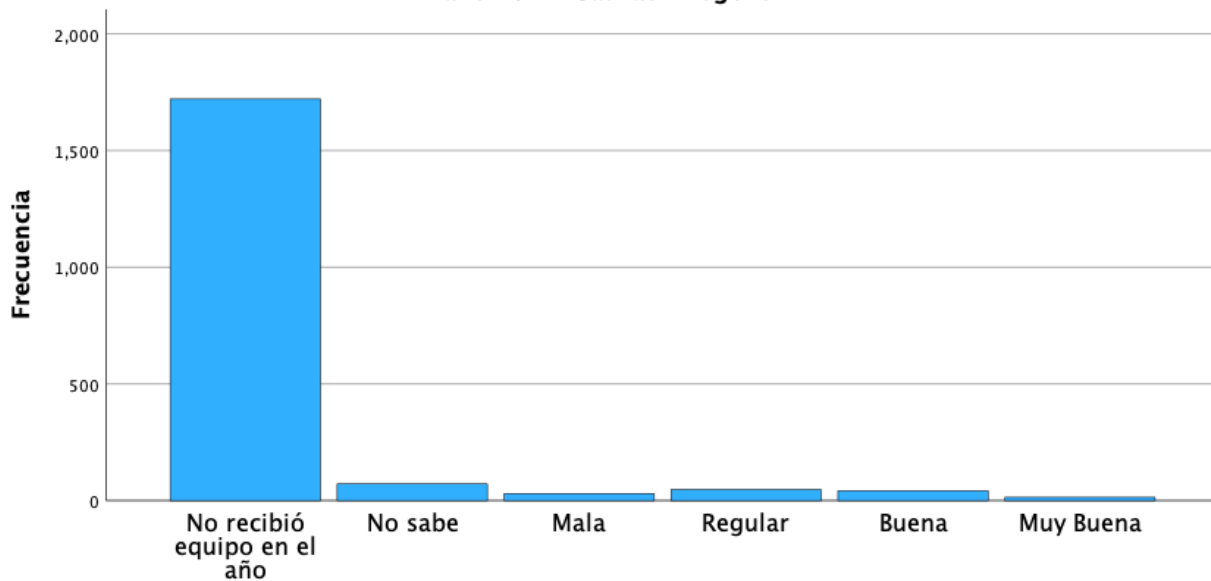
23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Candados de mano o Esposas

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Lámpara de mano



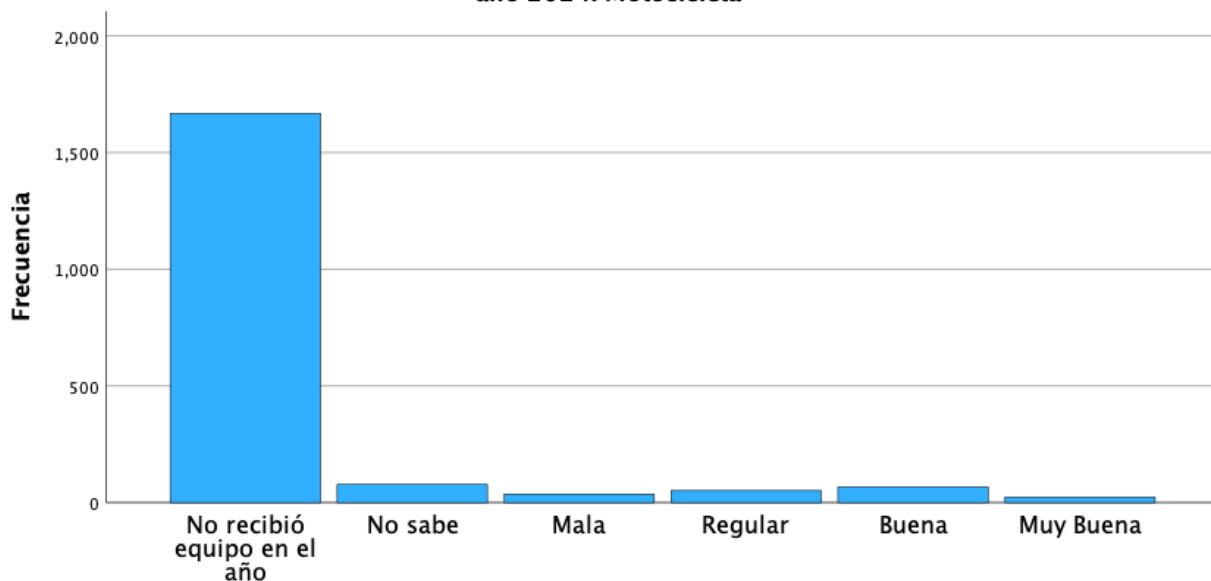
23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Lámpara de mano

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gas lacrimógeno



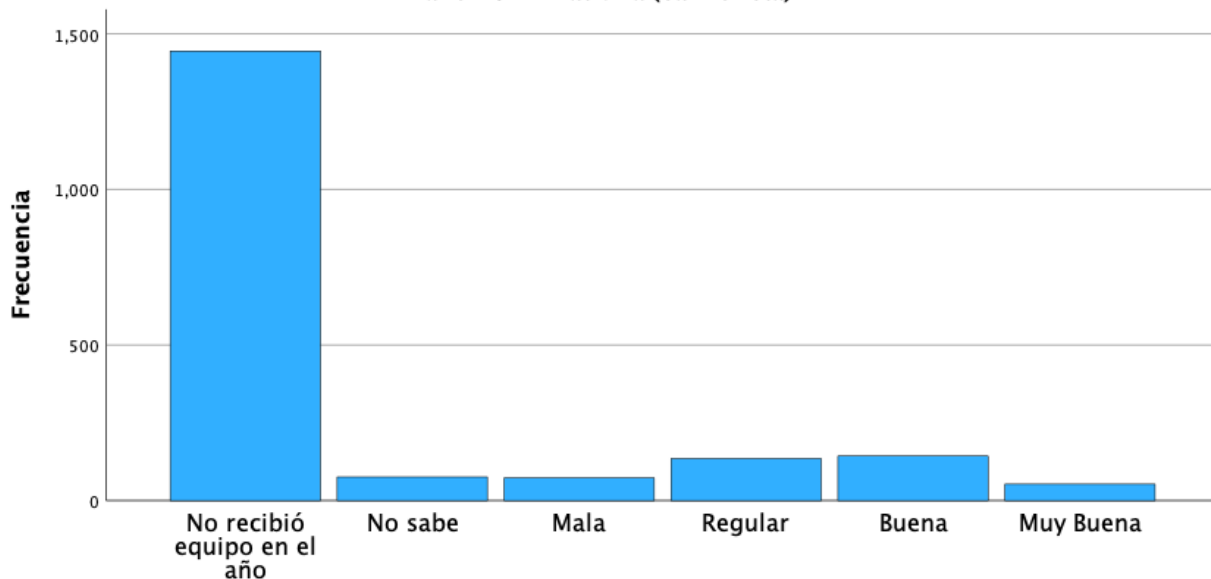
23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gas lacrimógeno

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Motocicleta



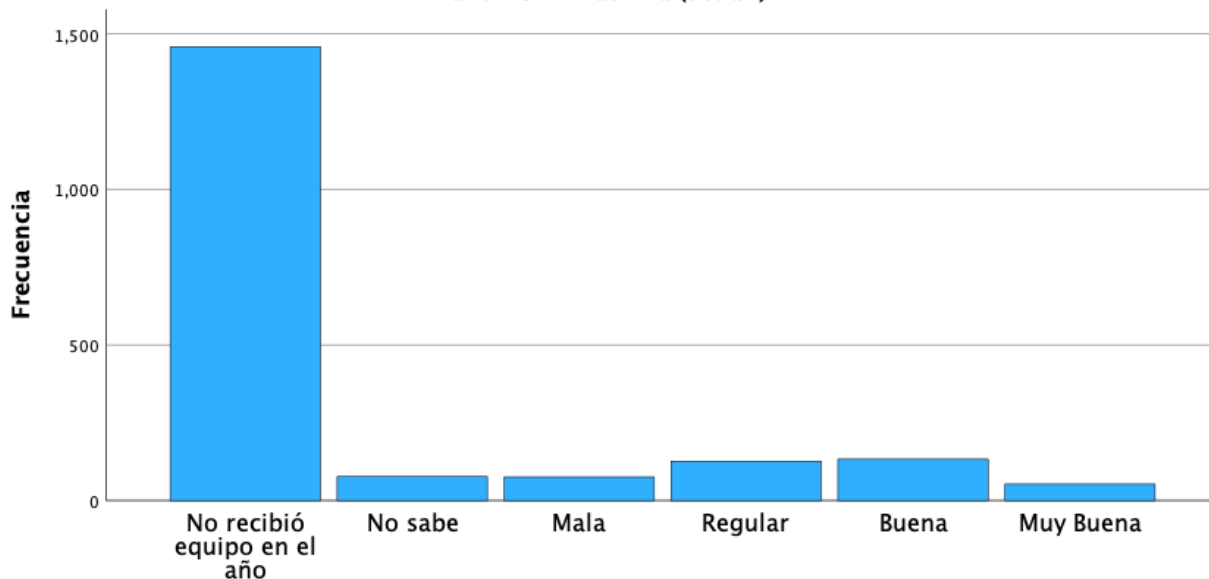
23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Motocicleta

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (camioneta)



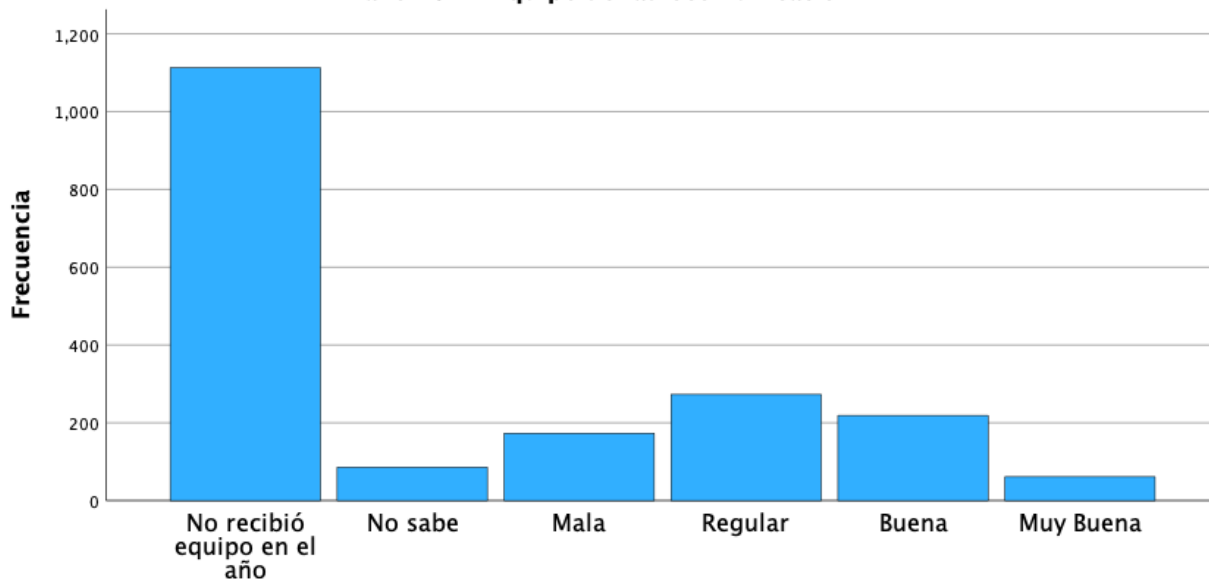
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (camioneta)

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (sedán)



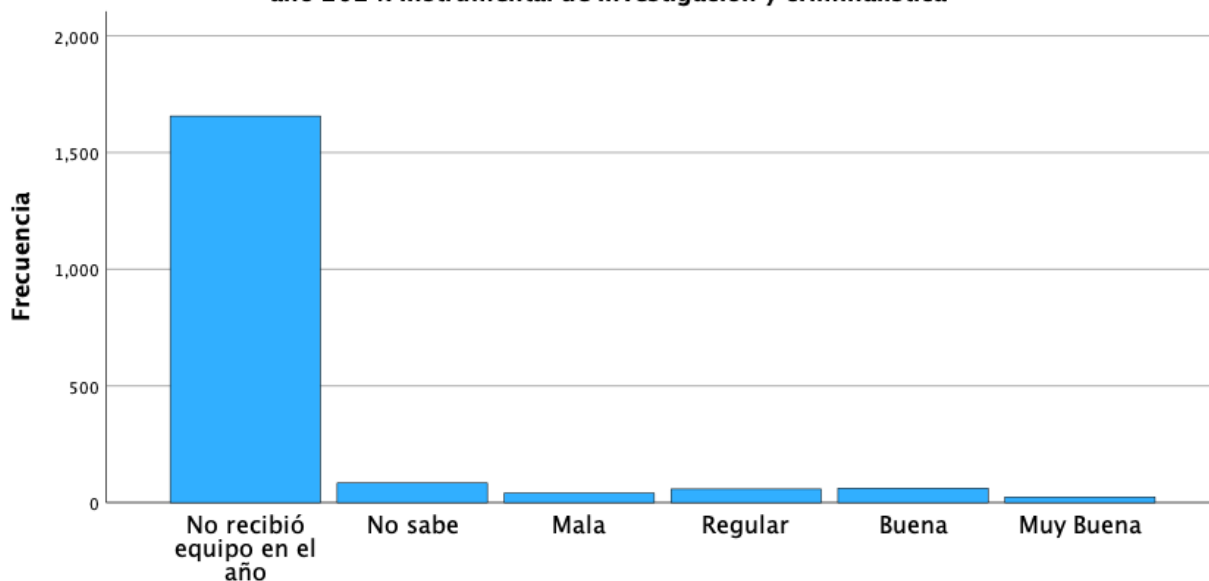
23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (sedán)

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de radiocomunicación



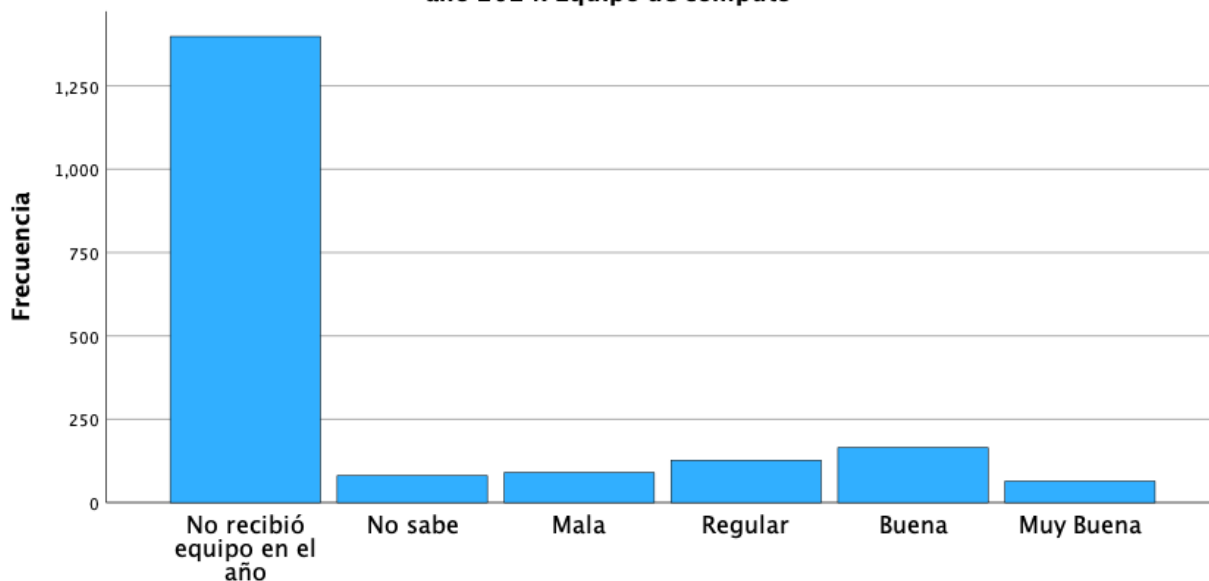
23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de radiocomunicación

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Instrumental de investigación y criminalística



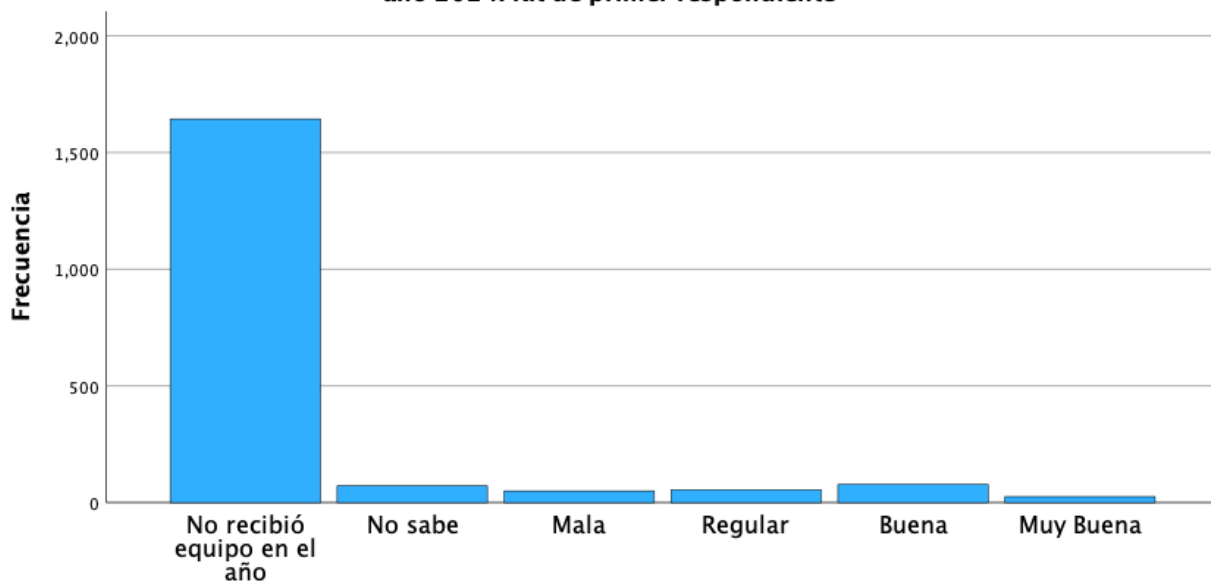
23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Instrumental de investigación y criminalística

23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de cómputo



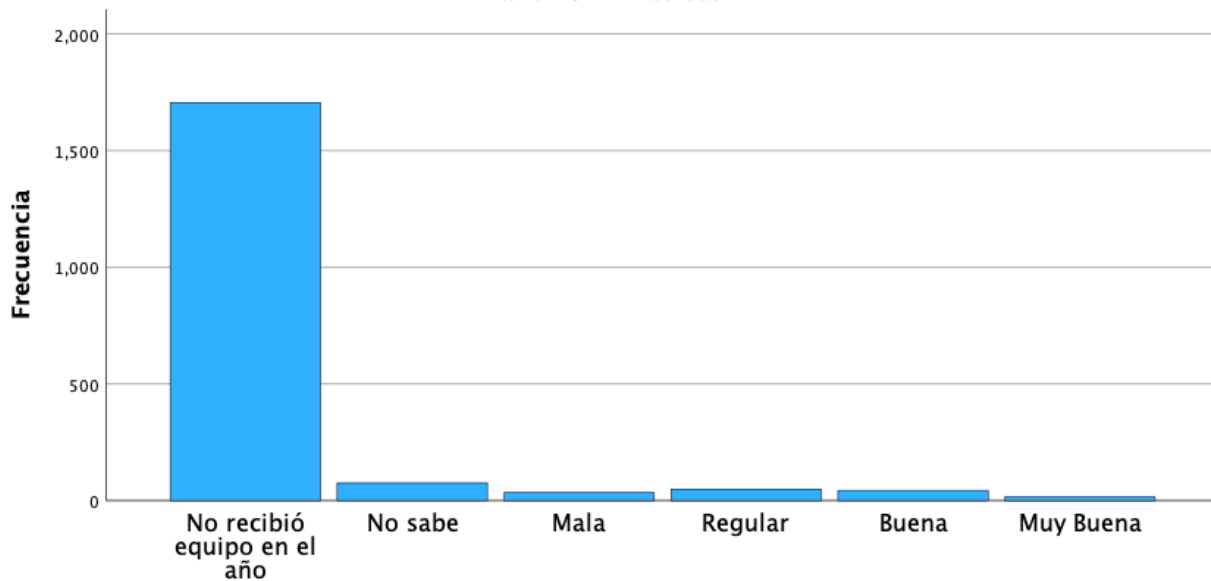
23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de cómputo

23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Kit de primer respondiente



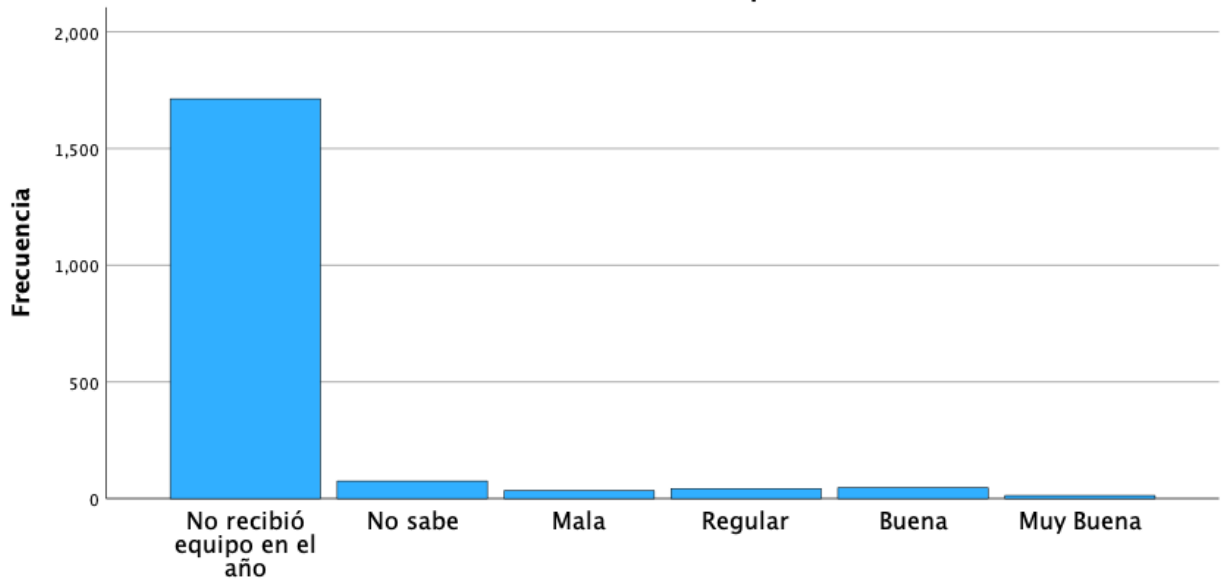
23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Kit de primer respondiente

23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tableta

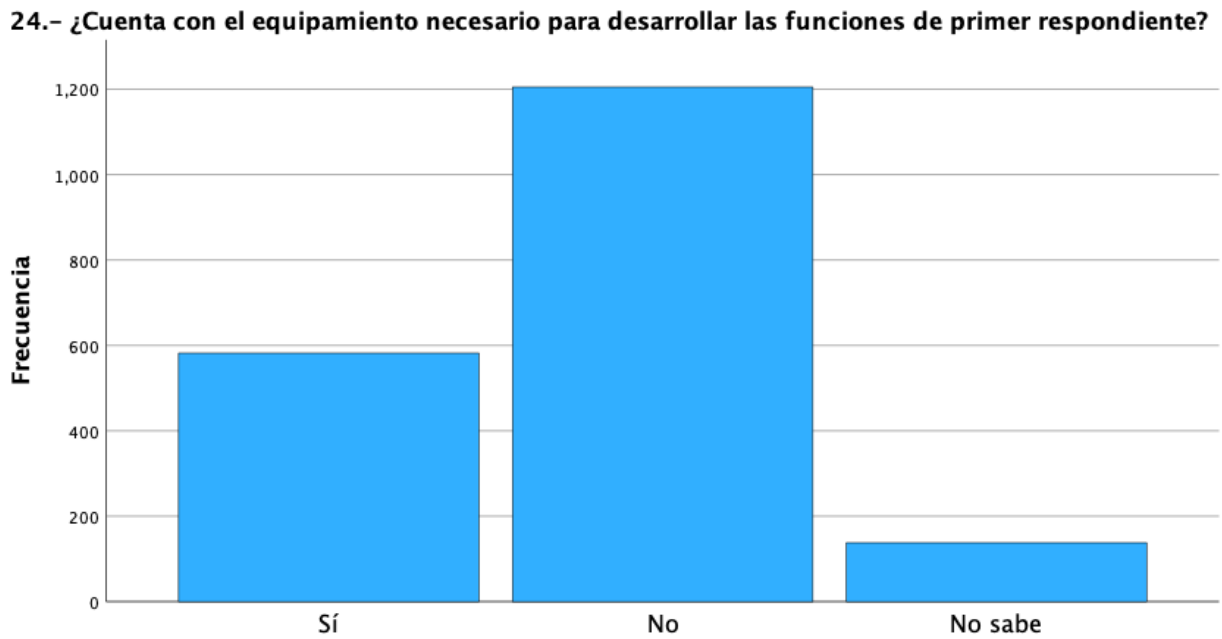


23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tableta

23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cámara de solapa

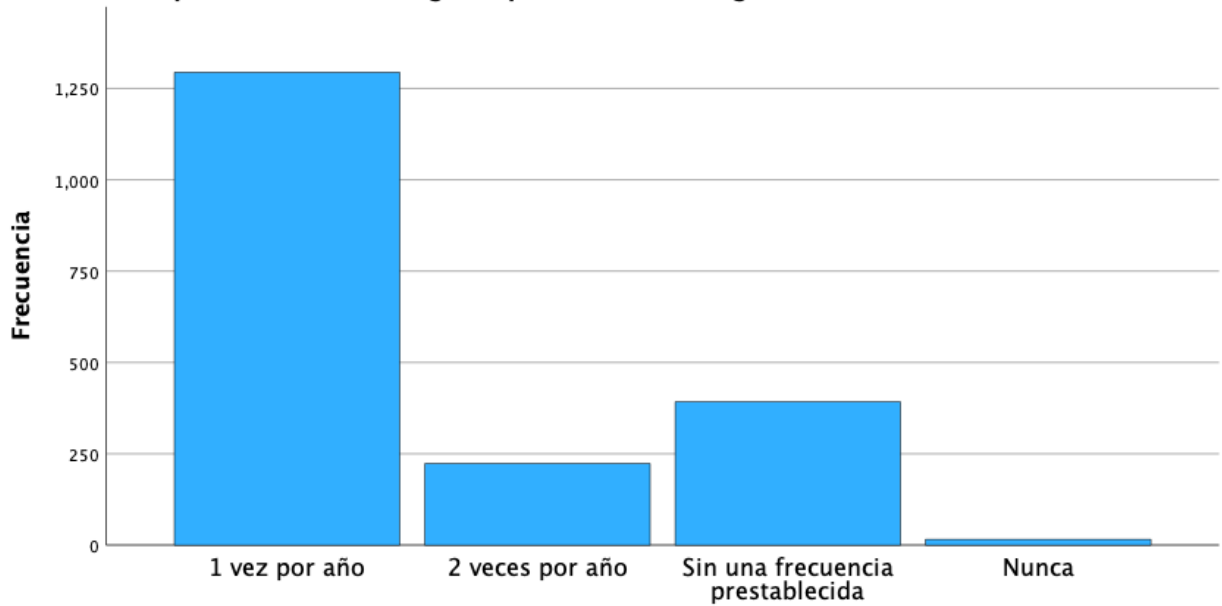


23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cámara de solapa



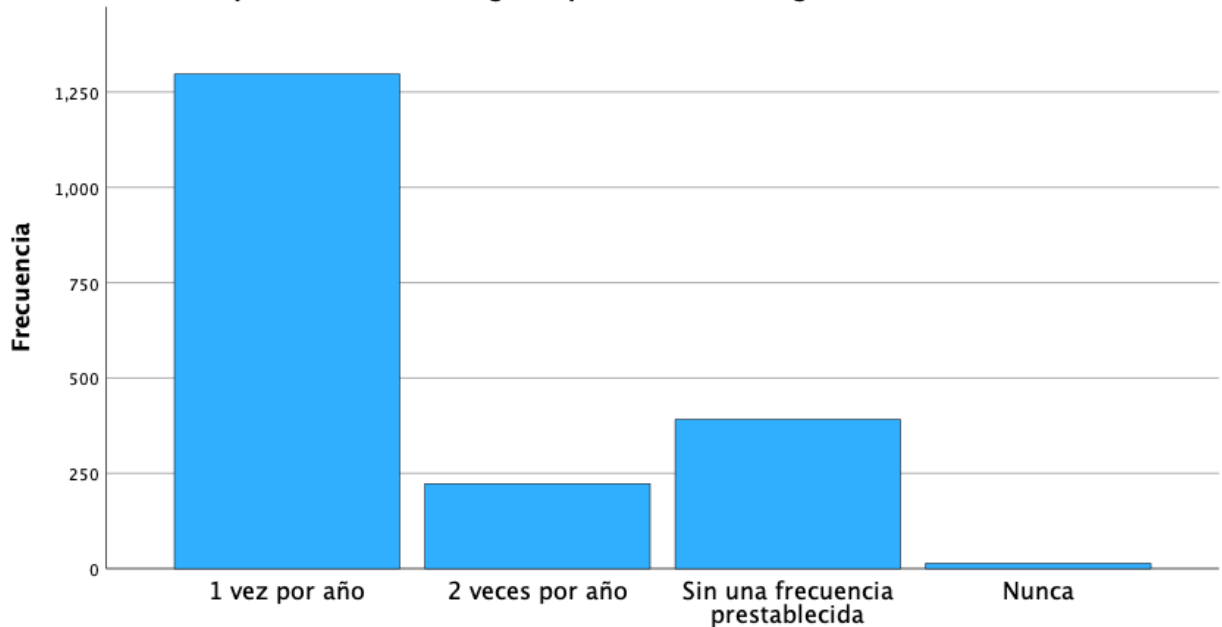
24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola



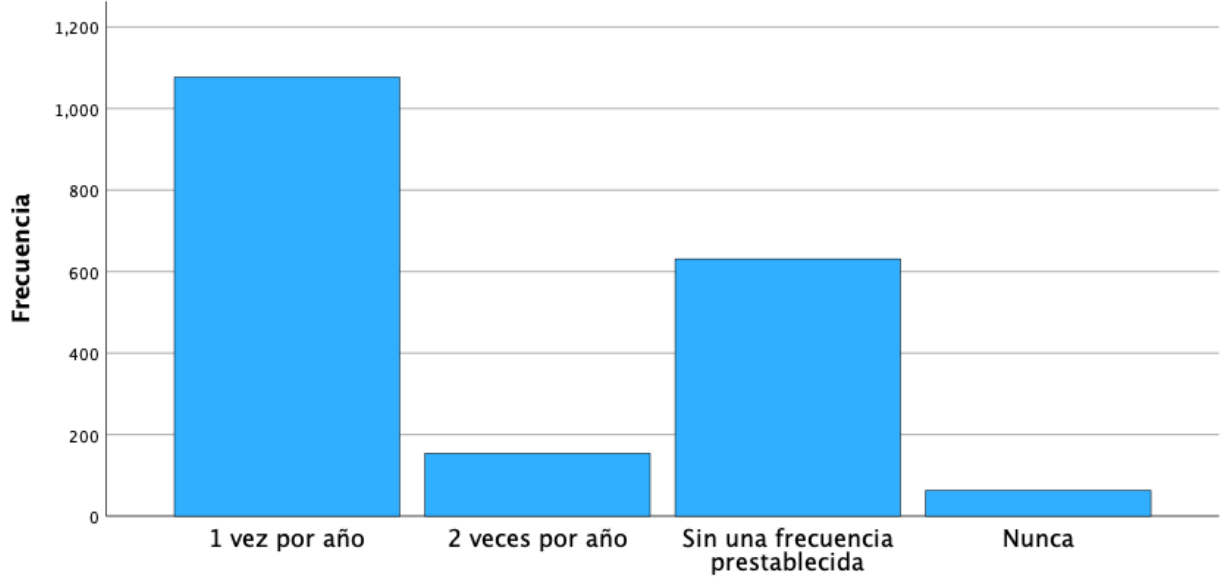
25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón



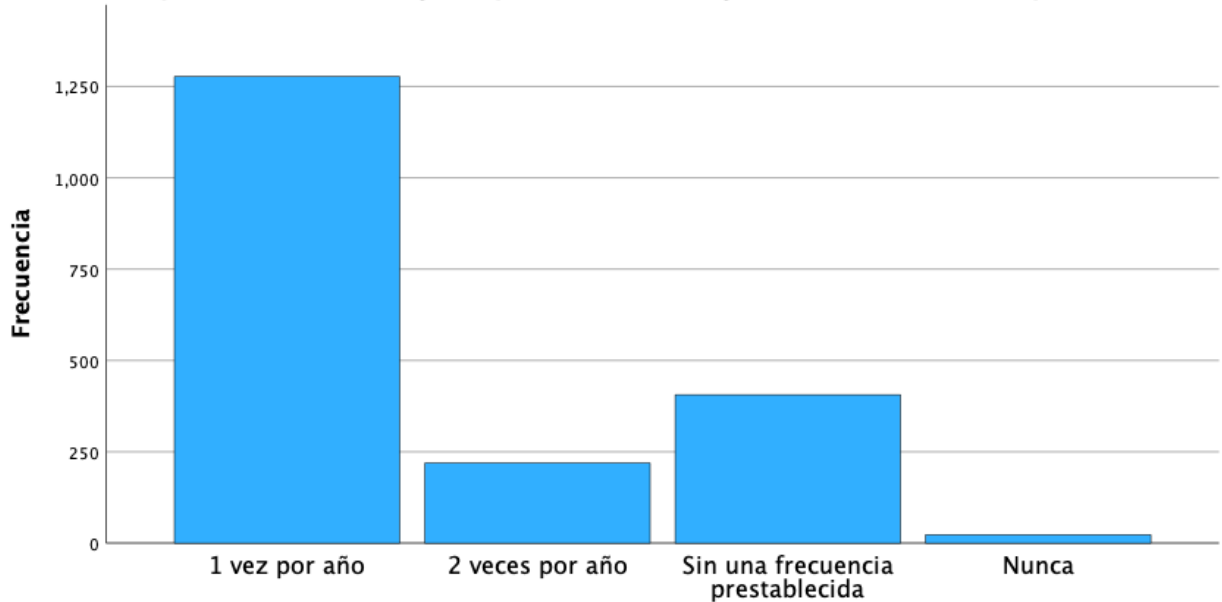
25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)



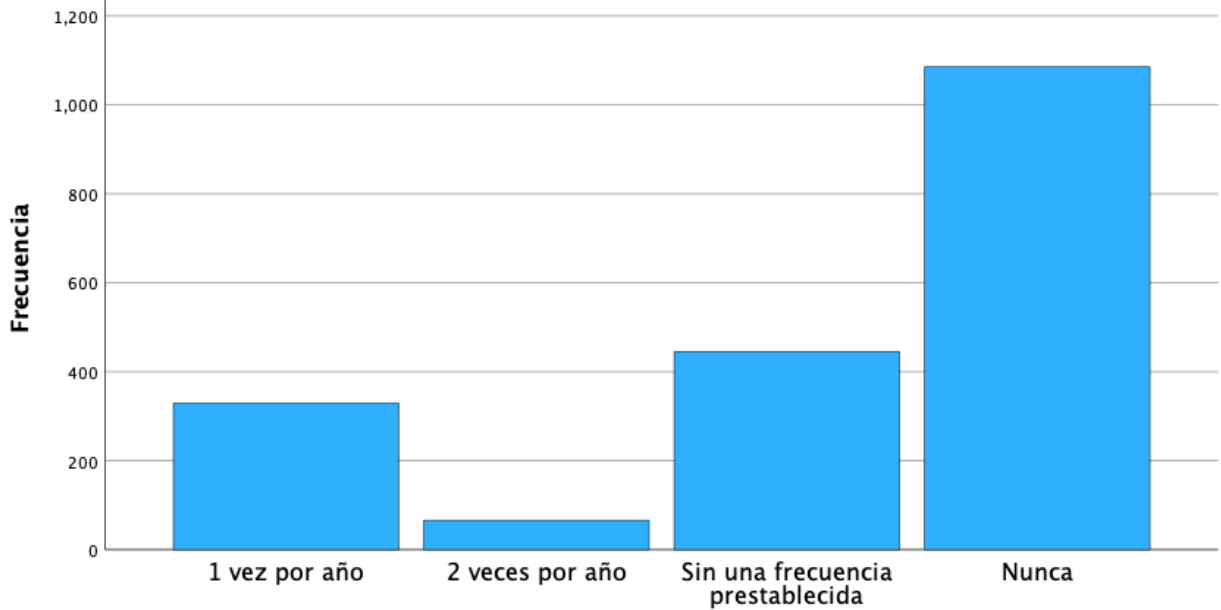
25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera



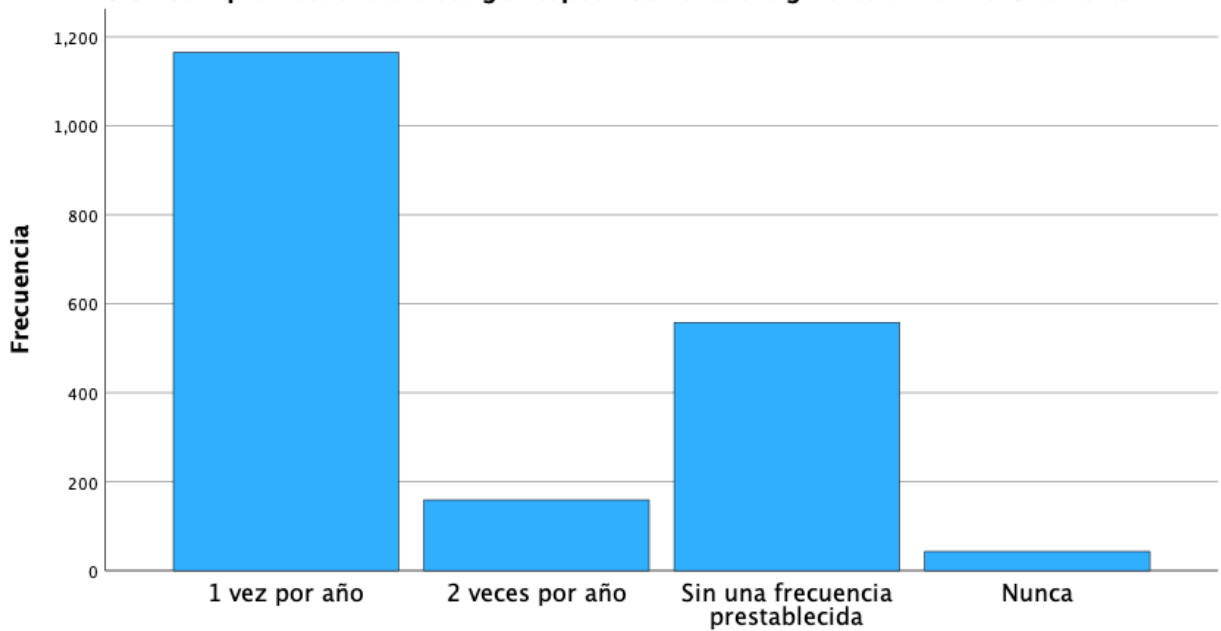
25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera



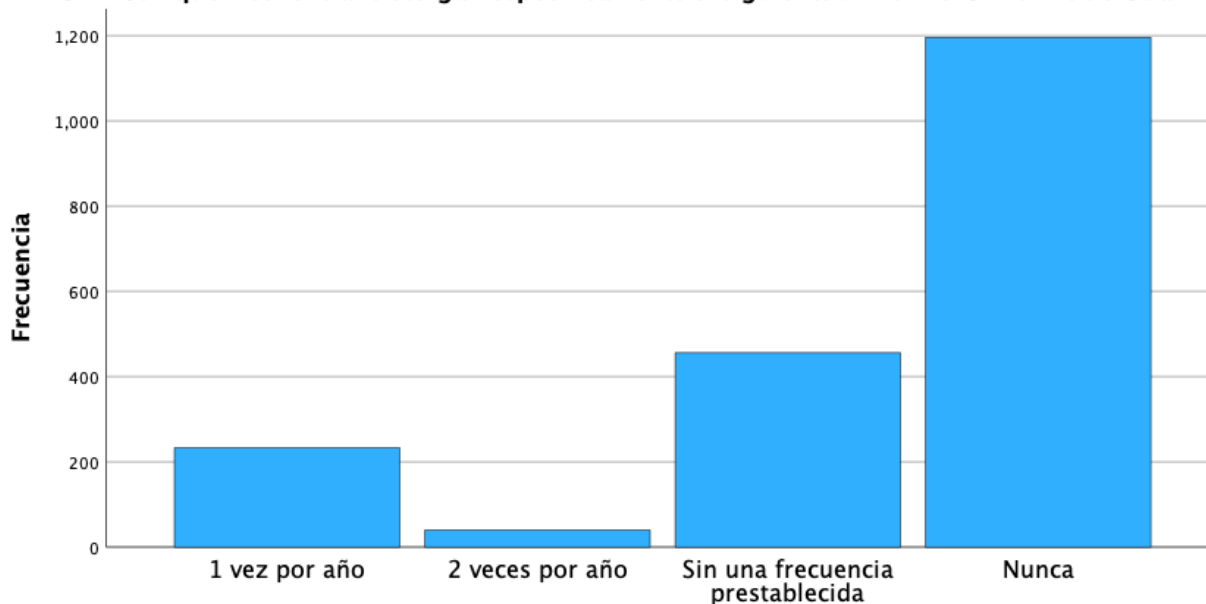
25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

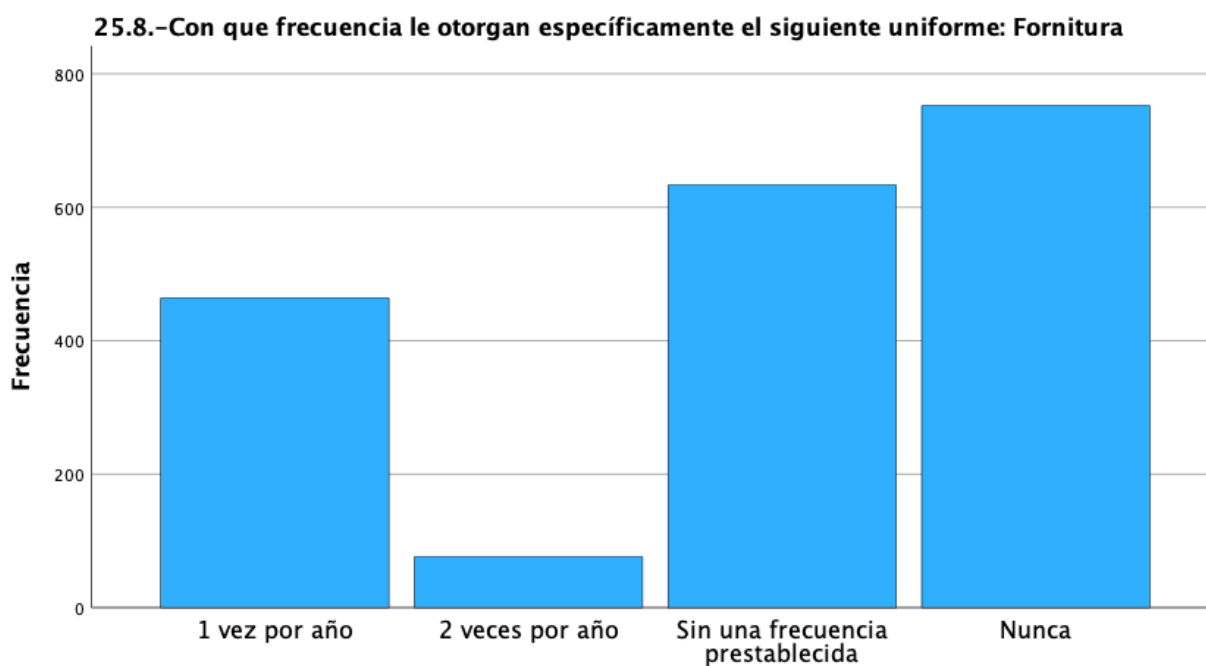


25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala



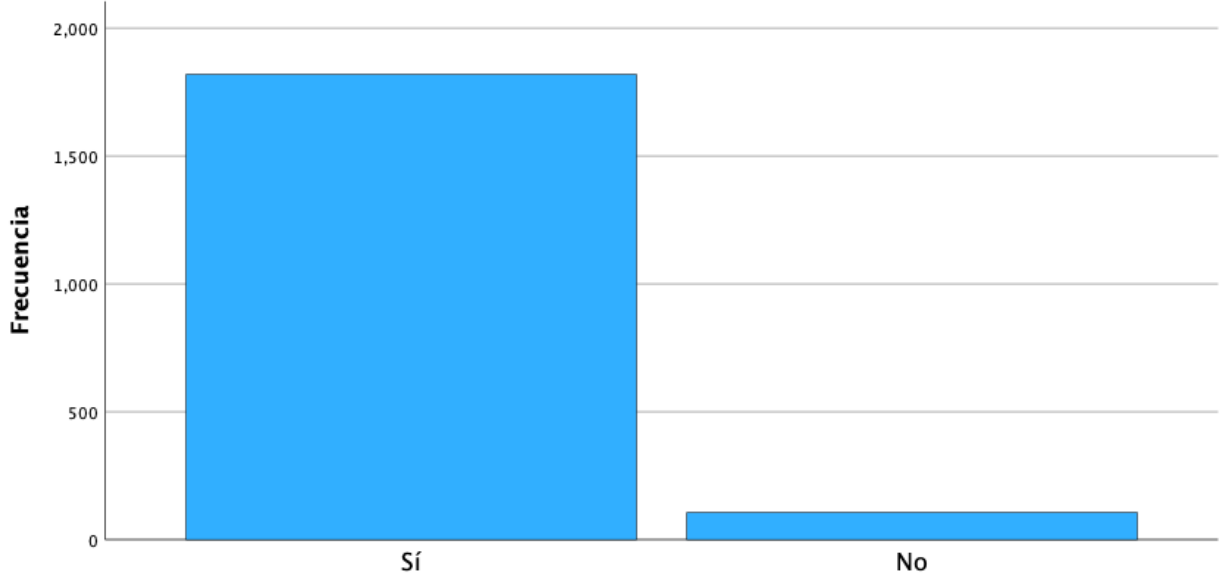
25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala



25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

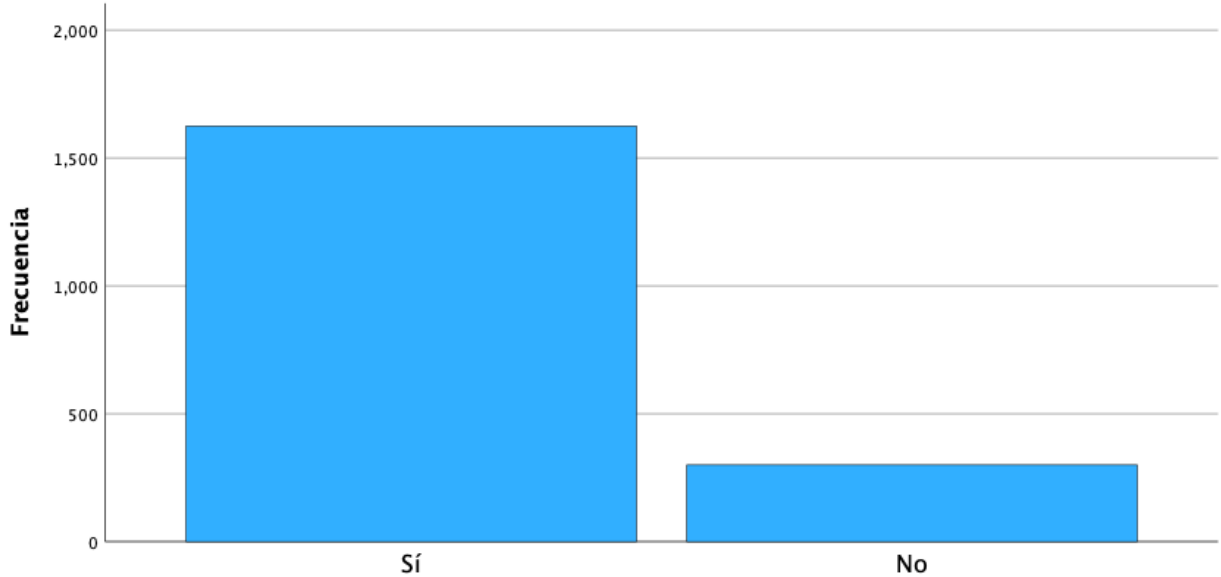
25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación



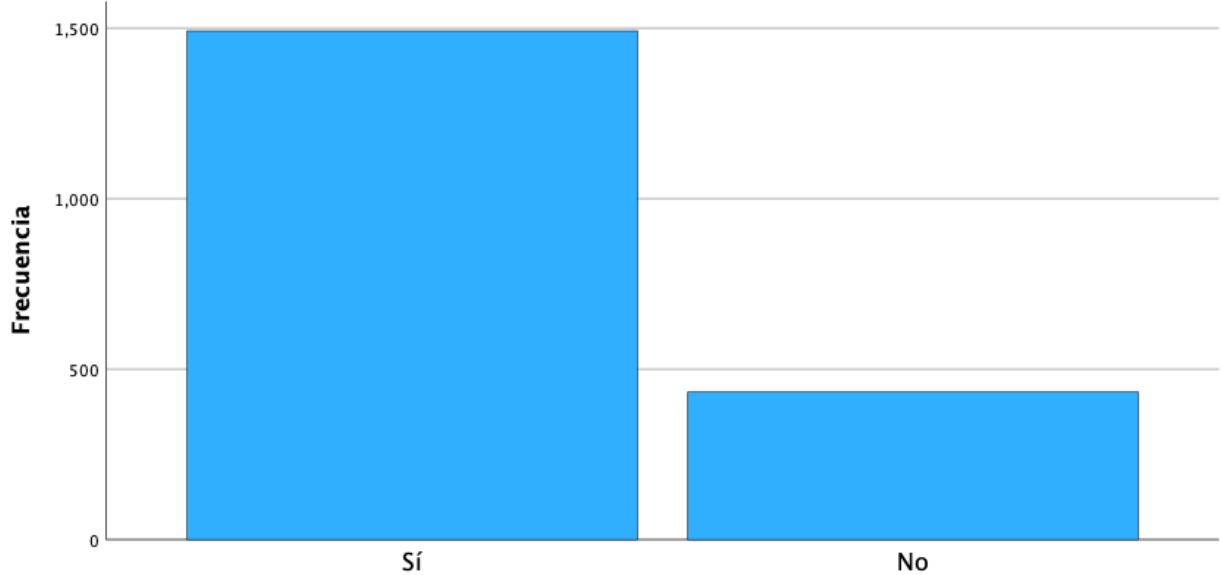
26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora



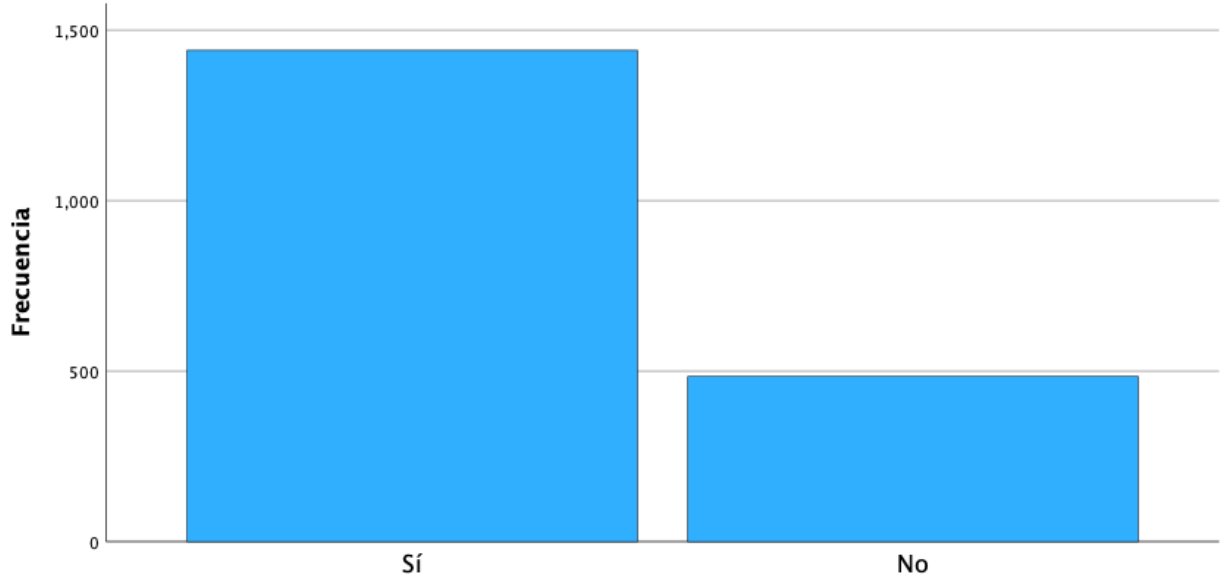
26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica



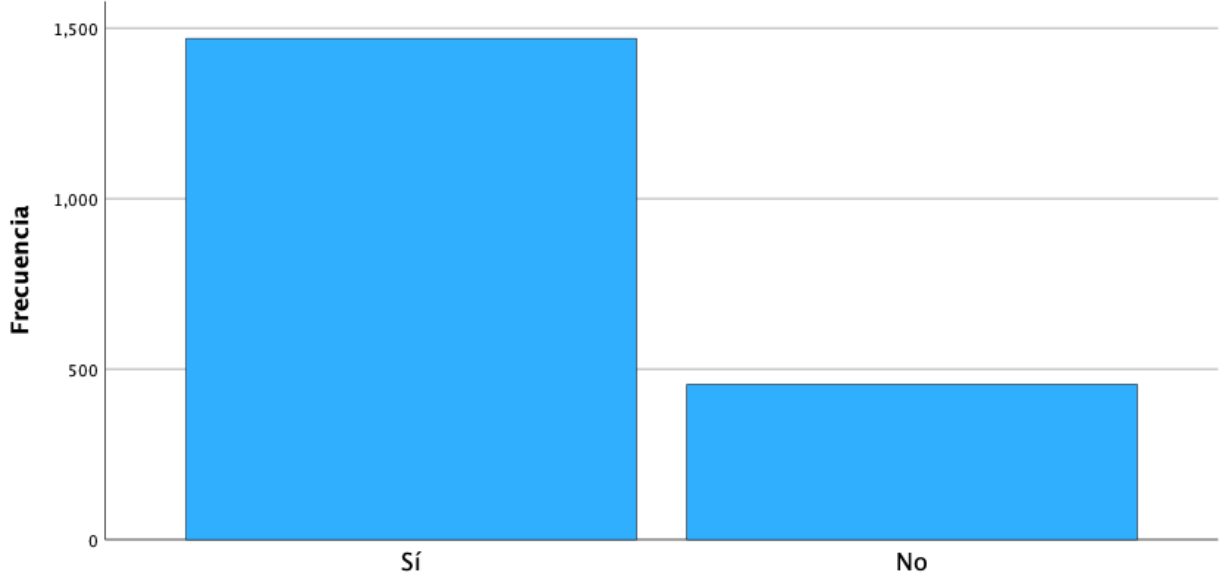
26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video



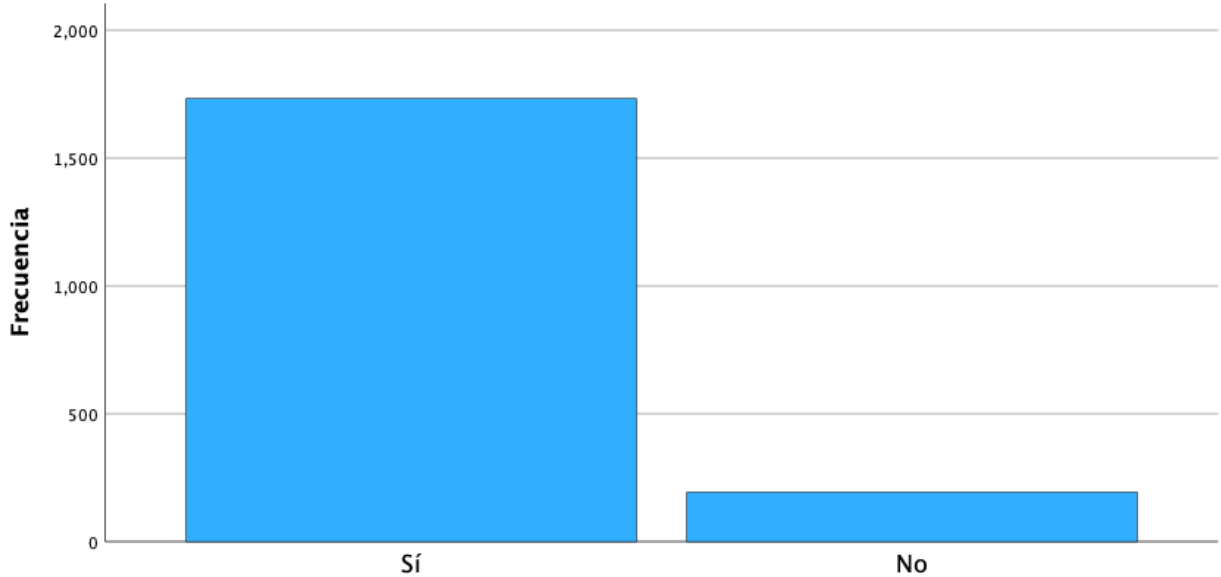
26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas



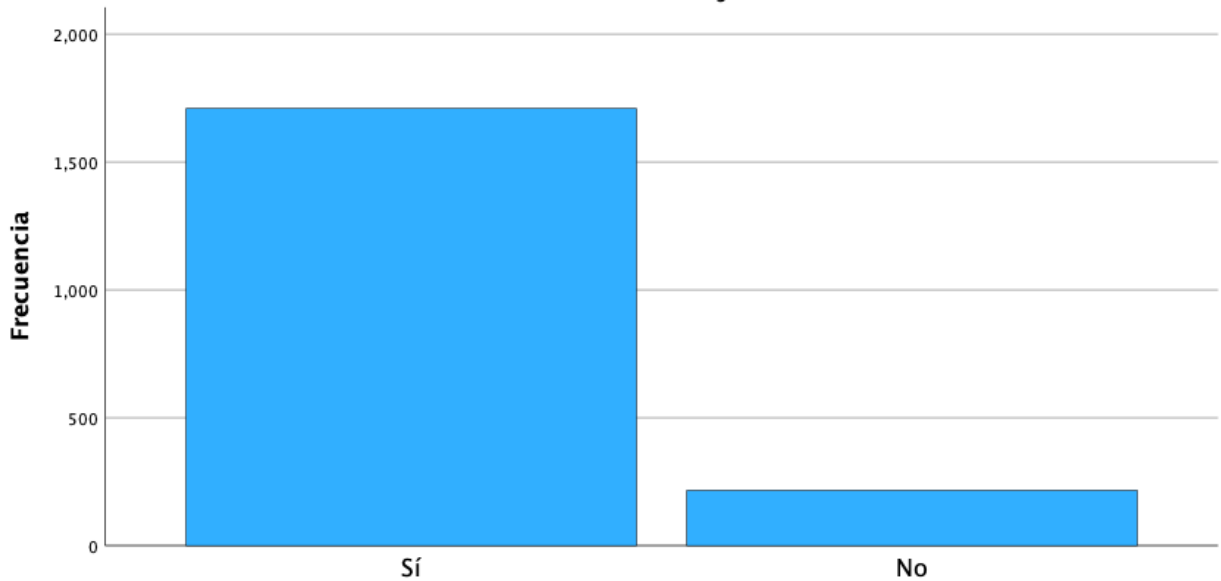
26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas

26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente



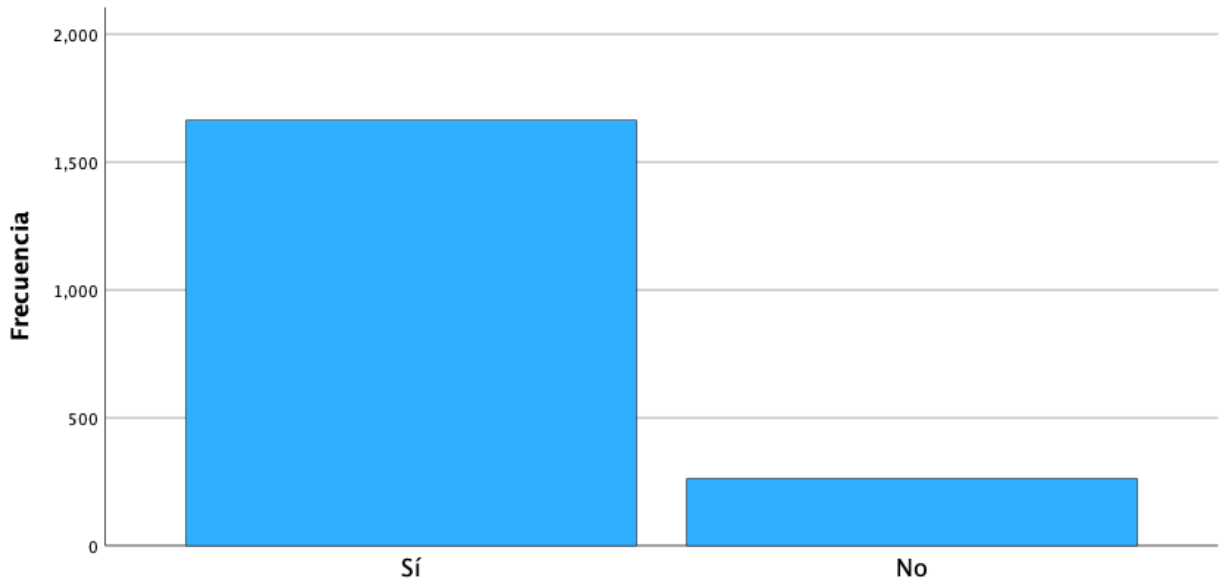
26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet



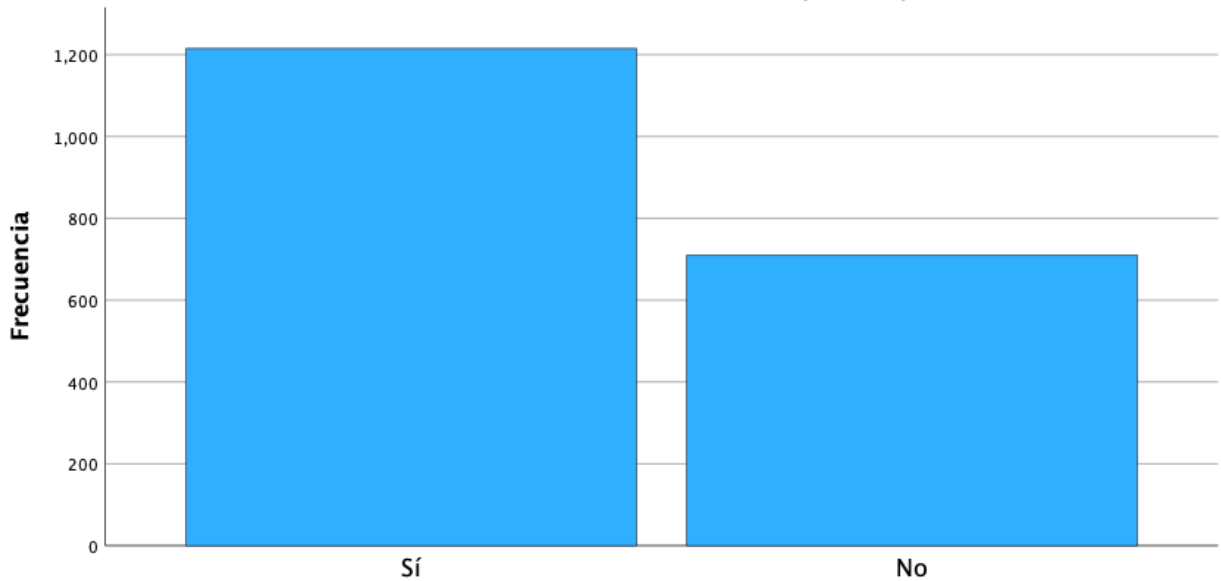
26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales



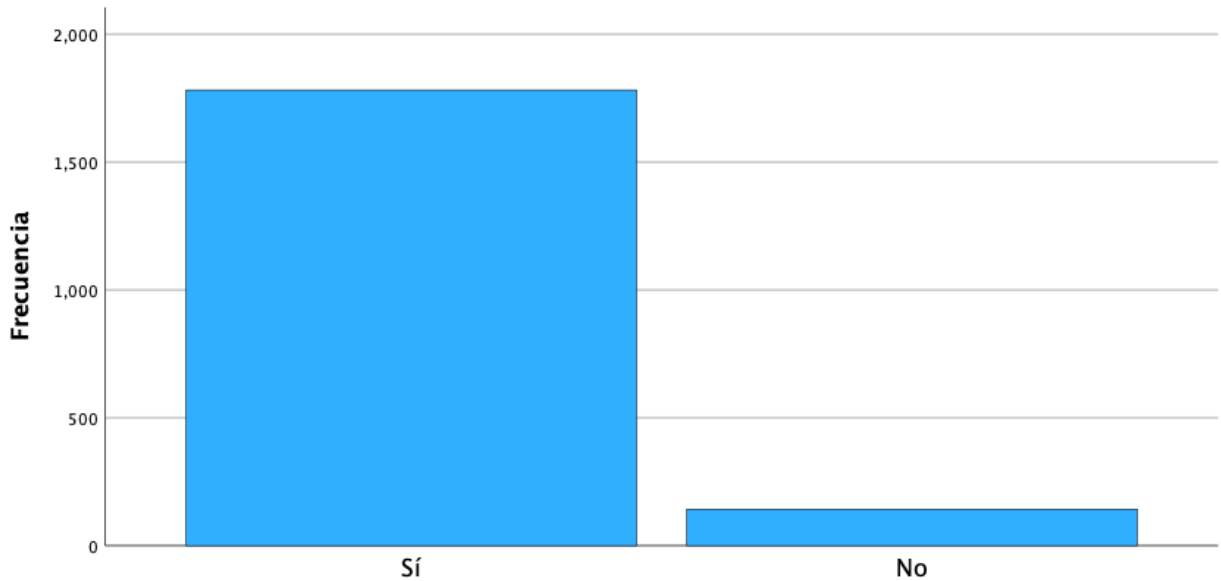
26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)



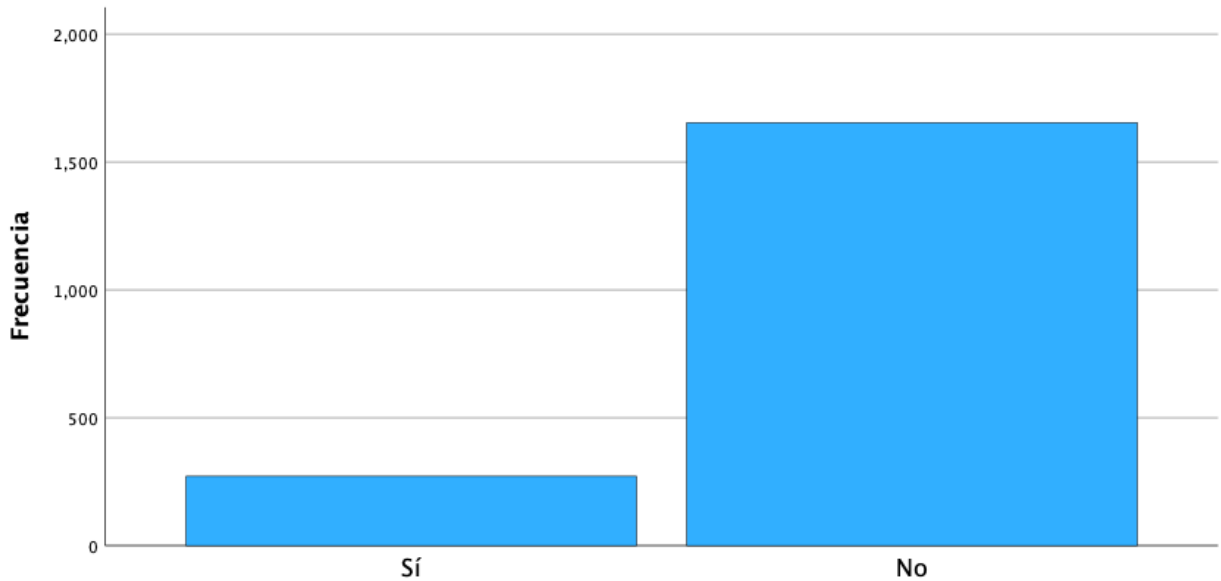
26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico



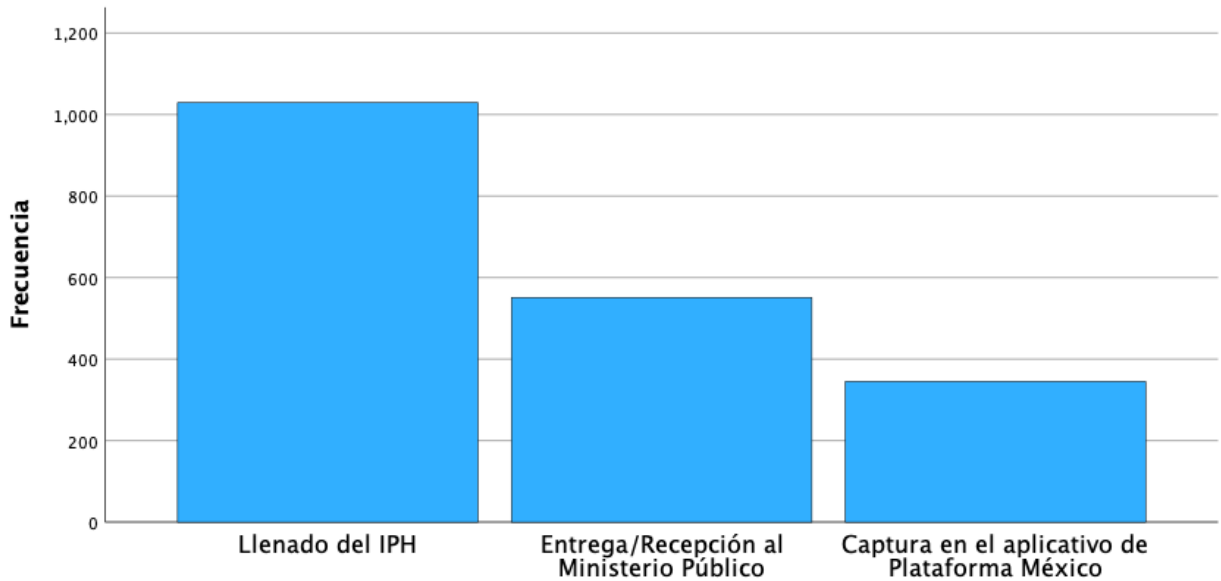
26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

26.11.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Dron



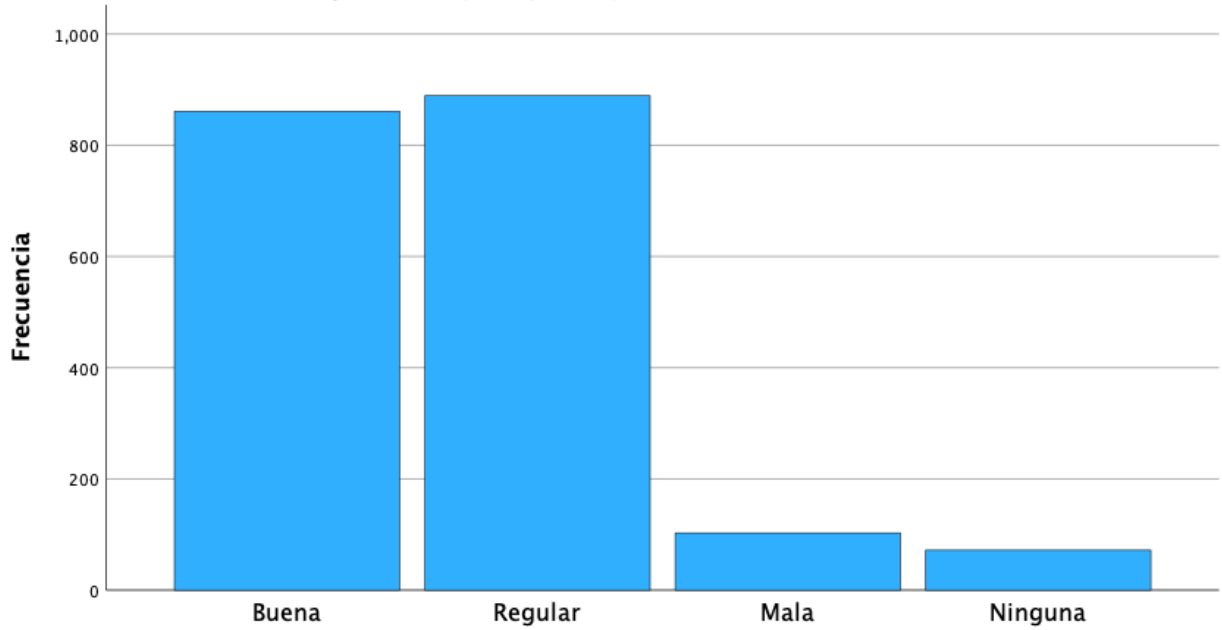
26.11.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Dron

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 considera la más difícil?



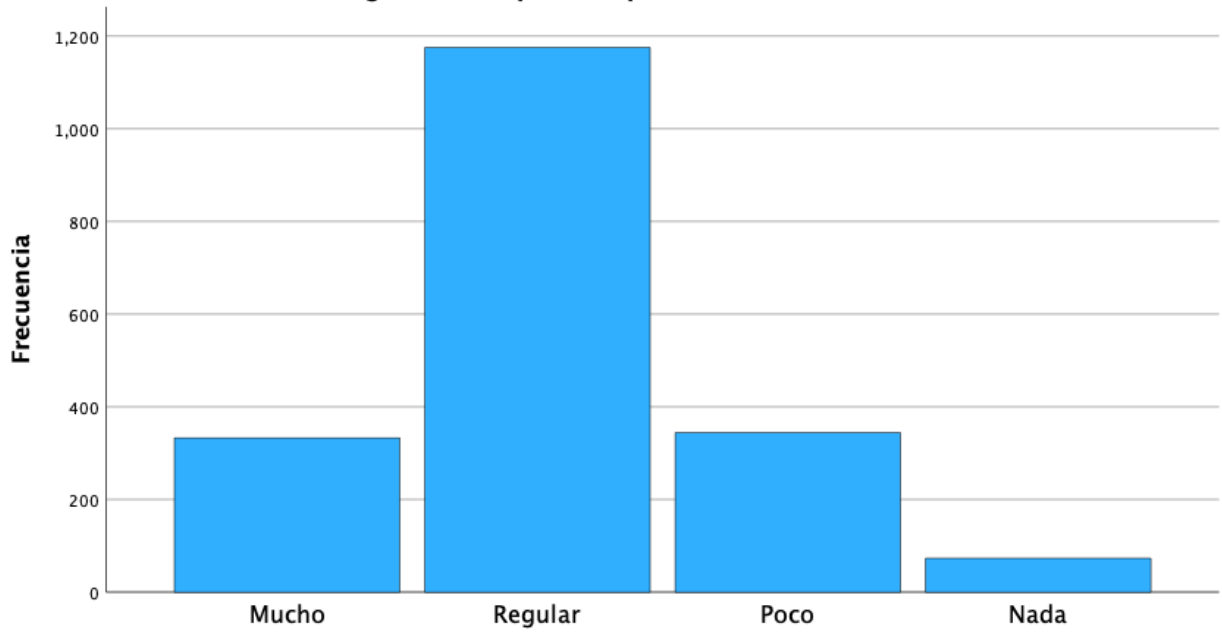
27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 considera la más difícil?

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2024?



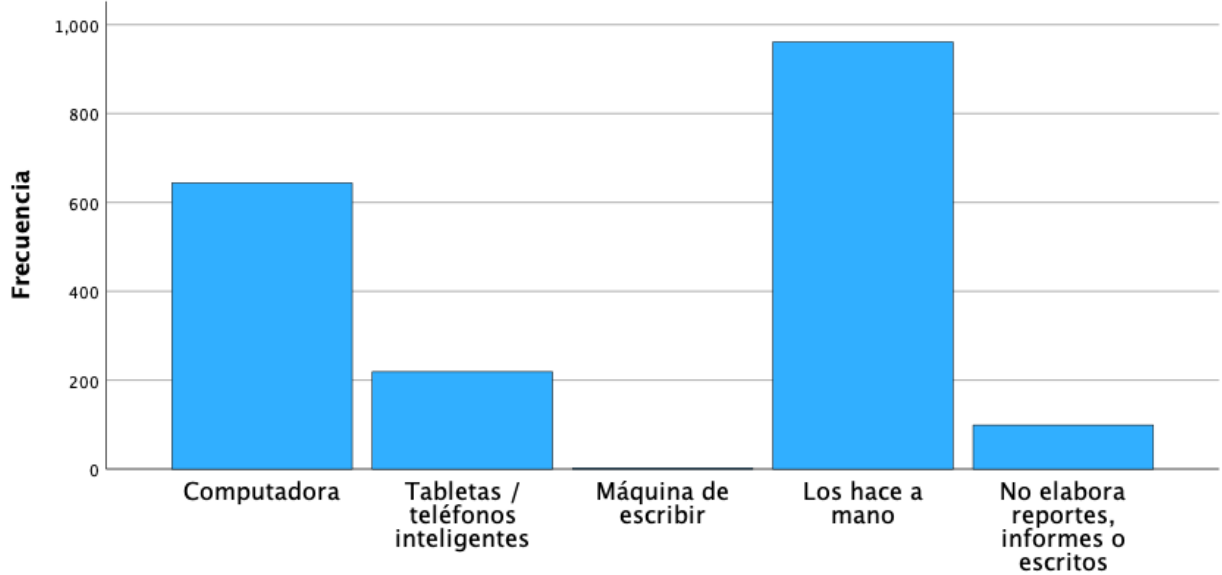
28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2024?

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2024?



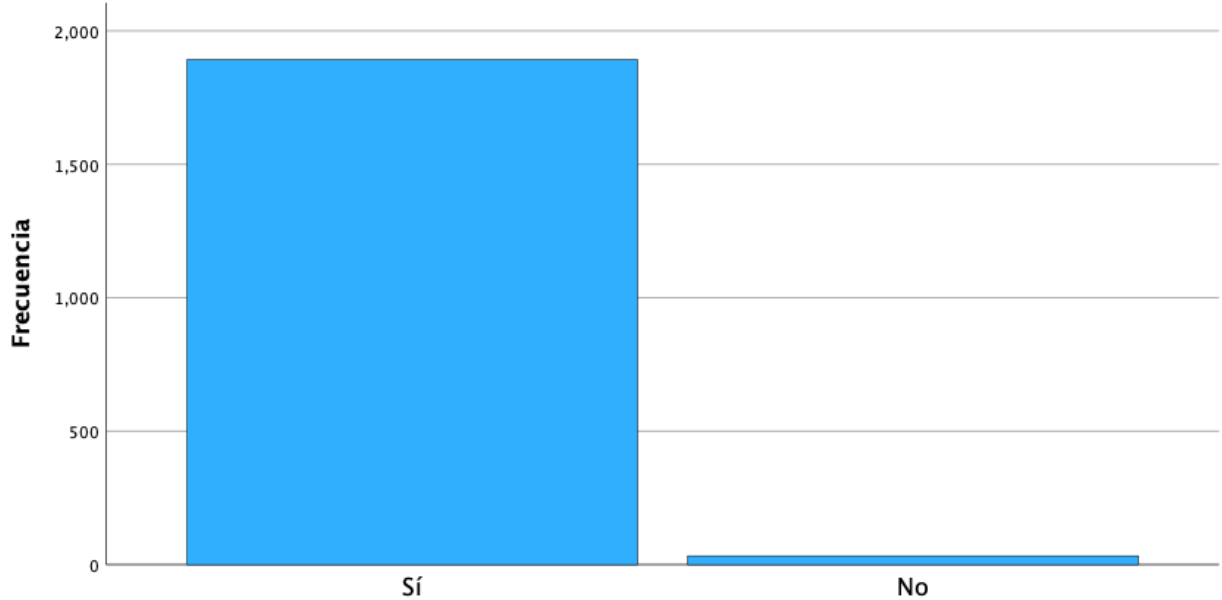
29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2024?

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



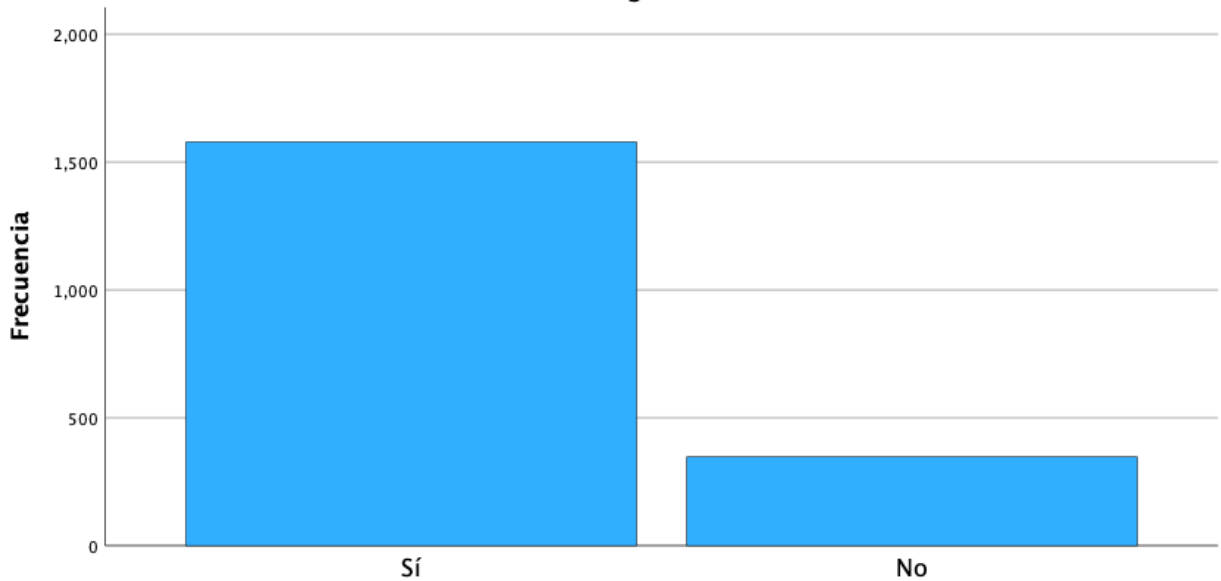
30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Capacitación



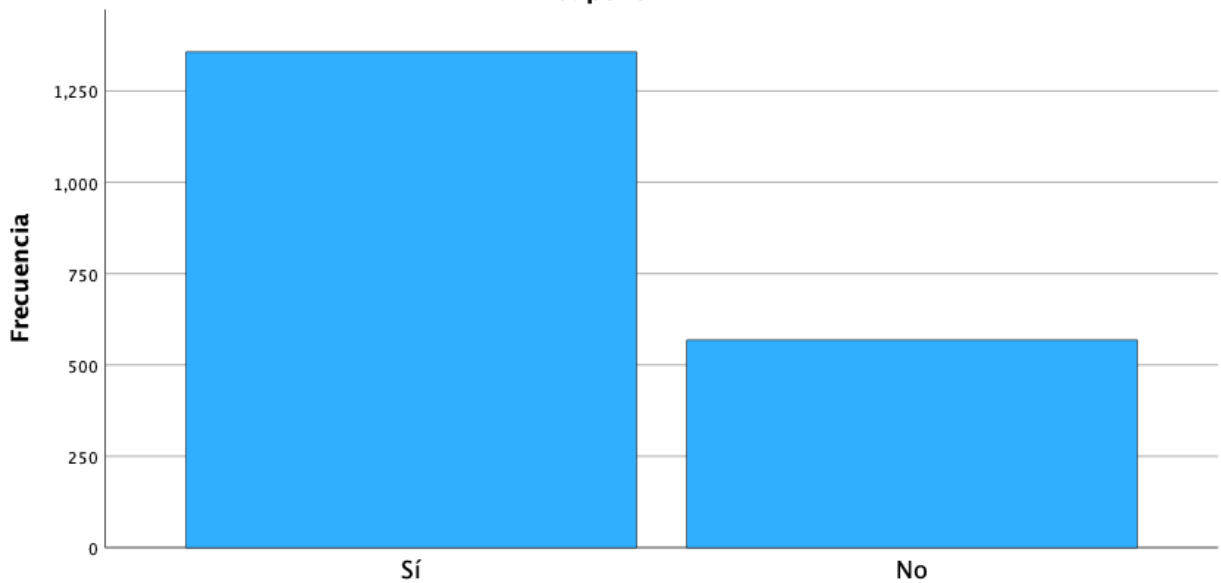
31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Capacitación

31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Infraestructura tecnológica



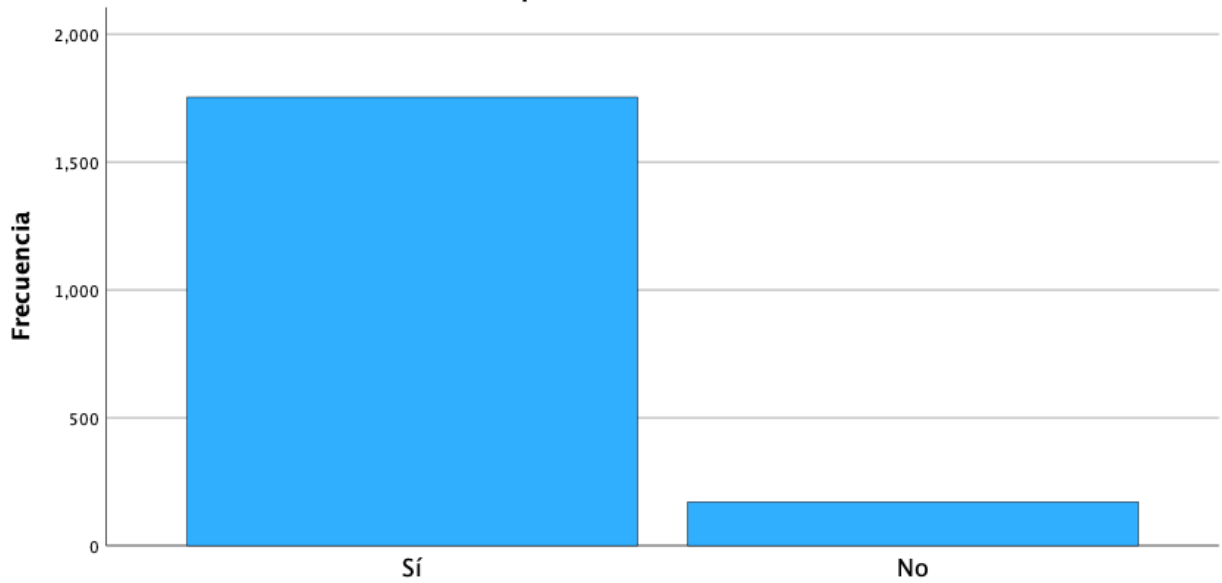
31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Infraestructura tecnológica

31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Disposición del superior



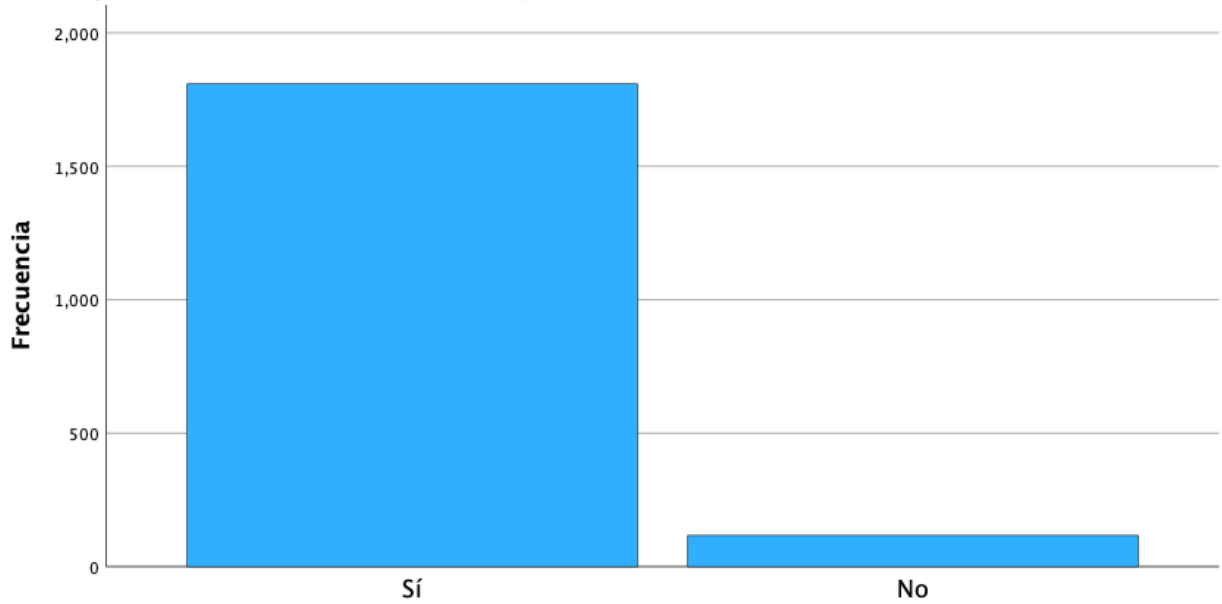
31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Disposición del superior

31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Tiempo suficiente para el llenado



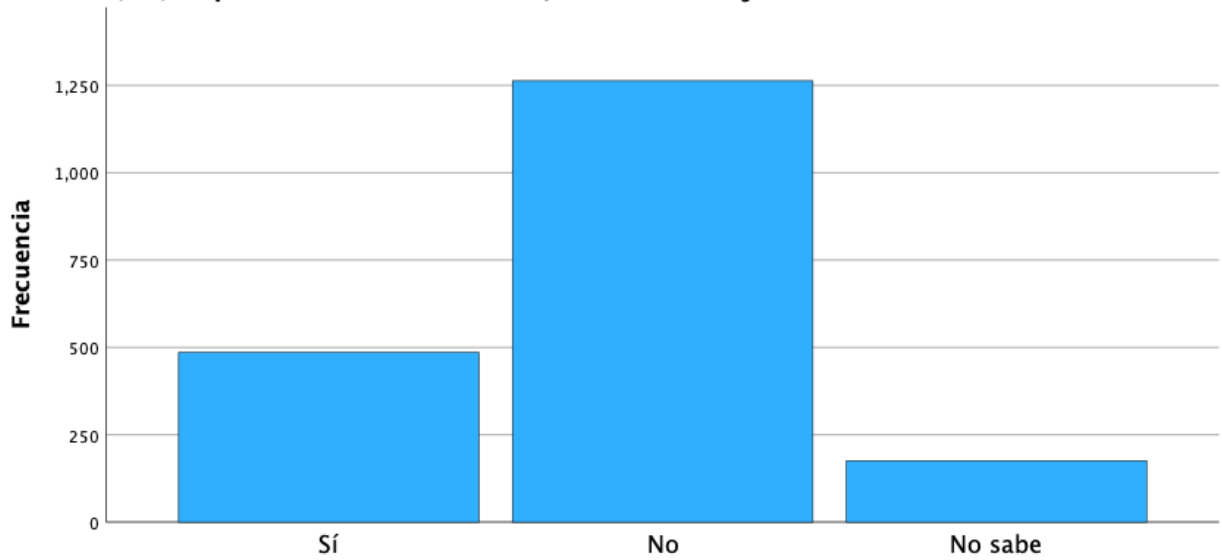
31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Tiempo suficiente para el llenado

31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Guía de llenado



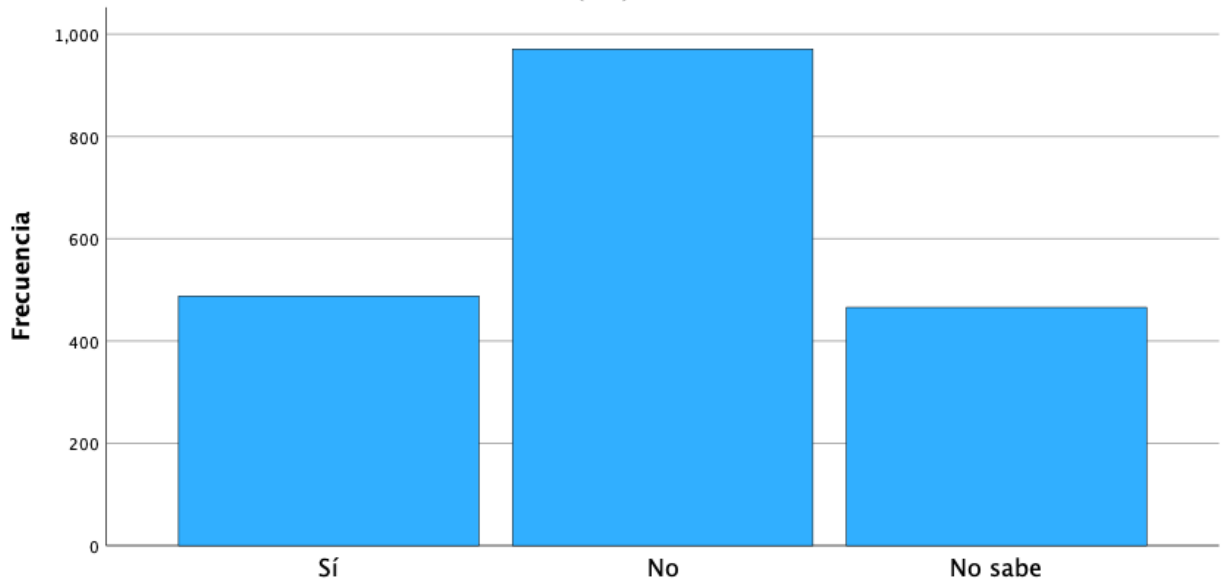
31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Guía de llenado

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



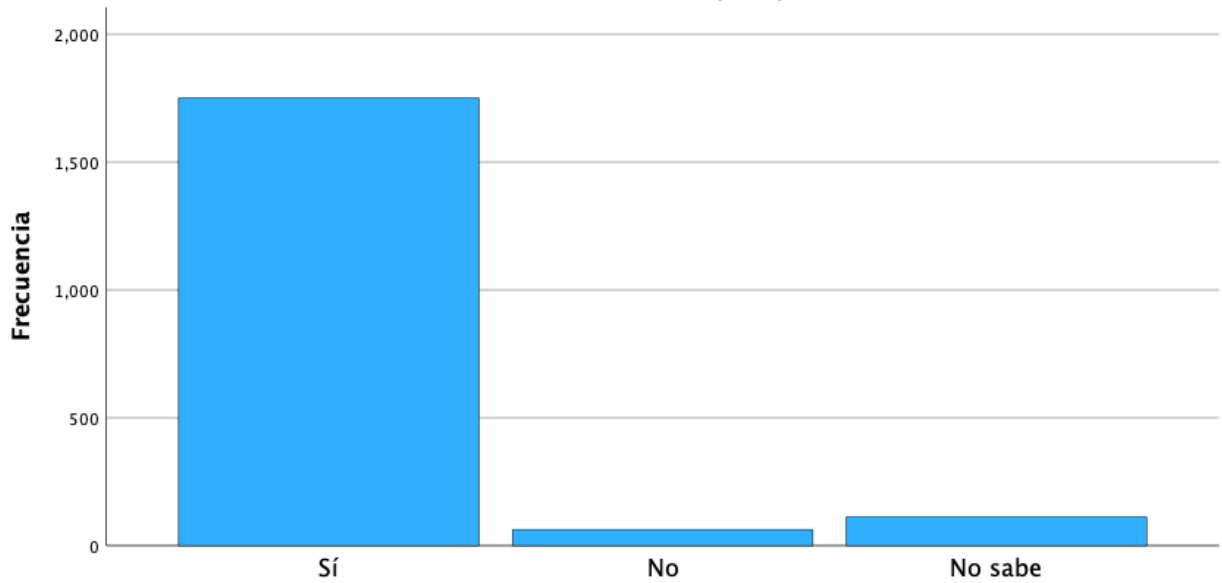
32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



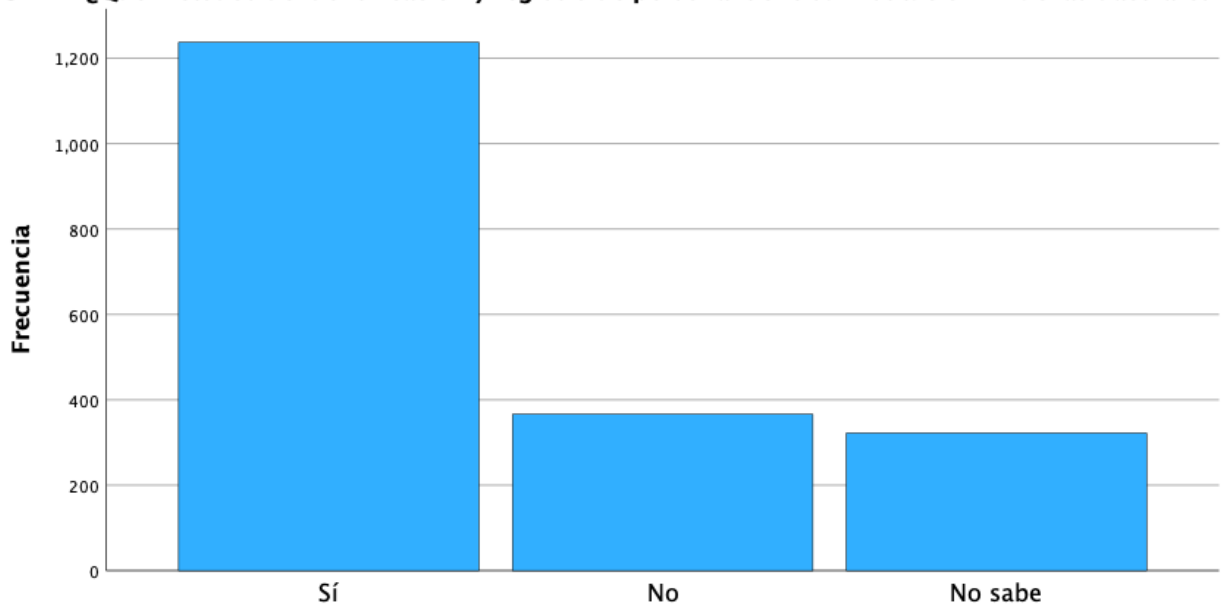
33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)



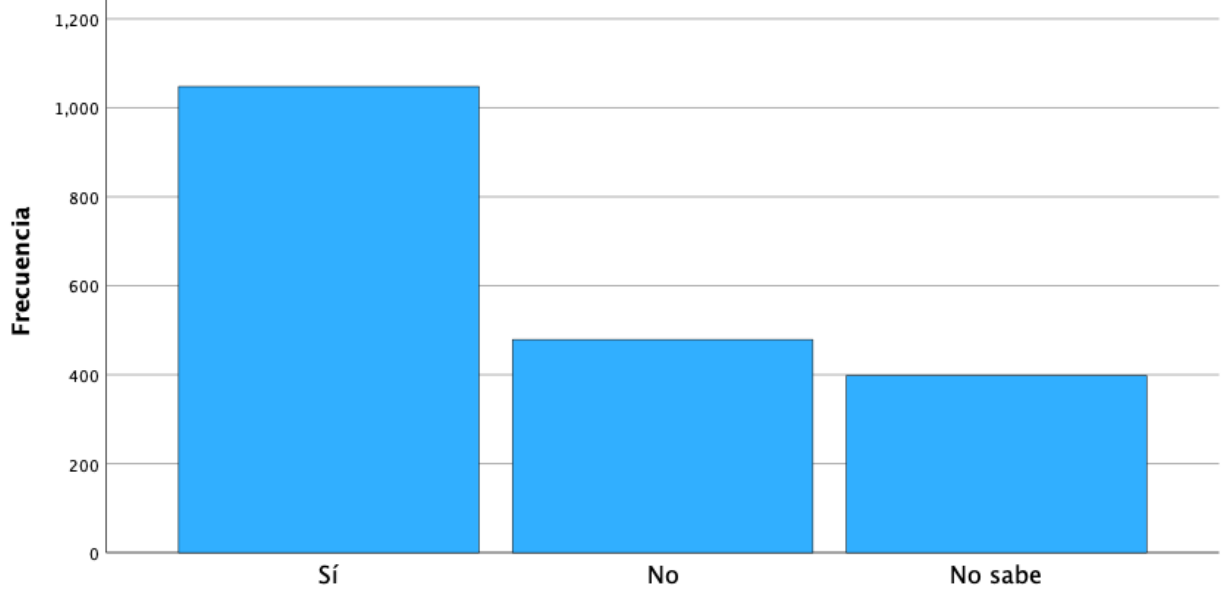
34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares



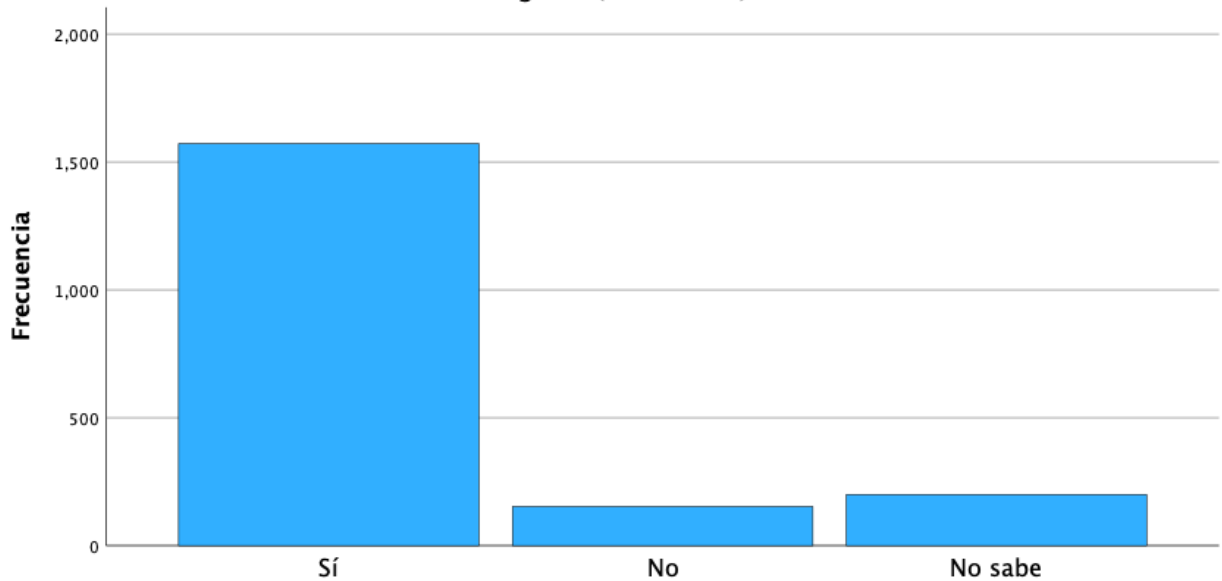
34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz



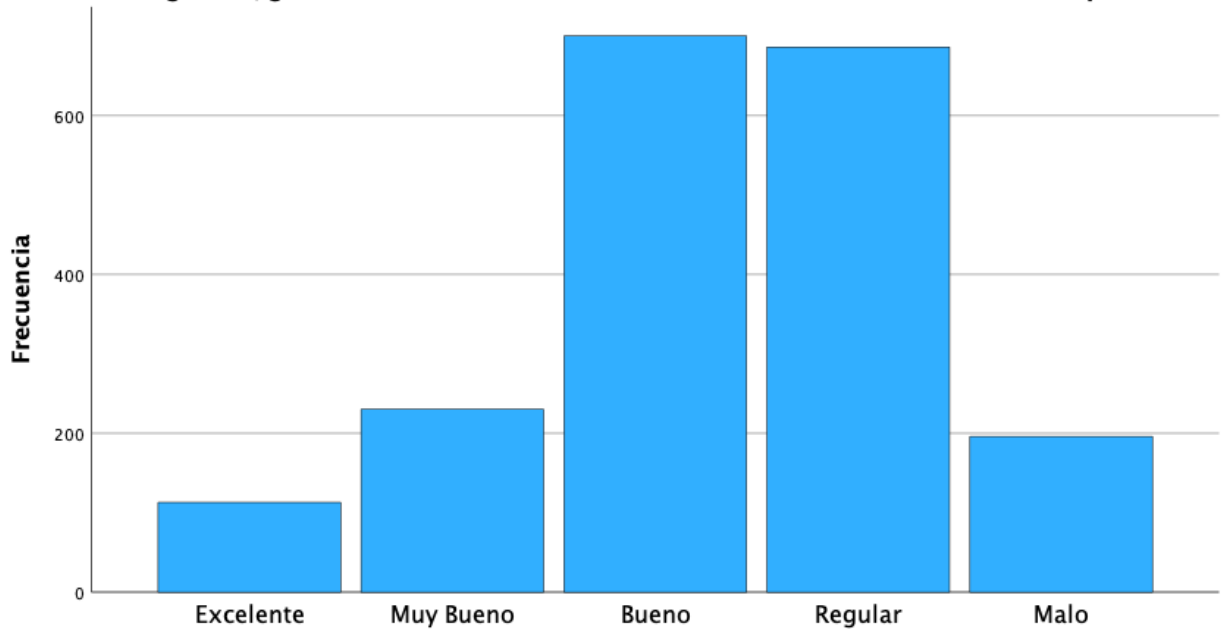
34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)



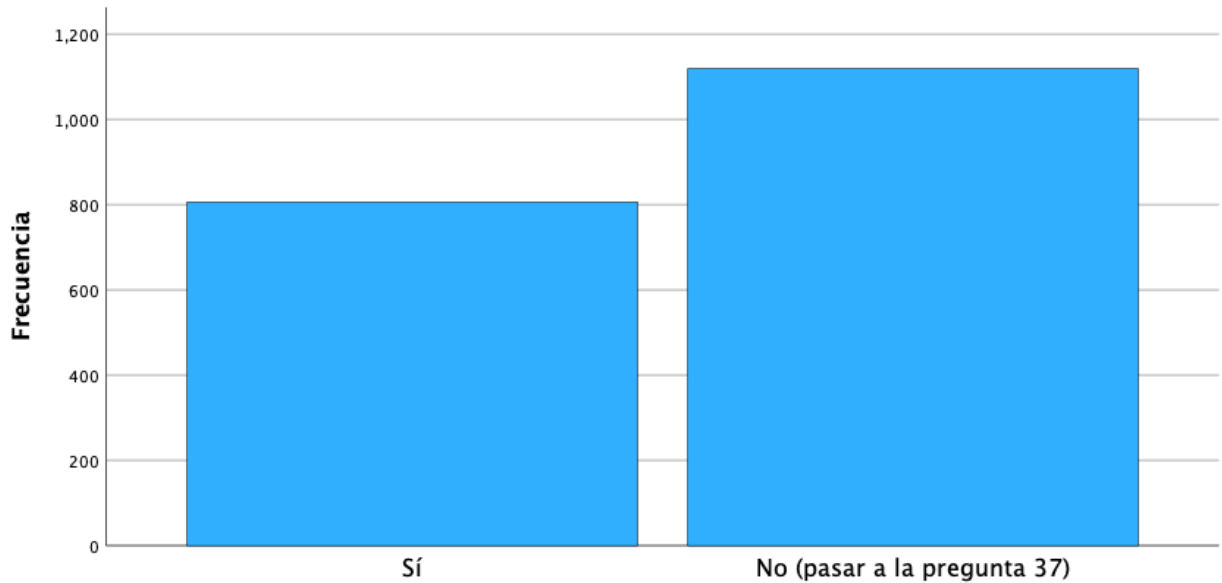
34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



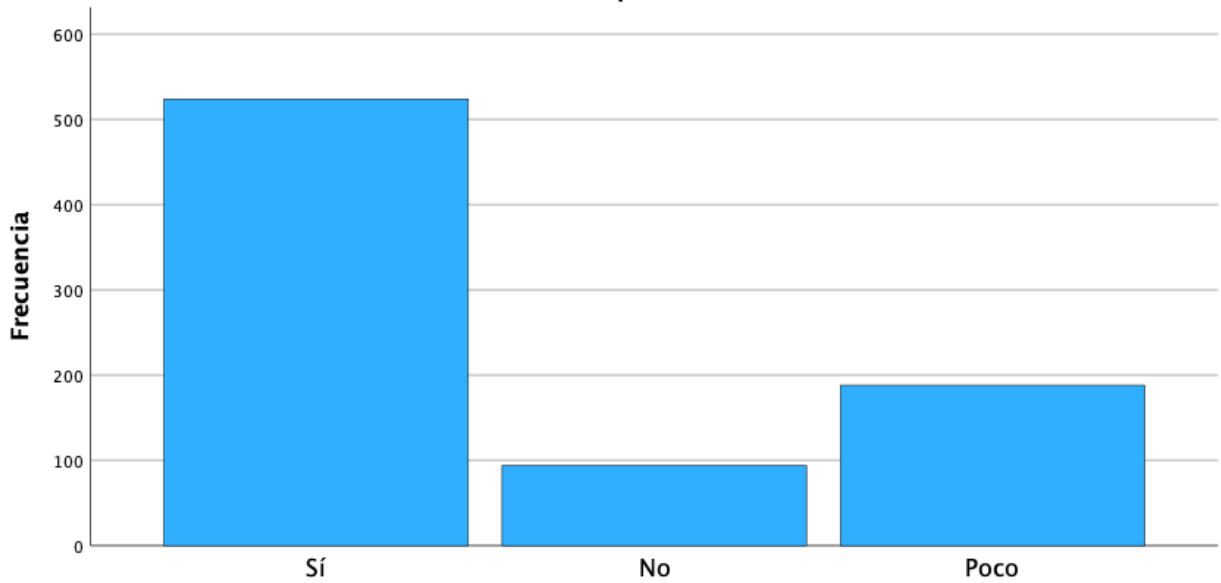
35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024?



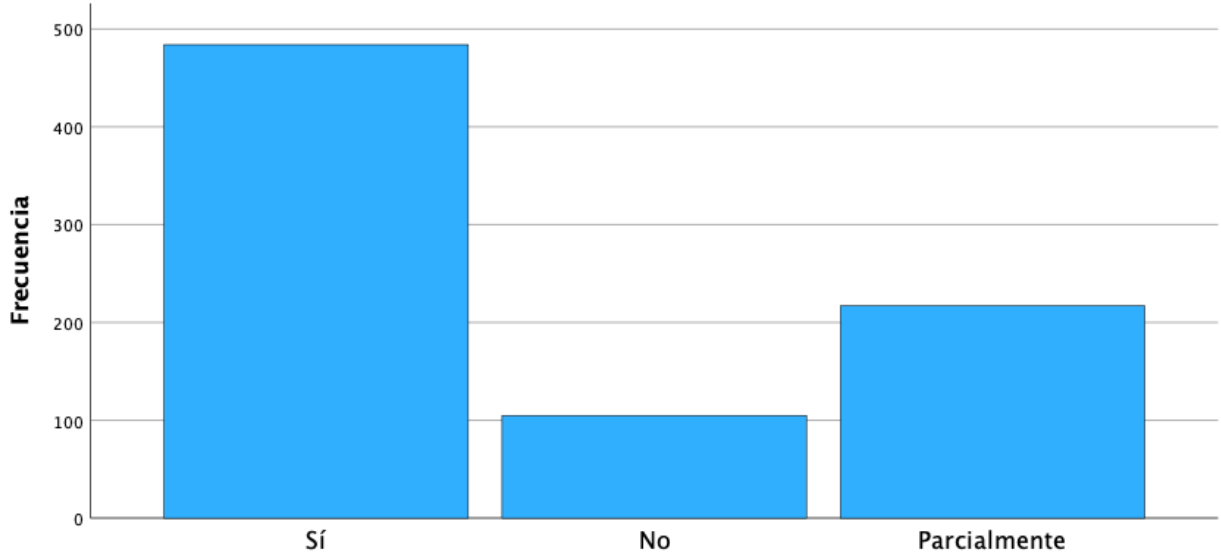
36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024?

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba



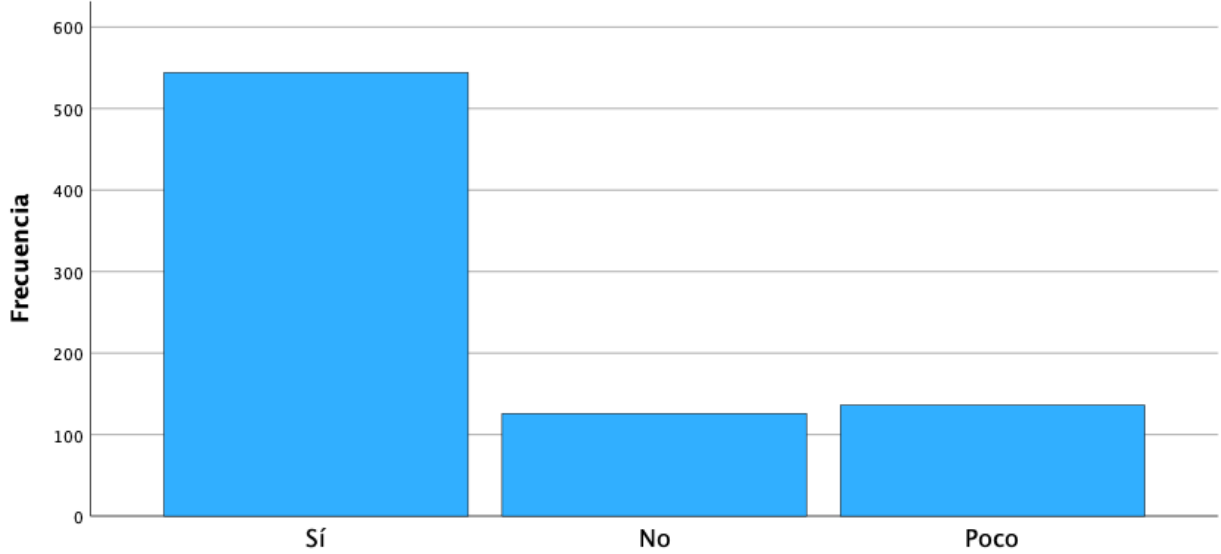
36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



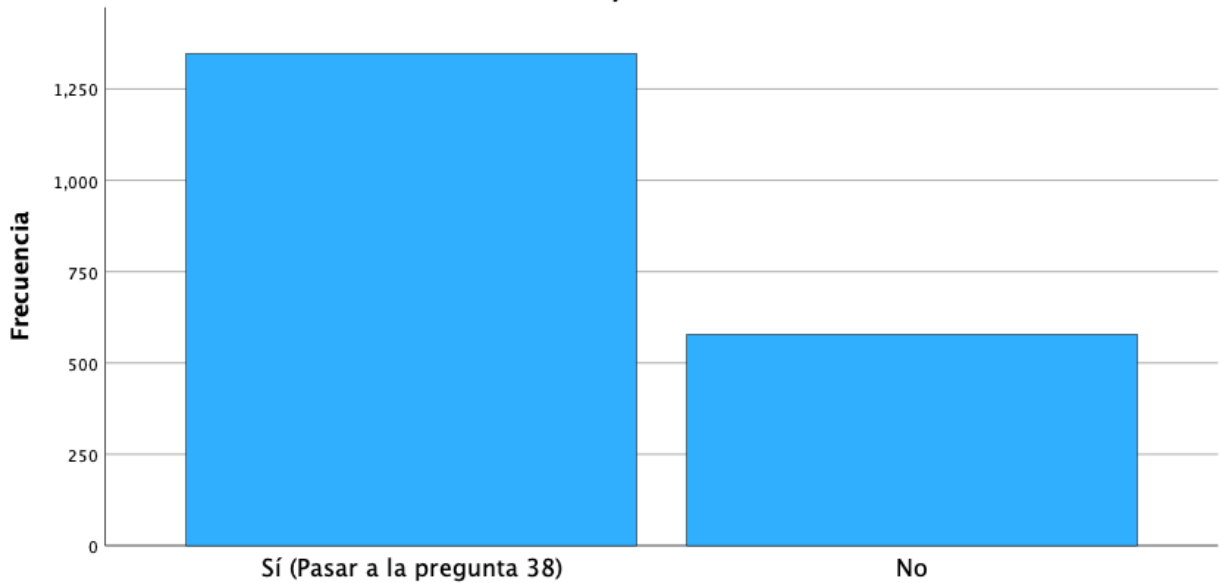
36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.



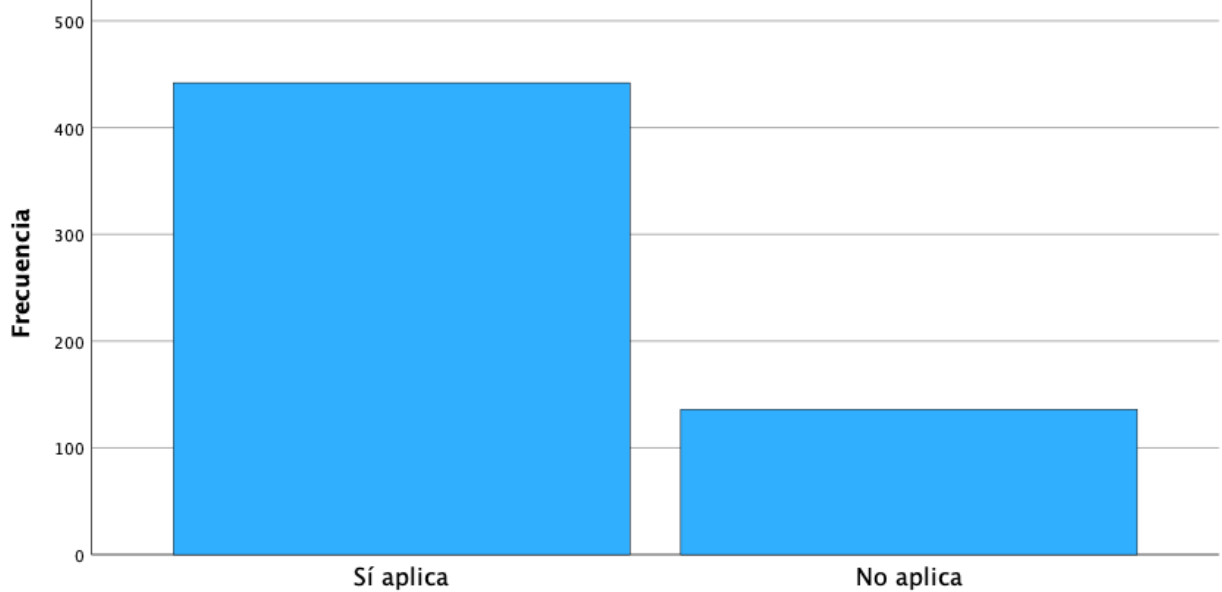
36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



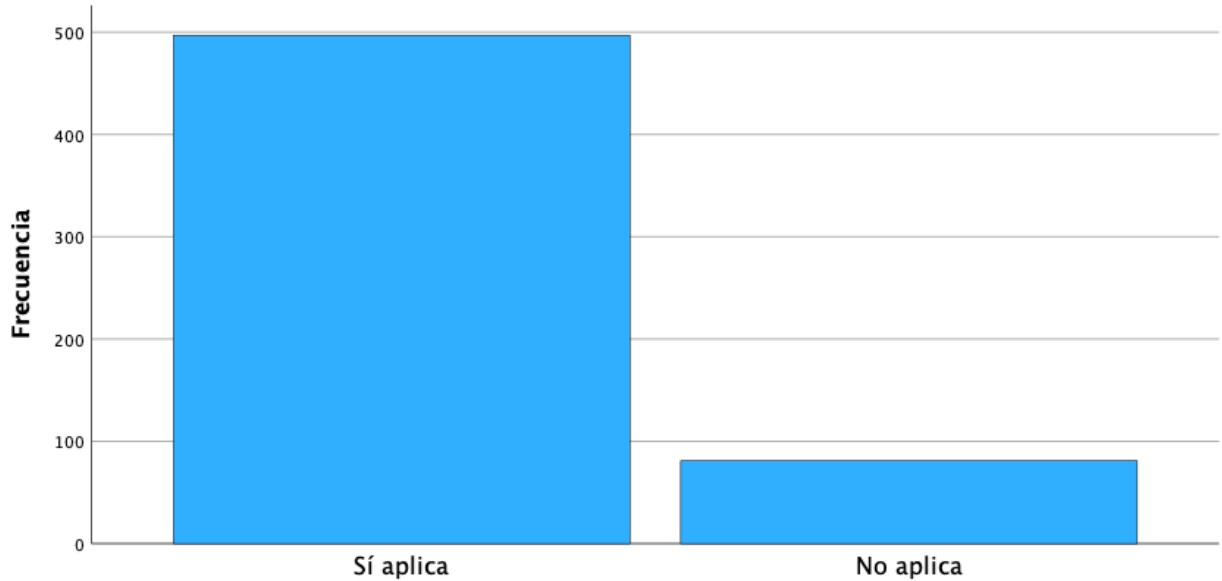
37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios



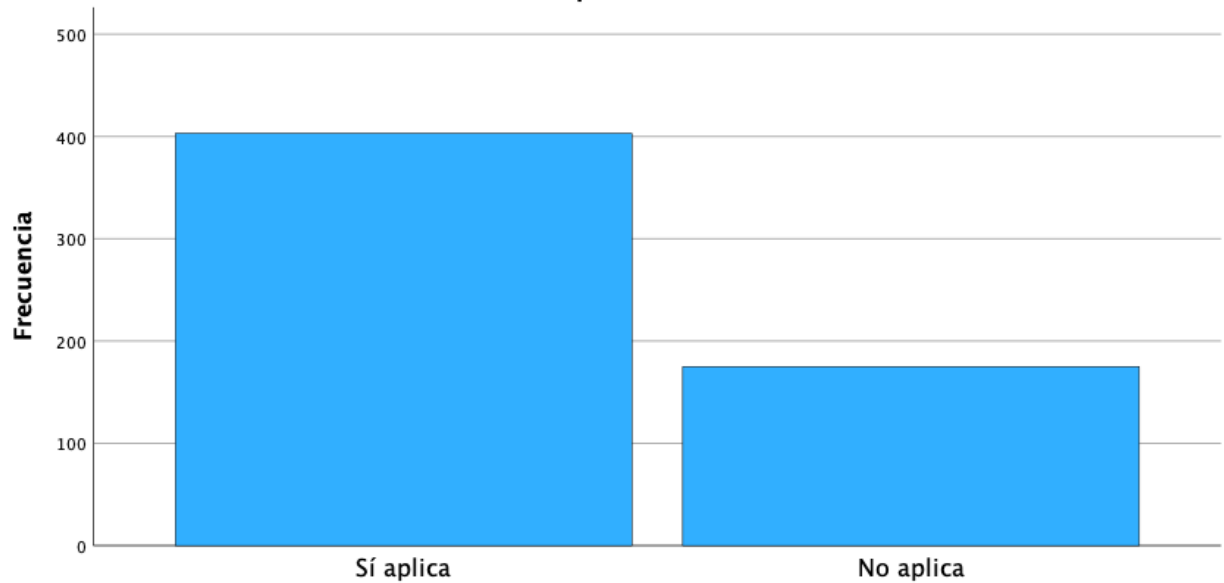
37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones



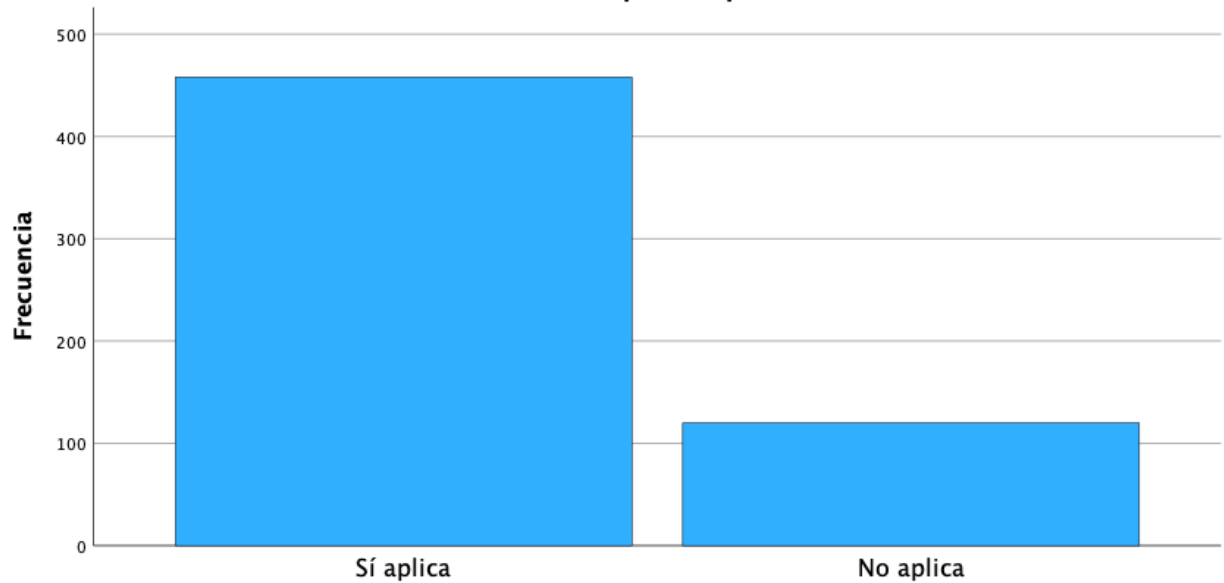
37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad



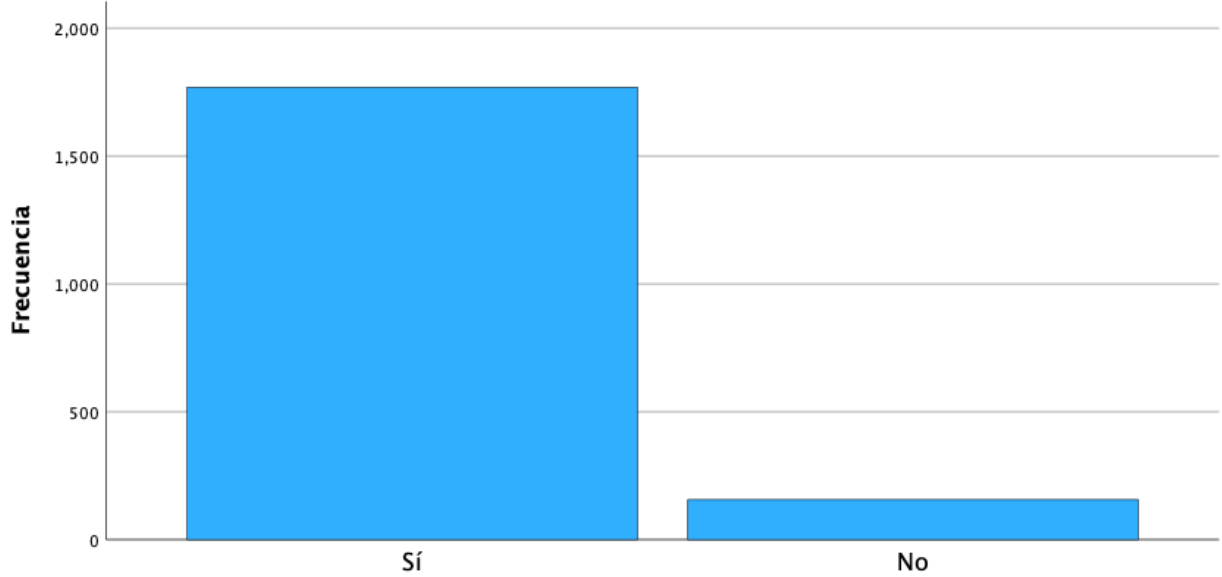
37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación



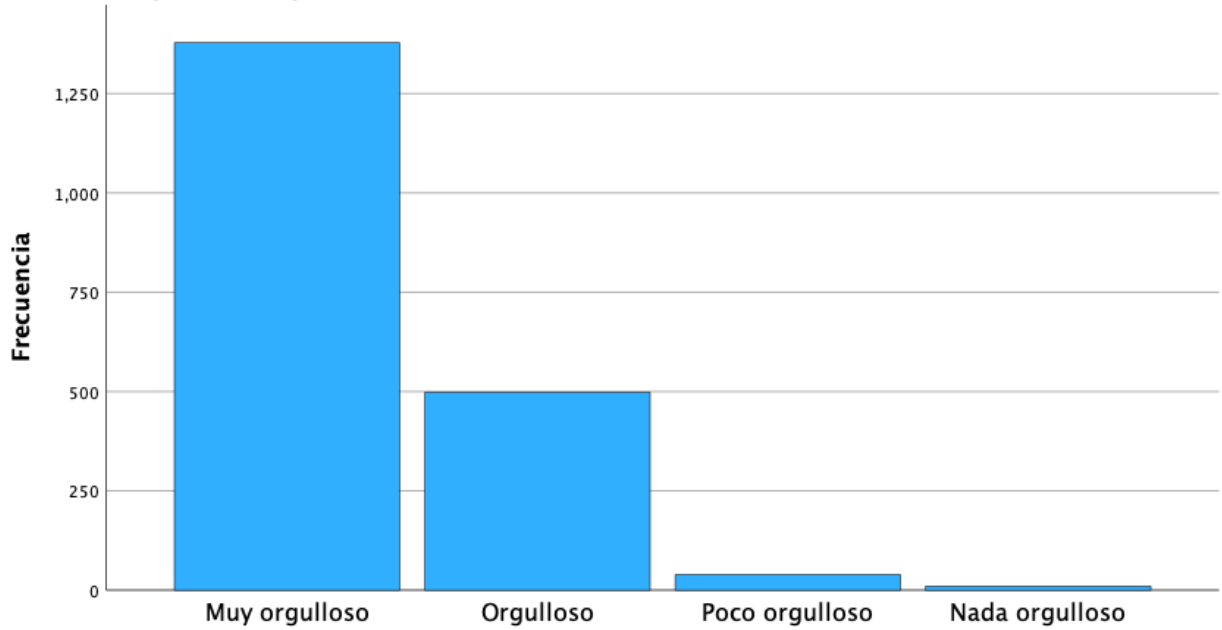
37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



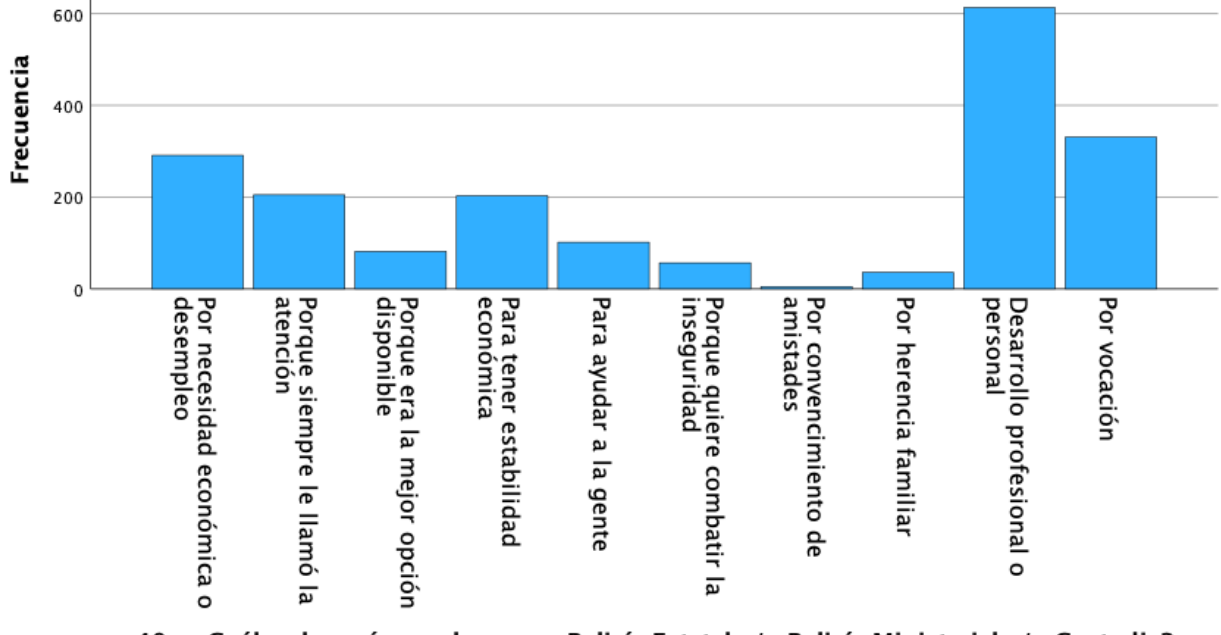
38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio?

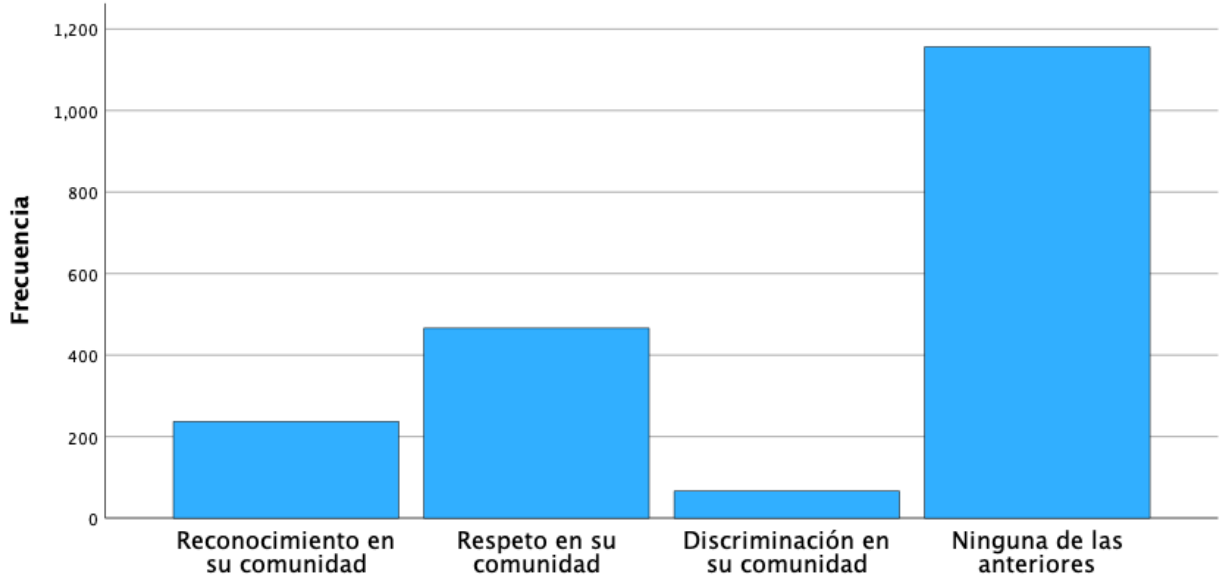


39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio?

40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

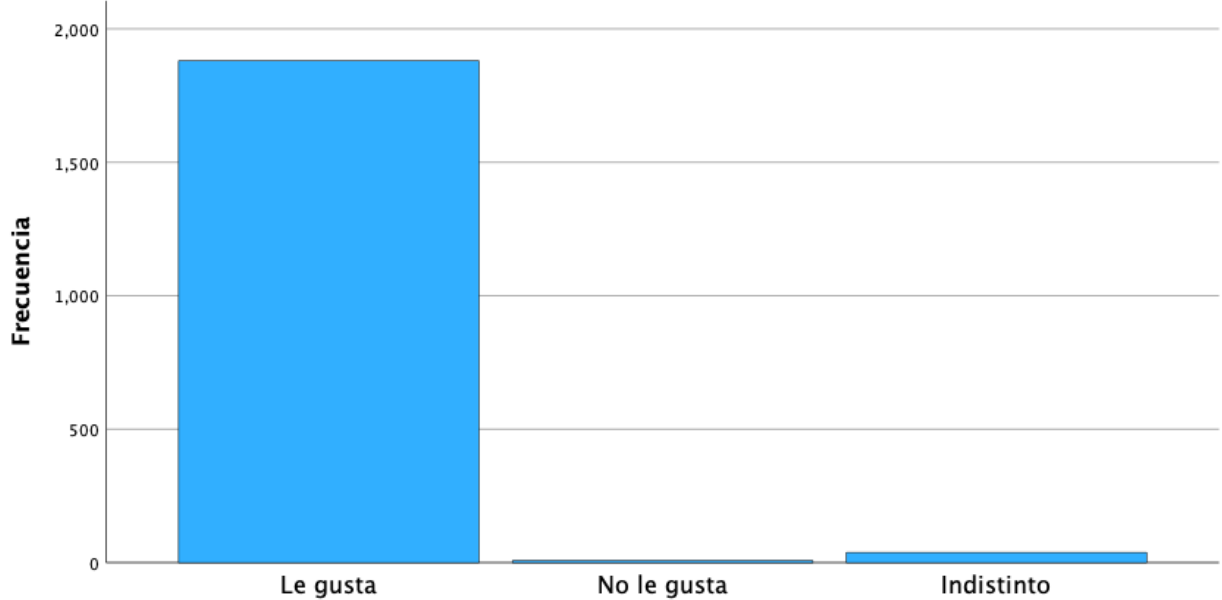


41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



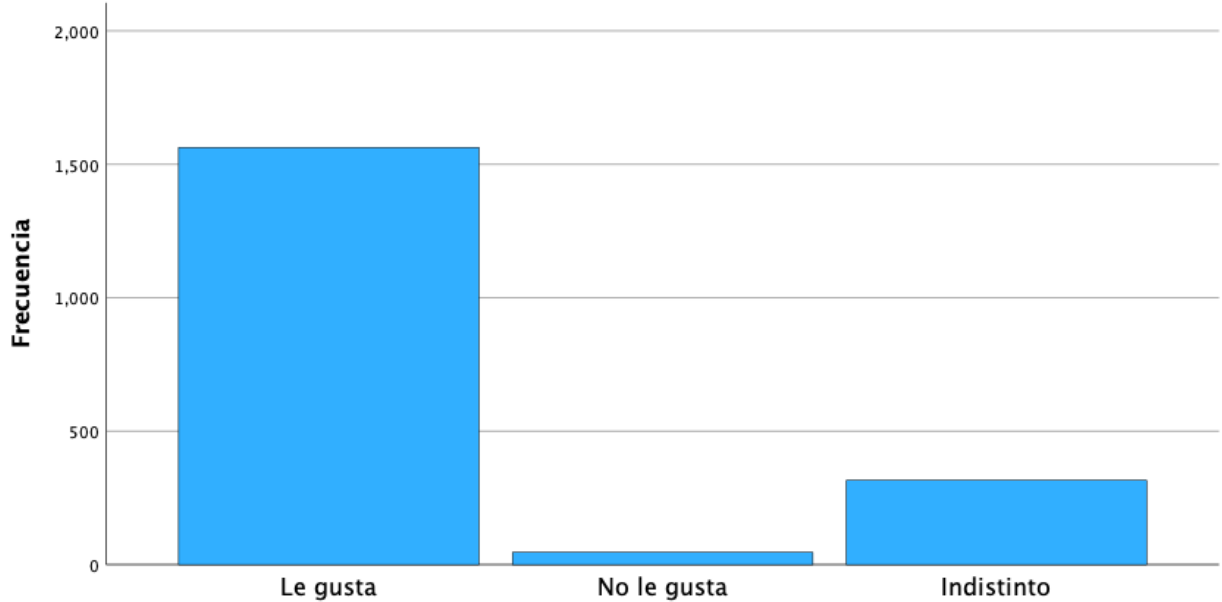
41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad



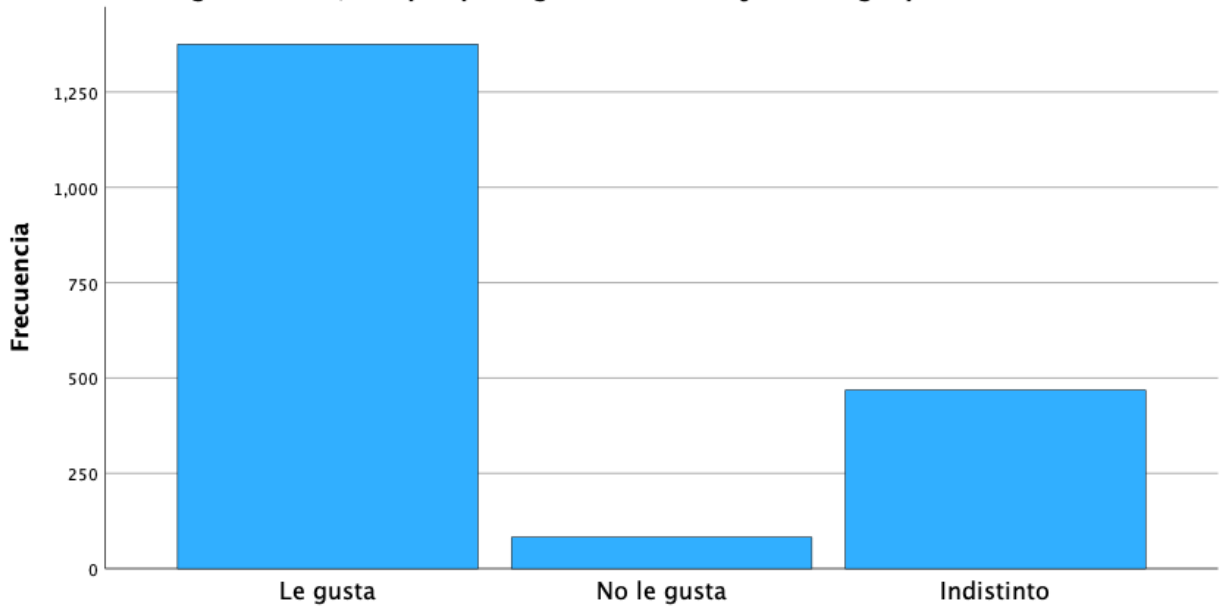
42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

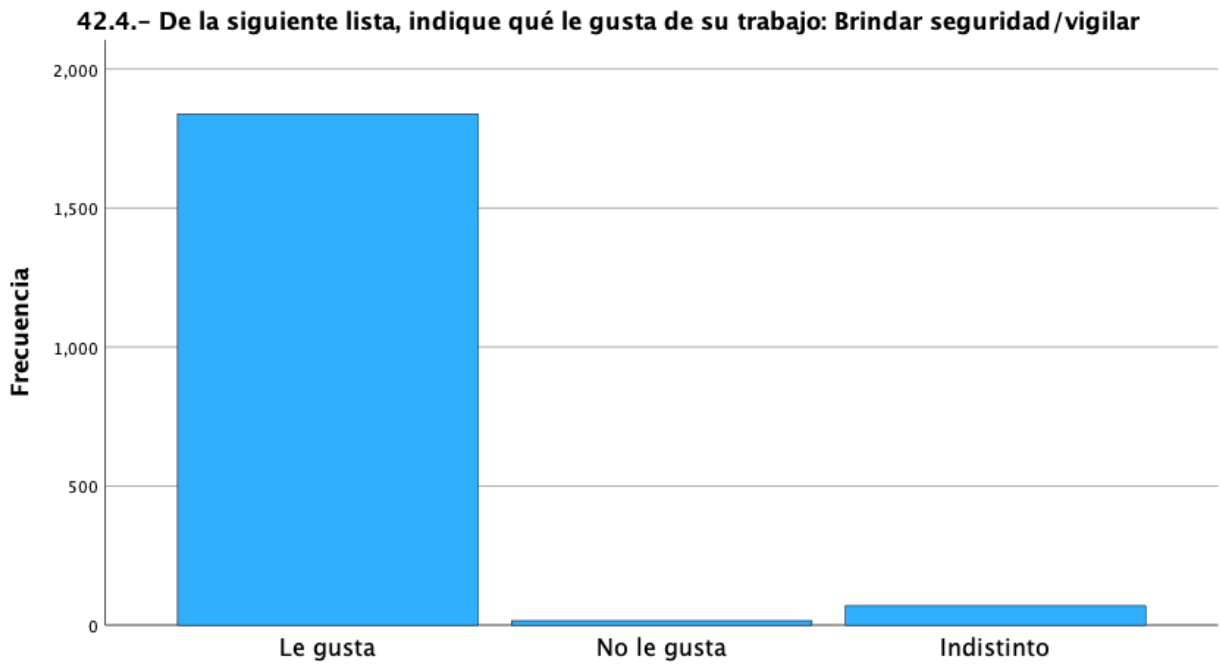


42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias



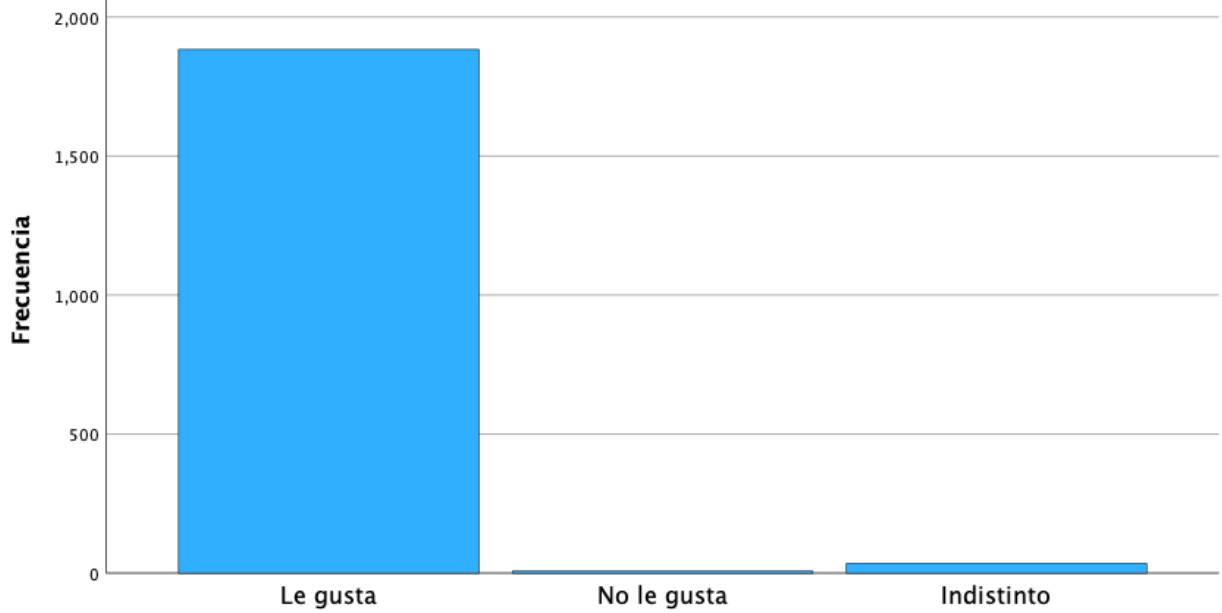
42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias



42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas



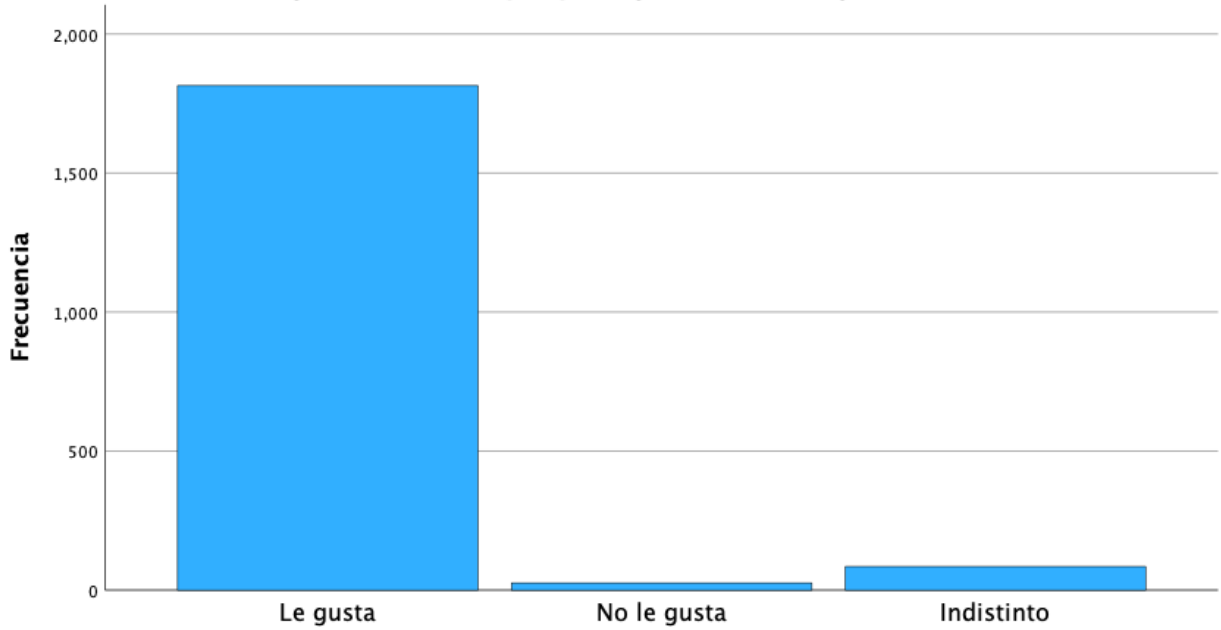
42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población



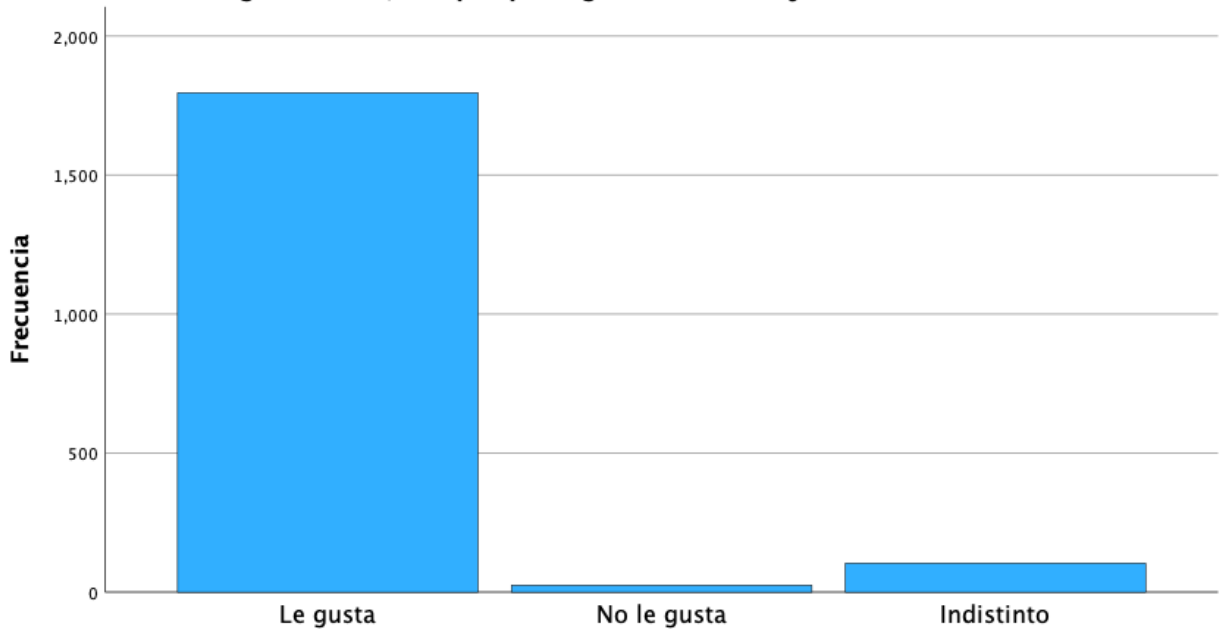
42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme



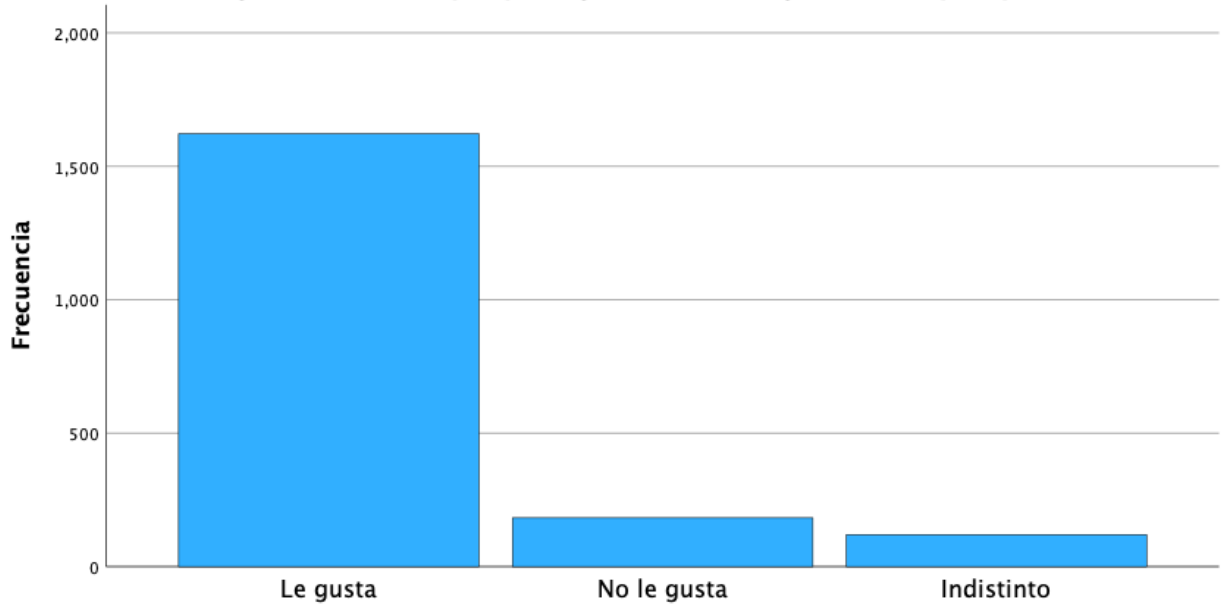
42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia



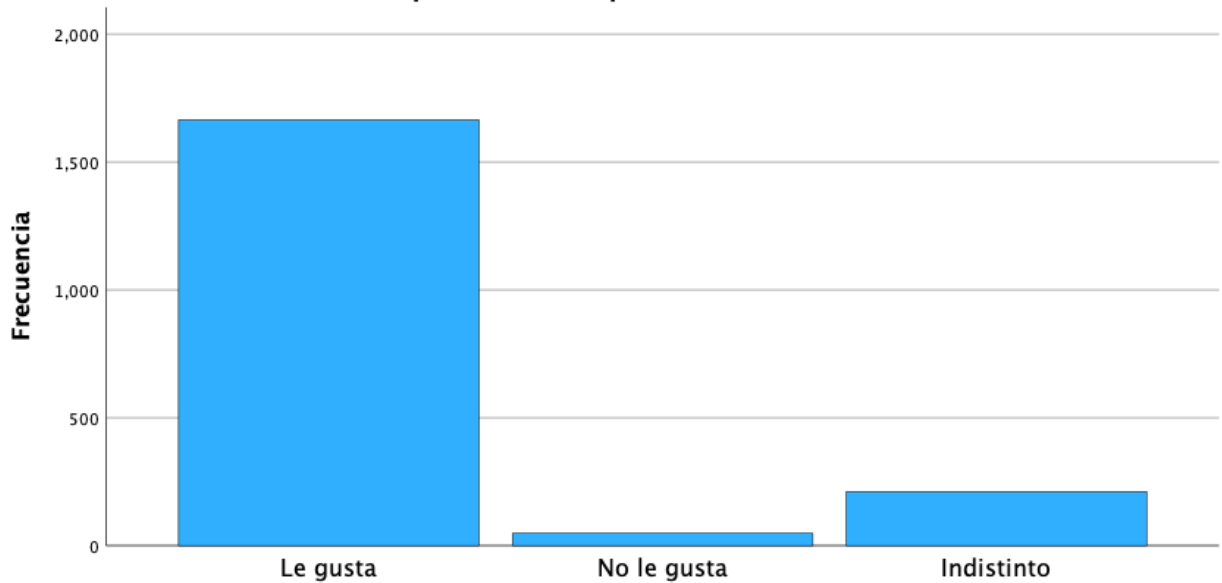
42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones



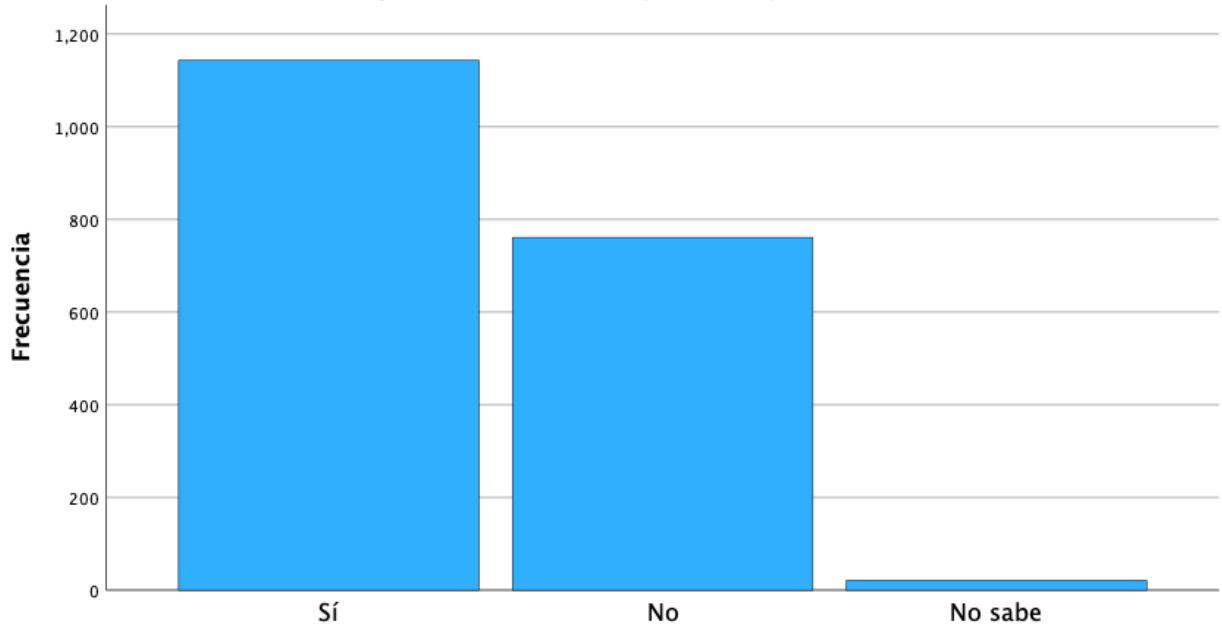
42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos



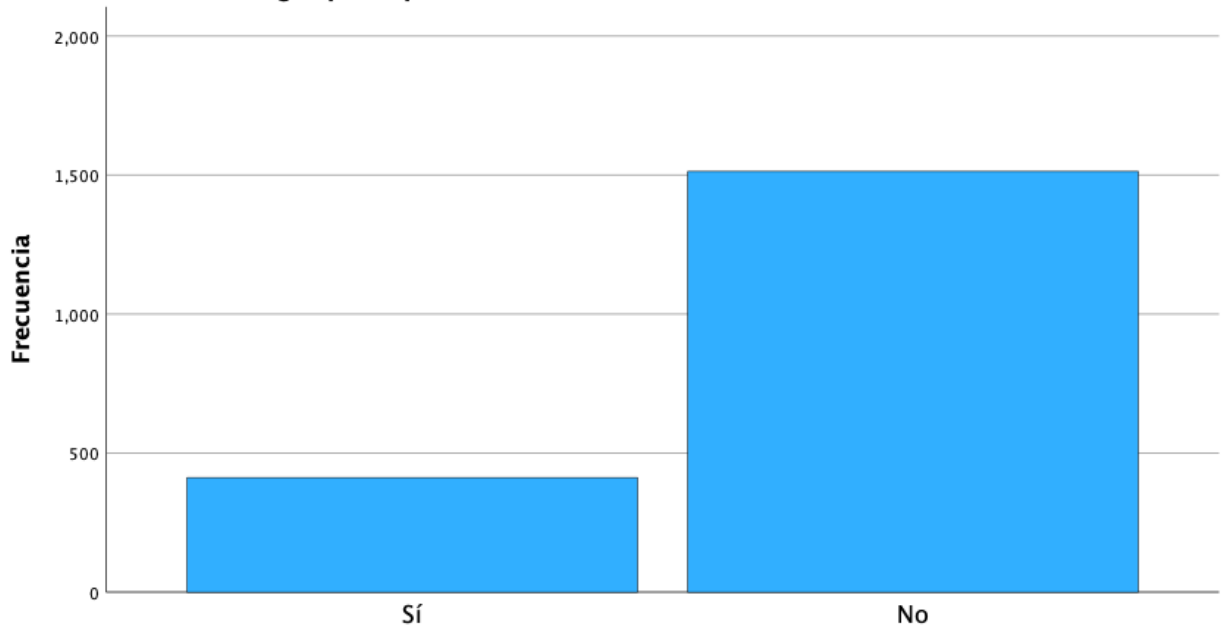
42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?



43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



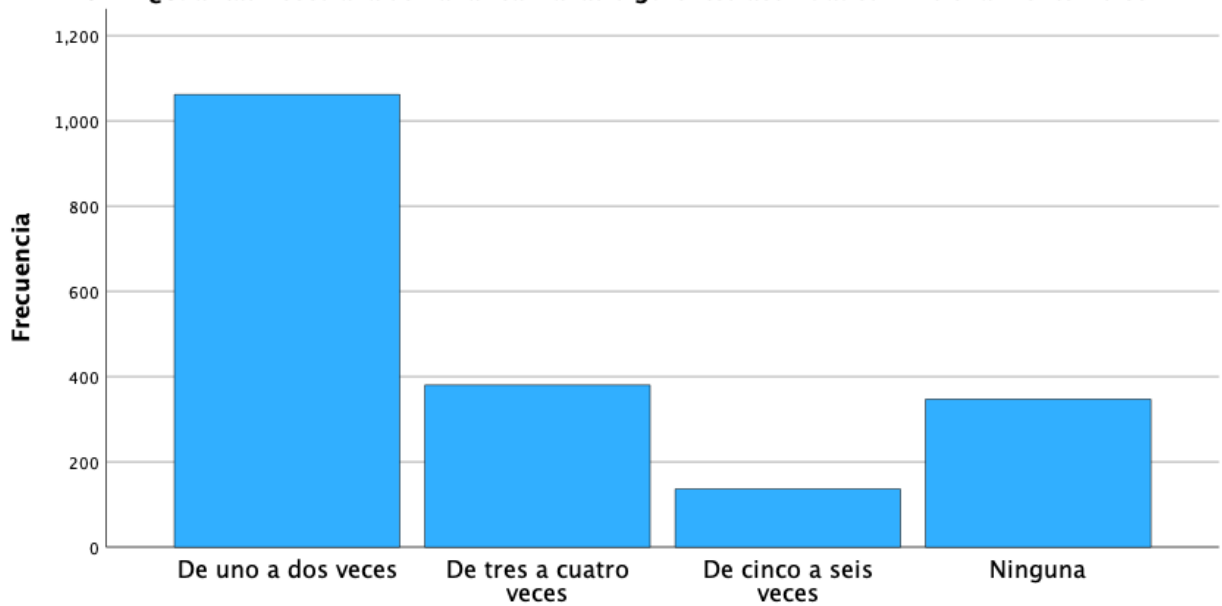
44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



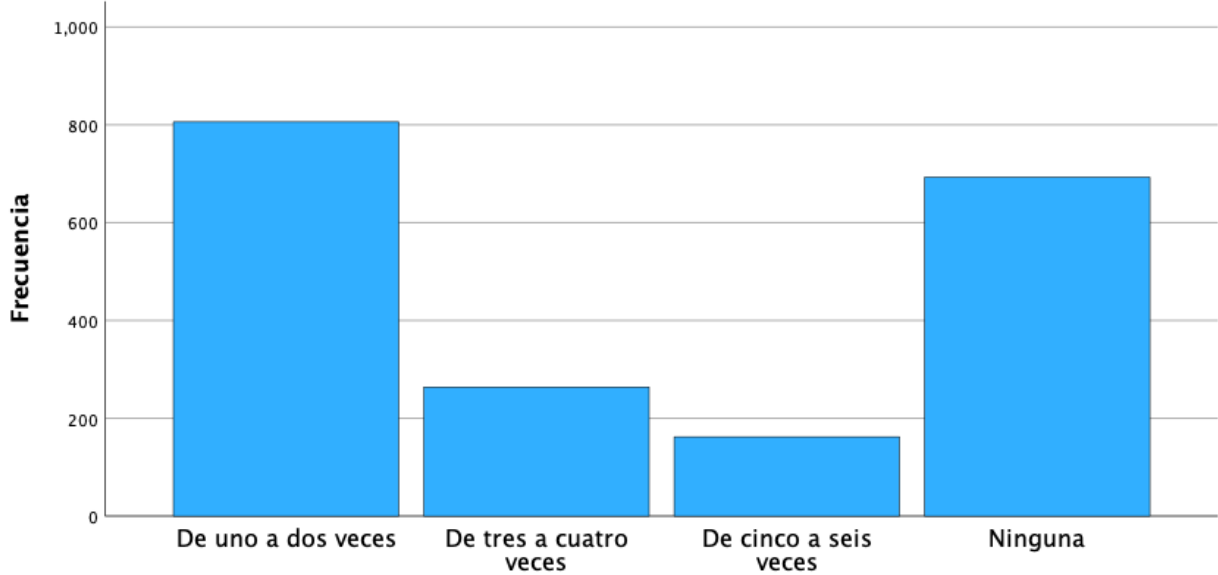
45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico



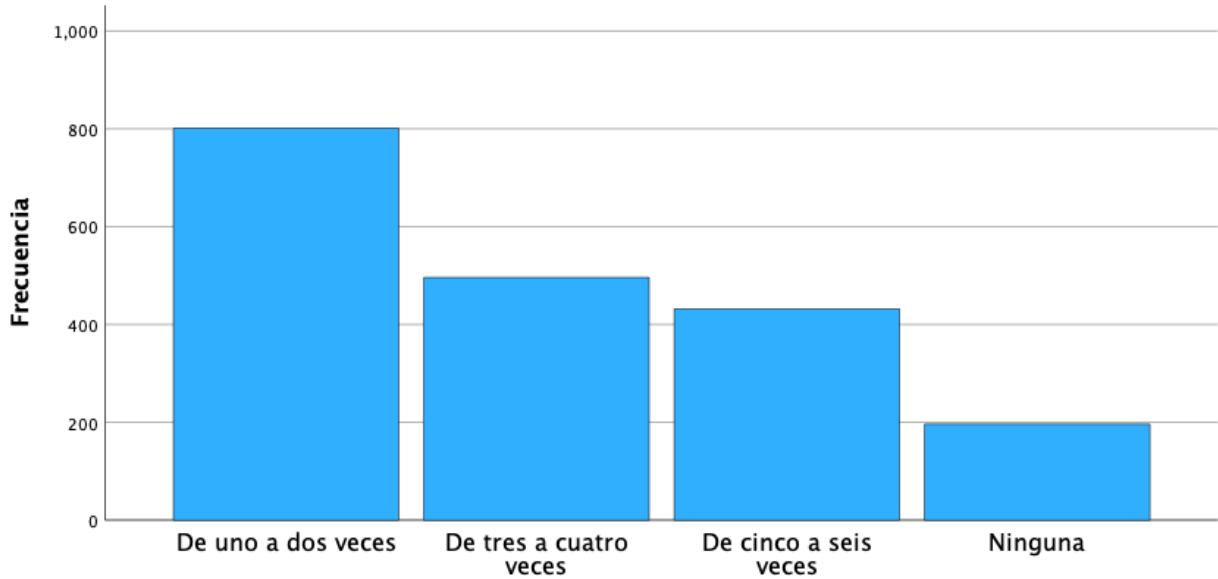
46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados



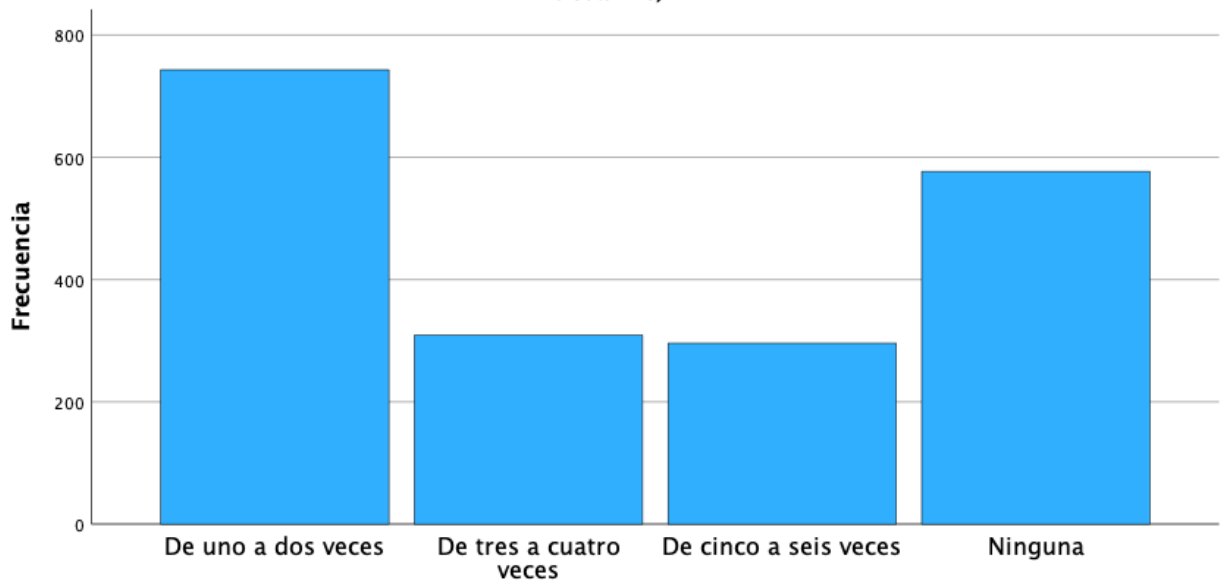
46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado



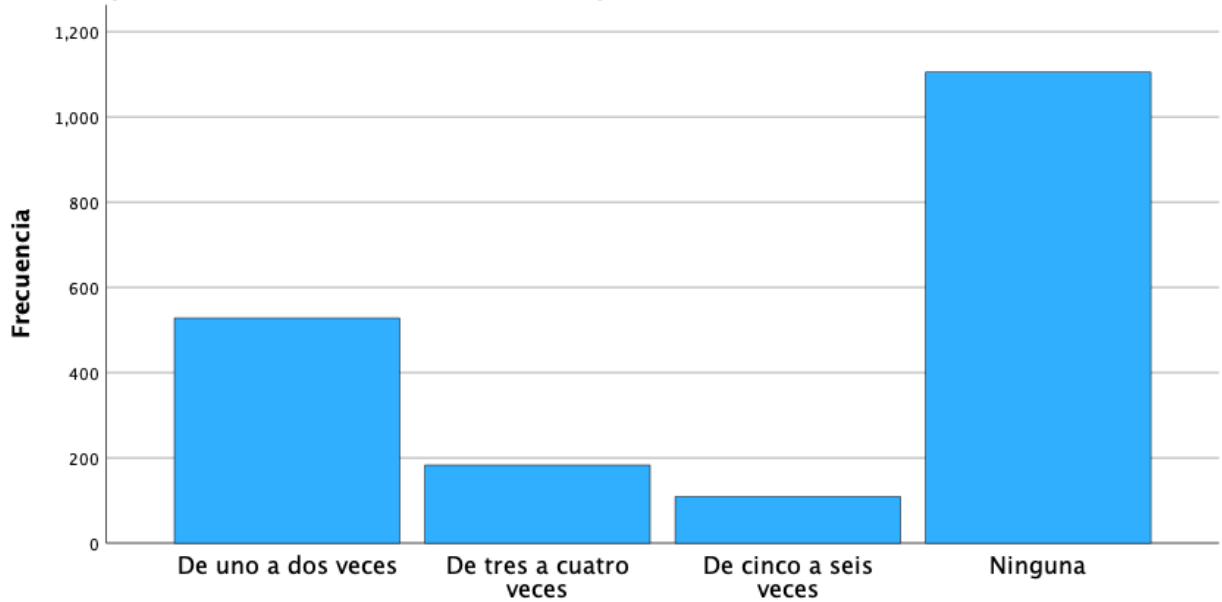
46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)



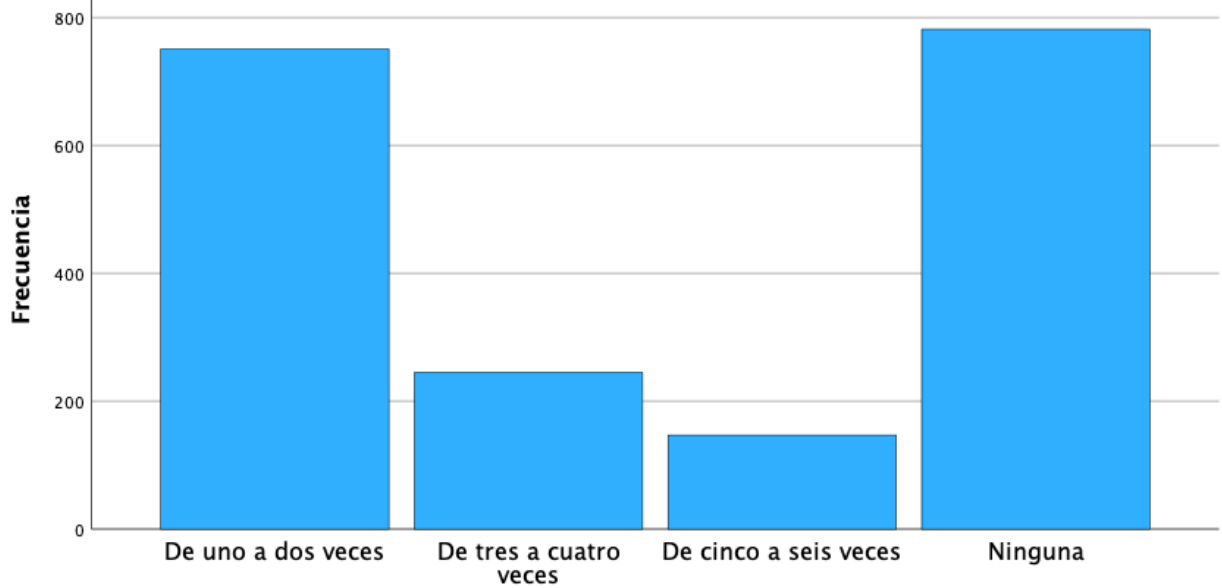
46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

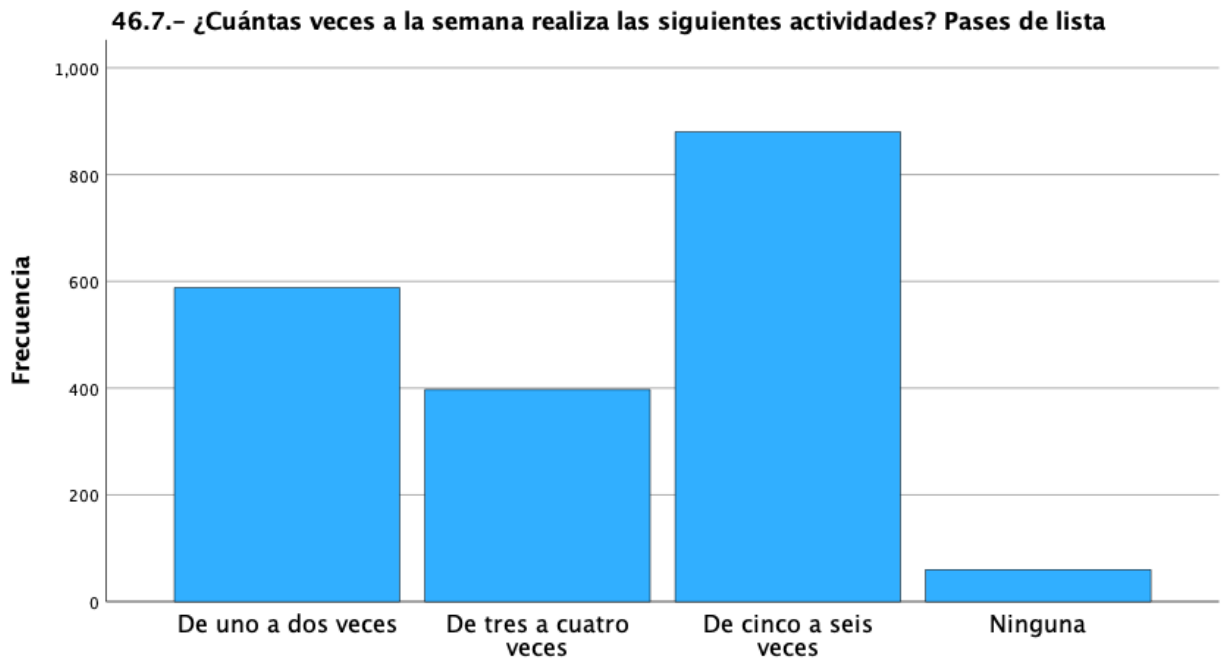


46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

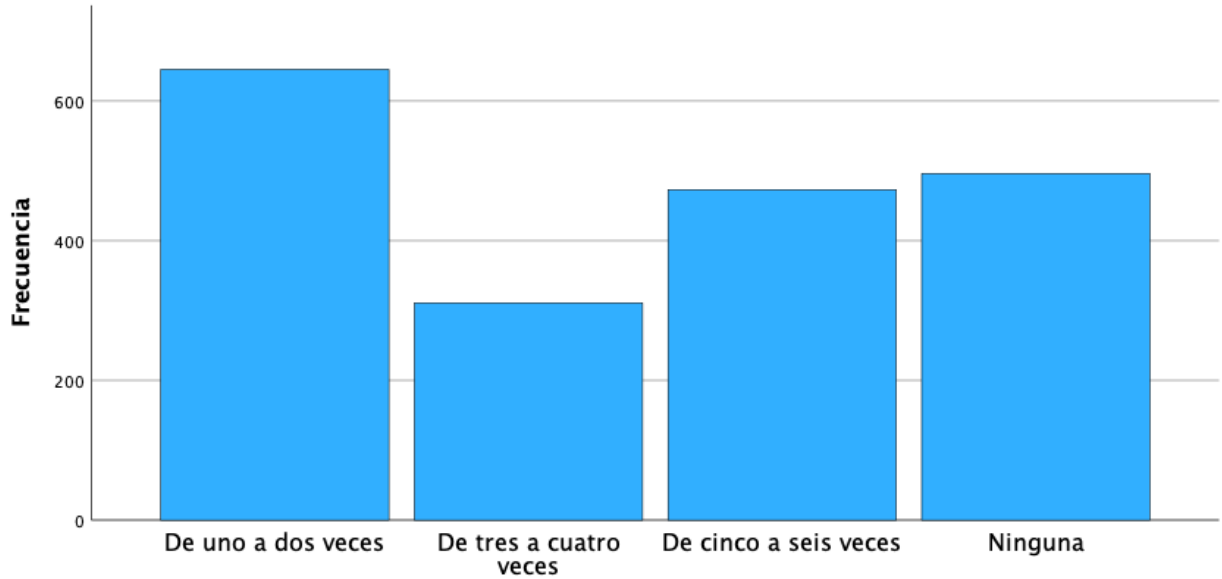


46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad



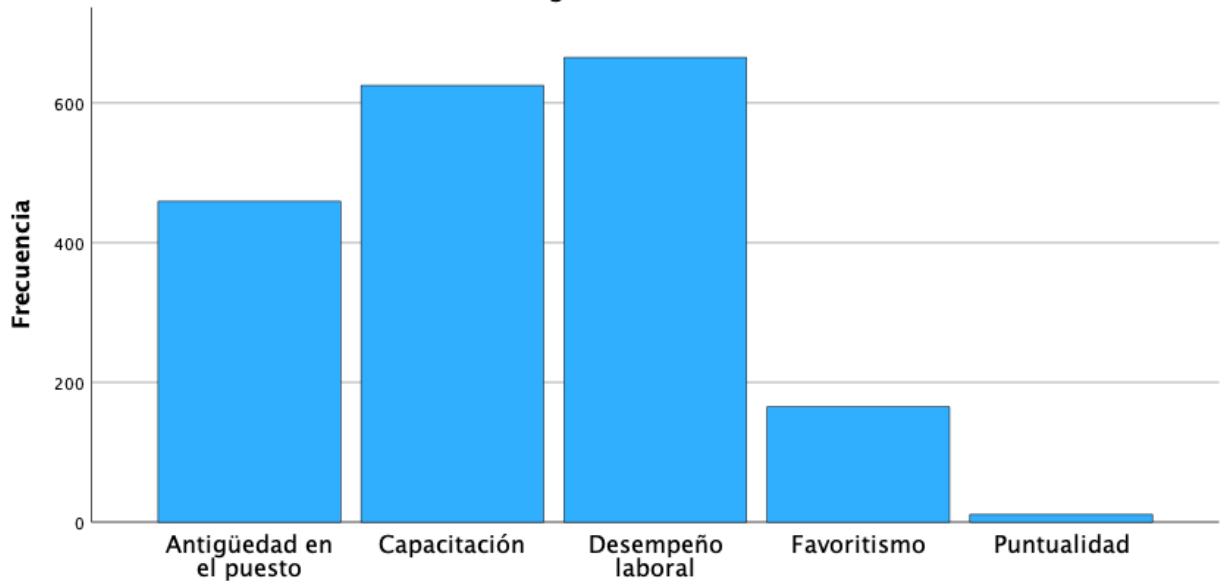
46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos



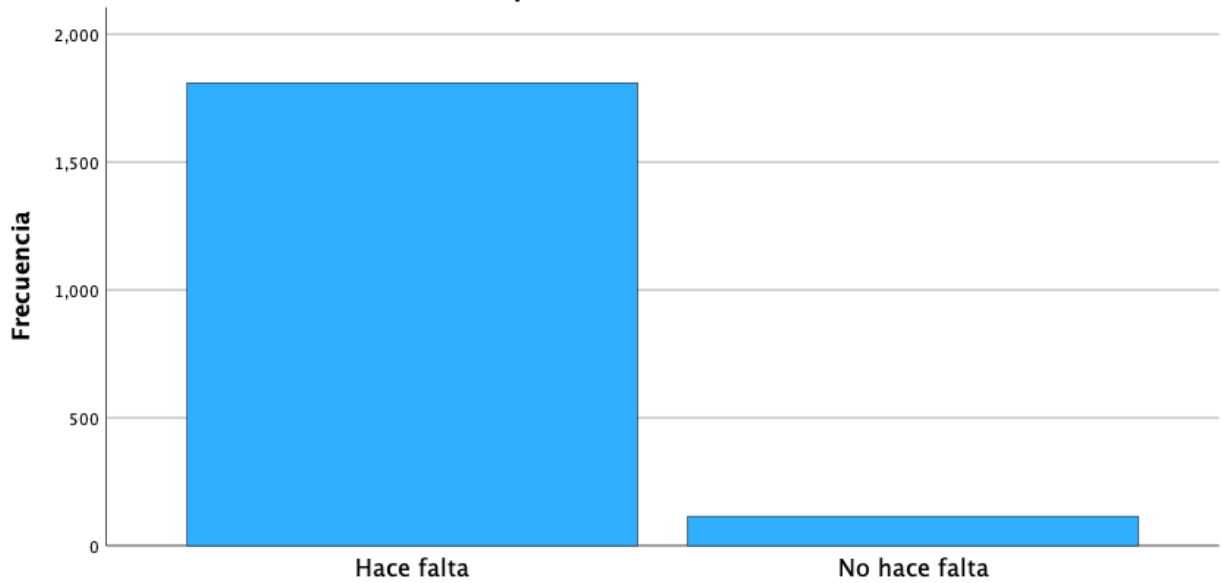
46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



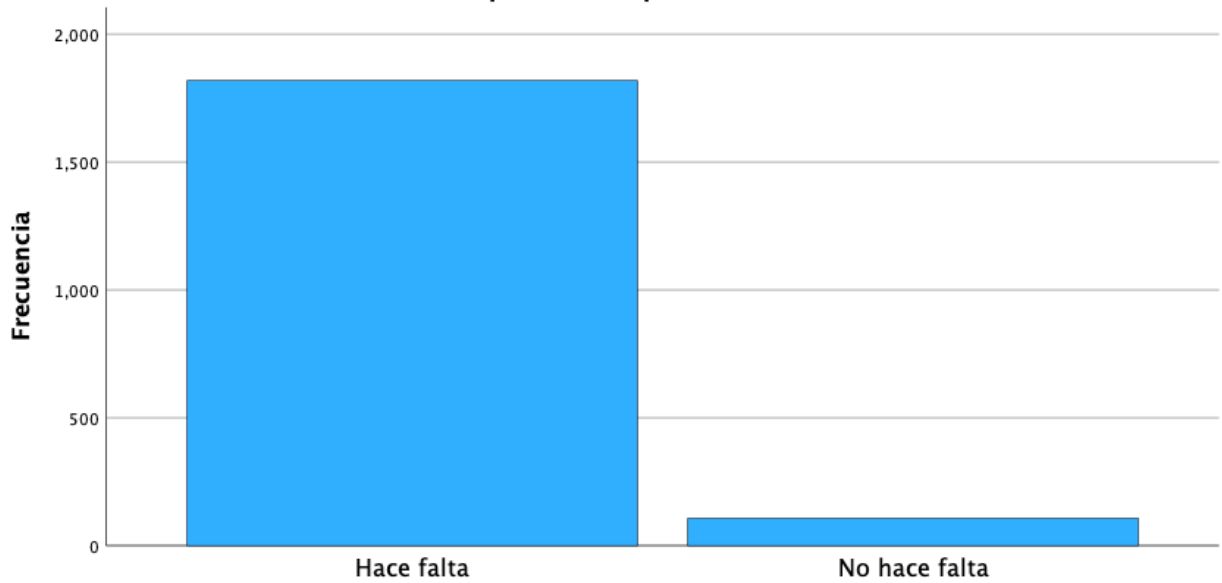
47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal



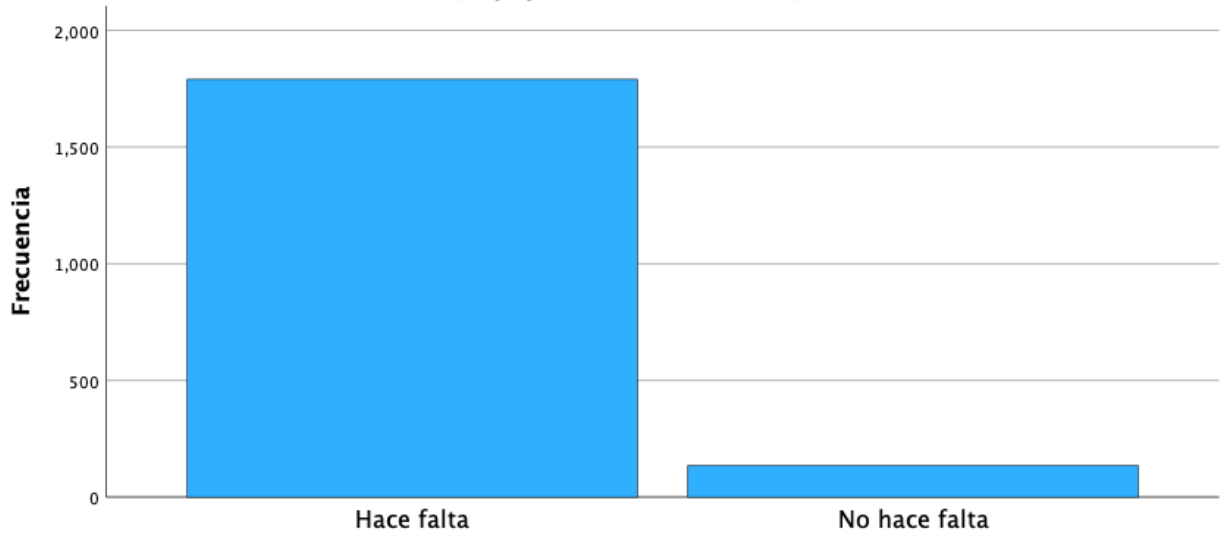
48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación



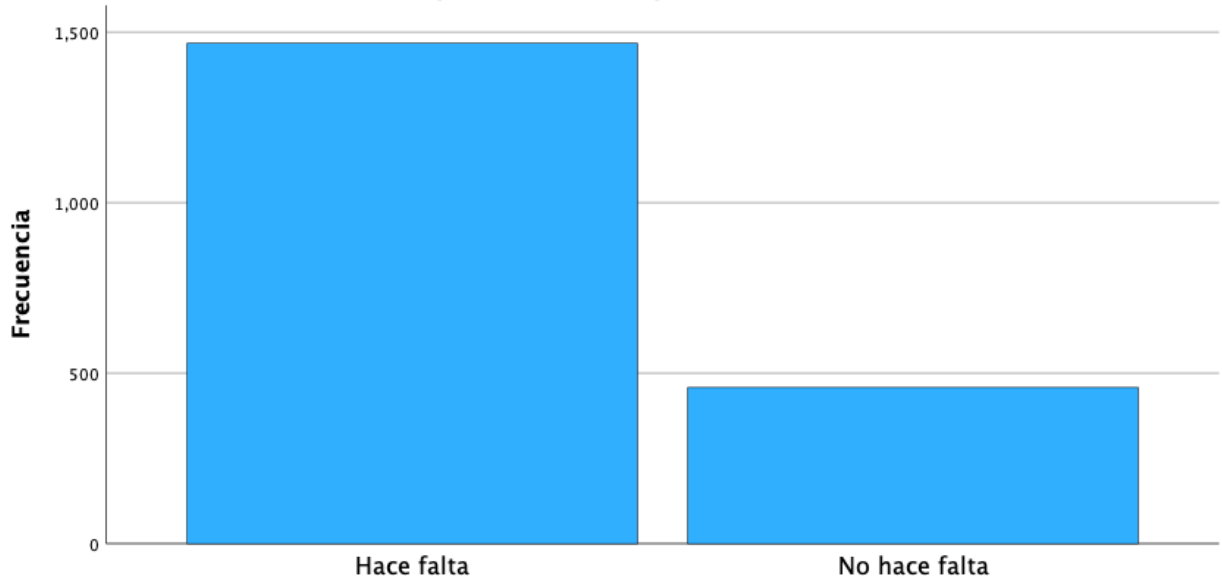
48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)



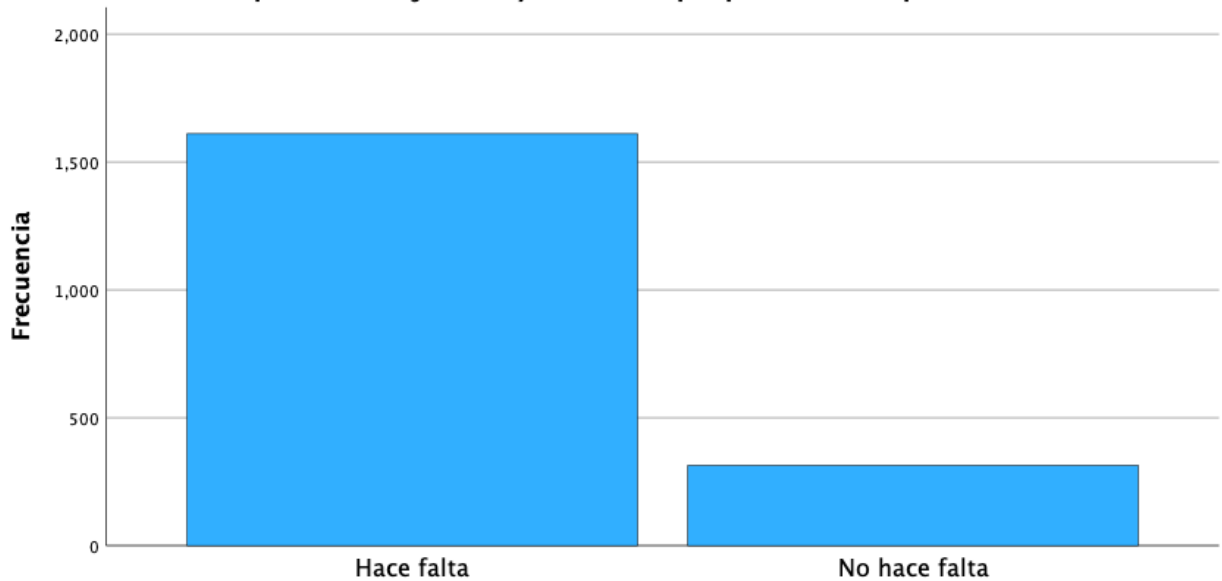
48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral



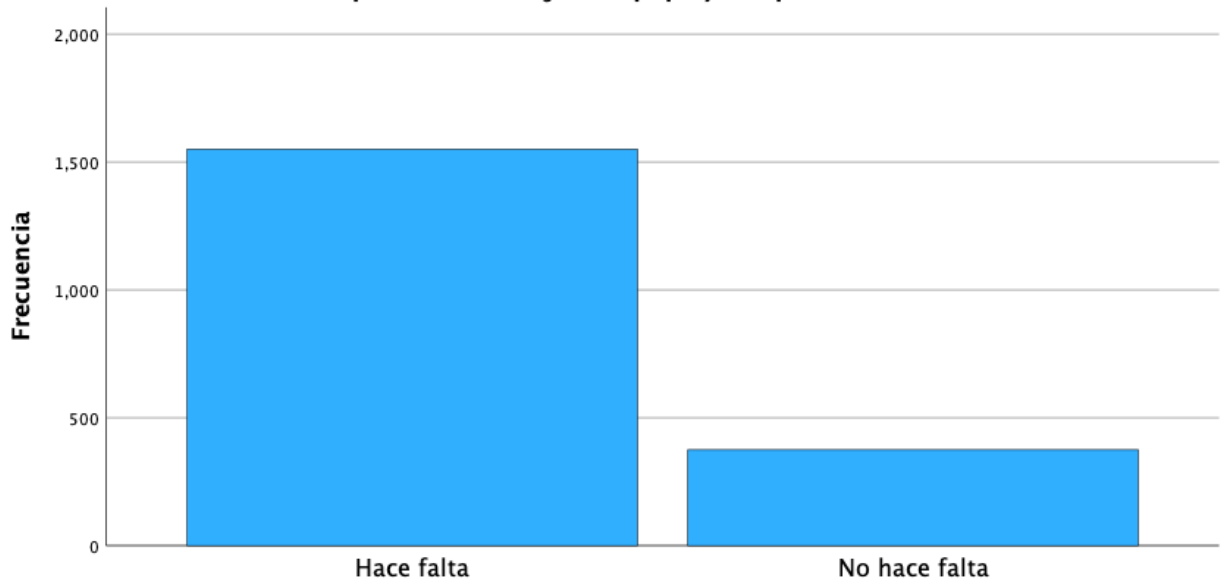
48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores



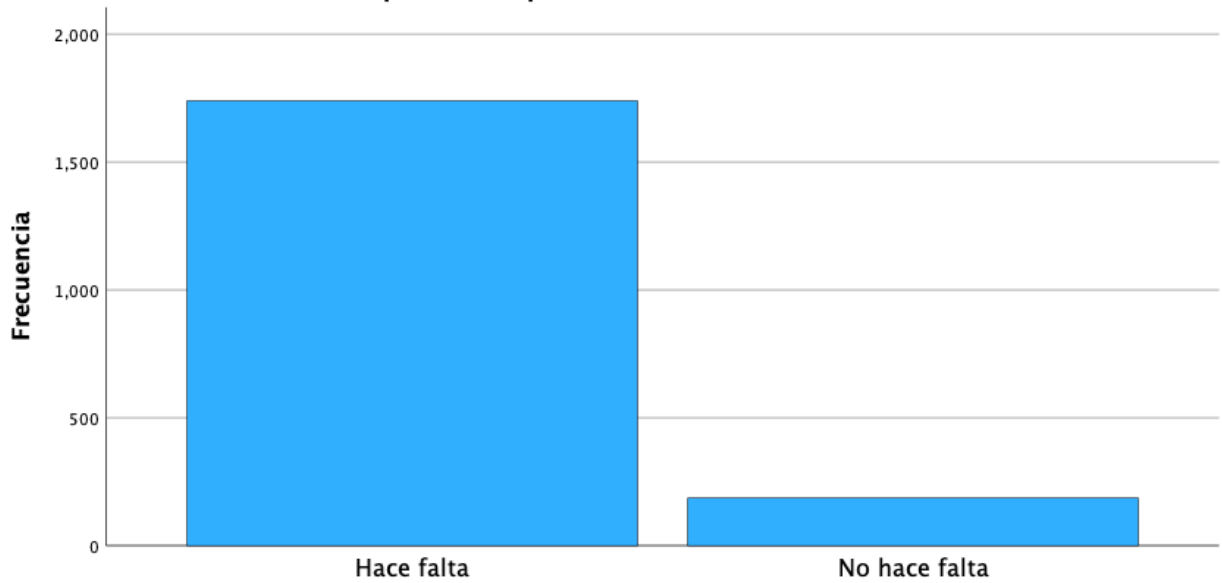
48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo



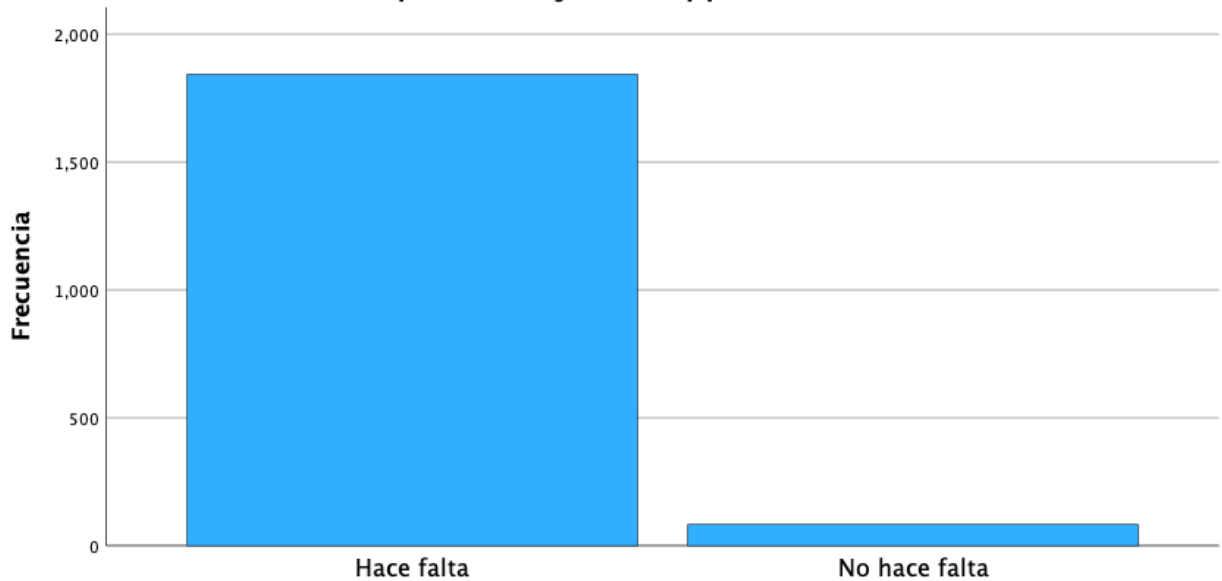
48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento



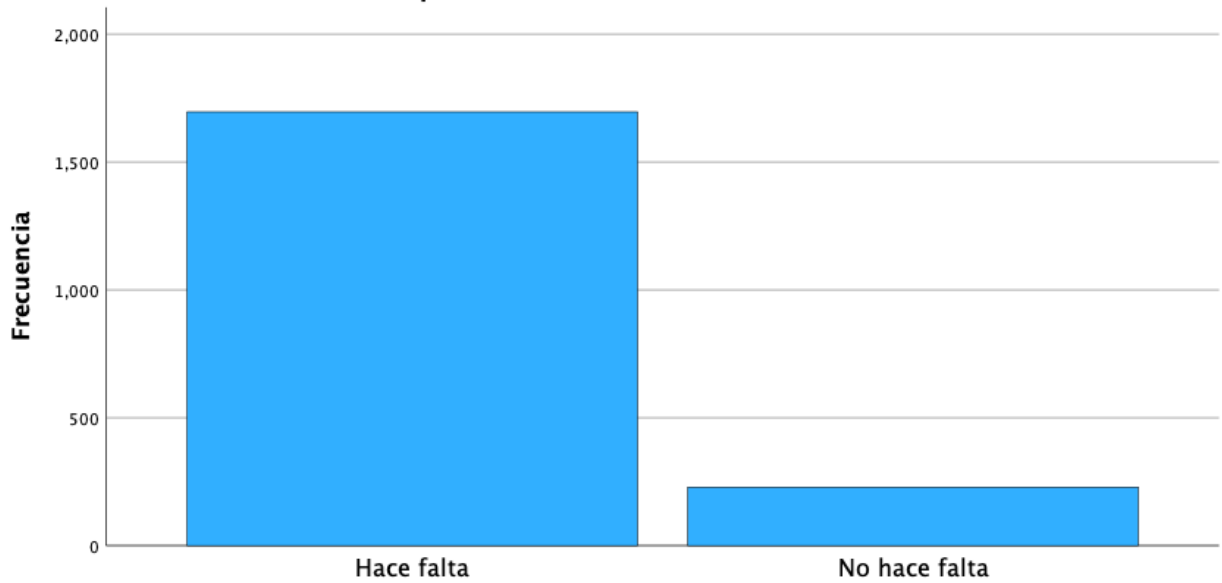
48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones



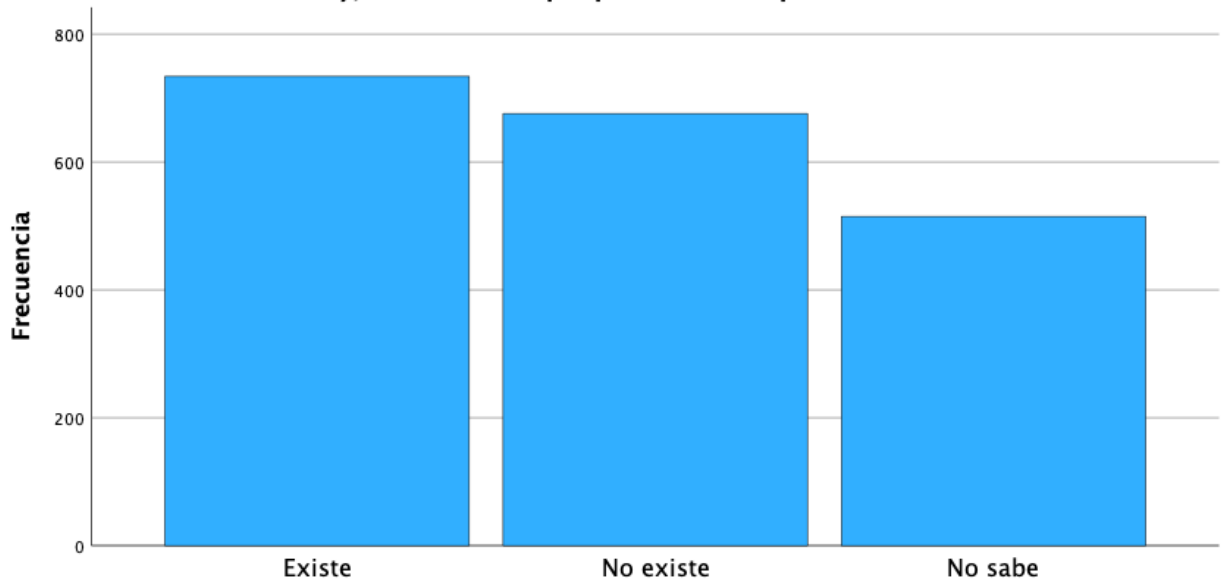
48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas



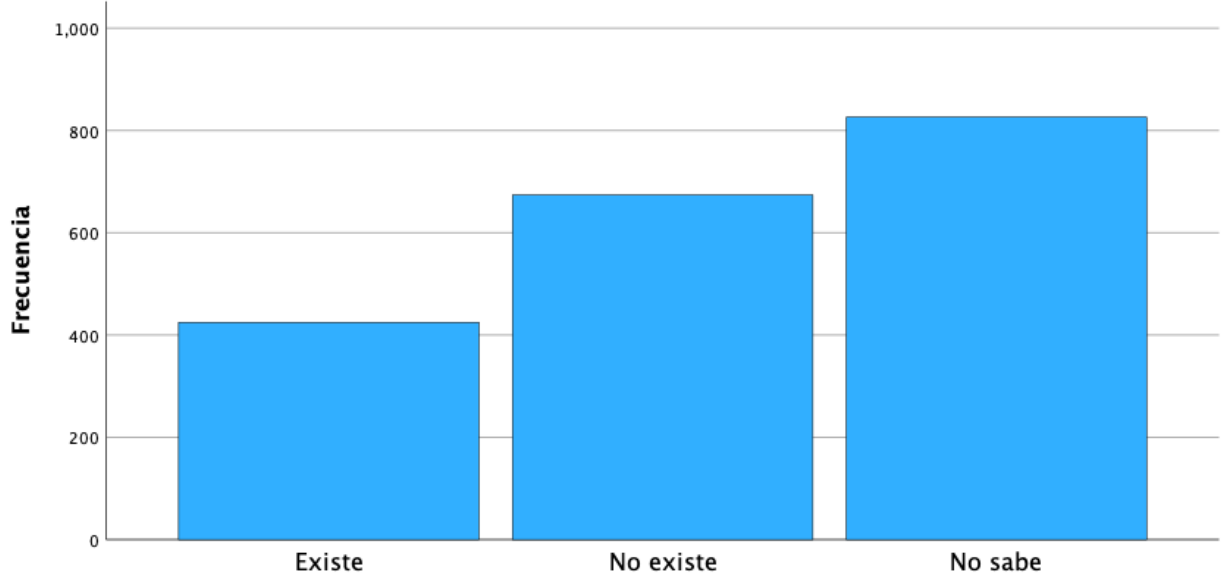
48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores



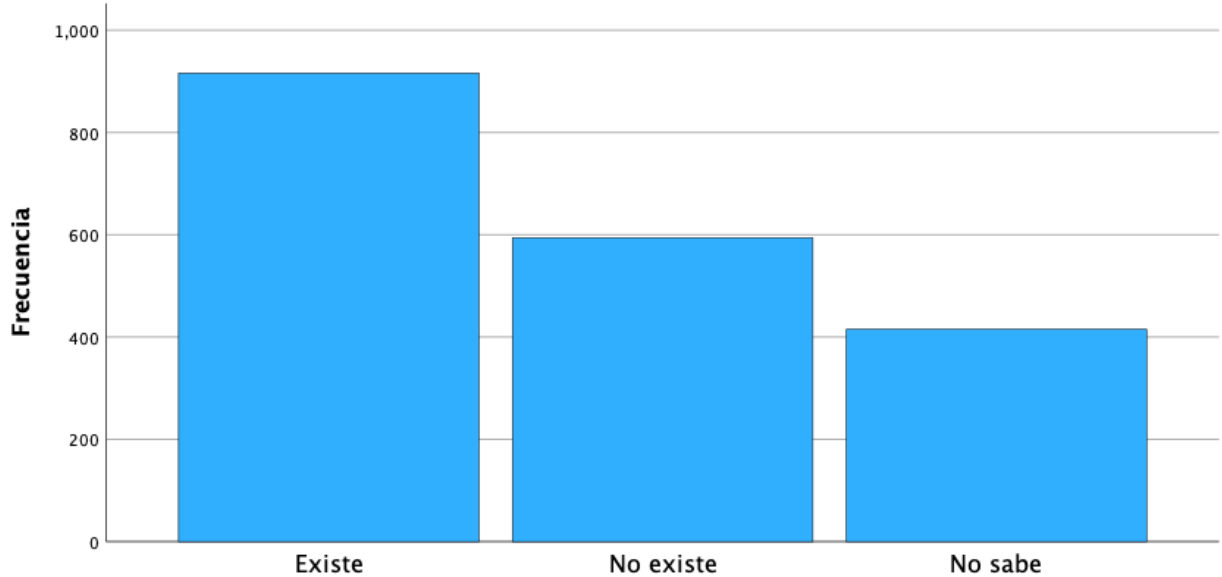
49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

**49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Corrupción de elementos policiales**



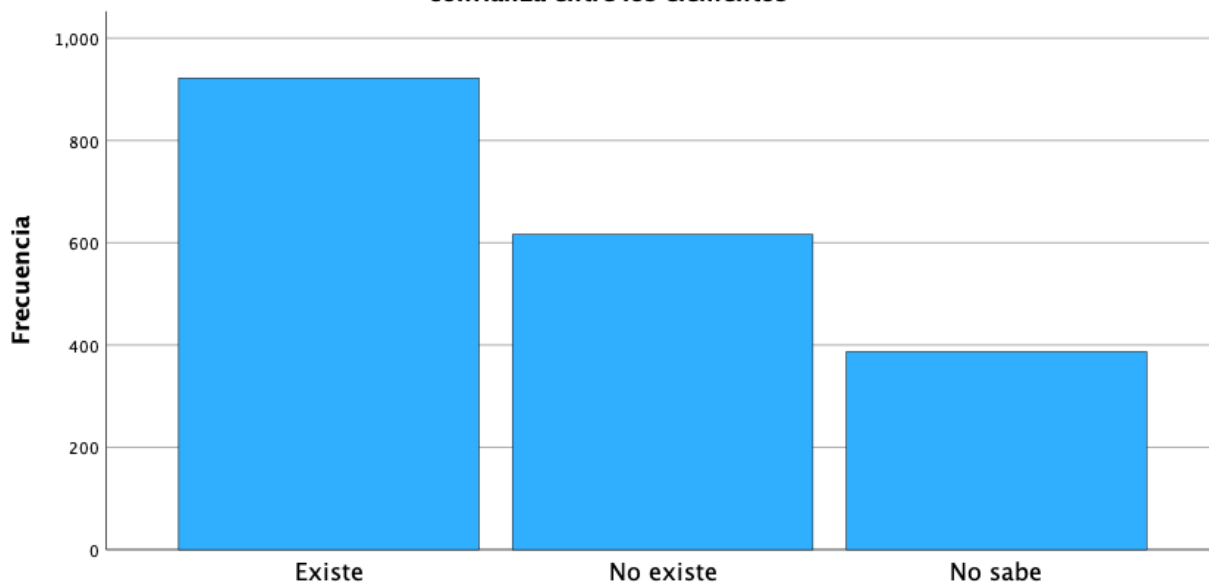
**49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su
Institución? Corrupción de elementos policiales**

**49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de
actitud de servicio por parte de los elementos**



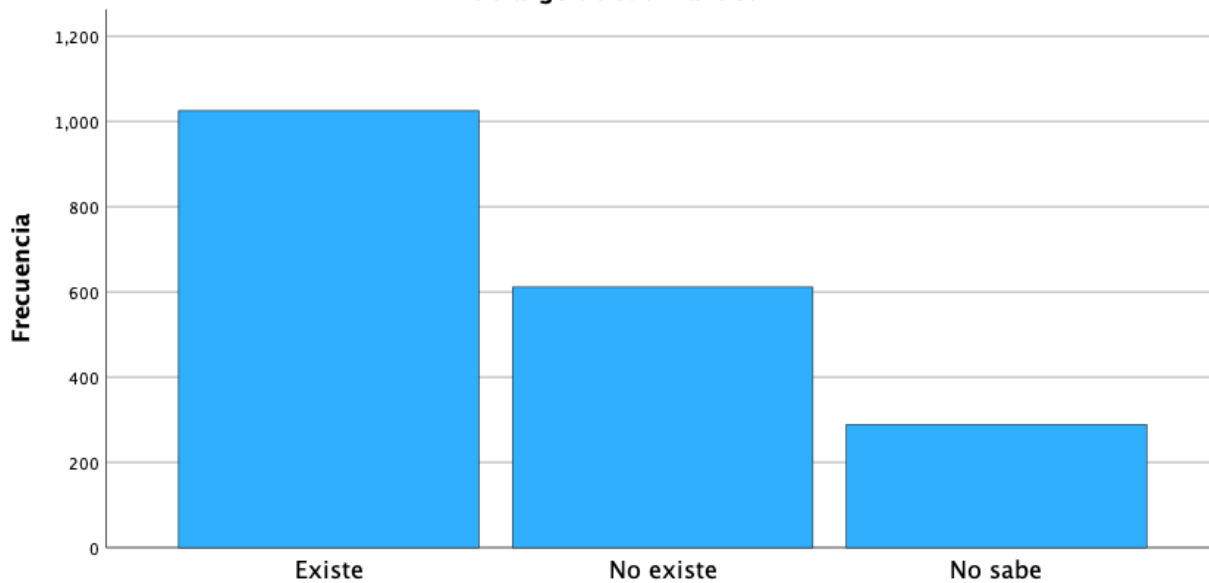
**49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su
Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos**

49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos



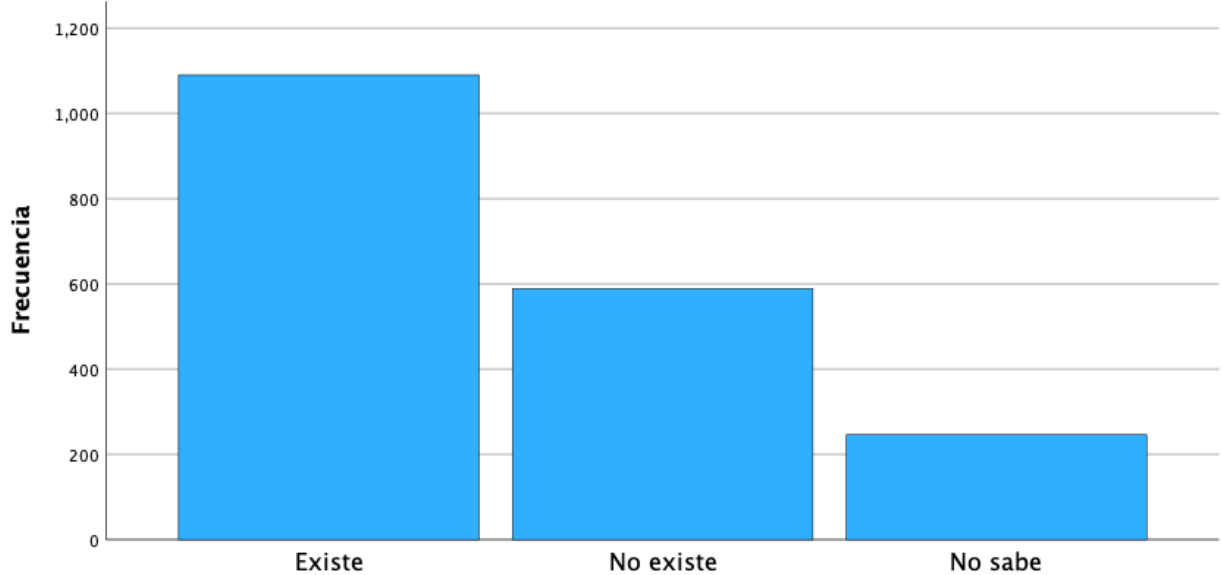
49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



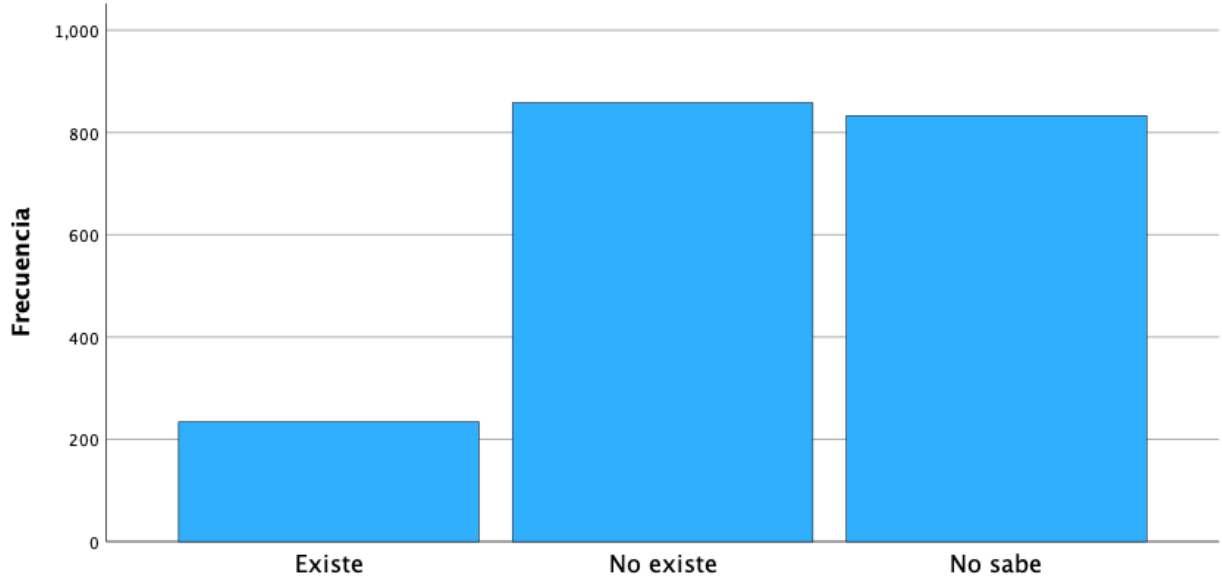
49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



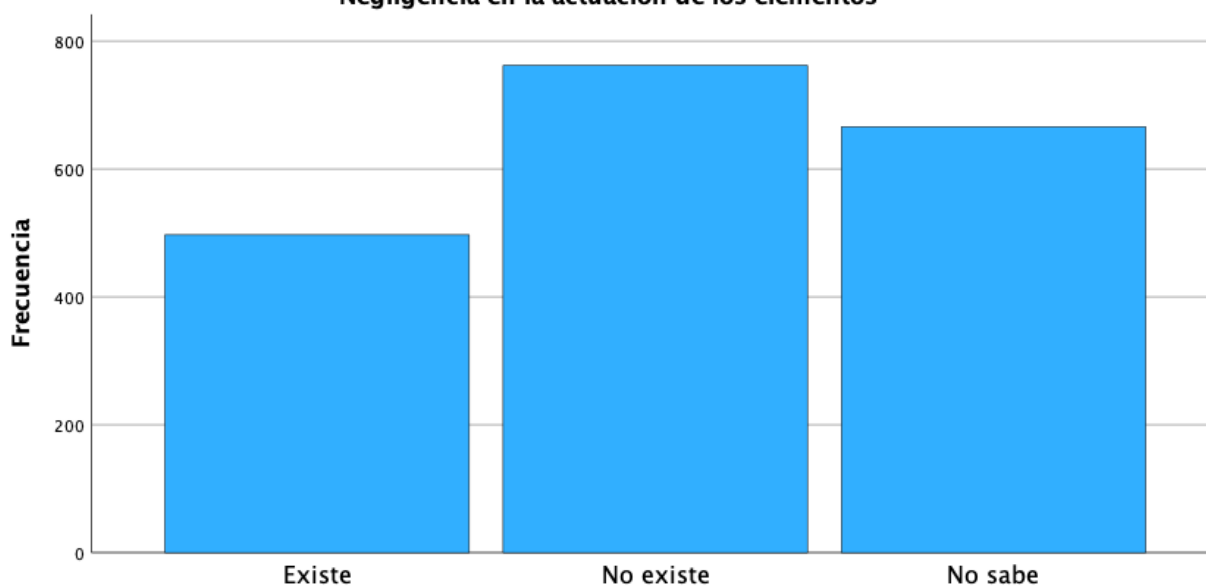
49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación



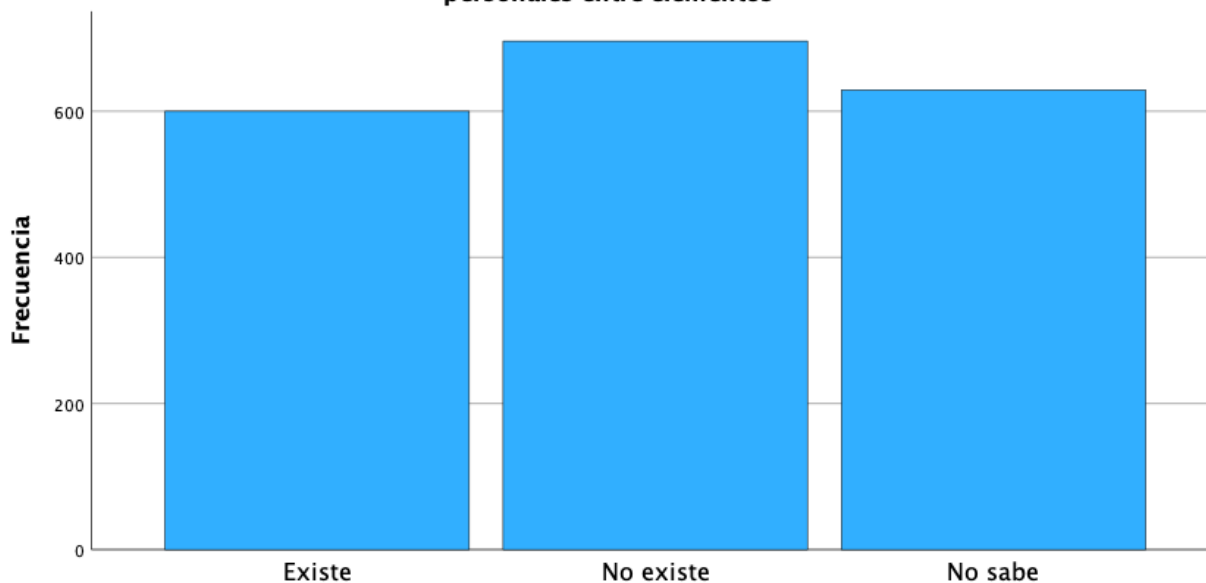
49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

**49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos**



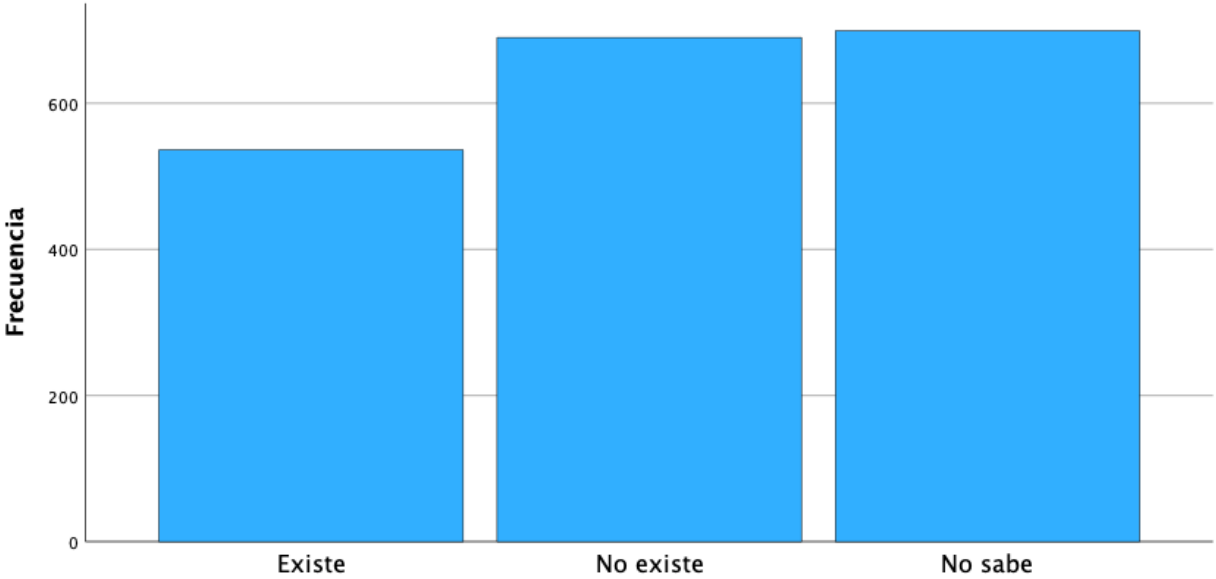
**49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos**

49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos



**49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Conflictos personales entre elementos**

49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual



49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

Tabla de frecuencia

1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	1615	83.9	83.9	83.9
	De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	128	6.6	6.6	90.5
	De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	182	9.5	9.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

2.- SEXO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Masculino	1226	63.7	63.7	63.7
	Femenino	699	36.3	36.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

3.- EDAD

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 18 a 23 años	55	2.9	2.9	2.9
	De 24 a 29 años	250	13.0	13.0	15.8
	De 30 a 35 años	480	24.9	24.9	40.8

De 36 a 41 años	389	20.2	20.2	61.0
De 42 a 47 años	339	17.6	17.6	78.6
De 48 a 53 años	312	16.2	16.2	94.8
De 54 a 60 años	87	4.5	4.5	99.3
Mayor a 60 años	13	.7	.7	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

4.- SITUACIÓN PERSONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado (a)	807	41.9	41.9	41.9
	Divorciado (a)	84	4.4	4.4	46.3
	Unión libre	407	21.1	21.1	67.4
	Soltero (a)	627	32.6	32.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Secundaria	122	6.3	6.3	6.3
	Carrera Técnica con Secundaria Terminada	38	2.0	2.0	8.3
	Normal Básica	1	.1	.1	8.4
	Preparatoria o bachillerato	1120	58.2	58.2	66.5
	Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	181	9.4	9.4	75.9
	Licenciatura o Profesional	403	20.9	20.9	96.9
	Maestría o Doctorado	60	3.1	3.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 5	224	11.6	11.6	11.6
	De 6 a 10	36	1.9	1.9	13.5
	De 11 a 30	43	2.2	2.2	15.7
	De 31 en adelante	38	2.0	2.0	17.7
	Ninguna	1584	82.3	82.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 2 años	128	6.6	6.6	6.6
	De 2 a 5 años	319	16.6	16.6	23.2
	De 6 a 10 años	332	17.2	17.2	40.5
	De 11 a 15 años	331	17.2	17.2	57.7
	De 16 a 20 años	347	18.0	18.0	75.7
	De 21 a 25 años	266	13.8	13.8	89.5
	De 26 a 30 años	175	9.1	9.1	98.6
	Más de 30 años	27	1.4	1.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,600 pesos	11	.6	.6	.6
	De \$1,600 a \$4,800 pesos	35	1.8	1.8	2.4
	De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	123	6.4	6.4	8.8
	De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	349	18.1	18.1	26.9

De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	683	35.5	35.5	62.4
De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	427	22.2	22.2	84.6
Más de \$18,000 pesos	297	15.4	15.4	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 2	672	34.9	34.9	34.9
	De 3 a 4	997	51.8	51.8	86.7
	De 5 a 6	242	12.6	12.6	99.3
	De 7 a 8	14	.7	.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	265	13.8	13.8	13.8
	No (pasar a la pregunta 11)	1660	86.2	86.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,000 pesos	40	2.1	15.1	15.1
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	99	5.1	37.4	52.5

	De \$3,001 a \$5,000 pesos	63	3.3	23.8	76.2
	De \$5,001 a \$8,000 pesos	38	2.0	14.3	90.6
	De \$8,001 a \$15,000 pesos	22	1.1	8.3	98.9
	De \$15,001 a \$25,000 pesos	2	.1	.8	99.6
	Más de \$25,000 pesos	1	.1	.4	100.0
	Total	265	13.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1660	86.2		
Total		1925	100.0		

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1575	81.8	81.8	81.8
	No (pasar a la pregunta 12)	80	4.2	4.2	86.0
	No sabe (pasar a la pregunta 12)	270	14.0	14.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1541	80.1	97.8	97.8
	No	34	1.8	2.2	100.0
	Total	1575	81.8	100.0	
Perdidos	Sistema	350	18.2		
Total		1925	100.0		

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1295	67.3	82.2	82.2
	No	137	7.1	8.7	90.9
	No sabe	143	7.4	9.1	100.0
	Total	1575	81.8	100.0	
Perdidos	Sistema	350	18.2		
Total		1925	100.0		

11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	679	35.3	43.1	43.1
	No	584	30.3	37.1	80.2
	No sabe	312	16.2	19.8	100.0
	Total	1575	81.8	100.0	
Perdidos	Sistema	350	18.2		
Total		1925	100.0		

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1361	70.7	86.4	86.4
	No	118	6.1	7.5	93.9
	No sabe	96	5.0	6.1	100.0
	Total	1575	81.8	100.0	
Perdidos	Sistema	350	18.2		
Total		1925	100.0		

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1144	59.4	72.6	72.6
	No	431	22.4	27.4	100.0
	Total	1575	81.8	100.0	
Perdidos	Sistema	350	18.2		
Total		1925	100.0		

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1454	75.5	75.5	75.5
	No (pasar a la pregunta 13)	31	1.6	1.6	77.1
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	440	22.9	22.9	100.0
Total		1925	100.0	100.0	

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1439	74.8	99.0	99.0
	No	8	.4	.6	99.5
	No sabe	7	.4	.5	100.0
	Total	1454	75.5	100.0	
Perdidos	Sistema	471	24.5		
Total		1925	100.0		

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	963	50.0	66.2	66.2
	No	238	12.4	16.4	82.6
	No sabe	253	13.1	17.4	100.0
	Total	1454	75.5	100.0	
Perdidos	Sistema	471	24.5		
Total		1925	100.0		

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1917	99.6	99.6	99.6
	No	2	.1	.1	99.7
	No sabe	6	.3	.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1910	99.2	99.2	99.2
	No	10	.5	.5	99.7
	No sabe	5	.3	.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1868	97.0	97.0	97.0
	No	33	1.7	1.7	98.8

	No sabe	24	1.2	1.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
ISSSTE, IMSS**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1906	99.0	99.0	99.0
	No	12	.6	.6	99.6
	No sabe	7	.4	.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Días de permiso**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	965	50.1	50.1	50.1
	No	798	41.5	41.5	91.6
	No sabe	162	8.4	8.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Fondo para el retiro**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1452	75.4	75.4	75.4
	No	270	14.0	14.0	89.5
	No sabe	203	10.5	10.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Licencia de maternidad/paternidad**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1693	87.9	87.9	87.9
	No	169	8.8	8.8	96.7
	No sabe	63	3.3	3.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Servicios médicos dentro de las instalaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1360	70.6	70.6	70.6
	No	502	26.1	26.1	96.7
	No sabe	63	3.3	3.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Créditos para la vivienda**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	832	43.2	43.2	43.2
	No	876	45.5	45.5	88.7
	No sabe	217	11.3	11.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo para gastos funerarios**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1554	80.7	80.7	80.7
	No	210	10.9	10.9	91.6
	No sabe	161	8.4	8.4	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

**13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Comedor dentro de las instalaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	988	51.3	51.3	51.3
	No	902	46.9	46.9	98.2
	No sabe	35	1.8	1.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Áreas deportivas**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	602	31.3	31.3	31.3
	No	1240	64.4	64.4	95.7
	No sabe	83	4.3	4.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Vales de despensa**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1800	93.5	93.5	93.5
	No	99	5.1	5.1	98.6
	No sabe	26	1.4	1.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Becas para sus hijos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	299	15.5	15.5	15.5
	No	1419	73.7	73.7	89.2
	No sabe	207	10.8	10.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Servicios psicológicos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1372	71.3	71.3	71.3
	No	439	22.8	22.8	94.1
	No sabe	114	5.9	5.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo educativo**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	531	27.6	27.6	27.6
	No	1160	60.3	60.3	87.8
	No sabe	234	12.2	12.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo para la vivienda**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	481	25.0	25.0	25.0
	No	1183	61.5	61.5	86.4
	No sabe	261	13.6	13.6	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

**13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo económico para viudas**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	371	19.3	19.3	19.3
	No	1012	52.6	52.6	71.8
	No sabe	542	28.2	28.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguro de gastos médicos mayores**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	459	23.8	23.8	23.8
	No	1111	57.7	57.7	81.6
	No sabe	355	18.4	18.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ahorro solidario**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	463	24.1	24.1	24.1
	No	1091	56.7	56.7	80.7
	No sabe	371	19.3	19.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Guardería**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	827	43.0	43.0	43.0
	No	818	42.5	42.5	85.5
	No sabe	280	14.5	14.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Créditos automotrices**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	144	7.5	7.5	7.5
	No	1472	76.5	76.5	83.9
	No sabe	309	16.1	16.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ayuda para transporte**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	160	8.3	8.3	8.3
	No	1537	79.8	79.8	88.2
	No sabe	228	11.8	11.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

**13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguridad social estatal**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	329	17.1	17.1	17.1
	No	1212	63.0	63.0	80.1
	No sabe	384	19.9	19.9	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Otras prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	276	14.3	14.3	14.3
	No	1054	54.8	54.8	69.1
	No sabe	595	30.9	30.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1865	96.9	96.9	96.9
	No (pasar a la pregunta 20)	60	3.1	3.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1801	93.6	96.6	96.6
	No	28	1.5	1.5	98.1
	No sabe	36	1.9	1.9	100.0
	Total	1865	96.9	100.0	
Perdidos	Sistema	60	3.1		
Total		1925	100.0		

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1703	88.5	91.3	91.3
	No	76	3.9	4.1	95.4
	No sabe	86	4.5	4.6	100.0
	Total	1865	96.9	100.0	
Perdidos	Sistema	60	3.1		
Total		1925	100.0		

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	275	14.3	14.7	14.7
	De 1 a 3	1213	63.0	65.0	79.8
	De 4 a 6	279	14.5	15.0	94.7
	De 7 a 10	45	2.3	2.4	97.2
	Más de 10	53	2.8	2.8	100.0
	Total	1865	96.9	100.0	
Perdidos	Sistemas	60	3.1		
Total		1925	100.0		

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Policía de Proximidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	700	36.4	44.0	44.0
	Mala	18	.9	1.1	45.2
	Regular	174	9.0	10.9	56.1
	Buena	451	23.4	28.4	84.5
	Muy Buena	148	7.7	9.3	93.8

	Excelente	99	5.1	6.2	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	576	29.9	36.2	36.2
	Mala	18	.9	1.1	37.4
	Regular	172	8.9	10.8	48.2
	Buena	510	26.5	32.1	80.3
	Muy Buena	177	9.2	11.1	91.4
	Excelente	137	7.1	8.6	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	380	19.7	23.9	23.9
	Mala	19	1.0	1.2	25.1
	Regular	187	9.7	11.8	36.9
	Buena	579	30.1	36.4	73.3
	Muy Buena	240	12.5	15.1	88.4
	Excelente	185	9.6	11.6	100.0

Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	654	34.0	41.1	41.1
	Mala	26	1.4	1.6	42.8
	Regular	199	10.3	12.5	55.3
	Buena	451	23.4	28.4	83.6
	Muy Buena	149	7.7	9.4	93.0
	Excelente	111	5.8	7.0	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	675	35.1	42.5	42.5
	Mala	27	1.4	1.7	44.2
	Regular	190	9.9	11.9	56.1
	Buena	409	21.2	25.7	81.8
	Muy Buena	172	8.9	10.8	92.6
	Excelente	117	6.1	7.4	100.0

Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	723	37.6	45.5	45.5
	Mala	30	1.6	1.9	47.4
	Regular	193	10.0	12.1	59.5
	Buena	385	20.0	24.2	83.7
	Muy Buena	155	8.1	9.7	93.5
	Excelente	104	5.4	6.5	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1068	55.5	67.2	67.2
	Mala	42	2.2	2.6	69.8
	Regular	140	7.3	8.8	78.6
	Buena	205	10.6	12.9	91.5
	Muy Buena	76	3.9	4.8	96.3
	Excelente	59	3.1	3.7	100.0

	Total	1590	82.6	100.0
Perdidos	Sistemas	335	17.4	
	Total	1925	100.0	

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1202	62.4	75.6	75.6
	Mala	72	3.7	4.5	80.1
	Regular	117	6.1	7.4	87.5
	Buena	120	6.2	7.5	95.0
	Muy Buena	49	2.5	3.1	98.1
	Excelente	30	1.6	1.9	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
	Total	1925	100.0		

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	944	49.0	59.4	59.4
	Mala	45	2.3	2.8	62.2
	Regular	158	8.2	9.9	72.1
	Buena	252	13.1	15.8	88.0
	Muy Buena	113	5.9	7.1	95.1
	Excelente	78	4.1	4.9	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1272	66.1	80.0	80.0
	Mala	61	3.2	3.8	83.8
	Regular	86	4.5	5.4	89.2
	Buena	99	5.1	6.2	95.5
	Muy Buena	36	1.9	2.3	97.7
	Excelente	36	1.9	2.3	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1191	61.9	74.9	74.9
	Mala	57	3.0	3.6	78.5
	Regular	98	5.1	6.2	84.7
	Buena	131	6.8	8.2	92.9
	Muy Buena	66	3.4	4.2	97.0
	Excelente	47	2.4	3.0	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1176	61.1	74.0	74.0
	Mala	55	2.9	3.5	77.4
	Regular	110	5.7	6.9	84.3
	Buena	138	7.2	8.7	93.0
	Muy Buena	65	3.4	4.1	97.1
	Excelente	46	2.4	2.9	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1175	61.0	73.9	73.9
	Mala	56	2.9	3.5	77.4
	Regular	119	6.2	7.5	84.9
	Buena	130	6.8	8.2	93.1
	Muy Buena	59	3.1	3.7	96.8
	Excelente	51	2.6	3.2	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1285	66.8	80.8	80.8
	Mala	55	2.9	3.5	84.3
	Regular	87	4.5	5.5	89.7
	Buena	90	4.7	5.7	95.4
	Muy Buena	39	2.0	2.5	97.9
	Excelente	34	1.8	2.1	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1230	63.9	77.4	77.4
	Mala	55	2.9	3.5	80.8
	Regular	101	5.2	6.4	87.2
	Buena	105	5.5	6.6	93.8
	Muy Buena	55	2.9	3.5	97.2
	Excelente	44	2.3	2.8	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1244	64.6	78.2	78.2
	Mala	55	2.9	3.5	81.7
	Regular	98	5.1	6.2	87.9
	Buena	105	5.5	6.6	94.5
	Muy Buena	52	2.7	3.3	97.7
	Excelente	36	1.9	2.3	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1243	64.6	78.2	78.2
	Mala	57	3.0	3.6	81.8
	Regular	95	4.9	6.0	87.7
	Buena	106	5.5	6.7	94.4
	Muy Buena	51	2.6	3.2	97.6
	Excelente	38	2.0	2.4	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistema	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1272	66.1	80.0	80.0
	Mala	52	2.7	3.3	83.3
	Regular	89	4.6	5.6	88.9
	Buena	99	5.1	6.2	95.1
	Muy Buena	41	2.1	2.6	97.7
	Excelente	37	1.9	2.3	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	901	46.8	56.7	56.7
	Mala	50	2.6	3.1	59.8
	Regular	171	8.9	10.8	70.6
	Buena	255	13.2	16.0	86.6
	Muy Buena	133	6.9	8.4	95.0
	Excelente	80	4.2	5.0	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	622	32.3	39.1	39.1
	Mala	46	2.4	2.9	42.0
	Regular	227	11.8	14.3	56.3
	Buena	375	19.5	23.6	79.9
	Muy Buena	193	10.0	12.1	92.0
	Excelente	127	6.6	8.0	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	898	46.6	56.5	56.5
	Mala	55	2.9	3.5	59.9
	Regular	169	8.8	10.6	70.6
	Buena	248	12.9	15.6	86.2
	Muy Buena	128	6.6	8.1	94.2
	Excelente	92	4.8	5.8	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1256	65.2	79.0	79.0
	Mala	52	2.7	3.3	82.3
	Regular	97	5.0	6.1	88.4
	Buena	100	5.2	6.3	94.7
	Muy Buena	50	2.6	3.1	97.8
	Excelente	35	1.8	2.2	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1250	64.9	78.6	78.6
	Mala	55	2.9	3.5	82.1
	Regular	99	5.1	6.2	88.3
	Buena	103	5.4	6.5	94.8
	Muy Buena	45	2.3	2.8	97.6
	Excelente	38	2.0	2.4	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.24.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Minnesota

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1264	65.7	79.5	79.5
	Mala	57	3.0	3.6	83.1
	Regular	98	5.1	6.2	89.2
	Buena	98	5.1	6.2	95.4
	Muy Buena	38	2.0	2.4	97.8
	Excelente	35	1.8	2.2	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.25.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Derechos Humanos y Tortura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	897	46.6	56.4	56.4
	Mala	54	2.8	3.4	59.8
	Regular	176	9.1	11.1	70.9
	Buena	249	12.9	15.7	86.5
	Muy Buena	126	6.5	7.9	94.5
	Excelente	88	4.6	5.5	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	

Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.26.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Estambul

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	1163	60.4	73.1	73.1
	Mala	65	3.4	4.1	77.2
	Regular	121	6.3	7.6	84.8
	Buena	129	6.7	8.1	93.0
	Muy Buena	67	3.5	4.2	97.2
	Excelente	45	2.3	2.8	100.0
Total		1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.27.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial Homol

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No participó en algún curso con esa temática	674	35.0	42.4	42.4
	Mala	46	2.4	2.9	45.3
	Regular	218	11.3	13.7	59.0
	Buena	348	18.1	21.9	80.9
	Muy Buena	183	9.5	11.5	92.4
	Excelente	121	6.3	7.6	100.0
Total		1590	82.6	100.0	

Perdido	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.28.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Justicia Cívica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	960	49.9	60.4	60.4
	Mala	46	2.4	2.9	63.3
	Regular	172	8.9	10.8	74.1
	Buena	242	12.6	15.2	89.3
	Muy Buena	108	5.6	6.8	96.1
	Excelente	62	3.2	3.9	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdido	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.29.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Proximidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	925	48.1	58.2	58.2
	Mala	43	2.2	2.7	60.9
	Regular	186	9.7	11.7	72.6
	Buena	251	13.0	15.8	88.4
	Muy Buena	115	6.0	7.2	95.6
	Excelente	70	3.6	4.4	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdido	Sistemas	335	17.4		

Total	1925	100.0		
-------	------	-------	--	--

17.30.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de PJC

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1116	58.0	70.2	70.2
	Mala	57	3.0	3.6	73.8
	Regular	128	6.6	8.1	81.8
	Buena	164	8.5	10.3	92.1
	Muy Buena	74	3.8	4.7	96.8
	Excelente	51	2.6	3.2	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

17.31.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de Formación continua u Otros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	829	43.1	52.1	52.1
	Mala	58	3.0	3.6	55.8
	Regular	174	9.0	10.9	66.7
	Buena	268	13.9	16.9	83.6
	Muy Buena	148	7.7	9.3	92.9
	Excelente	113	5.9	7.1	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistemas	335	17.4		
Total		1925	100.0		

18.- ¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	15	.8	.9	.9
	No (pasar a la pregunta 20)	1575	81.8	99.1	100.0
	Total	1590	82.6	100.0	
Perdidos	Sistema	335	17.4		
Total		1925	100.0		

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	5	.3	33.3	33.3
	No	10	.5	66.7	100.0
	Total	15	.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1910	99.2		
Total		1925	100.0		

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca (pasar a la pregunta 21)	6	.3	.3	.3
	En el 2024	711	36.9	36.9	37.2
	En el 2023	746	38.8	38.8	76.0
	En el 2022	308	16.0	16.0	92.0
	En el 2021	154	8.0	8.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	128	6.6	6.7	6.7
	Regular	527	27.4	27.5	34.1
	Bueno	915	47.5	47.7	81.8
	Muy Bueno	224	11.6	11.7	93.5
	Excelente	125	6.5	6.5	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
Perdidos	Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	141	7.3	7.3	7.3
	Regular	460	23.9	24.0	31.3
	Bueno	942	48.9	49.1	80.4
	Muy Bueno	230	11.9	12.0	92.4
	Excelente	146	7.6	7.6	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
Perdidos	Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	380	19.7	19.8	19.8
	Regular	563	29.2	29.3	49.1
	Bueno	726	37.7	37.8	87.0
	Muy Bueno	153	7.9	8.0	94.9
	Excelente	97	5.0	5.1	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
	Perdidos Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	91	4.7	4.7	4.7
	Regular	477	24.8	24.9	29.6
	Bueno	1001	52.0	52.2	81.8
	Muy Bueno	217	11.3	11.3	93.1
	Excelente	133	6.9	6.9	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
	Perdidos Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	68	3.5	3.5	3.5
	Regular	356	18.5	18.6	22.1
	Bueno	1048	54.4	54.6	76.7
	Muy Bueno	277	14.4	14.4	91.1
	Excelente	170	8.8	8.9	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
Perdidos	Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	217	11.3	11.3	11.3
	No	1702	88.4	88.7	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
Perdidos	Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1002	52.1	52.2	52.2
	No	917	47.6	47.8	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
Perdidos	Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1470	76.4	76.6	76.6
	No	319	16.6	16.6	93.2
	No sabe	130	6.8	6.8	100.0
	Total	1919	99.7	100.0	
Perdidos	Sistema	6	.3		
Total		1925	100.0		

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1573	81.7	81.7	81.7
	No (pasar a la pregunta 22)	352	18.3	18.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	416	21.6	26.4	26.4
	No	987	51.3	62.7	89.2
	No recuerda	170	8.8	10.8	100.0
	Total	1573	81.7	100.0	
Perdidos	Sistema	352	18.3		
Total		1925	100.0		

21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1252	65.0	79.6	79.6
	No	240	12.5	15.3	94.9
	No recuerda	81	4.2	5.1	100.0
	Total	1573	81.7	100.0	
Perdidos	Sistema	352	18.3		
Total		1925	100.0		

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1391	72.3	88.4	88.4
	No	131	6.8	8.3	96.8
	No recuerda	51	2.6	3.2	100.0
	Total	1573	81.7	100.0	
Perdidos	Sistema	352	18.3		
Total		1925	100.0		

21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje e válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	116	6.0	7.4	7.4
	No (pasar a la pregunta 22)	1457	75.7	92.6	100.0
	Total	1573	81.7	100.0	
Perdidos	Sistema	352	18.3		
Total		1925	100.0		

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Logística y control de la institución evaluadora	49	2.5	42.2	42.2
	Falta de infraestructura y equipo	32	1.7	27.6	69.8
	Desempeño del instructor evaluador	8	.4	6.9	76.7
	Diseño y planteamiento de la evaluación	27	1.4	23.3	100.0
	Total	116	6.0	100.0	
Perdidos	Sistemas	1809	94.0		
Total		1925	100.0		

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	653	33.9	33.9	33.9
	No (pasar a la pregunta 23)	733	38.1	38.1	72.0
	No aplica (pasar a la pregunta 23)	539	28.0	28.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	225	11.7	34.5	34.5
	No	369	19.2	56.5	91.0
	No recuerda	59	3.1	9.0	100.0

	Total	653	33.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1272	66.1		
Total		1925	100.0		

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	228	11.8	34.9	34.9
	No	161	8.4	24.7	59.6
	No sabe	264	13.7	40.4	100.0
	Total	653	33.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1272	66.1		
Total		1925	100.0		

22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	349	18.1	53.4	53.4
	No	162	8.4	24.8	78.3
	No sabe	142	7.4	21.7	100.0
	Total	653	33.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1272	66.1		
Total		1925	100.0		

22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	503	26.1	77.0	77.0
	No	66	3.4	10.1	87.1
	No sabe	84	4.4	12.9	100.0
	Total	653	33.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1272	66.1		
Total		1925	100.0		

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Camisa o camiseta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	178	9.2	9.2	9.2
	No sabe	34	1.8	1.8	11.0
	Mala	116	6.0	6.0	17.0
	Regular	554	28.8	28.8	45.8
	Buena	831	43.2	43.2	89.0
	Muy Buena	212	11.0	11.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	174	9.0	9.0	9.0
	No sabe	31	1.6	1.6	10.6
	Mala	137	7.1	7.1	17.8
	Regular	560	29.1	29.1	46.9

Buena	819	42.5	42.5	89.4
Muy Buena	204	10.6	10.6	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	601	31.2	31.2	31.2
	No sabe	37	1.9	1.9	33.1
	Mala	127	6.6	6.6	39.7
	Regular	420	21.8	21.8	61.6
	Buena	582	30.2	30.2	91.8
	Muy Buena	158	8.2	8.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	228	11.8	11.8	11.8
	No sabe	35	1.8	1.8	13.7
	Mala	187	9.7	9.7	23.4
	Regular	581	30.2	30.2	53.6
	Buena	732	38.0	38.0	91.6
	Muy Buena	162	8.4	8.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Playera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1482	77.0	77.0	77.0
	No sabe	73	3.8	3.8	80.8
	Mala	36	1.9	1.9	82.6
	Regular	96	5.0	5.0	87.6
	Buena	154	8.0	8.0	95.6
	Muy Buena	84	4.4	4.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Chamarra

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	305	15.8	15.8	15.8
	No sabe	45	2.3	2.3	18.2
	Mala	69	3.6	3.6	21.8
	Regular	369	19.2	19.2	40.9
	Buena	838	43.5	43.5	84.5
	Muy Buena	299	15.5	15.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Chaleco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	835	43.4	43.4	43.4
	No sabe	61	3.2	3.2	46.5
	Mala	75	3.9	3.9	50.4
	Regular	298	15.5	15.5	65.9
	Buena	509	26.4	26.4	92.4

Muy Buena	147	7.6	7.6	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1445	75.1	75.1	75.1
	No sabe	79	4.1	4.1	79.2
	Mala	66	3.4	3.4	82.6
	Regular	152	7.9	7.9	90.5
	Buena	151	7.8	7.8	98.3
	Muy Buena	32	1.7	1.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma corta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	668	34.7	34.7	34.7
	No sabe	60	3.1	3.1	37.8
	Mala	56	2.9	2.9	40.7
	Regular	318	16.5	16.5	57.2
	Buena	635	33.0	33.0	90.2
	Muy Buena	188	9.8	9.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma larga

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1008	52.4	52.4	52.4
	No sabe	70	3.6	3.6	56.0
	Mala	50	2.6	2.6	58.6
	Regular	246	12.8	12.8	71.4
	Buena	452	23.5	23.5	94.9
	Muy Buena	99	5.1	5.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Municiones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	705	36.6	36.6	36.6
	No sabe	59	3.1	3.1	39.7
	Mala	60	3.1	3.1	42.8
	Regular	325	16.9	16.9	59.7
	Buena	616	32.0	32.0	91.7
	Muy Buena	160	8.3	8.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cargadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	695	36.1	36.1	36.1
	No sabe	62	3.2	3.2	39.3
	Mala	61	3.2	3.2	42.5
	Regular	335	17.4	17.4	59.9
	Buena	614	31.9	31.9	91.8

Muy Buena	158	8.2	8.2	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1340	69.6	69.6	69.6
	No sabe	51	2.6	2.6	72.3
	Mala	80	4.2	4.2	76.4
	Regular	170	8.8	8.8	85.2
	Buena	228	11.8	11.8	97.1
	Muy Buena	56	2.9	2.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tolete

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1633	84.8	84.8	84.8
	No sabe	66	3.4	3.4	88.3
	Mala	36	1.9	1.9	90.1
	Regular	73	3.8	3.8	93.9
	Buena	94	4.9	4.9	98.8
	Muy Buena	23	1.2	1.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco táctico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1496	77.7	77.7	77.7
	No sabe	82	4.3	4.3	82.0
	Mala	67	3.5	3.5	85.5
	Regular	123	6.4	6.4	91.8
	Buena	129	6.7	6.7	98.5
	Muy Buena	28	1.5	1.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1156	60.1	60.1	60.1
	No sabe	88	4.6	4.6	64.6
	Mala	123	6.4	6.4	71.0
	Regular	239	12.4	12.4	83.4
	Buena	268	13.9	13.9	97.4
	Muy Buena	51	2.6	2.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Candados de mano o Esposas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	732	38.0	38.0	38.0
	No sabe	61	3.2	3.2	41.2
	Mala	87	4.5	4.5	45.7
	Regular	330	17.1	17.1	62.9

Buena	581	30.2	30.2	93.0
Muy Buena	134	7.0	7.0	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Lámpara de mano

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido No recibió equipo en el año	1708	88.7	88.7	88.7
No sabe	65	3.4	3.4	92.1
Mala	35	1.8	1.8	93.9
Regular	51	2.6	2.6	96.6
Buena	50	2.6	2.6	99.2
Muy Buena	16	.8	.8	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gas lacrimógeno

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido No recibió equipo en el año	1721	89.4	89.4	89.4
No sabe	71	3.7	3.7	93.1
Mala	30	1.6	1.6	94.6
Regular	47	2.4	2.4	97.1
Buena	42	2.2	2.2	99.3
Muy Buena	14	.7	.7	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Motocicleta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1668	86.6	86.6	86.6
	No sabe	78	4.1	4.1	90.7
	Mala	37	1.9	1.9	92.6
	Regular	52	2.7	2.7	95.3
	Buena	67	3.5	3.5	98.8
	Muy Buena	23	1.2	1.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (camioneta)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1445	75.1	75.1	75.1
	No sabe	76	3.9	3.9	79.0
	Mala	73	3.8	3.8	82.8
	Regular	135	7.0	7.0	89.8
	Buena	143	7.4	7.4	97.2
	Muy Buena	53	2.8	2.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (sedán)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1459	75.8	75.8	75.8
	No sabe	77	4.0	4.0	79.8
	Mala	76	3.9	3.9	83.7
	Regular	127	6.6	6.6	90.3
	Buena	133	6.9	6.9	97.2

Muy Buena	53	2.8	2.8	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1113	57.8	57.8	57.8
	No sabe	86	4.5	4.5	62.3
	Mala	173	9.0	9.0	71.3
	Regular	273	14.2	14.2	85.5
	Buena	219	11.4	11.4	96.8
	Muy Buena	61	3.2	3.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Instrumental de investigación y criminalística

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1656	86.0	86.0	86.0
	No sabe	84	4.4	4.4	90.4
	Mala	41	2.1	2.1	92.5
	Regular	58	3.0	3.0	95.5
	Buena	62	3.2	3.2	98.8
	Muy Buena	24	1.2	1.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de cómputo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1398	72.6	72.6	72.6
	No sabe	81	4.2	4.2	76.8
	Mala	90	4.7	4.7	81.5
	Regular	127	6.6	6.6	88.1
	Buena	165	8.6	8.6	96.7
	Muy Buena	64	3.3	3.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Kit de primer respondiente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1644	85.4	85.4	85.4
	No sabe	72	3.7	3.7	89.1
	Mala	50	2.6	2.6	91.7
	Regular	55	2.9	2.9	94.6
	Buena	78	4.1	4.1	98.6
	Muy Buena	26	1.4	1.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tableta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1706	88.6	88.6	88.6
	No sabe	76	3.9	3.9	92.6
	Mala	34	1.8	1.8	94.3
	Regular	49	2.5	2.5	96.9

Buena	44	2.3	2.3	99.2
Muy Buena	16	.8	.8	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cámara de solapa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1713	89.0	89.0	89.0
	No sabe	75	3.9	3.9	92.9
	Mala	34	1.8	1.8	94.6
	Regular	43	2.2	2.2	96.9
	Buena	47	2.4	2.4	99.3
	Muy Buena	13	.7	.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	582	30.2	30.2	30.2
	No	1205	62.6	62.6	92.8
	No sabe	138	7.2	7.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	1294	67.2	67.2	67.2
	2 veces por año	223	11.6	11.6	78.8
	Sin una frecuencia preestablecida	392	20.4	20.4	99.2

Nunca	16	.8	.8	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	1297	67.4	67.4	67.4
	2 veces por año	223	11.6	11.6	79.0
	Sin una frecuencia preestablecida	391	20.3	20.3	99.3
	Nunca	14	.7	.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	1077	55.9	55.9	55.9
	2 veces por año	154	8.0	8.0	63.9
	Sin una frecuencia preestablecida	631	32.8	32.8	96.7
	Nunca	63	3.3	3.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	1277	66.3	66.3	66.3
	2 veces por año	219	11.4	11.4	77.7
	Sin una frecuencia preestablecida	406	21.1	21.1	98.8
	Nunca	23	1.2	1.2	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 1 vez por año	329	17.1	17.1	17.1
2 veces por año	66	3.4	3.4	20.5
Sin una frecuencia preestablecida	445	23.1	23.1	43.6
Nunca	1085	56.4	56.4	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 1 vez por año	1165	60.5	60.5	60.5
2 veces por año	159	8.3	8.3	68.8
Sin una frecuencia preestablecida	558	29.0	29.0	97.8
Nunca	43	2.2	2.2	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 1 vez por año	233	12.1	12.1	12.1
2 veces por año	40	2.1	2.1	14.2
Sin una frecuencia preestablecida	456	23.7	23.7	37.9
Nunca	1196	62.1	62.1	100.0
Total	1925	100.0	100.0	

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	464	24.1	24.1	24.1
	2 veces por año	76	3.9	3.9	28.1
	Sin una frecuencia preestablecida	633	32.9	32.9	60.9
	Nunca	752	39.1	39.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1819	94.5	94.5	94.5
	No	106	5.5	5.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1625	84.4	84.4	84.4
	No	300	15.6	15.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1492	77.5	77.5	77.5
	No	433	22.5	22.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1441	74.9	74.9	74.9
	No	484	25.1	25.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablet

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1470	76.4	76.4	76.4
	No	455	23.6	23.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1732	90.0	90.0	90.0
	No	193	10.0	10.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1709	88.8	88.8	88.8
	No	216	11.2	11.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1663	86.4	86.4	86.4
	No	262	13.6	13.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1215	63.1	63.1	63.1
	No	710	36.9	36.9	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1782	92.6	92.6	92.6
	No	143	7.4	7.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

26.11.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Dron

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	271	14.1	14.1	14.1
	No	1654	85.9	85.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 considera la más difícil?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Llenado del IPH	1029	53.5	53.5	53.5
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	551	28.6	28.6	82.1
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	345	17.9	17.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2024?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	861	44.7	44.7	44.7
	Regular	889	46.2	46.2	90.9
	Mala	103	5.4	5.4	96.3
	Ninguna	72	3.7	3.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2024?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mucho	333	17.3	17.3	17.3
	Regular	1175	61.0	61.0	78.3
	Poco	344	17.9	17.9	96.2
	Nada	73	3.8	3.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Computadora	644	33.5	33.5	33.5
	Tabletas / teléfonos inteligentes	219	11.4	11.4	44.8
	Máquina de escribir	2	.1	.1	44.9
	Los hace a mano	961	49.9	49.9	94.9
	No elabora reportes, informes o escritos	99	5.1	5.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1892	98.3	98.3	98.3
	No	33	1.7	1.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Infraestructura tecnológica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1578	82.0	82.0	82.0
	No	347	18.0	18.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Disposición del superior

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1357	70.5	70.5	70.5
	No	568	29.5	29.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Tiempo suficiente para el llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1754	91.1	91.1	91.1
	No	171	8.9	8.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?. Guía de llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1808	93.9	93.9	93.9
	No	117	6.1	6.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	486	25.2	25.2	25.2
	No	1263	65.6	65.6	90.9
	No sabe	176	9.1	9.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	488	25.4	25.4	25.4
	No	971	50.4	50.4	75.8
	No sabe	466	24.2	24.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1750	90.9	90.9	90.9
	No	63	3.3	3.3	94.2
	No sabe	112	5.8	5.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1237	64.3	64.3	64.3
	No	366	19.0	19.0	83.3
	No sabe	322	16.7	16.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1048	54.4	54.4	54.4
	No	479	24.9	24.9	79.3
	No sabe	398	20.7	20.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1572	81.7	81.7	81.7
	No	153	7.9	7.9	89.6
	No sabe	200	10.4	10.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Excelente	113	5.9	5.9	5.9
	Muy Bueno	230	11.9	11.9	17.8
	Bueno	700	36.4	36.4	54.2
	Regular	686	35.6	35.6	89.8
	Malo	196	10.2	10.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	806	41.9	41.9	41.9
	No (pasar a la pregunta 37)	1119	58.1	58.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	524	27.2	65.0	65.0
	No	94	4.9	11.7	76.7
	Poco	188	9.8	23.3	100.0
	Total	806	41.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1119	58.1		
Total		1925	100.0		

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	484	25.1	60.0	60.0
	No	105	5.5	13.0	73.1
	Parcialmente	217	11.3	26.9	100.0
	Total	806	41.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1119	58.1		
Total		1925	100.0		

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	544	28.3	67.5	67.5
	No	126	6.5	15.6	83.1
	Poco	136	7.1	16.9	100.0
	Total	806	41.9	100.0	
Perdidos	Sistema	1119	58.1		
Total		1925	100.0		

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí (Pasar a la pregunta 38)	1347	70.0	70.0	70.0
	No	578	30.0	30.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	442	23.0	76.5	76.5
	No aplica	136	7.1	23.5	100.0
	Total	578	30.0	100.0	
Perdidos	Sistema	1347	70.0		
Total		1925	100.0		

37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	497	25.8	86.0	86.0
	No aplica	81	4.2	14.0	100.0
	Total	578	30.0	100.0	
Perdidos	Sistema	1347	70.0		
Total		1925	100.0		

37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	403	20.9	69.7	69.7
	No aplica	175	9.1	30.3	100.0
	Total	578	30.0	100.0	
Perdidos	Sistema	1347	70.0		
Total		1925	100.0		

37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	458	23.8	79.2	79.2
	No aplica	120	6.2	20.8	100.0
	Total	578	30.0	100.0	
Perdidos	Sistema	1347	70.0		
Total		1925	100.0		

38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1769	91.9	91.9	91.9
	No	156	8.1	8.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	1378	71.6	71.6	71.6
	Orgulloso	498	25.9	25.9	97.5
	Poco orgulloso	39	2.0	2.0	99.5
	Nada orgulloso	10	.5	.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Por necesidad económica o desempleo	291	15.1	15.1	15.1
	Porque siempre le llamó la atención	205	10.6	10.6	25.8
	Porque era la mejor opción disponible	82	4.3	4.3	30.0
	Para tener estabilidad económica	203	10.5	10.5	40.6
	Para ayudar a la gente	102	5.3	5.3	45.9
	Porque quiere combatir la inseguridad	57	3.0	3.0	48.8
	Por convencimiento de amistades	5	.3	.3	49.1
	Por herencia familiar	36	1.9	1.9	51.0
	Desarrollo profesional o personal	613	31.8	31.8	82.8
	Por vocación	331	17.2	17.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Reconocimiento en su comunidad	237	12.3	12.3	12.3
	Respeto en su comunidad	466	24.2	24.2	36.5
	Discriminación en su comunidad	66	3.4	3.4	39.9
	Ninguna de las anteriores	1156	60.1	60.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1880	97.7	97.7	97.7
	No le gusta	7	.4	.4	98.0
	Indistinto	38	2.0	2.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1563	81.2	81.2	81.2
	No le gusta	46	2.4	2.4	83.6
	Indistinto	316	16.4	16.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1375	71.4	71.4	71.4
	No le gusta	82	4.3	4.3	75.7
	Indistinto	468	24.3	24.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1839	95.5	95.5	95.5
	No le gusta	16	.8	.8	96.4
	Indistinto	70	3.6	3.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1883	97.8	97.8	97.8
	No le gusta	7	.4	.4	98.2
	Indistinto	35	1.8	1.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1781	92.5	92.5	92.5
	No le gusta	29	1.5	1.5	94.0
	Indistinto	115	6.0	6.0	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1814	94.2	94.2	94.2
	No le gusta	26	1.4	1.4	95.6
	Indistinto	85	4.4	4.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1796	93.3	93.3	93.3
	No le gusta	25	1.3	1.3	94.6
	Indistinto	104	5.4	5.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1622	84.3	84.3	84.3
	No le gusta	183	9.5	9.5	93.8
	Indistinto	120	6.2	6.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1665	86.5	86.5	86.5
	No le gusta	48	2.5	2.5	89.0
	Indistinto	212	11.0	11.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1143	59.4	59.4	59.4
	No	761	39.5	39.5	98.9
	No sabe	21	1.1	1.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	412	21.4	21.4	21.4
	No	1513	78.6	78.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	1868	97.0	97.0	97.0
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	57	3.0	3.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	1062	55.2	55.2	55.2
	De tres a cuatro veces	380	19.7	19.7	74.9
	De cinco a seis veces	136	7.1	7.1	82.0
	Ninguna	347	18.0	18.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	806	41.9	41.9	41.9
	De tres a cuatro veces	264	13.7	13.7	55.6
	De cinco a seis veces	162	8.4	8.4	64.0
	Ninguna	693	36.0	36.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	801	41.6	41.6	41.6
	De tres a cuatro veces	496	25.8	25.8	67.4
	De cinco a seis veces	432	22.4	22.4	89.8
	Ninguna	196	10.2	10.2	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	743	38.6	38.6	38.6
	De tres a cuatro veces	309	16.1	16.1	54.6
	De cinco a seis veces	296	15.4	15.4	70.0
	Ninguna	577	30.0	30.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	528	27.4	27.4	27.4
	De tres a cuatro veces	183	9.5	9.5	36.9
	De cinco a seis veces	109	5.7	5.7	42.6
	Ninguna	1105	57.4	57.4	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	751	39.0	39.0	39.0
	De tres a cuatro veces	245	12.7	12.7	51.7
	De cinco a seis veces	147	7.6	7.6	59.4
	Ninguna	782	40.6	40.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	588	30.5	30.5	30.5
	De tres a cuatro veces	397	20.6	20.6	51.2
	De cinco a seis veces	880	45.7	45.7	96.9
	Ninguna	60	3.1	3.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	645	33.5	33.5	33.5
	De tres a cuatro veces	311	16.2	16.2	49.7
	De cinco a seis veces	473	24.6	24.6	74.2
	Ninguna	496	25.8	25.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Antigüedad en el puesto	459	23.8	23.8	23.8
	Capacitación	625	32.5	32.5	56.3
	Desempeño laboral	665	34.5	34.5	90.9
	Favoritismo	165	8.6	8.6	99.4
	Puntualidad	11	.6	.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1810	94.0	94.0	94.0
	No hace falta	115	6.0	6.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1818	94.4	94.4	94.4
	No hace falta	107	5.6	5.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1790	93.0	93.0	93.0
	No hace falta	135	7.0	7.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1467	76.2	76.2	76.2
	No hace falta	458	23.8	23.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1611	83.7	83.7	83.7
	No hace falta	314	16.3	16.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1550	80.5	80.5	80.5
	No hace falta	375	19.5	19.5	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1739	90.3	90.3	90.3
	No hace falta	186	9.7	9.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1843	95.7	95.7	95.7
	No hace falta	82	4.3	4.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1696	88.1	88.1	88.1
	No hace falta	229	11.9	11.9	100.0

Total	1925	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	734	38.1	38.1	38.1
	No existe	676	35.1	35.1	73.2
	No sabe	515	26.8	26.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	425	22.1	22.1	22.1
	No existe	674	35.0	35.0	57.1
	No sabe	826	42.9	42.9	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	916	47.6	47.6	47.6
	No existe	594	30.9	30.9	78.4
	No sabe	415	21.6	21.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	922	47.9	47.9	47.9
	No existe	616	32.0	32.0	79.9
	No sabe	387	20.1	20.1	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	1025	53.2	53.2	53.2
	No existe	611	31.7	31.7	85.0
	No sabe	289	15.0	15.0	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	1090	56.6	56.6	56.6
	No existe	589	30.6	30.6	87.2
	No sabe	246	12.8	12.8	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	234	12.2	12.2	12.2
	No existe	858	44.6	44.6	56.7
	No sabe	833	43.3	43.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	497	25.8	25.8	25.8
	No existe	762	39.6	39.6	65.4
	No sabe	666	34.6	34.6	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	600	31.2	31.2	31.2
	No existe	696	36.2	36.2	67.3
	No sabe	629	32.7	32.7	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	536	27.8	27.8	27.8
	No existe	690	35.8	35.8	63.7
	No sabe	699	36.3	36.3	100.0
	Total	1925	100.0	100.0	

IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones

Hallazgo	Recomendación
<p>Como resultado de la Evaluación Institucional a los elementos de operación de seguridad pública de la Cdmx (Policía Estatal, Ministerial y Custodios) el 50% de los encuestados manifestaron contar con el Certificado Único Policial (CUP), el 12.4% no cuenta con él y 13.1% no sabe. El resto 24.5% no contesto</p>	<p>De acuerdo a la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, y desde 2016, es un requisito obligatorio que todos los y las policías del país contar con el CUP para acreditar las competencias, requisitos y conocimientos necesarios para ejercer la función policial.</p>
<p>El 88% de los encuestados no conoce los resultados de la última evaluación de control de confianza aplicado. Este mismo porcentaje fue el resultado en el 2023</p>	<p>De conformidad con los Lineamientos del Centro de Evaluación y Control de Confianza debe hacerse del conocimiento del personal evaluado los resultados obtenidos en los exámenes aplicados. No se ha cumplido esta recomendación generada desde el ejercicio 2023.</p>
<p>El 62.6% no cuenta con el equipamiento de primer respondiente. El 59% de los elementos encuestados manifiestan que han atendido como primer respondiente.</p>	<p>Considerando que el Policía Primer Respondiente debe seguir protocolos que aseguren su actuación con apego a la legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez y ética del servicio publico es necesario fortalecer los procesos de la cadena de custodia y proporcionar el equipamiento para realizar su función.</p>
<p>El 53.5% de los encuestados manifiestan que el llenado del Informe Policial Homologado (IPH) es la parte mas difícil del proceso, esto debido a que el 79% se siente poco o mal capacitado para ello. El 90 % del personal manifiesta que el IHP es de bueno a regular.</p>	<p>Las URGs deberán redirigir o incrementar los cursos de capacitación que programan anualmente para que el Policía que deba realizar el informe pueda hacer el adecuado llenado del IPH ya que este hallazgo se repite de anteriores evaluaciones. El 98.3% de los encuestados manifiesta la necesidad de capacitación para el llenado del IPH</p>
<p>El 82% del personal encuestado manifiesta necesario contar con infraestructura tecnológica para el llenado del IPH. Lo que representa que el 50 % de lo encuestados realicen sus informes y</p>	<p>Dadas las circunstancias, es importante que las URG's cuenten con salas de computo y/o tabletas para dar acceso al personal a la tecnología mínima que les permita realizar su trabajo de una manera</p>



Rivera y Asociados, S.C.

<p>reportes en forma manuscrita y el 45% utiliza computadora o teléfono inteligente.</p>	<p>más eficiente, segura y oportuna. Podría hablarse del desarrollo de una APP para ser más eficiente él llenado. Este resultado está en los mismos parámetros que el generado en el 2023.</p>
<p>El 93% de los encuestados manifiesta como necesario un guía para el llenado del IPH</p>	<p>Nuevamente se manifiesta la necesidad de capacitación y la elaboración de una guía “practica” para distribuir en papel o mediante formato PDF para consulta al momento del llenado del Informe. Una APP podría resolver este problema que se ha vuelto reiterativo en las últimas evaluaciones.</p>
<p>El 41% de los encuestados manifiesta que el estado físico las instalaciones donde opera están mal o regular. Y el 91% del personal encuestado manifiesta que en las instalaciones donde laboran deben llevarse a cabo mejoras.</p>	<p>Las URG's deberán alinear el mantenimiento y adecuación de las instalaciones para mejorar la percepción y condiciones del espacio laboral. Este resultado es reiterativo en el ejercicio 2023, se sugiere atender paulatinamente, pero contundente esta solicitud.</p>
<p>El 53.3% de los entrevistados manifiestan que hay falta de liderazgo en sus mandos y el 47% piensa que hay una falta de actitud de servicio entre elementos de la corporación.</p>	<p>Las URGs deberán de programar capacitación para sus mandos en términos de liderazgo, trabajo en equipo, habilidades de comunicación, inteligencia emocional y actitud de servicio. Este resultado se presentó, en esos términos, también el ejercicio 2023.</p>

V. Conclusiones

Derivado de la aplicación de las encuestas de la Evaluación Institucional para conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de la Ciudad de México, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de condiciones de las instalaciones donde laboran y de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades así como aspectos asociados con la aplicación de recursos del financiamiento conjunto del FASP 2024, a continuación nos permitimos expresar lo siguiente:

- El 88.5% de los elementos de operación cuentan con estudios de bachillerato, carreta técnica y licenciatura.
- El 64% de los elementos manifestaron que una sola vez al año reciben pantalón, camisa, zapatos, gorra y chamarra.
- La Evaluación del Desempeño del personal activo mide el cumplimiento de las funciones(productividad) y metas, en apego a principios de legalidad, honradez, eficiencia, profesionalismo y respeto a los derechos humanos, manifestando en la encuesta el 66% de ellos que no conocen el resultado de dicha evaluación.
- El 55% de los encuestados considera que un problema en su institución es la falta de organización.
- En opinión del 93% de los elementos considera que hace falta, para mejorar el trabajo, Equipo de Trabajo (chalecos, armamento, chaleco balístico, fornitura, municiones, equipo de comunicación, etc.)
- El 71.6% de los encuestados se siente orgulloso o muy orgulloso de ser Policía/Ministerial/Custodio
- El 90.3% considera que para mejorar el trabajo en la corporación es necesario oportunidades de crecimiento.

- El 36.4 % de los elementos se siente reconocido y respetado por su comunidad.
- El 27.8% manifiesta haber sufrido acoso sexual y hostigamiento en la corporación a la que pertenece. Este resultado es casi igual al del ejercicio 2023, con la particularidad que, para esta ocasión(ejercicio 2024), el 30% de los encuestados son mujeres.
- El 38% de los elementos encuestados, considera que dentro de su Institución existe mal trato y/o intimidación por parte de sus superiores.

En cuanto a las condiciones laborales de los encuestados, los resultados fueron los siguientes:

- Cuentan con aguinaldo el 99%
- Cuentan con vacaciones el 99%
- Con Seguro de Vida cuentan el 97%
- Con ISSSTE o IMSS están protegidos el 99%
- Con Fondo de Retiro el 75%
- Tienen licencias de maternidad/paternidad el 88%
- Servicio Médico en las instalaciones el 70.6%
- Gastos funerarios el 80.7%
- Vales de Despensa el 93.3%
- Ayuda para vivienda el 25.6%
- La antigüedad de los elementos de operación en las Instituciones es de 11 a 30 años de servicio, en el 60% de los elementos encuestados.

- El 80% de los elementos manifestó que ha recibido, en el ejercicio 2024, de 1 a 10 cursos.
- Se ha aplicado la evaluación de competencias básicas de la función al 82% de los elementos encuestados. Sin embargo, el 51.3% de ellos no conoce los resultados de dicha evaluación.

Atentamente

**Evaluador Externo
Rivera Padilla y Asociados Contadores Públicos S.C.**